

Til forbundene i LO Stat

Rundskriv nr 04/16

Vår ref: 311/AR

Dato: 9. mai 2016

Protokoller ang. streikeberedskap er inngått mellom hovedsammenslutningene og Kommunal- og moderniseringsdepartementet 9. mai 2016.

Vedlagt er to protokoller som er inngått mellom hovedsammenslutningene og KMD. Dette er avklaringer på prinsipielle spørsmål vedrørende mulig streik i staten, og forhandlinger om plassfratredelse for arbeidstakere som er strengt nødvendig for å beregne, kjøre og effektuere lønnsutbetaling for ansatte i staten.

LO Stat ber forbundene orientere sine tillitsvalgte og underordnede ledd.

Med hilsen

LO Stat



Anniken Refseth

Vedlegg: 2 Protokoller inngått 9. mai 2016.

PROTOKOLL

År 2016, den 9. mai ble det holdt møte i Kommunal og moderniseringsdepartementet, Akersgt. 59, om prinsipielle spørsmål vedrørende den varslede streiken i staten.

For KMD: Yvonne Larssen
Reidun Slåen
Else Margrethe Nergård
Ragni Myksvoll Singh
Jørn Flemming Nordvik
Turid Semb

For LO Stat: Anniken Refseth

For YS Stat: Even Mølmshaug

For Unio: Atle Gullestad
Kjetil Rekdal

Yvonne Larssen ledet møtet. Partene ble enige om følgende:

1. Tjenestereiser i utlandet

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på oppdrag i utlandet når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

2. Tjenestereiser i Norge

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på tjenestereise, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

3. Kurs

Arbeidstaker som har permisjon med lønn for å delta på langvarige kurs, skal ikke omfattes av streiken. Hvis kurset slutter mens streiken pågår, skal de som omfattes av plassoppsigelsene gå ut i streik.

Ved kurs i arbeidsgivers regi, skal arbeidsgiver betale hjemreisen på vanlig måte.

4. Ferieavvikling

Ferie som er fastsatt før navnelistene er overlevert, avvikles etter oppsatt plan. Det samme gjelder de arbeidstakere som alt er på ferie når streiken iverksettes. Når ferien er avviklet, går

disse arbeidstakerne ut i streik, dersom denne pågår. Ferie skal normalt ikke fastsettes mens streiken pågår.

5. Avspasering av opparbeidet fleksitid/reisetid/overtid

Partene er enige om at de som er tatt ut i streik ikke kan ta avspaserings-/fleksidager i den tid streiken varer, selv om dette er avtalt på forhånd. Er det inngått avtale om avspasering av flere fleksidager i sammenheng, f.eks. i forbindelse med en lengre reise eller lignende, kan det inngås avtale om at disse dagene i stedet avvikles som ordinære feriedager.

6. Arbeidstakere som er sykmeldte når streiken starter

Arbeidstakere som er 100% sykemeldt på det tidspunkt streiken starter, skal ikke tas ut i streik.

Arbeidstakere som er delvis sykemeldt kan tas ut i streik. Uttaket gjelder da for hele stillingen.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis sykemeldt mens streiken pågår, regnes ikke som unntatt fra streiken.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis friskmeldt mens streiken pågår, går ut i streik dersom vedkommende er oppført på navnelistene.

7. Tillitsvalgtes rolle under streiken

Dersom hovedsammenslutningen er i streik, regnes alle tilsluttede organisasjoner (forbund) for å være tatt ut i streik etter reglene om medbestemmelse i Hovedavtalen.

Tillitsvalgte i organisasjoner under hovedsammenslutningen som ikke er i streik, skal i utgangspunktet ivareta sine ordinære oppgaver etter Hovedavtalen og virksomhetens tilpassingsavtale. Arbeidsgiver bør imidlertid ikke kalle inn til møter etter disse avtalene så lenge streiken pågår, med mindre det er strengt nødvendig.

Ansattes representanter som ikke selv er i streik, skal delta i møter i innstillings- og tilsetningsråd, i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg og skal ivareta sine oppgaver som verneombud.

8. Gruppelivsforsikring

Partene er enige om at fellesbestemmelsen § 23 *Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring* gjelder for arbeidstakere som er tatt ut i streik.

9. AFP for arbeidstakere som er ført opp på navnelistene

Arbeidstakere som har søkt om avtalefestet pensjon (AFP) før navnelistene er satt opp, skal ikke tas ut i streik. Hvis vedkommende likevel er kommet med på navnelistene, skal dette oppfattes som feil og skal rettes opp snarest. En slik feil skal ikke få betydning for igangsetting av AFP.

10. Rutiner for søknader om dispensasjon

Søknader om dispensasjon for arbeidstakere i henhold til Hovedavtalen § 44 nr. 3 skal drøftes hos den lokale arbeidsgiver med de lokale tillitsvalgte eller lokal streikekomité, for deretter å sendes til KMD. Konkrete søknader skal sendes KMD først etter at navnelistene foreligger.

Dette omfatter både unntaksbestemmelser etter Hovedavtalen § 44 nr.2 og dispensasjonssøknader etter § 44 nr. 3.

KMD avgjør om søknaden skal fremmes for hovedsammenslutningene, som tar den endelige avgjørelsen.

For KMD:



For LO Stat:



For YS Stat:



For Unio:



PROTOKOLL

År 2016, 9. mai ble det holdt forhandlingsmøte mellom Kommunal og moderniseringsdepartementet (KMD) og LO Stat, YS Stat og Unio om dispensasjon fra varslet om plassfratredelse for arbeidstakere som er strengt nødvendige for å beregne, kjøre og effektivere lønnsutbetaling for ansatte i staten for juni måned.

Til stede:

For KMD: Yvonne Larssen
Reidun Slåen
Else Margrethe Nergård
Ragni Myksvoll Singh
Jørn Flemming Nordvik
Turid Semb

For LO Stat: Anniken Refseth

For YS Stat: Even Mølmshaug

For Unio: Atle Gullestad
Kjetil Rekdal

Yvonne Larssen ledet møtet. Partene er enige om følgende:

Den enkelte virksomhet gis dispensasjon fra varslet plassfratredelse for den/de personer som er strengt nødvendige for å forberede og gjennomføre lønnsberegning og iverksette utbetaling av lønn og feriepenger i juni måned under en eventuell arbeidsnedleggelse.

Det gis også dispensasjon for IKT-personale som eventuelt måtte være nødvendig for å gjennomføre lønnsberegning og effektivisering, eller å rette opp eventuelle tekniske problemer i forbindelse med lønnskjøringen.

Dispensasjonen er begrenset og skal kun knytte seg til de oppgaver som er nødvendig for å forberede, gjennomføre og effektivere den nevnte lønnsutbetaling. For IKT-personalet er dispensasjonen begrenset til å gjelde nødvendig bistand under lønnskjøringen og oppretting av tekniske problemer i forbindelse med denne.

Arbeidsgiver skal informere lokal streikekomité i virksomheten når denne dispensasjonsadgangen benyttes. Informasjonen skal inneholde konkret angitte personer, omfang på oppgavene som skal utføres og begrunnelse. Dersom det oppstår uenighet lokalt, avgjøres spørsmålet mellom KMD og de aktuelle hovedsammenslutninger.

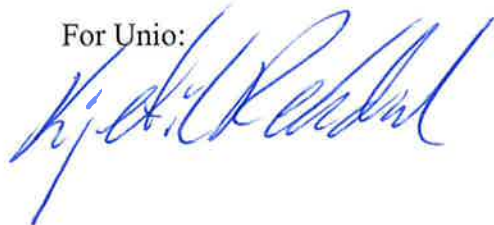
For KMD:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'P' followed by a horizontal line that ends in a small arrowhead pointing to the right.

For LO Stat: 

For YS Stat: 

For Unio:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Kjell Rødal'.