

PROTOKOLL

År 2011, den 16. juni ble det holdt forhandlinger mellom HSH og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede fra partene:

Fra HSH:

Trine-Lise Wefald (forhandlingsleder)
Lindis Evja
Kari Tyseng
Kristin Holter
Sigurd Ingvaldsen
Mette Kalve
Jon Krognnes
Jan Birger Medhaug
Vera T. Wenaas
Hilde E. Øigarden
Jacob Conradi
Pål Skarsbak
Aksel Botnen
Lina B. Valnes
Mette B. Persson
Turid Repstad

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet
Arkitektenes Fagforbund

Kari Tangen (e.f.)
Trond Teisberg (e.f)

Bibliotekarforbundet
Delta

Hanne Brunborg
Christine Ugelstad Svendsen
Liv Håkonsen

Den norske kirkes presteforening
Den norske Legeforening

Per Hostad
Trond Teisberg

Det Norske Diakonforbund
Det Norske Maskinistforbund

Per Hostad (e.f.)
Ole Jacob Støle

Econa
Fagforbundet

Trond Teisberg (e.f.)
Hilde Løkholm
Anne Green Nilsen
Unni Svendsen

Fellesorganisasjonen (FO)

Ingrid Myran
Irmelin Stødle

Forskerforbundet

Kjetil Mørk

Musikernes Fellesorganisasjon
Negotia
NITO

Janne Hegna
Christine Ugelstad Svendsen (e.f)
Inger Annie Moe
Lene Ståhl

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'TH', 'CU', and 'MS'.

Norges Juristforbund
Norsk Ergoterapeutforbund
Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Lektorlag
Norsk Psykologforening
Norsk Radiografforbund
Norsk Skolelederforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag

Parat
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Skolenes Landsforbund
STAFO

Tekna
Utdanningsforbundet

Trond Teisberg (e.f.)
Brit-Toril Lundt
Tom Hetty Olsen

Trond Teisberg (e.f.)
Trond Teisberg (e.f.)
Morten Eriksen
Hanne Brunborg (e.f.)

Kari Tangen
Anne-Lise Wien
Magnus Buflod

Fredrik Oftebro
Tove Helvik

Christine Ugelstad Svendsen (e.f.)
Trond Teisberg (e.f.)
Trond Teisberg (e.f.)
Brit Langvik
Kristina Brovold Liknes

Trond Teisberg (e.f.)
Tor Grønvik
Bjørn Sævareid

Handwritten notes in blue ink:
KW
TH
KJ
CUS

Grunnlag

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler på HUK-området:

Landsoverenskomst for høyskoler med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Fysioterapeutforbund, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for virksomheter med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Skolelederforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund, STAFO og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:

Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for barnehager med parter:

Akademikerforbundet, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Skolelederforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:

Akademikerforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for utdanning med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Folkehøgskolelag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeförening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Tekna, og Utdanningsforbundet

Handwritten signatures and initials in purple ink, including "Hh", "KT", and "aus".

Forhandlingsgrunnlag

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom HSH og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2011.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

* * * * *

Etter forhandlinger i felles- og sær møter ble partene enige om følgende:

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "HSH", "K", and "CUS".

LANDSOVERENSKOMST FOR HELSE OG SOSIALE TJENESTER M.V.

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2011, dog minst kr 7.000,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.mai 2011.

2. Ny minstelønn fra 1.mai 2011

Med virkning fra 1. mai 2011 endres minstelønnsatsene slik:

| Kategori | Stillingsgrupper | 0 år | 4 år | 8 år | 10 år |
|----------|---|---------|---------|---------|-----------|
| A | Stillinger uten særskilt krav om utdanning | 246.800 | 251.900 | 266.900 | 313.000 * |
| B | Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger | 286.200 | 288.200 | 293.500 | 342.300 |
| C | Stillinger med krav om høyskoleutdanning | 328.800 | 332.000 | 342.900 | 381.500 |
| D | Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning | 347.400 | 351.300 | 354.700 | 405.000 |
| E | Stillinger med krav om mastergrad | 372.000 | 382.000 | 407.000 | 447.600 |

*)Per 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

3. Årlige lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 15. september 2011. Virkningsdato for lønnsendring er 1. mai med mindre partene lokalt til enighet om annen dato for iverksetting.

4. Unge arbeidstakere

Med virkning fra 1.mai 2011 endres lønn for unge arbeidstakere slik:

| Alder | Minstelønn |
|---------------------|------------|
| Yngre enn 16 år | 197.500,- |
| Fra 16 år til 18 år | 222.200,- |

LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2011, dog minst kr 7.000,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.mai 2011.

2. Ny minstelønn fra 1.mai 2011

Med virkning fra 1. mai 2011 endres minstelønnsatsene slik:

| Kategori | Stillingsgrupper | 0 år | 4 år | 8 år | 10 år |
|----------|---|---------|---------|---------|-----------|
| A | Stillinger uten særskilt krav om utdanning | 246.800 | 251.900 | 266.900 | 313.000 * |
| B | Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger | 286.200 | 288.200 | 293.500 | 342.300 |
| C | Stillinger med krav om høyskoleutdanning | 328.800 | 332.000 | 342.900 | 381.500 |
| D | Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning | 347.400 | 351.300 | 354.700 | 405.000 |
| E | Stillinger med krav om mastergrad | 372.000 | 382.000 | 407.000 | 447.600 |

*)Per 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

3. Unge arbeidstakere

Med virkning fra 1.mai 2011 endres lønn for unge arbeidstakere slik:

| Alder | Minstelønn |
|---------------------|------------|
| Yngre enn 16 år | 197.500,- |
| Fra 16 år til 18 år | 222.200,- |

Handwritten signature and initials in blue ink.

LANDSOVERENSKOMST FOR UTDANNING

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2011, dog minst kr 7.000,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.mai 2011.

2. Ny minstelønn fra 1.mai 2011

Med virkning fra 1. mai 2011 endres minstelønnsatsene slik:

| Kategori | Stillingsgrupper | 0 år | 4 år | 8 år | 10 år | |
|----------|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| A | Stillinger uten særskilt krav om utdanning | 246.800 | 251.900 | 266.900 | 313.000* | |
| B | Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger | 286.200 | 288.200 | 293.500 | 342.300 | |
| C | Stillinger med krav om høyskoleutdanning | 328.800 | 332.000 | 342.900 | 381.500 | |
| D | Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning | 347.400 | 351.300 | 354.700 | 405.000 | |
| E | Stillinger med krav om mastergrad | 372.000 | 382.000 | 407.000 | 447.600 | |
| | | 0 år | 4 år | 8 år | 10 år | 16 år |
| | Lærer | 335.300 | 351.100 | 359.700 | 377.000 | 421.200 |
| | Adjunkt | 368.400 | 379.400 | 391.500 | 405.000 | 446.600 |
| | Adjunkt med tilleggsutdanning | 384.900 | 396.500 | 409.800 | 426.300 | 470.000 |
| | Lektor | 402.700 | 410.100 | 424.600 | 451.700 | 503.600 |
| | Lektor med tilleggsutdanning | 416.800 | 423.200 | 439.700 | 466.900 | 527.000 |

*)Per 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

3. Årlige lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 15. september 2011. Virkningsdato for lønnsendring er 1. mai med mindre partene lokalt til enighet om annen dato for iverksetting.

4. Unge arbeidstakere

Med virkning fra 1.mai 2011 endres lønn for unge arbeidstakere slik:

| Alder | Minstelønn |
|---------------------|------------|
| Yngre enn 16 år | 197.500,- |
| Fra 16 år til 18 år | 222.200,- |

LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

1. Generelt tillegg - LO og YS

Det gis et generelt tillegg på 2,4 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2011, dog minst kr. 8.000. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.mai 2011.

2. Ny minstelønn 1.mai 2011 - LO og YS

Med virkning fra 1. mai 2011 endres minstelønnssetene slik:

| Kategori | Stillingsgrupper | 0 år | 4 år | 8 år | 10 år |
|----------|---|---------|---------|---------|----------|
| A | Stillinger uten særskilt krav om utdanning | 258.000 | 263.000 | 273.000 | 308.000* |
| B1 | Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning | 293.000 | 298.000 | 303.000 | 338.000 |
| B2 | Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell | 293.000 | 298.000 | 303.000 | 338.000 |
| C | Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning | 329.000 | 336.000 | 348.000 | 376.000 |
| D | Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning | 352.000 | 362.000 | 378.000 | 411.000 |

*)Per 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 323.000,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsseter.

3. UNIO-forbundene

Det henvises til egen protokoll mellom HSH og UNIO-forbundene vedrørende mellomoppgjøret for denne overenskomsten.

4. Årlige lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 15. september 2011. Virkningsdato for lønnsendring er 1. mai med mindre partene lokalt til enighet om annen dato for iverksetting.

LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER

1. Generelt tillegg/hovedlønstabell

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.mai 2011 slik:

| | |
|-------------|--|
| Ltr. 1-34 | + kr. 7.000,- |
| Ltr. 35 -52 | kronetillegg fra kr 7.100 til kr 7.400 |
| Ltr. 53- 98 | + 1,72 % |

Hovedlønstabellen justeres tilsvarende fra 1. mai 2011, jf. vedlegg 1.

2. Lokale forhandlinger

Partene er enige om at lokale forhandlinger pr. 1. oktober 2011 utsettes til 2012. Det avsettes 0,27 % av lønsmassen pr. 31. desember 2011 til disse forhandlingene. Forhandlingene føres samtidig med eventuelle lokale forhandlinger i 2012 og gis samme virkningstidspunkt. Dersom det ikke avtales lokale forhandlinger i hovedtariffoppgjøret 2012, skal det forhandles om 0,27 % med virkning fra 1. mai 2012.

LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

1. Generelt tillegg/hovedlønnstabell

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.mai 2011 slik:

| | |
|-------------|--|
| Ltr. 1-34 | + kr. 7.000,- |
| Ltr. 35 -52 | kronetillegg fra kr 7.100 til kr 7.400 |
| Ltr. 53- 98 | + 1,72 % |

Hovedlønnstabellen justeres tilsvarende fra 1. mai 2011, jf. vedlegg 1.

2. Lokale forhandlinger

Lønnsalternativ A:

Partene er enige om at lokale forhandlinger pr. 1. oktober 2011 utsettes til 2012. Det avsettes 0,27 % av lønnsmassen pr. 31. desember 2011 til disse forhandlingene. Forhandlingene føres samtidig med eventuelle lokale forhandlinger i 2012 og gis samme virkningstidspunkt. Dersom det ikke avtales lokale forhandlinger i hovedtariffoppgjøret 2012, skal det forhandles om 0,27 % med virkning fra 1. mai 2012.

Lønnsalternativ B:

Med virkning fra 1. mai 2011 avsettes 0,5 % til lokale forhandlinger. Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger settes til 15. september 2011.

Handwritten signature and initials in blue ink, including the letters 'CUS'.

LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER Vedlegg 3 AD. § 26 LØNNSBESTEMMELSER M.V.

1. Generelt tillegg/hovedlønnstabell

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.mai 2011 slik:

Ltr. 1-34 + kr. 7.000,-
Ltr. 35 -52 kronetillegg fra kr 7.100 til kr 7.400
Ltr. 53- 98 + 1,72 %

Hovedlønnstabellen justeres tilsvarende fra 1. mai 2011, jf. vedlegg 1.

2. Lokale forhandlinger

Partene er enige om at lokale forhandlinger pr. 1. oktober 2011 utsettes til 2012. Det avsettes 0,27 % av lønnsmassen pr. 31. desember 2011 til disse forhandlingene. Forhandlingene føres samtidig med eventuelle lokale forhandlinger i 2012 og gis samme virkningstidspunkt. Dersom det ikke avtales lokale forhandlinger i hovedtariffoppgjøret 2012, skal det forhandles om 0,27 % med virkning fra 1. mai 2012.

LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER Vedlegg 4 AD. § 27 LØNNSBESTEMMELSER M.V.

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 1,72 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2011, dog minst kr 7.000,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2011.

2. Ny minstelønn fra 1.mai 2011

Med virkning fra 1. mai 2011 endres minstelønnssetningene slik:

| Kategori | Stillingsgrupper | 0 år | 4 år | 8 år | 10 år |
|----------|---|---------|---------|---------|-----------|
| A | Stillinger uten særskilt krav om utdanning | 246.800 | 251.900 | 266.900 | 313.000 * |
| B | Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger | 286.200 | 288.200 | 293.500 | 342.300 |
| C | Stillinger med krav om høyskoleutdanning | 328.800 | 332.000 | 342.900 | 381.500 |
| D | Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning | 347.400 | 351.300 | 354.700 | 405.000 |
| E | Stillinger med krav om mastergrad | 372.000 | 382.000 | 407.000 | 447.600 |

*)Per 1. mai 2011 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 323.000,- i 100 prosent stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnssetninger.

3. Årlige lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 15. september 2011. Virkningsdato for lønnsendring er 1. mai med mindre partene lokalt til enighet om annen dato for iverksetting.

MW
KT
4 CLES

4. Unge arbeidstakere

Med virkning fra 1.mai 2011 endres lønn for unge arbeidstakere slik:

| Alder | Minstelønn |
|---------------------|------------|
| Yngre enn 16 år | 197.500,- |
| Fra 16 år til 18 år | 222.200,- |

II GJELDER ALLE OVERENSKOMSTER

Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig.

III GJENNOMFØRING AV FORHANDLINGSRESULTATET

Forhandlingsresultatet omfatter ikke arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

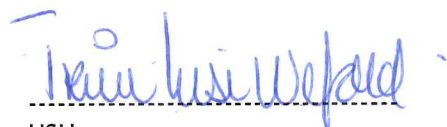
IV INNLEIE AV ARBEIDSKRAFT

Partene er enige om å kartlegge omfanget av innleie av arbeidskraft for 2010. Kartleggingen skal omfatte virksomheter innenfor helse, sosial, barnevern, barnehage og spesialisthelsetjenesten.

Partene skal i fellesskap avtale omfang, innretning og metode for arbeidet. Partene skal i tillegg gjennomgå resultatet og eventuell videre fremdrift. Partene skal være representert med 4 + 4. Arbeidet skal være avsluttet innen 31. mars 2012.

V SVARFRIST

Partene anbefalte forhandlingsresultatet. Svarfrist settes til 1. juli 2011, kl. 1000.



HSH



Akademikerforbundet

Arkitektenes Fagforbund



Bibliotekarforbundet



Delta



Per Høbet

Den norske kirkes presteforening

T. T. T. T. T.

Den norske Legeforening

Per Høbet e.f.

Det Norske Diakonforbund

O. S. P.

Det Norske Maskinistforbund

e.f. T. T. T. T. T.

Econa

Hildebokholme

Fagforbundet

Ingrid Myran

Fellesorganisasjonen (FO)

Kjetil Mørk

Forskerforbundet

Janne Heg

Musikernes Fellesorganisasjon

e.f. Christine Ugg

Negotia

Inger Annie Moe

NITO

e.f. T. T. T. T. T.

Norges Juristforbund

Brit-Lord Lund

Norsk Ergoterapeutforbund

[Signature]

Norsk Fysioterapeutforbund

e.f. T. Tveit

Norsk Lektorlag

e.f. T. Tveit

Norsk Psykologforening

[Signature]

Norsk Radiografforbund

[Signature]

Norsk Skolelederforbund

Kari Tangen

Norsk Sykepleierforbund

Fredrik Oflebro

Norsk Tjenestemannslag

e.f. Christine Elg

Parat

e.f. T. Tveit

Samfunnsviterne

e.f. T. Tveit

Samfunnsøkonomene

Brit Lund

Skolenes Landsforbund

Kristina B. Lilnes

STAFO

e.f. T. T. T. T.

Tekna

Bjørn Lenn

Utdanningsforbundet

Vedlegg 1 - Hovedlønnstabell fra 1. mai 2011

| Lønns- trinn | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Lønns- trinn | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|------------|-------------|------------|------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------------|---------------------------|----------|--------------------------------------|
| | Bruttolønn | | | Pensjonsinnskudd | | Nettolønn | | | | Overtids- godtgjørelse | | 45% nattids- kompen- sasjon |
| | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. dag | Pr. år | Pr. mnd | Pr. år | Pr. mnd | Pr. dag | | 50 % | 100 % | |
| 1 | 214 900 | 17 908,33 | 596,94 | 4 298 | 358,10 | 210 402 | 17 533,60 | 584,50 | 1 | 174,20 | 232,30 | 52,30 |
| 2 | 217 400 | 18 116,67 | 603,89 | 4 348 | 362,30 | 212 852 | 17 737,70 | 591,30 | 2 | 176,30 | 235,00 | 52,90 |
| 3 | 219 900 | 18 325,00 | 610,83 | 4 398 | 366,50 | 215 302 | 17 941,90 | 598,10 | 3 | 178,30 | 237,70 | 53,50 |
| 4 | 222 400 | 18 533,33 | 617,78 | 4 448 | 370,60 | 217 752 | 18 146,10 | 604,90 | 4 | 180,30 | 240,40 | 54,10 |
| 5 | 224 900 | 18 741,67 | 624,72 | 4 498 | 374,80 | 220 202 | 18 350,20 | 611,70 | 5 | 182,40 | 243,10 | 54,70 |
| 6 | 227 400 | 18 950,00 | 631,67 | 4 548 | 379,00 | 222 652 | 18 554,40 | 618,50 | 6 | 184,40 | 245,80 | 55,30 |
| 7 | 229 900 | 19 158,33 | 638,61 | 4 598 | 383,10 | 225 102 | 18 758,60 | 625,30 | 7 | 186,40 | 248,50 | 55,90 |
| 8 | 232 400 | 19 366,67 | 645,56 | 4 648 | 387,30 | 227 552 | 18 962,70 | 632,10 | 8 | 188,40 | 251,20 | 56,50 |
| 9 | 234 900 | 19 575,00 | 652,50 | 4 698 | 391,50 | 230 002 | 19 166,90 | 638,90 | 9 | 190,50 | 253,90 | 57,10 |
| 10 | 237 400 | 19 783,33 | 659,44 | 4 748 | 395,60 | 232 452 | 19 371,10 | 645,80 | 10 | 192,50 | 256,60 | 57,70 |
| 11 | 239 900 | 19 991,67 | 666,39 | 4 798 | 399,80 | 234 902 | 19 575,20 | 652,60 | 11 | 194,50 | 259,40 | 58,40 |
| 12 | 242 400 | 20 200,00 | 673,33 | 4 848 | 404,00 | 237 352 | 19 779,40 | 659,40 | 12 | 196,50 | 262,10 | 59,00 |
| 13 | 244 900 | 20 408,33 | 680,28 | 4 898 | 408,10 | 239 802 | 19 983,60 | 666,20 | 13 | 198,60 | 264,80 | 59,60 |
| 14 | 247 400 | 20 616,67 | 687,22 | 4 948 | 412,30 | 242 252 | 20 187,70 | 673,00 | 14 | 200,60 | 267,50 | 60,20 |
| 15 | 250 100 | 20 841,67 | 694,72 | 5 002 | 416,80 | 244 898 | 20 408,20 | 680,30 | 15 | 202,80 | 270,40 | 60,80 |
| 16 | 253 200 | 21 100,00 | 703,33 | 5 064 | 422,00 | 247 936 | 20 661,40 | 688,80 | 16 | 205,30 | 273,70 | 61,60 |
| 17 | 256 600 | 21 383,33 | 712,78 | 5 132 | 427,60 | 251 268 | 20 939,10 | 698,00 | 17 | 208,10 | 277,40 | 62,40 |
| 18 | 260 000 | 21 666,67 | 722,22 | 5 200 | 433,30 | 254 600 | 21 216,70 | 707,30 | 18 | 210,80 | 281,10 | 63,20 |
| 19 | 263 500 | 21 958,33 | 731,94 | 5 270 | 439,10 | 258 030 | 21 502,60 | 716,80 | 19 | 213,60 | 284,90 | 64,10 |
| 20 | 267 000 | 22 250,00 | 741,67 | 5 340 | 445,00 | 261 460 | 21 788,40 | 726,30 | 20 | 216,50 | 288,60 | 64,90 |
| 21 | 270 600 | 22 550,00 | 751,67 | 5 412 | 451,00 | 264 988 | 22 082,40 | 736,10 | 21 | 219,40 | 292,50 | 65,80 |
| 22 | 274 200 | 22 850,00 | 761,67 | 5 484 | 457,00 | 268 516 | 22 376,40 | 745,90 | 22 | 222,30 | 296,40 | 66,70 |
| 23 | 277 900 | 23 158,33 | 771,94 | 5 558 | 463,10 | 272 142 | 22 678,60 | 756,00 | 23 | 225,30 | 300,40 | 67,60 |
| 24 | 281 700 | 23 475,00 | 782,50 | 5 634 | 469,50 | 275 866 | 22 988,90 | 766,30 | 24 | 228,40 | 304,50 | 68,50 |
| 25 | 285 700 | 23 808,33 | 793,61 | 5 714 | 476,10 | 279 786 | 23 315,60 | 777,20 | 25 | 231,60 | 308,90 | 69,50 |
| 26 | 289 700 | 24 141,67 | 804,72 | 5 794 | 482,80 | 283 706 | 23 642,20 | 788,10 | 26 | 234,90 | 313,20 | 70,50 |
| 27 | 293 400 | 24 450,00 | 815,00 | 5 868 | 489,00 | 287 332 | 23 944,40 | 798,20 | 27 | 237,90 | 317,20 | 71,40 |
| 28 | 297 100 | 24 758,33 | 825,28 | 5 942 | 495,10 | 290 958 | 24 246,60 | 808,30 | 28 | 240,90 | 321,20 | 72,30 |
| 29 | 300 800 | 25 066,67 | 835,56 | 6 016 | 501,30 | 294 584 | 24 548,70 | 818,30 | 29 | 243,90 | 325,20 | 73,20 |
| 30 | 304 500 | 25 375,00 | 845,83 | 6 090 | 507,50 | 298 210 | 24 850,90 | 828,40 | 30 | 246,90 | 329,20 | 74,10 |
| 31 | 308 100 | 25 675,00 | 855,83 | 6 162 | 513,50 | 301 738 | 25 144,90 | 838,20 | 31 | 249,80 | 333,10 | 74,90 |
| 32 | 311 900 | 25 991,67 | 866,39 | 6 238 | 519,80 | 305 462 | 25 455,20 | 848,60 | 32 | 252,90 | 337,20 | 75,90 |
| 33 | 315 700 | 26 308,33 | 876,94 | 6 314 | 526,10 | 309 186 | 25 765,60 | 858,90 | 33 | 256,00 | 341,30 | 76,80 |
| 34 | 319 500 | 26 625,00 | 887,50 | 6 390 | 532,50 | 312 910 | 26 075,90 | 869,20 | 34 | 259,10 | 345,40 | 77,70 |
| 35 | 323 500 | 26 958,33 | 898,61 | 6 470 | 539,10 | 316 830 | 26 402,60 | 880,10 | 35 | 262,30 | 349,70 | 78,70 |
| 36 | 327 600 | 27 300,00 | 910,00 | 6 552 | 546,00 | 320 848 | 26 737,40 | 891,30 | 36 | 265,60 | 354,20 | 79,70 |
| 37 | 332 000 | 27 666,67 | 922,22 | 6 640 | 553,30 | 325 160 | 27 096,70 | 903,30 | 37 | 269,20 | 358,90 | 80,80 |

| Lønns- trinn | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Lønns- trinn | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|------------|-----------|----------|------------------|----------|-----------|-----------|----------|-----------------|---------------------------|----------|---------------------------------|
| | Bruttolønn | | | Pensjonsinnskudd | | Nettolønn | | | | Overtids- godtgjørelse | | 45% nattdis- kompensasjon |
| | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. dag | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. dag | | 50 % | 100 % | |
| 38 | 336 500 | 28 041,67 | 934,72 | 6 730 | 560,80 | 329 570 | 27 464,20 | 915,50 | 38 | 272,80 | 363,80 | 81,90 |
| 39 | 341 000 | 28 416,67 | 947,22 | 6 820 | 568,30 | 333 980 | 27 831,70 | 927,80 | 39 | 276,50 | 368,60 | 82,90 |
| 40 | 345 800 | 28 816,67 | 960,56 | 6 916 | 576,30 | 338 684 | 28 223,70 | 940,80 | 40 | 280,40 | 373,80 | 84,10 |
| 41 | 350 500 | 29 208,33 | 973,61 | 7 010 | 584,10 | 343 290 | 28 607,60 | 953,60 | 41 | 284,20 | 378,90 | 85,30 |
| 42 | 356 000 | 29 666,67 | 988,89 | 7 120 | 593,30 | 348 680 | 29 056,70 | 968,60 | 42 | 288,60 | 384,90 | 86,60 |
| 43 | 361 300 | 30 108,33 | 1 003,61 | 7 226 | 602,10 | 353 874 | 29 489,60 | 983,00 | 43 | 292,90 | 390,60 | 87,90 |
| 44 | 367 100 | 30 591,67 | 1 019,72 | 7 342 | 611,80 | 359 558 | 29 963,20 | 998,80 | 44 | 297,60 | 396,90 | 89,30 |
| 45 | 372 700 | 31 058,33 | 1 035,28 | 7 454 | 621,10 | 365 046 | 30 420,60 | 1 014,10 | 45 | 302,20 | 402,90 | 90,70 |
| 46 | 378 600 | 31 550,00 | 1 051,67 | 7 572 | 631,00 | 370 828 | 30 902,40 | 1 030,10 | 46 | 307,00 | 409,30 | 92,10 |
| 47 | 384 900 | 32 075,00 | 1 069,17 | 7 698 | 641,50 | 377 002 | 31 416,90 | 1 047,30 | 47 | 312,10 | 416,10 | 93,60 |
| 48 | 391 300 | 32 608,33 | 1 086,94 | 7 826 | 652,10 | 383 274 | 31 939,60 | 1 064,70 | 48 | 317,30 | 423,00 | 95,20 |
| 49 | 398 000 | 33 166,67 | 1 105,56 | 7 960 | 663,30 | 389 840 | 32 486,70 | 1 082,90 | 49 | 322,70 | 430,30 | 96,80 |
| 50 | 404 600 | 33 716,67 | 1 123,89 | 8 092 | 674,30 | 396 308 | 33 025,70 | 1 100,90 | 50 | 328,10 | 437,40 | 98,40 |
| 51 | 411 400 | 34 283,33 | 1 142,78 | 8 228 | 685,60 | 402 972 | 33 581,10 | 1 119,40 | 51 | 333,60 | 444,80 | 100,10 |
| 52 | 418 500 | 34 875,00 | 1 162,50 | 8 370 | 697,50 | 409 930 | 34 160,90 | 1 138,70 | 52 | 339,30 | 452,40 | 101,80 |
| 53 | 426 000 | 35 500,00 | 1 183,33 | 8 520 | 710,00 | 417 280 | 34 773,40 | 1 159,20 | 53 | 345,40 | 460,50 | 103,60 |
| 54 | 433 100 | 36 091,67 | 1 203,06 | 8 662 | 721,80 | 424 238 | 35 353,20 | 1 178,50 | 54 | 351,20 | 468,20 | 105,30 |
| 55 | 440 900 | 36 741,67 | 1 224,72 | 8 818 | 734,80 | 431 882 | 35 990,20 | 1 199,70 | 55 | 357,50 | 476,60 | 107,20 |
| 56 | 448 300 | 37 358,33 | 1 245,28 | 8 966 | 747,10 | 439 134 | 36 594,60 | 1 219,90 | 56 | 363,50 | 484,60 | 109,00 |
| 57 | 456 100 | 38 008,33 | 1 266,94 | 9 122 | 760,10 | 446 778 | 37 231,60 | 1 241,10 | 57 | 369,80 | 493,10 | 110,90 |
| 58 | 464 300 | 38 691,67 | 1 289,72 | 9 286 | 773,80 | 454 814 | 37 901,20 | 1 263,40 | 58 | 376,50 | 501,90 | 112,90 |
| 59 | 472 600 | 39 383,33 | 1 312,78 | 9 452 | 787,60 | 462 948 | 38 579,10 | 1 286,00 | 59 | 383,20 | 510,90 | 115,00 |
| 60 | 480 900 | 40 075,00 | 1 335,83 | 9 618 | 801,50 | 471 082 | 39 256,90 | 1 308,60 | 60 | 389,90 | 519,90 | 117,00 |
| 61 | 490 100 | 40 841,67 | 1 361,39 | 9 802 | 816,80 | 480 098 | 40 008,20 | 1 333,70 | 61 | 397,40 | 529,80 | 119,20 |
| 62 | 499 500 | 41 625,00 | 1 387,50 | 9 990 | 832,50 | 489 310 | 40 775,90 | 1 359,20 | 62 | 405,00 | 540,00 | 121,50 |
| 63 | 509 300 | 42 441,67 | 1 414,72 | 10 186 | 848,80 | 498 914 | 41 576,20 | 1 385,90 | 63 | 412,90 | 550,60 | 123,90 |
| 64 | 519 000 | 43 250,00 | 1 441,67 | 10 380 | 865,00 | 508 420 | 42 368,40 | 1 412,30 | 64 | 420,80 | 561,10 | 126,20 |
| 65 | 528 600 | 44 050,00 | 1 468,33 | 10 572 | 881,00 | 517 828 | 43 152,40 | 1 438,50 | 65 | 428,60 | 571,50 | 128,60 |
| 66 | 538 200 | 44 850,00 | 1 495,00 | 10 764 | 897,00 | 527 236 | 43 936,40 | 1 464,60 | 66 | 436,40 | 581,80 | 130,90 |
| 67 | 548 200 | 45 683,33 | 1 522,78 | 10 964 | 913,60 | 537 036 | 44 753,10 | 1 491,80 | 67 | 444,50 | 592,60 | 133,30 |
| 68 | 557 600 | 46 466,67 | 1 548,89 | 11 152 | 929,30 | 546 248 | 45 520,70 | 1 517,40 | 68 | 452,10 | 602,80 | 135,60 |
| 69 | 568 500 | 47 375,00 | 1 579,17 | 11 370 | 947,50 | 556 930 | 46 410,90 | 1 547,10 | 69 | 460,90 | 614,60 | 138,30 |
| 70 | 579 600 | 48 300,00 | 1 610,00 | 11 592 | 966,00 | 567 808 | 47 317,40 | 1 577,30 | 70 | 469,90 | 626,60 | 141,00 |
| 71 | 593 500 | 49 458,33 | 1 648,61 | 11 870 | 989,10 | 581 430 | 48 452,60 | 1 615,10 | 71 | 481,20 | 641,60 | 144,40 |
| 72 | 604 200 | 50 350,00 | 1 678,33 | 12 084 | 1 007,00 | 591 916 | 49 326,40 | 1 644,30 | 72 | 489,90 | 653,20 | 147,00 |
| 73 | 614 800 | 51 233,33 | 1 707,78 | 12 296 | 1 024,60 | 602 304 | 50 192,10 | 1 673,10 | 73 | 498,50 | 664,60 | 149,50 |
| 74 | 626 000 | 52 166,67 | 1 738,89 | 12 520 | 1 043,30 | 613 280 | 51 106,70 | 1 703,60 | 74 | 507,60 | 676,80 | 152,30 |
| 75 | 638 200 | 53 183,33 | 1 772,78 | 12 764 | 1 063,60 | 625 236 | 52 103,10 | 1 736,80 | 75 | 517,50 | 689,90 | 155,20 |
| 76 | 654 800 | 54 566,67 | 1 818,89 | 13 096 | 1 091,30 | 641 504 | 53 458,70 | 1 782,00 | 76 | 530,90 | 707,90 | 159,30 |
| 77 | 671 100 | 55 925,00 | 1 864,17 | 13 422 | 1 118,50 | 657 478 | 54 789,90 | 1 826,40 | 77 | 544,10 | 725,50 | 163,20 |
| 78 | 692 800 | 57 733,33 | 1 924,44 | 13 856 | 1 154,60 | 678 744 | 56 562,10 | 1 885,50 | 78 | 561,70 | 749,00 | 168,50 |

| Lønns- trinn | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Lønns- trinn | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|------------|-----------|----------|------------------|----------|-----------|-----------|----------|-----------------|---------------------------|----------|--------------------------------------|
| | Bruttolønn | | | Pensjonsinnskudd | | Nettolønn | | | | Overtids- godtgjørelse | | 45% nattids- kompen- sasjon |
| | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. dag | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. år | Pr. mnd. | Pr. dag | | 50 % | 100 % | |
| 79 | 714 600 | 59 550,00 | 1 985,00 | 14 292 | 1 191,00 | 700 108 | 58 342,40 | 1 944,80 | 79 | 579,40 | 772,50 | 173,80 |
| 80 | 736 500 | 61 375,00 | 2 045,83 | 14 730 | 1 227,50 | 721 570 | 60 130,90 | 2 004,40 | 80 | 597,20 | 796,20 | 179,10 |
| 81 | 758 000 | 63 166,67 | 2 105,56 | 15 160 | 1 263,30 | 742 640 | 61 886,70 | 2 062,90 | 81 | 614,60 | 819,50 | 184,40 |
| 82 | 778 800 | 64 900,00 | 2 163,33 | 15 576 | 1 298,00 | 763 024 | 63 585,40 | 2 119,60 | 82 | 631,50 | 841,90 | 189,40 |
| 83 | 799 500 | 66 625,00 | 2 220,83 | 15 990 | 1 332,50 | 783 310 | 65 275,90 | 2 175,90 | 83 | 648,20 | 864,30 | 194,50 |
| 84 | 820 300 | 68 358,33 | 2 278,61 | 16 406 | 1 367,10 | 803 694 | 66 974,60 | 2 232,50 | 84 | 665,10 | 886,80 | 199,50 |
| 85 | 846 300 | 70 525,00 | 2 350,83 | 16 926 | 1 410,50 | 829 174 | 69 097,90 | 2 303,30 | 85 | 686,20 | 914,90 | 205,90 |
| 86 | 872 200 | 72 683,33 | 2 422,78 | 17 444 | 1 453,60 | 854 556 | 71 213,10 | 2 373,80 | 86 | 707,20 | 942,90 | 212,20 |
| 87 | 898 200 | 74 850,00 | 2 495,00 | 17 964 | 1 497,00 | 880 036 | 73 336,40 | 2 444,60 | 87 | 728,30 | 971,00 | 218,50 |
| 88 | 918 900 | 76 575,00 | 2 552,50 | 18 378 | 1 531,50 | 900 322 | 75 026,90 | 2 500,90 | 88 | 745,10 | 993,40 | 223,50 |
| 89 | 939 700 | 78 308,33 | 2 610,28 | 18 794 | 1 566,10 | 920 706 | 76 725,60 | 2 557,60 | 89 | 761,90 | 1 015,90 | 228,60 |
| 90 | 960 500 | 80 041,67 | 2 668,06 | 19 011 | 1 584,20 | 941 289 | 78 440,80 | 2 614,70 | 90 | 778,80 | 1 038,40 | 233,60 |
| 91 | 981 300 | 81 775,00 | 2 725,83 | 19 011 | 1 584,20 | 962 089 | 80 174,20 | 2 672,50 | 91 | 795,60 | 1 060,90 | 238,70 |
| 92 | 1 002 000 | 83 500,00 | 2 783,33 | 19 011 | 1 584,20 | 982 789 | 81 899,20 | 2 730,00 | 92 | 812,40 | 1 083,20 | 243,70 |
| 93 | 1 022 800 | 85 233,33 | 2 841,11 | 19 011 | 1 584,20 | 1 003 589 | 83 632,50 | 2 787,80 | 93 | 829,30 | 1 105,70 | 248,80 |
| 94 | 1 043 500 | 86 958,33 | 2 898,61 | 19 011 | 1 584,20 | 1 024 289 | 85 357,50 | 2 845,30 | 94 | 846,10 | 1 128,10 | 253,80 |
| 95 | 1 064 400 | 88 700,00 | 2 956,67 | 19 011 | 1 584,20 | 1 045 189 | 87 099,20 | 2 903,40 | 95 | 863,00 | 1 150,70 | 258,90 |
| 96 | 1 084 700 | 90 391,67 | 3 013,06 | 19 011 | 1 584,20 | 1 065 489 | 88 790,80 | 2 959,70 | 96 | 879,50 | 1 172,60 | 263,80 |
| 97 | 1 105 100 | 92 091,67 | 3 069,72 | 19 011 | 1 584,20 | 1 085 889 | 90 490,80 | 3 016,40 | 97 | 896,00 | 1 194,70 | 268,80 |
| 98 | 1 125 400 | 93 783,33 | 3 126,11 | 19 011 | 1 584,20 | 1 106 189 | 92 182,50 | 3 072,80 | 98 | 912,50 | 1 216,60 | 273,70 |