

LO
Youngsgaten 11
0181 Oslo

Vår sak nr: 656/09 BA

Arkivnr: 011

Deres ref:

Dato:14.05.2009

HØRING - OM FORSLAG TIL ENKELTE TILPASNINGER I DELER AV FOLKETRYGDENS REGELVERK FRA 2011

NTL har hatt departementets forslag på bred høring i vår organisasjon. Vår oppfatning preges av at NTL mener at etterlatte skal gis en rimelig økonomisk trygghet slik at de kan forsørge seg selv eller slik at etterlatte får en sterkere økonomisk trygghet i alderdommen.

2. Beregning av etterlattepensjon og etterlatefordeler i alderspensjon

NTL støtter departementets forslag om og G-regulere løpende etterlattepensjon.

Grunnlaget for etterlattepensjon må være avdødes opptjente pensjon framskrevet til det nivå som tilsvarer dagens 67 år. Det vil si at etterlatte ikke skal få sin pensjon forringet om avdøde har valgt å ta ut en lav alderspensjon tidlig. Vi støtter departementet når de foreslår å la den etterlatte beholde godskrivningen avdødes pensjon har fått ved at han/hun ventet med å ta ut alderspensjon.

NTL mener at den gjenlevende selv skal få velge om de vil ta ut alderspensjon beregnet med etterlatefordeler fra det året vedkommende velger å ta ut sin alderspensjon. Dvs fra fylte 62 år. Dersom de ikke ønsker å ta ut alderspensjon så tidlig, mener NTL at de kan beholde sin inntektsregulerte etterlattepensjon til de fyller 67 år.

3. Alderspensjon og etterlatterettigheter til uføre

NTL støtter ikke flertallet i uførepensjonsutvalgets NOU 2007:4 konklusjon om en tvungen overgang til svært lav, livslang alderspensjon for uførepensjonister når de fyller 62 år. Vi støtter derfor departementets forslag om og ikke å gi uførepensjonister anledning til å ta ut alderspensjon før fylte 67 år justert opp ved levealdersøkning.

NTL stiller seg undrende til at departementet her hevder at personer med gradert uførepensjon vil spekulere i å bli 100 % uføre før de fyller 62 år.

Vi etterlyser de empiriske data som danner grunnlag for en slik spekulasjon, og ber departementet vise mer respekt for de som tross sykdom, skade eller lyte har klart å stå i

arbeid til de er langt over 60.

Dersom målet er at også disse gruppene skal stå lengst mulig i arbeid, må det gis åpning for at man kan bli ufør også etter fylte 62 år. Retten til å søke og å få uførepensjon, samt til å øke uføregraden må også gjelde fra man er 62 til fylte 67 år (senere levealdersjustert avgangsalder).

Der etterlatte mottar kombinerte uføre- og alderspensjoner mener NTL at begge pensjonene skal ha etterlattefordeler innregnet.

5. Forsørgingstillegg

NTL mener intensjonen med forsørgingstilleggene er å sikre en rimelig inntekt i familier hvor man har barn eller hvor det er *en* forsørger. Når vi nå får yngre alderspensjonister, vil det bli flere med barn. Dette er en konsekvens av en villet politisk beslutning. NTL mener det er urimelig at denne konsekvensen indirekte skal økonomisk ramme barn av disse pensjonistene.

I dag er forsørgingstilleggene underlagt streng inntektsregulering. Dette taler for at man kan videreføre dagens forsørgingstillegg til alderspensjonister fra fylte 62 år.

NTL mener at forsørgende ektefeller skal omfattes av forsørgningstilleggene, så lenge de ikke mottar alderspensjon. *Om* de ønsker å ta ut egen alderspensjon skal være deres eget valg.

7. Avkorting av pensjon under opphold på institusjon

NTL savner omtale av de særordninger som personer med yrkesskadefordeler og krigspensjon er omfattet av ved innleggelse i institusjon. Vi imøteser en videre utredning av dette spørsmålet.

8. Utbetalingsregler og frist for framsetting av krav

NTL er uenig i at man skal få pensjon tidligst fra og med måneden etter kravet ble satt fram. Vi mener dette er en innskjerping i forhold til dagens regler. Flexibiliseringen av pensjonene medfører en forvanskning av den enkeltes rettigheter, noe som bør tale for at man ikke innskjerper iverksettingsreglene.

NAV har fjernet hoveddelen av NAVs pensjonskompetanse fra etatens fysiske førstelinje og det er store problemer forbundet med å få svar på pensjonstekniske spørsmål. NTL mener man må avvente innskjerpingen til departementet kan garantere at framtidige pensjonister får den veiledning de har behov for i pensjonsspørsmål.

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSSLAG

Anita K Solhaug

Anita Busch