

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2014 - 056 mellom

LO STAT
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2014 - Overenskomstområde 6 NRK

Den 16. og 17. juni 2014 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Mats Stensrud.

Til stede for partene:

LO Stat:

Lise Olsen, Tor Erik Granum, Fredrik Oftebro, Eddie Ingebrigtsen, Are Bøhm, Ingvild Fjerdeide, Nils Petter Johannessen, Benedicte Jaougou, Christine Bakke, Sten Kyrre Killi, Per Arne Flø, Monica Lundqvist, Karen B. Selvåg, Ingrid Uddu, Petter Winroth, Tore Walmsnæss, Eivind Gran.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Olav A. Nyhus, Stein Gjerding, Cathrine Hennig, Bjørn Skrattegård, Ranjit Kaur, Wenche Eikens, Ellen E. Brekke, Lars H. Alstadsæter, Camilla Steenbuch, Rune Johansen, Arild Hellgren, Karoline Høver-Hansen, Ole André Hansen, Ulf Nielsen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO Stat, mottatt 28. mai 2014.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. mai 2014.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 12. juni 2014.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender ut forslaget til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 1. juli 2014 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 07.00.



Mats Stensrud

MEKLERENS FORSLAG

I sak 2014-056 mellom

LO STAT

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende overenskomstrevisjonen 2014 - Overenskomstområde 6 NRK

a)

Overenskomstens del A mellom Spekter og LO Stat gjøres gjeldende slik det fremgår av protokoll datert 7. april 2014.

b)

I ØKONOMI

For NTL:

Det gis et generelt årlig tillegg på kr. 15.250,- inkludert tillegg gitt i A-delen.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2014.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gjøres følgende endringer i lønnsplanene med virkning fra 1. april 2014:

Kode	Stilling	0	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	Direkte plasserte
06-02	Bibliotekar	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			32-34
06-07	Mediearkivar	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			32-34
06-08	Arkivar	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			32-34

IT-medarbeidere i Bergen og på Tyholt som avlønnes som førstekonsulenter flyttes over (i samme ltr.) til kode 04-03 Avdelingsingeniør.

Det gjøres følgende endringer i lønnsplanene med virkning fra 1. april 2014:

Kode	Stilling	0	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	Direkte plasserte
03-02	Lagerforvalter	23	24	25	26									23-25
03-08	Fagarbeider	21	22	23	24	25	26							
03-17	Renholdsbetjent	20	21	22	23	24								

For MFO:

Det gis et generelt årlig tillegg på kr. 15.250,- inkludert tillegg gitt i A-delen. Timebetalte gis et tillegg på kr 16 per time.

Timelønnssatsene for kortidsansatte vikarer og ekstramusikere heves til kr 536,-.

2 musiker 4B direkteplasseres i lønnstrinn 37.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2014.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For MFO og NTL:

Lønnstillegg til medarbeidere i journalistgruppen

- A. Det gis et generelt tillegg på 15.250 kroner pr. år, inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 8. april 2014 mellom Spekter og NJ. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2014.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av den individuelle lønnen på 2,5 %.

- B. Timelønnssatsene for tilkallingsvikarer reguleres tilsvarende de generelle tilleggene som gis i oppgjøret, ref. pkt A. Satsene økes i tillegg med en forholdsmessig andel av økningen i opphavsrettstillegget.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS DEL B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg 1 og 2. Satser som er endret i vedlegget gis med virkning fra 1. april 2014, med unntak av satsen i pkt 3.2 og 15.5.1 som reguleres med virkning fra 1. juli 2014. Satsendringene i punktene 13.1.1 , 13.7.1 og 13.7.5 gjøres også gjeldende fra 1. juli 2014. Pkt. 13.1.9 gjøres gjeldende fra 1. januar 2015.

III PARTSARBEID

For NTL:

Partene er enige om å starte et arbeid med å gjennomgå språk, oppbygging og innhold av overenskomsten del B. Temaer som hver av partene har fremmet i forhandlingene, men fått avvist, kan tas opp i partsarbeidet, herunder krav knyttet til overenskomstens § 2.1.3 om tidspunkt for godskriving av ansiennitet.

Formålet er å få en overenskomst som er enklere å praktisere og forstå for alle parter i dagens arbeidsliv.

Arbeidet skal starte senest 1. oktober 2014 og være ferdig senest 30. november 2015.

For MFO:

- Partene er enige om å starte et arbeid med å gjennomgå språk, oppbygging og innhold av § 13 i Overenskomsten Del B. Formålet er å få en avtaletekst som er enklere å forstå og praktisere for alle parter i dagens arbeidsliv. Arbeidet skal starte senest 1. oktober 2014, og være ferdig senest 30. november 2015.

IV ØVRIGE FORHOLD

Til overenskomsten § 6 Arbeidstidsbestemmelser

Partene er enige om at arbeidsplaner med gjennomsnittsberegning skal ha en varighet på minst 2 uker. For arbeidstid på reiser gjelder særskilte regler i § 8.

I forbindelse med drøfting av arbeidsplaner der gjennomsnittsberegning ikke er vanlig, skal behovet for gjennomsnittsberegning drøftes, jf. B-delens § 6.3.3, 2. ledd.

Til overenskomsten § 8 reise på oppdrag av NRK AS
Flyreiser og venting i transit er per definisjon reisetid.

V PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Vedlegg 1

Endringer i overenskomstens del B

2.1.6 Tillegg for relevant utdanning

Medarbeidere som under sitt arbeidsforhold i NRK gjennomfører og avslutter etter- og videreutdanning på universitets- eller høyskolenivå, skal gis et personlig tillegg til lønnen på kr 1 750 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Dersom etter- og videreutdanning på annen måte gir lønnsøkning etter NRKs lønnsystem, gis ikke utdanningstillegg etter dette punktet.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006. **Er utdanningen fullført etter 1. april 2014 er tillegget på kr 2 000 pr 30 studiepoeng.**

NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.

2.2.1 Lønnsfastsettelse

For ledere med personalansvar som omfattes av denne avtale, fastsettes lønn etter en vurdering av arbeids- og ansvarsområde, kompetanse og hensynet til å kunne rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft.

~~All godtgjørelse knyttet til arbeid ut over ordinær arbeidstid er inkludert i den individuelt fastsatte lønnen.~~

Ledere har ikke krav på tillegg i henhold til § 7.1.8.

3.1.3 Minstelønnsatser

Følgende lønnsatser gjelder fra 1.4. 2014 **2014:**

Begynnersats		kr	348 160	366 160
Etter 2 år	kr	355 580	373 580	
Etter 4 år	kr	363 000	381 000	
Etter 6 år	kr	370 420	388 420	
Etter 8 år	kr	377 840	395 840	
Etter 10 år	kr	385 260	403 260	
Etter 12 år	kr	392 680	410 680	
Etter 14 år	kr	400 100	418 100	
Etter 16 år	kr	407 520	425 520	
Etter 18 år	kr	414 940	432 940	
Etter 20 år	kr	422 360	440 360	
Etter 25 år	kr	429 780	447 780	

3.1.4 Tillegg for relevant utdanning

Medarbeidere som har tatt relevant utdanning på universitets- eller høyskolenivå, gis en økning av individuell lønn på kr 1 750 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Når utdanningstillegg er innvilget, inngår dette som del av den individuelle lønn og er ikke å betrakte som et separat tillegg. **Ved lønnsfastsettelse og/eller fullført utdanning etter 1. april 2014 skal utdanningstillegget likevel skilles ut som et separat tillegg.**

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006.

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2014 gis et tillegg på kr 2 000 pr 30 studiepoeng.

NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.

3.2 Lønssystem for tilkallingsvikarer.

3.2.1 Bruk av tilkallingsvikarer i NRK skal foregå i henhold til det til enhver tid gjeldende lov- og avtaleverk,

Tilkallingsvikarer er midlertidig ansatte som innebærer at NRK kan kontakte arbeidstaker og tilby arbeid av kortvarig midlertidig karakter. Arbeidstaker har til enhver tid rett til å takke nei til tilbudt arbeid. De avtalte betingelser gjelder når arbeidstaker arbeider i NRK.

For tilkallingsvikarene gjelder følgende minstelønnsatser:

Tilkallingsvikarer med 0-2 års lønnsansiennitet:	kr 198,97 205,00 pr time
Tilkallingsvikarer med 2-4 års lønnsansiennitet:	kr 217,67 224,25 pr time
Tilkallingsvikarer med mer enn 4 års lønnsansiennitet:	kr 242,18 249,47 pr time

~~Timesatsen fastsettes individuelt etter kompetanse og erfaring på et av de tre nivåene. Det skal samtidig være en dialog med tilkallingsvikaren om timelønnen.~~

Minstelønnsatsen fastsettes individuelt etter erfaring på ett av de tre nivåene. Det skal samtidig være en dialog med tilkallingsvikaren om timelønn, hvor det skal fastsettes et individuelt tillegg på timesatsen basert på den enkeltes kompetanse, arbeids- og ansvarsområde.

Tilkallingsvikaren skal ha de tillegg som fremkommer i Journalistavtalen, med unntak av tillegg for opphavsrett og gjennomsnittsberegning, som er innbakt i timelønnen.

Ved en eventuell ny kontraktinngåelse som midlertidig eller fast ansatt gjelder de ordinære bestemmelsene i journalistavtalen.

3.3.1 Lønnsfastsettelse

For ledere med personalansvar som omfattes av denne avtale, fastsettes lønn etter en vurdering av arbeids- og ansvarsområde, kompetanse og hensynet til å kunne rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft.

All godtgjørelse knyttet til arbeid ut over ordinær arbeidstid er inkludert i den individuelt fastsatte lønnen.

Ledere har ikke krav på tillegg i henhold til § 7.1.8.

5.3 Lønnen skal utbetales over konto i bank eller over postgiro etter valg fra arbeidstakeren selv.

§ 6 Arbeidstidsbestemmelser

Merknad (etter andre avsnitt i 6.3.3):

I forbindelse med drøfting av arbeidsplaner der gjennomsnittsberegning ikke er vanlig, skal behovet for gjennomsnittsberegning drøftes.

Merknad (etter tredje avsnitt i 6.3.3):

Partene er enige om at arbeidsplaner med gjennomsnittsberegning skal ha en varighet på minst 2 uker. For arbeidstid på reiser gjelder særskilte regler i § 8.

§ 8

Merknad (til 8.2.7):

Flyreiser og venting i transit er per definisjon reisetid.

10.4 Velferdspermisjon med lønn

- Deltakelse i frivillig hjelpearbeid i Norges Røde Kors, Norsk Folkehjelps sanitet og tilsvarende hjelpeorganisasjoner, samt deltakelse på kurs/organisert redningsopplæring i disse organisasjonene: inntil 1 uke pr år

§ 14 LÆRLINGELØNN

Hovedmodellen for lærlingelønn tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapningstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen for verdiskapingen blir derfor å fastsette på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten.

Normalskalaen er:

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8. halvår
	skole			30	40	50	80 %

Innenfor denne rammen kan det i den enkelte virksomhet avtales en annen skala.

Ved annen fordeling enn 50/50 mellom opplærings- og verdiskapningstid i hht godkjente fagplaner, fastsettes satsene ut fra den aktuelle fordeling.

Ansatte som ønsker å avlegge fagprøve i henhold til lov om grunnskolen og den videregående opplæring § 3-5 (tidligere lov om fagopplæring § 20) i samsvar med virksomhetenes behov, får rettigheter i hht HA § 44.

For å sikre tilgang på lærlinger i NRK, skal partene drøfte tiltak som støtte til læremateriell, til oppholdsutgifter og til reise- og flytteutgifter.

Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes i ltr 20.

For lærlinger som ikke består ordinær fagprøve, kan ny fagprøve avlegges etter lov om grunnskolen og den vidaregående opplæringa § 3-4. NRK kan inngå avtale med lærling om forlenget læretid slik at ny prøve kan avlegges.

15.5.1 Standardvederlag

For videreutnyttelse i samsvar med denne avtale betales et likt vederlag (standardvederlag) til alle ansatte opphavsmenn stort kr. ~~3-000~~ **3 500** pr år.

Vedlegg 2

§ 13 SPESIELLE BESTEMMELSER FOR MUSIKERE I KRINGKASTINGSORKESTRET

13.1 *Arbeidets omfang, arbeidstid, særskilte godtgjørelser*

13.1.1 Musikeren er forpliktet til å medvirke i den av NRK AS oppsatte tjeneste for Kringkastingsorkestret i radio, fjernsyn, på internett, mobiltelefon, pda og podcasting, bestående av prøver, konserter, innspillinger og for øvrig programmedvirkning av enhver art innenfor musikkjenestens rammer.

Det kan foretas innspilling for utgivelse av fonogram, film, videogram og multimedieverk i arbeidstiden,.

Som vederlag for disse utgivelsene gis et årlig lønnstillegg på kr 9 500.

Avtalen omfatter opptak f.o.m. 1.4.2008 som er foretatt i musikernes arbeidstid etter denne overenskomsten. Før opptak gjøres tilgjengelig i et medium eller i en utnyttelsesform som ikke omfattes av ovenstående, skal det inngås særskilt avtale mellom partene. Berørte rettighetshavere kan i enkelttilfeller inngå avtale om tilbakeføring av rettigheter som NRK ikke ønsker å utnytte.

Merknad:

Opphavsrettsavtale jf § 15 gjelder ikke for musikere i Kringkastingsorkestret.

Uten særskilt godtgjøring kan musikeren ikke pålegges å utføre solistiske oppgaver, inkludert kammermusikk for ensembler på 9 musikere eller mindre. Ensemblespill etter denne avtalen kan kun benyttes uten ekstra godtgjøring ved orkestrets egne konserter/produksjoner. Her ıregnes dog ikke de solopartier som er vanlig for 1. instrumenter i orkesterlitteraturen.

Avtale om slik ekstra godtgjøring skal treffes i god tid og så vidt mulig senest 14 dager før første prøve.

For utførelse av oppgaver på instrument som faller utenfor vedkommende musikers vedtatte faste forpliktelse, betales et tillegg på kr 200 pr dag pr bi-instrument. Det samme gjelder Ess-klarinetten innenfor fast forpliktelse.

For alternerende solo klarinett med bassklarinetten og alternerende solo fagott med kontrafagott gis et tillegg på kr 12 000 pr år.

13.1.2 Den ukentlige arbeidstiden er 37,5 timer, hvorav inntil 25 timer er orkestertjeneste.

På prøvedager kan det settes opp inntil 5 timer orkestertjeneste, alternativt 7 timer ved sammensatte programposter. På dager med blandet prøve og opptak kan det settes opp inntil 4 timer orkestertjeneste.

På konsertdager kan det avholdes inntil 3 timer sammenhengende prøve og inntil 2,5 timer konsert/forestillinger, samt 3-timers opera og ballettforestillinger inntil 6 ganger i gjennomsnitt pr år i løpet av en 2 års avregningsperiode. Avregningsperioden er 1.1 2015 til 1.1 2017. Ved medvirkning under sammensatte programposter kan prøvetiden utvides til 4 timer og konserttiden til 3 timer, alternativt kan konserttiden reduseres og prøvetiden økes tilsvarende. Ved gjentakelse av lettmusikkonserter kan det settes opp inntil 45 minutter prøve i tillegg til 2 sammenhengende konserter på inntil 1 time og 40 minutter. Oppholdet mellom konsertene skal være 50-60 minutter dersom ikke annet er avtalt med tillitsvalgte. Det skal vises særlig aktsomhet i forhold til lydbelastning ved doble konserter. Ved barnekonserter kan det avholdes 2 timer prøver pluss 2 konserter på inntil 75 minutter, alternativt 3 konserter på inntil 1 time. Oppholdet mellom

konsertene skal være 45-60 minutter hvis ikke annet er avtalt med tillitsvalgte. Avregning av tjenestetid skjer i henhold til oppsatt arbeidsplan.

Musikeren har rett til 10 minutters pause pr time. Tidspunktet for pause fastsettes av NRK AS slik at det tas nødvendig hensyn til arbeidsbelastninger i orkestret. Pauser som ikke benyttes, tillegges arbeidstiden.

Det kan foretas avvik fra § 13.1.2 dersom det er inngått avtale med orkestrets tillitsvalgte.

Merknad:

§ 13.1.2 fjerde ledd erstatter § 6.10.1 og 6.10.2.

- 13.1.3 Den daglige tjenestetiden kan fordeles på to fremmøter (delt dagsverk) for å få nødvendig pause mellom prøve og konsert. Opphold mellom prøve og konsert skal normalt være 30-60 minutter eller minst 5 timer. Slikt opphold medregnes ikke i orkestertjenesten. Ved eksterne konserter kan oppholdet utvides til 90 minutter, og ved TV-konserter til 2 timer. I slike tilfeller medregnes tid ut over 60 minutter i ukentlig orkestertjeneste. Ved andre behov må det inngås avtale med tillitsvalgte.
- 13.1.4 Medvirkningen kan legges når som helst i tiden 09.00 til 24.00 (rammetider). Som en hovedregel legges prøvetiden til formiddag dersom ikke programmessig hensyn, mangel på studio eller produksjonsmessige forhold tilsier noe annet.
- 13.1.5 Ved utarbeidelse av arbeidsplaner gjelder ikke §§ 6.5.4, 6.5.5 og 6.6.5, 2. punktum. Ved plutselige hendelser av ekstraordinær betydning kan det foretas endringer i arbeidsplan etter ordinære frister. Forskyving av tjeneste i forhold til opprinnelig arbeidsplan kompenseres med avspasering av tidsrom utenfor opprinnelig arbeidsplan. Flytting av tjeneste til oppsatt ukefriday etter opprinnelig arbeidsplan kompenseres med dobbel avspasering. Tidspunkt for avspasering skal avtales med tillitsvalgte og varsles med ordinære frister for arbeidsplaner. Arbeidsgiver plikter å frita arbeidstaker for slik endring når denne av vektige sosiale grunner ber om det. Arbeidsgiver plikter å frita arbeidstaker som av andre personlige grunner ber om det, når arbeidet kan utsettes eller utføres av andre. Ved andre endringer etter frist for endelig arbeidsplan gjelder overenskomstens ordinære regler.
- 13.1.6 Innehaver av stilling som konsertmester I og alternerende konsertmester I tildeles 12 uker hver pr år til individuelle forberedelser og egenutvikling.
- 13.1.7 For arbeid på to eller flere søn-, helge- og høytidsdager i trekk vises til § 7.4.
- 13.1.8 For overtidarbeid gjelder følgende tilleggsmerknad til § 7.1.5 og 7.1.9:
"Avtale om avspasering inngås mellom orkesterets tillitsvalgte og NRK AS".
- 13.1.9 Som kompensasjon for ulempe ved reise med overnatting, delt dagsverk, variabel daglig arbeidstid, ettermiddagstjeneste (kl 17.00 - 20.00), kveldstjeneste (kl 20.00 – 24.00), tjeneste på 12 lør- eller søndager gis et tillegg på 18.500 kr.

Merknad:

Ulempetillegget heves til 20 000 fra 1.1 2015.

- 13.1.10 NRK AS kan helt eller delvis gjøre opptak av orkesterets prestasjoner for senere sending, og også benytte programmene ved repriser.
Opptak av orkesterets prestasjoner kan ikke brukes dersom musikerne er i lovlig konflikt med NRK AS. Dette gjelder ikke for bruk av vignetter o.l.
- 13.1.11 NRK AS kan fritt la andre kringkastingsstasjoner benytte opptak hvor orkestret medvirker i sine radio- og fjernsynssendinger samt på internett, mobiltelefon, pda og podcasting. Retten til å

benytte opptak bortfaller dersom det pågår en lovlig arbeidskonflikt mellom kringkastingsstasjonen og Musikernes fellesorganisasjon eller en musikerorganisasjon Musikernes fellesorganisasjon samarbeider med.

Merknad:

NRK AS rettigheter etter § 13.1.11 gjelder opptak gjort fom 1.4.2008.

13.2 Tjenestetid og fritid

13.2.1 Orkesterets tjeneste legges ordinært til de fem første dager i uken. Lør-, søn-, helge- og høytidsdager skal musikerne som hovedregel være fri for tjeneste, men NRK AS kan, etter drøftinger med de tillitsvalgte, pålegge tjeneste på slike dager.

Arbeid på slike dager skal varsles med minst 4 ukers frist.

13.2.2 Pålegges musikerne lør- og søndagstjeneste som ikke faller på helge- eller høytidsdag, jfr § 6.8 mer enn 12 ganger pr sesong, skal de overskytende dager kompenseres etter reglene i § 7.2, i tillegg til de godtgjøringer som er avtalt i § 13.1.9 i denne avtalen. Annen kompensasjon kan avtales med tillitsvalgte.

13.2.3 Tiden mellom jul og nyttår, og dagene mellom palmesøndag og skjærtorsdag, skal normalt brukes til individuell øving. Det kan pålegges orkestertjeneste i disse tidsrom etter drøftinger mellom NRK AS og tillitsvalgte, men det skal da avtales annen og tilsvarende tid avsatt til individuell øving.

13.2.4 Den 5. ferieuken (Grodag pluss avtalefestet ferie i hht. overenskomstens del A) legges til vinterferien for Oslo-skolen hvis ikke annet er avtalt med tillitsvalgte.

13.2.5 Fridag iht. overenskomstens § 2.3 legges til fredag etter Kristi Himmelfart hvis ikke annet er avtalt med tillitsvalgte.

GENERELLE VILKÅR

13.3 Ferieavvikling

13.3.1 Musikerne har rett til ferie iht ferielovens bestemmelser. Ferien legges i fire sammenhengende uker i tiden 20. juni til 20. august med mindre annet er avtalt mellom orkesterets tillitsvalgte og NRK AS. Nærmere tidspunkt fastsettes i drøftinger med tillitsvalgte, og meddeles musikerne senest 1. mars. Lovfestet ekstraferie for arbeidstakere over 60 år avtales med orkesterets administrative leder.

De to første ukene etter sommerferiens utløp skal - såfremt ikke uforutsette omstendigheter inntreffer - benyttes til individuell øving.

13.4 Omplussing og nedrykking

13.4.1 Når kunstneriske eller praktiske hensyn tilsier det, kan orkesterets ledelse i samråd med sakkyndig utvalg av musikere flytte en musiker til en annen plass i orkesteret jf instruks for faglig råd. Videre kan en musiker gjennom orkesterets tillitsvalgte søke virksomheten om nedrykking til en annen plass i orkesteret.

13.4.2 Dersom omplussing skjer som nedrykking på grunn av fremskreden alder, sykkelighet eller andre uforskyldte årsaker, skal musikere med 10 års tjeneste eller mer i den høyere stilling, beholde denne stillingens lønn.

13.4.3 Musikere med mindre enn 10 års tjeneste vil få utbetalt sin lønn i den lavere stilling med et tillegg tilsvarende så mange tideler av differansen mellom lønn i den høyere og den lavere stilling som

vedkommende har tjenesteår i den høyere stillingen.

Merknad:

§ 13.4 erstatter § 4.2.3.

13.5 Lønn ved midlertidig opprykk

13.5.1 Når en musiker gjør tjeneste i en høyere stilling enn den vedkommende har lønn for, skal vedkommende musiker ha et opprykkingstillegg på minimum kr 183 pr dag. Det er en forutsetning at tillegg som avregnes innenfor en 30-dagers periode ikke skal overstige det lønnstillegg musikeren ville ha fått ved ordinært stillingsopprykk i den høyere stillingen.

Merknad:

§ 13.5.1 erstatter § 2.1.5.2

13.6 Forsikring og instrumenthold

13.6.1 Musikerne har fri "all risiko" forsikring for sine instrumenter som brukes i orkesteret.

13.6.2 Musikerne plikter til enhver tid å holde NRK AS underrettet om instrumentenes verdi og gi alle opplysninger av betydning for forsikringen, samt omgående å gi melding om inntruffet skade.

13.6.3 Musikerne plikter til enhver tid å holde sine instrumenter i best mulig stand. Til vedlikehold av instrumenter, derunder fornyelse av strenger, rør, m.v. får musikerne dekket sine utgifter etter regning, såfremt ikke partene er enige om annen dekningsmåte.

13.6.4 Musikere som selv holder instrumenter, får en årlig kompensasjon på kr 4 600 til dekning av egne utgifter forbundet med kapitalkostnader ved instrumentanskaffelse.

Merknad:

Tillegget er ment å dekke utgifter den enkelte har, og er å betrakte som en tariffavtalt utgiftsgodtgjørelse. Etter dagens skatteregler skal da denne utgiftsrefusjonen ikke være gjenstand for forskuddstrekk.

13.6.5 Musikere får en årlig kompensasjon på kr 3 000 til dekning av egne utgifter forbundet med anskaffelse og vedlikehold/rengjøring av konsertantrekk.

13.7 Korttidsansatte vikarer og ekstramusikere

13.7.1. Vikarer eller ekstramusikere som tilsettes midlertidig for mindre enn 1 måned, betales en grunnlønn på minst kr 536,- pr time. Timebetalte med minimum 16 års ansiennitet gis et tillegg på 25 kr pr time fra 1.07.14.

13.7.2. For tjeneste som gruppeleder eller konsertmester 2 betales det et tillegg iht § 13.5.1. Gruppeleder er den som til en hver tid leder sin gruppe, samt solister som f.eks solotubaist, solopaukist, soloharpist, pianist, el.bassist og sologitarist.

13.7.3. For tjeneste som fungerende konsertmester betales det et tillegg på kr 322 pr dag.

13.7.4. For tjeneste med biinstrument betales tillegg på 200 kr pr dag. Som biinstrument til slagverk regnes kun pauker og elektronikk.

13.7.5. Korttidsansatte musikere gis godtgjøring iht §§ 13.6.1, 13.6.3, 13.6.4 og 13.6.5 med kr 45 17 pr time til dekning av egne utgifter forbundet med kapitalkostnader ved instrumentanskaffelse, instrumentforsikring, vedlikehold av instrumenter og fornyelse av strenger og rør m.v., og kr 3 pr time til anskaffelse og vedlikehold av konsertantrekk.

- 13.7.6 Det betales lønn, tillegg til lønn og godtgjøringer for tilsagt orkestertjenestetid. Hvert fram møte regnes som minst 3,5 timer i snitt pr engasjement. Arbeid ut over dette betales pr påbegynt halvtime dog slik at antall minutter summeres ved flere påbegynte halvtimer i løpet av et engasjement. Denne paragrafen gjelder ikke på reiser med overnatting.
- 13.7.7 I de tilfeller musikeren er tilreisende og må overnatte, skal det betales for minst 4 timer hver dag.
- 13.7.8 For reise med overnatting skal det betales for minst 5 timer gjennomsnittlig pr dag, unntatt felles ukefriday. Arbeid ut over dette betales pr påbegynt halvtime. Opphold mellom prøve og konsert på 30- 60 minutter eller minst 5 timer regnes ikke som orkestertjeneste. Ved opphold mellom prøve og konsert på mer enn 60 minutter og mindre enn 5 timer, regnes tid ut over 60 minutter med i orkestertjenesten. Avregning av tjenestetid skjer i henhold til oppsatt arbeidsplan.
- 13.7.9 Felles reisetid i tidsrommet 07.00- 24.00 regnes som orkestertjeneste med 2/3 av medgått tid. Felles reisetid i tidsrommet 24.00- 07.00 regnes som full tid. Reise med soveplass og tid som tilbringes på hotell o.l. regnes ikke som reisetid.
- 13.7.10 Lønn og godtgjøringer utbetales innen 4 måned 6 uker etter medvirkning. Ved senere betaling skal NRK AS betale morarente av skyldig beløp.
- 13.7.11 Korttidsansatte musikere har under arbeidsuførhet pga sykdom i tilsetningsperioden rett til full lønn for tilsagt orkestertjenestetid i et tidsrom tilsvarende folketrygdens arbeidsgiverperiode. Det forutsettes at sykdom meddeles arbeidsgiver straks, også dersom den oppstår før tiltredelse. NRK AS kan kreve at arbeidsuførheten bekreftes med sykemelding fra lege.
- 13.7.12 I relasjon til bestemmelser i avtaleverket som forutsetter en minste stillingsstørrelse, regnes arbeidstiden som 2,15 ganger tilsagt orkestertjenestetid.

For øvrig gjelder overenskomstens tilleggsbestemmelser tilsvarende som for fast tilsatte musikere, med følgende unntak: §§ 4; 5; 7.1; 7.4; 7.5; 11.6; 11.7; 13.1.1 siste ledd; 13.6.

Merknad:

Det er i lønns- og godtgjøringsbestemmelsene tatt hensyn til at tid til individuelle forberedelser ikke lønnes særskilt; at ulempetillegg iht § 13.1.9 og opphavsrettstillegg iht § 13.1.1 er inkludert; og at korttidstilsatte musikere er unntatt fra instrumentforsikringen iht §§ 13.6.1 og 13.6.2, VETT-ordning, frilisensordning, ~~boliglånsordning og mottakerkjøpordning~~, samt vedlikeholdsordning iht § 13.6.3.

13.8 Reisebestemmelser

13.8.1 Definisjoner, presiseringer

- 13.8.1.1 Med reiser forstås tjeneste utenfor det ordinære tjenestested i oppdrag for NRK, som berettiger til kostgodtgjøring etter gjeldende regler for reiser.
- 13.8.1.2. For kurs og seminarer gjelder egne bestemmelser, se protokoll 8/96.
- 13.8.1.3 På den enkelte reise er reiseleder den øverste myndighet. Reiseleders oppgaver kan, når det er hensiktsmessig, fordeles på flere arbeidstakere. Orkestersonjef er ansvarlig for å utpeke reiseleder på den enkelte reise.
- 13.8.1.4 Reisetid er den tid som medgår fra reisens begynnelse fra arbeidssted (bosted når dette er godkjent av NRK) til ankomst på forretningssted, inkludert nødvendig ventetid underveis, samt tilsvarende ved retur. Dersom reisen omfatter flere forretningssteder, regnes tid for reisen mellom forretnings- stedene som reisetid. Tid som tilbringes på hotell o.l., regnes ikke som reisetid.

13.8.2 Arbeidstid på reiser.

- 13.8.2.1 Reisetid regnes som arbeidstid. 2/3 av reisetiden avregnes i forhold til den ukentlige orkestertjenesten på 25 timer. Sum av faktisk reisetid og orkestertjeneste skal ikke overskride 10 timer pr dag på prøvedager og 9 timer på konsertdager. Summen av faktisk reisetid og orkestertjeneste skal ikke overskride 44 timer i løpet av en uke. På dager med klassisk konsert skal den faktiske reisetiden før konsert maksimalt være 4,5 timer. På dager med lettmusikk-konsert skal faktisk reisetid før konsert maksimalt være 6 timer. På dager med mer enn 4 timer faktisk reisetid, skal summen av prøve og konsert ikke overskride 3,5 timer. Overskridelse av ukentlig orkestertjeneste som skyldes omregnet reisetid, avspaseres med dobbel tid.
- 13.8.2.2 Avreisedag og hjemreisedag skal varsles med en frist på 3 uker. Senest en uke før avreise skal det foreligge en rammeplan med sikte på normal avvikling av reisen. Planen skal utarbeides i samarbeid med musikernes tillitsvalgte.
- 13.8.2.3 Mellom 2 arbeidsdager skal det ordinært være en arbeidsfri periode på minst 11 timer. Dette kan reduseres til 8 timer dersom musikernes tillitsvalgte samtykker.
- 13.8.2.4 På reise tildeles det samme antall tjenestefrie dager (døgn) som arbeidstidsordningen på det faste tjenestested ville ha gitt (ukentlig fridag, helge- og høgtidsdager og andre tjenestefrie dager). Dersom det p.g.a. sykdom eller andre forhold som NRK ikke er herre over, blir nødvendig å inndra slike fridager etter oppsatt arbeidsplan, skal ny fridag fortrinnsvis avvikles i løpet av reisen. Er ikke dette mulig, kan fridagen avspaseres etter hjemkomst etter reglene i overenskomsten § 13.1.8, eller arbeidstakeren kan få utbetalt forhøyet overtidsgodtgjøring.
- 13.8.2.5 Reisetid i tidsrommet 22.00 til 07.00 blir ikke regnet som arbeidstid når arbeidstakeren har rett til nattillegg eller benytter soveplass.
- Reisetid i tidsrommet 24.00- 07.00 skal avtales med tillitsvalgte og medregnes fullt ut i ukentlig orkestertjeneste.
- 13.8.2.6 Avvik fra bestemmelsen i § 13.8.2 kan gjøres etter avtale med tillitsvalgte.

13.8.3 Reisemåte

- 13.8.3.1 Reisen skal foretas på den for NRK hurtigste og billigste måte når dette lar seg forene med en effektiv og forsvarlig utføring av oppdraget, og når man i samband med dette tar hensyn til alle utgifter. Dersom det gis rabatter i billettpris, skal disse i størst mulig grad legges til grunn. Ingen kan etter disse bestemmelser tvinges til å reise med fly.
- 13.8.3.2 Utlegg for reiser dekkes i tråd med administrativt fastsatte regler.

13.8.4 Regulativ for reiser

- 13.8.4.1 På reise i oppdrag for NRK utbetales kostgodtgjøring og nattillegg tilsvarende de satser som brukes i statens regulativ for reiser innenlands og utenlands. Avvik fra denne bestemmelsen kan gjøres etter avtale med tillitsvalgte.
- Innkvartering skal skje på enkeltrom med bad/dusj og toalett. Dette kan fravikes etter avtale med den enkelte.
- 13.8.4.2 Ved individuelle reiser, eller individuelle avvik fra gruppereiser, skal reiseregning og reiserapport fylles ut av arbeidstaker og innleveres snarest mulig og senest 14 dager etter at reisen er avsluttet, dersom det er praktisk mulig. Reiseregning for gruppereiser fylles ut av orkestrets administrasjon.

13.8.4.3 Arbeidstakere i NRK AS har et tilbud om å få personlige kredittkort som brukes til å dekke reisekostnader. Kostnader ifbm bruken av kortet (årsgebyr, uttaksgebyr etc.) dekkes av NRK AS etter regning. Det utbetales ikke reiseforskudd i kontanter.

13.8.4.4 Regler om kostgodtgjøring for reiser som ikke omfatter overnatting, kommer kun til anvendelse når reisen foregår utenfor en kjørelengde av 20 km fra det faste tjenestested.

13.8.4.5 Når utlegg til soveplass ved overnatting på tog/skip/ferge er inkludert i billettprisen eller kvarter er tilvist av NRK, utbetales ikke nattillegg. Det samme gjelder når utgifter til hotellrom er dekket av NRK eller på annen måte er inkludert i billettutgifter.

13.8.5 Turneplikt

Musikeren kan pålegges 15 hele reisedøgn i snitt pr år. Felles ukefridag på reise medregnes ikke. Avregningsperiode er 1.1.2015 - 1.1.2017.

Antallet kan overskrides dersom det er inngått avtale med tillitsvalgte.

Merknad:

§ 13.8 erstatter §§ 8 og 7.6.

13.9.1 Andre bestemmelser

Musikeren har plikt til å rette seg etter de instruksjoner og pålegg som gis innenfor rammen av denne avtale og til å følge det ordens- og arbeidsreglement som gjelder til enhver tid.

13.9.2 Arbeid i prøvespillkomité, faglig råd og programkomité betales med kr 455 pr time for leder og kr 345 pr time for øvrige medlemmer. Hvor mange representanter fra orkesteret som skal delta i komitéene, fastsettes i egne reglementer etter drøftinger med faglig råd/orkesterkomitéen.

13.9.3 Etter fravær pga førstegangstjeneste har musikeren rett til å disponere en uke til individuell øving før han igjen inntre i orkestertjenesten. Etter fravær pga pålagt repetisjonsøvelse på minimum 2 uker, skal musikeren gis rimelig tid til individuell øving for han gjeninntre i orkestertjenesten.

13.9.4 Av hensyn til musikernes forberedelser, skal NRK AS så vidt mulig fremlegge notemateriale senest 14 dager før 1. prøve på vedkommende verk.

13.10 Spesielle bestemmelser for podieinspisient i KORK.

13.10.1 Podieinspisient får en årlig kompensasjon på kr 1 800 til dekning av egne utgifter forbundet med anskaffelse og vedlikehold av eget arbeidsantrekk.