

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2013-012 mellom

LO STAT
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Mellomoppgjøret 2013 – Overenskomstområde 6 NRK

Den 27. og 28. mai 2013 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Dag Nafstad.

Til stede for partene:

LO Stat:

Lise Olsen, Fredrik Oftebro, Tor Erik Granum, Tove Lise Granli, Finn-Olav Haga, Lisbet Bjone, Marius Flatby, Tore Walmsnæss, Odd Langklopp, Eddie Ingebrigtsen, Monica Lundqvist, Christine Bakke, Ingvild Fagerheim Fjereide, Karen V. Selvåg, Nils Petter Johannessen og Sten Kyrre Killi.

Spekter:

Anne Kari Bratten, Solveig Jølstad, Stein Gjerding, Cathrine C. Hennig, Bjørn Skrattegård, Johan Tore Solberg, Ingvild Dahl Dørnes, Karoline Høver-Hansen, Camilla Steenbuch, Lars Harald Alstadsæter, Arild Hellgren, Ulf Nielsen og Ellen E. Brekke.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO Stat, mottatt 8. mai 2013.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 8. mai 2013.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 22. mai 2013.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg i møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.55.



Dag Nafstad

MEKLERENS FORSLAG

ISAK NR 2013-012

LO Stat

på den ene side

og

Arbeidsgiverforeningen Spekter

på den annen side

vedrørende lønnsreguleringer for annet avtaleår – overenskomstområde 6 (NRK)

I. LØNNSTILLEGG TIL MEDARBEIDERE MED UNNTAK AV JOURNALISTGRUPPEN

- A. Det gis et generelt tillegg på 14.700 kroner pr. år, inkludert lønnstilleggene som følger av protokoll av 9. april 2013 mellom Spekter og LO Stat. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2013. Timebetalte reguleres tilsvarende, jf. overenskomstens § 13.7.1.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret 2,6 % økning av samlet lønn (A-tabellen og personlige tillegg).

- B. Det avsettes for NRK samlet en pott på 700 000 kroner på årsbasis, for alle medarbeidere med unntak av journalistgruppen, til endring av lønn for enkeltpersoner og grupper med virkning fra 1. oktober 2013.

Av denne potten gjennomføres følgende endringer i lønsplasseringen for disse stillingsgrupper:

03-01 Lagerbetjent:

Stigen forlenges til lønnstrinn 24 etter 8 år.

03-10 Servicemedarbeider:

Stigen forlenges til lønnstrinn 25 etter 10 år.

03-14 Kokk:

Stigen forlenges til lønnstrinn 23 etter 6 år. (Blir lik 03-13 Kjøkkenassistent.)

05-01 Kontorsekretær:

Stigen forlenges til lønnstrinn 24 etter 8 år.

05-02 Resepsjonsfullmektig*:

Stigen forlenges til lønnstrinn 24 etter 8 år, og til lønnstrinn 25 etter 10 år.

(* = Stilling vurderes endret til sikkerhetsvakt i hovedoppgjøret 2014.)

06-07 Mediearkivar:

Mediearkivarer i MAOP og MAME får et B-tillegg på 5.000 kroner. Det samme tillegget gis til tre mediearkivarer i MATY som arbeider med tilsvarende oppgaver (metadata) som arkivarene i MAOP/MAME.

07-08 Musiker 4B:

Solo obo og Solo fløyte direkteplasseres i lønnstrinn 37.

01-01 Produksjonsekretær:

Stigen forlenges til lønnstrinn 32 etter 20 år

Kriteriene i Overenskomsten § 2.1.4 skal legges til grunn for fordeling av pottens resterende midler.

- C. 02-03 Kostymør og 02-14 Maskør får et B-tillegg på 6000 kroner fra 1. oktober 2013.
- D. Det innføres et nytt ansiennitetstrinn (12 år) for Musiker 5 på lønnstrinn 40.
- E. Stillingen Basstrombone flyttes fra Musiker 2A til Musiker 2B.

II. ENDRINGER I AVTALEBESTEMMELSER

A. Satsene i overenskomstens § 7.2.1 reguleres følgende:

For arbeid mellom kl 17.00 og 20.00kr. ~~40,00~~ 42,00 pr kl.time

For arbeid mellom kl 20.00 og 24.00kr. ~~88,00~~ 92,00 pr kl.time

For arbeid mellom kl 00.00 og 02.00kr. ~~110,00~~ 114,00 pr kl.time

For arbeid mellom kl 02.00 og 05.00kr. ~~143,00~~ 149,00 pr kl.time

For arbeid mellom kl 05.00 og 07.00kr. ~~149,00~~ 155,00 pr kl.time

For ordinært arbeid mellom kl 07.00 og 08.00 utbetales kr ~~99,00~~ 103,00 pr time dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 00.00 og 07.00.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger kr. ~~12 000~~ 12 500, kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye kr. ~~12 000~~ 12 500.

Endringene gjøres gjeldende fra 1. juli 2013.

III. LØNNSTILLEGG TIL MEDARBEIDERE I JOURNALIST-GRUPPEN

- A. Det gis et generelt tillegg på 14.700 kroner pr. år. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2013.
- Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av den individuelle lønnen på 2,6 prosent.
- B. Minstelønnssatsene i Journalistavtalens § 3.1.3 økes med 15 000 kroner med virkning fra 1. april 2013.
- C. Det avsettes en pott tilsvarende 500 kroner pr. årsverk til individuell lønnsregulering for journalister i samsvar med kriteriene for dette i § 3.1.5.2 (lokal pott). Lønnstilleggene gis med virkning fra 1. oktober 2013. Minste beløp som kan gis etter dette punktet er kr 2 000 og høyeste beløp er kr 10 000. For tildeling fra den lokale potten er partene enige om følgende kriterier, jf § 3.1.5.2. Tillegget skal gis til medarbeidere som over tid har vist særlig evne og vilje til å dele sine kunnskaper med kolleger, og for å rette opp lønnsmessige skjevheter, herunder kjønnsmessige forskjeller.
- D. Det avsettes en pott tilsvarende 500 kroner pr. årsverk til regulering av lønnsmessige skjevheter blant journalister i samsvar med kriteriene i § 3.1.5.2 (sentral pott). Fordelingen foretas sentralt etter lønnsoppgjøret. Lønnstilleggene gis med virkning fra 1. oktober 2013.
- E. Det avsettes for NRK samlet en pott på 548.000 kroner på årsbasis til fordeling blant redaksjonelle ledere med virkning fra 1. oktober 2013 i samsvar med kriteriene i § 3.3.2. Det høyeste tillegget som kan gis, er 20.000 kroner. Fordelingen skjer på divisjonsnivå.
- F. Satsene for tilkallingsvikarer reguleres tilsvarende det generelle kronetillegget som gis i oppgjøret, ref. pkt A over.

IV. PARTSARBEID

Partene er enige om å evaluere de siste årenes lønnsoppgjør med sikte på å etablere et felles kunnskapsgrunnlag for partenes posisjoner og erfaringer. I denne sammenheng skal det særlig gjennomgå hvilken innretning den økonomiske rammen har hatt og hvilke konsekvenser dette har fått for lønnsutviklingen til de ulike stillingsgrupper i NRK. Arbeidet skal dokumenteres og være avsluttet til 31. januar, og være et grunnlag for tariffrevisjonen 2014, med fokus på de relative lønnsforskjellene i NRK.