

**PROTOKOLL
FRA
FORHANDLINGENE OM REVISJON AV HOVEDAVTALEN LO-NHO**

Den 4.- 6. november 2013 har det vært ført forhandlinger mellom Landsorganisasjonen i Norge og Næringslivets Hovedorganisasjon om revisjon av Hovedavtalen.

Til stede fra partene en eller flere dager:

Fra LO:	Fra NHO:
Gerd Kristiansen	Kristin Skogen Lund
Tor-Arne Solbakken	Svein Oppegaard
Hans Christian Gabrielsen	Rolv Andreas Negård
Reneé Rasmussen	Nina Melsom
Terje Olav Olsson	Jostein Hansen
Trude Timmlund	Magne Braadland
Are Tomasgard	Ståle Borgersen
Erna Hagensen	Nikolai Astrup Westlie
Hans O. Felix	Iselin Bauer Seeberg
Geir Mosti	Bjørn Tangnes
Jan Helge Gulbrandsen	Carl E. Rønneberg
Ola Ellestad	Terje Nygaard
Arve Bakke	Camilla Therese Lannem
Anders Skattkjær	Erik Markussen
Trine-Lise Sundnes	Thor Chr. Hansteen
Terje Olav Valskår	Tore M Sellæg
Jan Egil Pedersen	Hans-Martin Møllhausen
Tone Rønoldtangen	Birgit Abrahamsen
John Leirvaag	Siri Bergh
Roger Hansen	Jon Sandnes
Jonny Simmenes	Hans Tore Hagland
Jenny Ann Hammerø	Odd M. Nymoen
Atle Sønsteli Johansen	Jan Hodneland
Håkon Angell	Joakim Augeli Karlsen
Einar Stueland	Margrethe Meder
Christopher Hansteen	Frøde Martin Toftevåg
Elisabeth Grannes	Anders Stenbrenden
Lornts Natrud Nagelhus	Rune Dyrvik
Knut Bodding	Johannes Straume
Marianne Svensli	Elisabeth Lea Strøm
Geir Høibråten	Sigbjørn Mygland
Mie Opjordsmoen	Oskar Rønbeck
Marianne Johansen	Anette Askevold Johnsen
Anita Ursin	

Partene er enige om det forenklingarbeidet som er gjort i perioden 2009-2013. Endringene er en språklig modernisering og er ikke ment å innebære realitetsendringer. Den omforente tekst vedlegges denne protokoll.

Hovedavtaleutvalg

Partene er enige om å videreføre et fast hovedavtaleutvalg med inntil 4 personer fra hver side. Utvalgets oppgave er å drøfte prinsipielle spørsmål i tilknytning til Hovedavtalen og arbeidstvistlovgivningen m.v.

Utvalg som måtte være oppnevnt for å utrede spesielle spørsmål i tilknytning til Hovedavtalen skal rapportere til Hovedavtaleutvalget.

Forenkling/modernisering

Partene er enige om at et velorganisert arbeidsliv er en av grunnpilarene for samfunnsutviklingen og en styrke for fortsatt økonomisk vekst. I så måte er Hovedavtalen mellom LO og NHO en viktig byggestein. Hovedavtalen skal fremstå som partenes Grunnlov.

For å legge til rette for dette har partene et felles ansvar. Hovedavtalen må fremstå som relevant, forståelig og fange opp de temaene som er aktuelle for dagens arbeidsliv. I motsatt fall kan avtalen miste sin betydning.

Partene er derfor enige om å videreføre et utvalg som skal gjennomgå Hovedavtalen med det siktemål å foreta omredigeringer samt tidsmessige og språklige oppdateringer. Partene er videre enige om at tekst som ikke lenger er relevant må kunne tas ut. Eventuelle realitetsendringer foretas under den ordinære Hovedavtalerevisjonen.

LO og NHO skal drøfte sammensetningen av utvalget. Utvalget skal regelmessig rapportere til Hovedavtaleutvalget.

Med utgangspunkt i den omforente tekst fra forenklingarbeidet, jf. første avsnitt i denne protokoll, er partene enige om følgende endringer:

Del A

Kapittel I

§ 1-1 Partsforhold

Hovedavtalen gjelder mellom Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) med samtlige landsforeninger, og enkeltbedrifter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) med samtlige forbund og klubber/avdelinger. Partsforholdet i de enkelte tariffavtalene blir ikke berørt eller endret på noen måte ved Hovedavtalen.

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft 1. januar 2014, gjelder til 31. desember 2017 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

Kapittel III

§ 3-4, pkt. 1, tilføyelse til tredje avsnitt:

Avstemming kan også gjennomføres elektronisk forutsatt at det etableres betryggende rutiner som ivaretar hemmelighold og personvern og hindrer dobbeltstemmer.

§ 3-10, nr. 2, 4. ledd

Finner nemnda at ingen av de påberopte tariffavtaler er anvendbare, blir tvisten å behandle etter arbeidstvistlovens § 8 nr. 2 og nr. 3.

§ 3-14 Politiske demonstrasjonsaksjoner, annet avsnitt

Politiske demonstrasjonsaksjoner skal forhåndsvarsles. Den som oppfordrer til aksjonen skal så tidlig som omstendighetene tillater varsle tariffmotparten, og dessuten sørge for varsling av aktuelle tillitsvalgte og bedrifter. Varslet skal angi tidspunktet for aksjonen, dens bakgrunn og forventede varighet. Siktemålet med forhåndsvarselet og eventuell etterfølgende drøfting er å gi berørte parter tid og anledning til å innrette seg slik at aksjonen ikke griper inn i virksomhetenes ordinære drift i større grad enn nødvendig.

§ 5-1 Målsetting og opptreden
Endret overskrift

§ 5-4 nr. 2 Valg av tillitsvalgte til spesielle oppgaver

Partene er enige om å erstatte begrepet "studie/opplæringstillitsvalgt" med "kompetansetillitsvalgt". Paragrafen lyder da:

Blant de tillitsvalgte kan enkelte velges til spesielle oppgaver, f.eks. kompetansetillitsvalgt, sosialtillitsvalgt, ungdomstillitsvalgt og likestillingstillitsvalgt. Dette skal ikke medføre at antall tillitsvalgte økes. Dersom det velges særskilt sosialtillitsvalgt, skal denne bistå de ansatte i saker av sosial karakter som har tilknytning til forhold på bedriften. Før opplæringstiltak settes i gang, skal kompetansetillitsvalgt tas med på råd.

Hvorvidt tillitsvalgte etter tilleggsavtaler kan velges i tillegg utover rammene ovenfor skal fremgå av den enkelte tilleggsavtale.

Protokolltilførsler

1. § 3-7 nr. 4

Partene vil i avtaleperioden følge utviklingen med hensyn til hvordan virksomhetsoverdragelse i henhold til Arbeidsmiljølovens kap. 16 påvirker tariffavtalebindingen i NHOs medlemsbedrifter.

2. Protokolltilførsel om mangfold og integrering

Partene er enige om at mangfold, integrering og inkludering er viktig i arbeidslivet, både for enkeltpersoner, og for å fremme verdiskaping.

Dette krever samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte og må sees i sammenheng med samfunnslivet for øvrig.

3. § 3-9

Partene har interesse av at krav om gjennomføring av tariffavtale iht Hovedavtalen § 3-9 blir behandlet raskt og korrekt. Enkelte saker tar i dag for lang tid. Partene vil hver på sin side gjennomgå sine rutiner og bestrebe seg på å oppnå en raskere saksbehandling

5. § 11-3

Det er enighet om at Hovedavtalens §11-3 vedr. trekk av fagforeningskontigent forsøkes tilpasses ny teknologi uten materielle endringer. Dette gjøres i perioden av en parts sammensatt gruppe med nødvendig teknisk og økonomisk kompetanse.

Tilleggsavtalene:

Tilleggsavtale VII "Rammeavtale om systematisk arbeidsvurdering som grunnlag for fastsettelse av differensierte lønninger" strykes.

Tilleggsavtale VIII "Avtale 31. januar 2011 mellom LO og NHO om europeiske samarbeidsutvalg eller tilsvarende samarbeidsformer" tas inn og erstatter tidligere avtale om det samme.

Lovhenvisninger:

På bakgrunn av endringene i arbeidstvistloven vil partene i samarbeid gå igjennom alle henvisninger i Hovedavtalen og konfirmere disse.

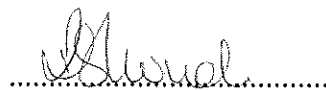
VEDTAKELSE

Forhandlingsresultatet vedtas med forbehold om endelig godkjenning i LOs representantskap og NHOs representantskap.

Partene er enige om at Funksjonærhovedavtalen endres tilsvarende med unntak av Tilleggsavtale VII som beholdes.

Oslo, 6. november 2013


.....
Gerd Kristiansen


.....
Kristin Skogen Lund