

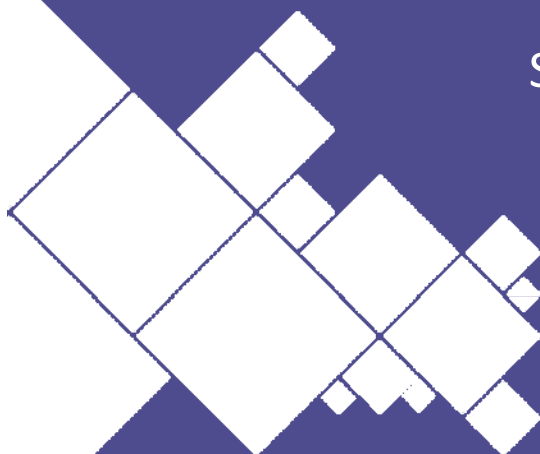


ARBEIDS- OG
SOSIALDEPARTEMENTET

Arbeidslivskriminalitet

Statssekretær Thor Kleppen Sættem (H)

Norsk Tjenestemannslag – Oslo, torsdag 10. desember 2015



Hva er arbeidslivskriminalitet?

Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet beskriver arbeidslivskriminalitet som:

"Handlinger som bryter med norske lover om lønns- og arbeidsforhold, trygder, skatter og avgifter, gjerne utført organisert, som utnytter arbeidstakere eller virker konkurransevridende og undergraver samfunnsstrukturen."

Strategi mot arbeidslivskriminalitet

frem av Regjeringen 13. januar 2015.

Arbeidet i nært samarbeid med partene i arbeidslivet.

Punkter under 6 overskrifter:

Samarbeid med partene i arbeidslivet.

Kontroll og oppfølging.

Bankkjøp.

Ukunnskap.

Informasjon.

Internasjonalt samarbeid.



samarbeid med partene i arbeidslivet

Strategisk samarbeid mot arbeidslivskriminalitet.

(Statsministerens kontor)

Videreutvikle treparts bransjesamarbeid i utsatte
bransjer.

(Arbeids- og sosialdepartementet)

Kontroll og oppfølging

tvide det regionale og lokale samarbeidet mellom
ene.

(Arbeids- og sosialdepartementet)

asjonalt tverretatlig analyse- og etterretningscenter.

(Justis- og beredskapsdepartementet og Finansdepartementet)

styrket informasjonsdeling mellom kontrolletatene og
lom kontrolletatene og politiet.

Kontroll og oppfølging (2)

Mer effektiv sanksjonering av lovbrudd innen
økonomisk kriminalitet.

*(Justis- og beredskapsdepartementet, Finansdepartementet,
Arbeids- og sosialdepartementet)*

Økoordinatorer i politiet.

(Justis- og beredskapsdepartementet)

Øeringslivskontakter i politidistriktene.

(Justis- og beredskapsdepartementet)

Innkjøp

Innføre en hjemmel i regelverket for offentlige anskaffelser for å kunne begrense antallet kontraktsledd i anskaffelser der det er særskilte utfordringer

(Nærings- og fiskeridepartementet)

Innføre et krav i regelverket for offentlige anskaffelser at virksomhetene har lærlinger på de områder hvor det er særlig behov

(Nærings- og fiskeridepartementet og Kunnskapsdepartementet)

Innkjøp (2)

Etablere ordning som gjør det lettere å kontrollere om
randører er seriøse.

(Nærings- og fiskeridepartementet)

Veileder om beste praksis for etterlevelse av
kriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige
kaffelser.

(Arbeids- og sosialdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet)

Kunnskap

Godkjenning av utenlandsk fagutdanning.

(Kunnskapsdepartementet)

Videreutvikle ordningen med sentral godkjenning for foretak i bygge- og anleggsnæringen, og utrede mulige alternativer eller for registre eller godkjenningsordninger som sikrer at foretak følger regelverket.

(Kommunal- og moderniseringsdepartementet)

Forbedre id-kortordningen (*ordningen med HMS-kort*) i bygg/anlegg og renhold.

Kunnskap (2)

Presisere byggherreforskriften – krav om elektroniske siktelselister og fødselsnummer

(Arbeids- og sosialdepartementet)

Evaluere tiltak som er satt i gang for å motvirke sosial dumping og useriøsitet i arbeidslivet

(Arbeids- og sosialdepartementet)

Kartlegge utleie av arbeidskraft

(Arbeids- og sosialdepartementet)

Informasjon

Utvide informasjonstilbudet til utenlandske
leidstakere i Norge

(Arbeids- og sosialdepartementet koordinerer)

Internasjonalt samarbeid

Forsterke samarbeidet med tilsynsmyndigheter i andre
land – oppfølging av EUs innsats mot arbeid som ikke
rapporteres til myndighetene

(Arbeids- og sosialdepartementet koordinerer)

Gjennomføre håndhevingsdirektivet til
endingsdirektivet i norsk rett

(Arbeids- og sosialdepartementet)