

“NTL skal være det beste organisasjonsalternativet på arbeidsplassene som ligger inn under NTLs organisasjonsområde. NTL skal ivareta alle medlemmers interesser og gi de mulighet til et direkte engasjement. NTL skal være attraktiv for potensielle medlemmer ”

“NTL skal være en organisasjon med tillitsvalgte som har kompetanse og økonomiske ressurser til å håndtere de utfordringer organisasjonen og organisasjonens medlemmer møter og til å følge opp vedtak i styringsorganene, herunder Prinsipp- og handlingsprogrammet ”

“NTL skal være den dominerende fagorganisasjonen innenfor vårt organisasjonsområde og sammen med LO være den dominerende fagorganisasjonen i samfunnet ”

Vedtatt av NTLs landsstyre oktober 2004

Utfordringer NTLs organisasjon vil ha for å leve opp til visjonen:

- NTL skal være en åpen og demokratisk organisasjon. NTL og LOs ideologi, politikk og målsettinger skal være resultat av prosesser nedenifra og opp.
- NTLs organisasjon må fungere rekrutterende. Det er en kontinuerlig utfordring å rekruttere flere medlemmer, spesielt de som kommer som nye inn i arbeidslivet.
- Omorganiseringene i virksomhetene og i offentlig sektor vil trolig medføre færre potensielle NTL-medlemmer. Alle deler av NTLs organisasjon må derfor alltid ha fokus på medlemspleie og det å verve nye medlemmer. Et viktig mål er også å øke NTLs relative andel av de ansatte i NTL-virksomhetene.
- NTL må ta konsekvensen av at det er viktig å styrke de lokale tillitsvalgtes rolle og muligheter for å ivareta sitt verv. Dette er viktig, både for å fremme medlemmenes interesser, for organisasjonen og for at det å ta på seg verv skal oppleves som meningsfylt av den enkelte.
- NTL må prioritere og ha tilstrekkelige ressurser til å bygge opp lokale tillitsvalgtes kunnskap og kompetanse. Kommunikasjonen internt i organisasjonen må videreutvikles. Skoleringstilbudet til tillitsvalgte må koordineres bedre mellom forbundene (NTL), LO Stat og LO.
- NTL-tillitsvalgte i hele organisasjonen må klare å utvikle og praktisere lov- og avtaleverket. De må også være gode på å gjennomføre tariff- og lønnsforhandlinger.
- Alle NTL-tillitsvalgte må gis mulighet til å påvirke politiske og administrative prosesser som angår deres medlemmer.
- NTL må kunne håndtere vedtatte endringer i virksomhetene og offentlig sektor.
- NTLs organisasjon må være i stand til å mobilisere mot endringer i offentlig sektor vi mener har uheldige konsekvenser, for eksempel konkurranseutsetting og privatisering.
- NTL må komme raskt ut med informasjon om saker som interesserer medlemmene.
- NTLs politikk og målsettinger må bli mer synlig. Vi har tro på vår ideologi, vår politikk nedfelt i Prinsipp- og handlingsprogrammet og våre målsettinger. Å vise fram hva vi faktisk gjør er viktig, både for å beholde de medlemmene vi har og for å kunne verve nye. Vi må få fram de gode eksemplene og de gode resultatene. Da må vi få medlemmer og tillitsvalgte til å snakke og skrive mer om det arbeidet vi gjør i NTL og de resultatene vi oppnår. Vi må bruke nettsidene mer aktivt og vi må bruke media mer aktivt. Dette er utfordringer for alle, men det tyngste ansvaret ligger på sentrale tillitsvalgte i forbundet og på landsforeningene/foreningene.
- NTL må sørge for at det er tilgjengelig hjelpe- og støttemateriell for alle tillitsvalgte som er i kontakt med mediene.
- NTL må ha spesielt fokus på de utfordringene mange unge møter i arbeidslivet som tilbud om midlertidige kontrakter, vikariat osv. Dette gjelder både ordninger som ligger innenfor og utenfor Arbeidsmiljøloven og Tjenestemannsloven.
- NTL må profilere LO-favør tilbudene, forsikrings-ordningene og andre tilbud som LO-favør, NTL eller organisasjonsleddene forhandler fram. Dette er sikkerhetsmessige og/eller økonomiske goder for medlemmene.