

PROTOKOLL FRA FORHANDLINGER OM DEL B I OVERENSKOMST FOR STATSKOG SF

År 2014, 29.04. ble det gjennomført forhandlinger mellom Statskog SF på den ene side og Norsk Tjenestemannslag (NTL) og Parat på den annen side.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i Hovedavtalen, samt protokoll fra de sentrale forhandlinger om overenskomstens del A – Spekter/LO Stat og Spekter/YS Spekter.

Til stede:

For Statskog SF: HR-sjef Siv Tove Aune
 Økonomisjef Ronald Gåsvær

For NTL: Hovedtillitsvalgt Geir Hovland
 Tove Helvik, NTL

For Parat: Hovedtillitsvalgt Kjell Elden
 Unni Singsaas, Parat

Partene kom til enighet:

LØNN

- Gjennomføring av protokoll fra A-forhandlingene
 - Det gis et generelt tillegg på kr 1.463,- pr. år.
- Justeringer avtalt lokalt gjennom B-forhandlinger
 - Det gis et generelt tillegg på 3.5 % inklusiv generelt tillegg gitt i A-delen.
 - Tillegget gis gjennom justering av årslønn med virkning fra 1.04.2014

OVERENSKOMST DEL-B

§ 2.2 Satser godtgjøring for ubekvem arbeidstid

- pkt. 1: sats økes fra kr 33,- til kr 36,- pr. arbeidet time.
- pkt. 3: sats økes fra kr 715,- til kr 775,- pr. møte

§ 2.4 Kompensasjon for reisetid

- pkt 5 utgår

§ 3.2 Lønnsforhandlinger

- Minimumslønn/garantilønn for stillingsgruppene justeres med årets fremforhandla oppgjør og tilsvarende for mellomoppgjøret i 2015

§ 3.4 Prosedyre ved uenighet om stillings- og lønnsvurdering

- Siste setning i avsnittet tas ut, forutgående setning endrer henvisning fra §15 til §13.

Tilts M
SMT R

§ 7 Pensjon og gruppelivsforsikring

- Statskog SF har kollektiv pensjonsordning og personalforsikringsordning – for tiden i Storebrand. Det kan, i samråd med foretakets tillitsvalgte, etableres andre ordninger. Ved eventuell etablering av nye ordninger, skal den enkelte ansattes rettigheter ikke forringes. Tilsattes andel av pensjonsinnskudd og forsikringspremie trekkes i lønnen, med gjeldende innskuddsordning per 1.1.2014 trekkes ikke tilsattes andel i lønn.

§12 Seniorpolitikk

- Kapitlet endrer navn til «Livsfasepolitikk» og tar inn følgende formulering; Statskog skal utvikle virkemidler/tiltak for å satse på en enhetlig, aktiv og etterlevbar livsfaseorientert personalpolitikk, som vil tilpasse arbeidssituasjonen i ulike faser av arbeidslivet.

Partssammensatt utvalg som jobber med lønnspolitikk skal gjennom sitt arbeid bidra til å sikre fremtidig etterlevelse av § 3.3 i overenskomsten som omhandler fastsettelse og regulering av individuell lønn.

Kompensasjonsutbetalingene etter endringene i pensjonsordningen holdes utenfor lønnsstatistikken som legges til grunn for lønnsforhandlingene.

Statskog vil i mellomoppgjøret 2015 presentere statistikk som viser;

- lønnsglidning for SAN gruppen og NTL / Parat totalt, ikke fordelt på kjønn
- statistikk over alderssammensetning i Statskog, fordelt på kjønn
- gjennomsnittslønn funksjonærer per 31.03.2015 og tre år tilbake i tid

Namsos, 29. april 2014

Siv Touc

For Statskog SF

Tove Helvik

For NTL

Jan Klev

For Parat

Ronald Rusk