



Lønnsforhandlinger 2.3.3/2.3.4

2.3.3 Årlige forhandlinger

Gjennomføres hvis det er avsatt midler i det sentrale lønnsoppgjøret. Se Hovedtariffavtalen i Staten

2.3.4 Særlige grunnlag

Ved Universitetet i Bergen føres 2.3.4 forhandlinger hele året. Du må gå via lokal arbeidsgiver og/eller NTL for å få kravet ditt forhandlet. Sakene blir behandlet i Forhandlingsutvalget ved fagforeningene og POA. Vi har vanligvis møter hver 14. dag.

Merk deg 2.3.4 1 a) "endringene må være **vesentlige**". En kan også ta hensyn til endringer som har skjedd "**gradvis over lengre tid.**"
Bruk vedlagte skjema fra NTL.

Fra Hovedtariffavtalen i Staten 2008-2010:

2.3.4 Særlige grunnlag

1. Partene lokalt kan føre forhandlinger dersom det:
a) Har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/arbeidstakernes lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over

lengre tid.

b) Er gjennomført effektiviseringstiltak uten produktivitetsavtale, men som har gitt gevinster som tilfredsstillende krav som er satt for inngåelse av slik avtale.

På det enkelte forhandlingsområdet kan det avtales at forhandlinger på grunnlag av punkt a) og b) avgrenses til en eller to ganger pr. år. Tidspunktet for iverksetting av forhandlingsresultatet fastsettes under forhandlingene. Krav som er fremmet og ikke er ferdig forhandlet/tvisteløst - hindrer ikke partene i å fremme krav om lønnsendring for de stillinger/arbeidstakere kravet gjelder i forbindelse med de årlige pkt. 2.3.3 forhandlingene.

2. Etter avtale med de tillitsvalgte kan det tilstås tidsavgrenset eller varig lønnsendring når det er særlige vansker med å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft, eller til arbeidstakere som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats. Kommer partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde. Det skal settes opp protokoll fra møtet.

3. Der dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn kjønn, skal arbeidsgiver i samråd med de tillitsvalgte rette opp lønnsforskjellene i henhold til likestillingsloven § 5.

Merknad:

Forhandlingskrav som er basert på punkt 1 a) ovenfor bør være dokumentert ved en stillingsbeskrivelse/stillingsvurdering eller opplysninger som på en annen måte gjør det mulig å måle endringene i de pålagte oppgaver.



Krav til lokale lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalens pkt 2.3.3./2.3.4

Navn		Ansatt ved (arbeidsgiver)	
Stillingskode		Stillingsbetegnelse	
Lønnsramme/ alternativ nr.		Lønnstrinn + evt. B-tillegg	
Stillingsprosent		Tjenesteansiennitet (mnd/år)	
Stillingsforhold fast/vikar/eng.		Siste opprykk ved lokale forhandlinger	

Nåværende arbeidsoppgaver:

Arbeidsgivers bekreftelse av arbeidsoppgaver:

Det kreves opprykk til:

Stillingskode		Stillingsbetegnelse	
Lønnsramme /alternativ nr.		Lønnstrinn	

Begrunnelse for kravet:
Endringer i arbeidsoppgaver:

Utdanning, kurs, kompetanse, tillitsverv:

Dato: Underskrift:

Bekreftelse fra styrer/overordnet: