

Stortinget
Utenriks,- og forsvarskomiteen
V/Anniken Huitfeldt

Vår sak nr: /13 BA

Arkivnr: 110

Dato: 05.11.2013

Kommentarer til budsjett 2014 – Forsvarsbyggs pensjonspremier til Statens pensjonskasse

Norsk Tjenestemannslag har ikke bedt om høring til budsjettet, men vi ønsker å gjøre komiteen oppmerksom på følgende forhold:

Forsvarsbygg, er en av fire statsvirksomheter som i Statens Pensjonskasse er plassert i en premiegruppe med fiktive fond. Dette innebærer et årlig forsikringsteknisk oppgjør, og at virksomhetene må betale pensjonsutgiftene fullt ut. Pensjonsforpliktelsene aktuarberegnes og de fiktive fondene er nå pålagt å "replaseres" i nye statsobligasjoner. En påfølgende lavere avkastning av disse obligasjonene må dekkes inn av Forsvarsbygg.

Disse utgiftene vil utgjøre meget store, uforutsigbare kostnader forbundet med innbetaling av pensjonspremie til Statens pensjonskasse (SPK). For 2006 utgjorde premien 9,6 % av totale lønnskostnader i virksomheten. For 2013 er den samme premie beregnet til 20,8 % av samlede lønnskostnader. Fra 2011 til 2013 har premien økt fra 14,0 % til 20,8 % av samlede lønnskostnader.

Forsvarsbygg er fullt ut en del av Staten som juridisk person, og alle pensjonsforpliktelser med tilhørende risiko bæres i realiteten fullt ut av Staten. Vi mener derfor det er grunnleggende feil at denne risiko veltes over på den enkelte virksomhet, slik det gjøres i Forsvarsbygg.

Vi krever at denne negative særbehandlingen av Forsvarsbygg må opphøre. Forsvarsbygg må få samme ordning som Forsvarsdepartementet, Forsvaret og Staten for øvrig. Alternativt at Forsvarsbygg kun betaler arbeidsgiverpremie og ikke premier for fiktiv fondsoppbygging.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG



Anita Busch



Berit Asker