

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-041 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 - Landsoverenskomsten for Studentsamskipnadene

Den 21., 22. og 23. august 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av riksmekler Kari Gjestebý.

Til stede for partene:

Norsk Tjenestemannslag:

Synnøve Bakken, Loni Berntsen, Hilde Larsen, Karin Seiness Lilleseth, Fredrik Oftebro, Rolf Viddal og Knut Wilhelmsen.

Virke:

Trine-Lise Wefald, Jan Henning Egset, Knut Solberg, Heidi Aarøe Moe, Hans Petter Kvaal, Katrine Skaaland Sætremyr, Sigrid Helland, Pål Skarsbak og Martina Oskarsson.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Tjenestemannslag, mottatt 11. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 11. mai 2012.
3. Norsk Tjenestemannslags begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 17. august 2012.
4. Diverse dokumenter.

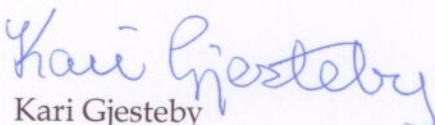
Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Partene anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 17. september 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 00.30.


Kari Gjestebý

RIKSMEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-041, 2012-044 og 2012-046 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG,

PARAT og

UTDANNINGSFORBUNDET

på den ene side

og

VIRKE

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Landsoverenskomsten for studentsamskipnadene

1) Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 3,00 kr pr time med virkning fra 01.04.2012. Det generelle tillegget innarbeides i minstelønnssatsene.

Det skal gjennomføres lokale forhandlinger, jf. LOS § 19 pkt. 5.3 og 5.4, med en økonomisk ramme på 1,0 % med virkning fra 01.04.2012. Ved de lokale forhandlinger legges lokal lønnspolitikk til grunn der det finnes. Ved forhandlingene skal lavtlønn og likelønn prioriteres.

Frist for gjennomføring av forhandlingene er 31.10.2012 med mindre de lokale partene blir enige om noe annet.

Det foretas følgende endringer i § 22:

Kr 10 endres til 10,50

Kr 35 endres til kr 37

Kr 19 endres til kr 21

Det foretas endringer i § 23:

Kr 21 endres til kr 22

Kr 42 endres til kr 45

Kr 84 endres til kr 90

Det foretas endringer i § 24:

Kr 10 endres til kr 11

Kr 35 endres til 37

Kr 19 endres til kr 21

Regulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjørelse for overtidsarbeid, tillegg for ubekvem arbeidstid m.v. for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

2) Landsoverenskomsten

Det foretas ingen endringer i tekst.

3) Til møteboka

Innleie av arbeidskraft

Denne bestemmelsen gjelder ikke innleide arbeidstakere som er omfattet av annen overenskomst med Virke.

- A. Partene er enige om at det er viktig at innleide arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå har ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Så tidlig som mulig, og før bedriften inngår avtale om å leie inn arbeidstakere iht. gjeldende regler i arbeidsmiljøloven §§ 14-12 og 14-13, skal omfang og behov drøftes med de tillitsvalgte, jf. Hovedavtalens § 4-5.

- B. Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12 a, (forslag i Prop. 74L).

Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtale/Parallellavtale med Virke, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften.

Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtale/Parallellavtale med Virke, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet iht. arbeidsmiljøloven § 14-12 c (forslag i Prop. 74L)

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften.

Merknad til § 15-4:

Bestemmelsen iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jf. Prop 74L (2011 - 2012)

Likestilling mellom kjønnene

Felleserklæring om likestilling mellom kjønnene:

Partene understreker at det i Norge er lik lønn for arbeid av lik verdi i samme virksomhet, slik likestillingsloven krever. Dette fremgår også av Likelønnskommisjonens **utredning**. Partene forutsetter at eventuelle avvik fra dette blir håndtert i den enkelte virksomhet.

Partene konstaterer at kvinner gjennomsnittlig har lavere inntekt enn menn i arbeidslivet som helhet. I følge Likelønnskommisjonen skyldes denne inntektsskjevheten det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, hvor kvinner velger andre yrker enn menn og hvor kvinner i mindre grad innehar lederstillinger. Kvinner arbeider dessuten i større grad deltid, noe som gir en svakere tilknytning til arbeidsmarkedet enn det menn har. Dette er uheldig ut i fra et likestillingssynspunkt og i forhold til tilgang på arbeidskraft i arbeidsmarkedet.

Partene ønsker å bidra til en utvikling som gir en stabil og varig utjevning av inntektsforskjeller mellom kjønnene, men innser samtidig at lønnsoppgjørene alene ikke kan fjerne det kjønnsdelte arbeidsmarkedet. Partene er derfor enige om at det må arbeides med tiltak på flere plan for å oppnå langsiktige, strukturelle endringer som vil gi en varig utjevning av inntektsforskjellene mellom kjønnene.

Likelønnskommisjonen slo fast at inntektsforskjellene vokser i småbarnsfasen. For å bidra til en likere fordeling av omsorgsoppgavene, ser partene behov for å gi arbeidstakerne mulighet til å tilpasse arbeidssituasjon og familieliv på en bedre måte. Dette kan blant annet gjøres ved tilpassing av arbeidstidsordninger og bedre tilrettelegging for foreldre i småbarnsfasen.

Likelønnskommisjonen fastslo videre at langt flere menn enn kvinner innehar ledende stillinger, og at dette har konsekvenser for lønnsforskjellene mellom kjønnene. Partene er enige om at det er viktig å legge til rette for at kvinner i større grad enn i dag stimuleres til å ta lederstillinger.

Partene vil derfor legge vekt på etter- og videreutdanningsprogrammer som kvalifiserer kvinner for lederstillinger.

4) Samarbeid i perioden

Samarbeidskonferanse

Studentsamskipnadene omfatter et stort mangfold av virksomheter både med hensyn til størrelse og kompleksitet. Partene er enige om behovet for å etablere gjensidig forståelse studentsamskipnadenes egenart og utfordringer. Som et ledd i dette arbeidet er partene enige om å gjennomføre en felles konferanse for ledere og tillitsvalgte, senest innen 31.01.2013.

Partene skal samarbeide om tema, form og innledere på konferansen.

Aktuelle tema kan være utviklingstrekk, finansiering, gjennomgang av overenskomsten, forhandlinger, statistikk og beregninger

Utvalg

Det nedsettes et partsammensatt utvalg som skal gjennomgå både innhold og struktur i Landsoverenskomst for studentsamskipnader og komme med eventuelle forslag til endringer.

Utvalget sammensettes med 3 fra arbeidstakersiden og 3 fra arbeidsgiversiden. Frist for avslutning av arbeidet er 31. desember 2013.