

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014-083 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG
på den ene side

og

ABELIA
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 – Overenskomst nr. 466 Forskning og undervisning.

Den 15., 31. oktober og 1. november 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmekler Nils Dalseide.

Til stede for partene:

Norsk Tjenestemannslag:

Tor Erik Granum, Fredrik Oftebro, Pål Kjærstad, Thor Ofstad, Bjørn Flatnes, Juni Lexau, Kim Astrup, Per Medby.

Abelia:

Birgit Abrahamsen, Hege Nordgård, Martin Stølevik, Lasse Lund, Lise Kvanvik, Nina Ystehede.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Tjenestemannslag, mottatt 19. september 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 23. september 2014.
3. Norsk Tjenestemannslags begjæring om at meklingen avsluttes, datert 28. oktober 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 28. november 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.30.



Nils Dalseide

§ 2. Overenskomstens varighet

§ 2 endres til "Overenskomsten trer i kraft den 1. juli 2014 og gjelder til 30. juni 2016 og videre 1 år av gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 måneders varsel."

§ 7. Overtid og mertid

1. ledd, siste setning utgår.

§ 15. Seniorpolitikk

Abelia og NTL er enige om både sentralt og lokalt å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

Seniorpolitikk bør inngå som et ledd i personalpolitikken.

Det forutsettes at partene på den enkelte bedrift diskuterer arbeidssituasjonen for eldre arbeidstakere.

§ 16. Pensjon

Dersom partene ser behov for å ta opp spørsmålet om endring av tjenestepensjon i den enkelte virksomhet i tariffperioden, skal det etableres en lokal arbeidsgruppe. Det må avsettes tilstrekkelig tid til arbeidet. Eventuelle endringene skal drøftes mellom partene der hvor ikke annet er avtalt lokalt.

Det kan i den forbindelse utredes alternative ordninger med utgangspunkt i pensjonslovene.

De tillitsvalgte skal få inngående opplysninger om virksomhetens økonomiske stilling og kostnader ved eksisterende pensjonsordning. Arbeidsgiver skal sørge for at det utarbeides beregninger som synliggjør de økonomiske konsekvensene for virksomheten og de ansatte.

Det skal benyttes realistiske forutsetninger vedrørende lønnsutviklingen.

§ 22. Faglig utvikling

I § 22 inntas et nytt tillegg til siste setning "og gjeldende bestemmelser om utdanningspermisjon i arbeidsmiljøloven § 12-11."

§ 27. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår endres som følger:

Årstall i tredje ledd endres fra "2013" til 2015".

Til forhandlingsprotokollen:

Lokale parter kan avtale en annen løpetid enn angitt i HA § 4.2.4 .