



Norsk  
Tjenestemannslag

# ORGANISASJONSBYGGING

Eddie Ingebrigtsen, forbundssekretær

# EDDIE INGEBRIGTSEN @eddiebrigtsen



# Tidslinje

MEDLEMSUTVIKLINGEN I FORBUNDET

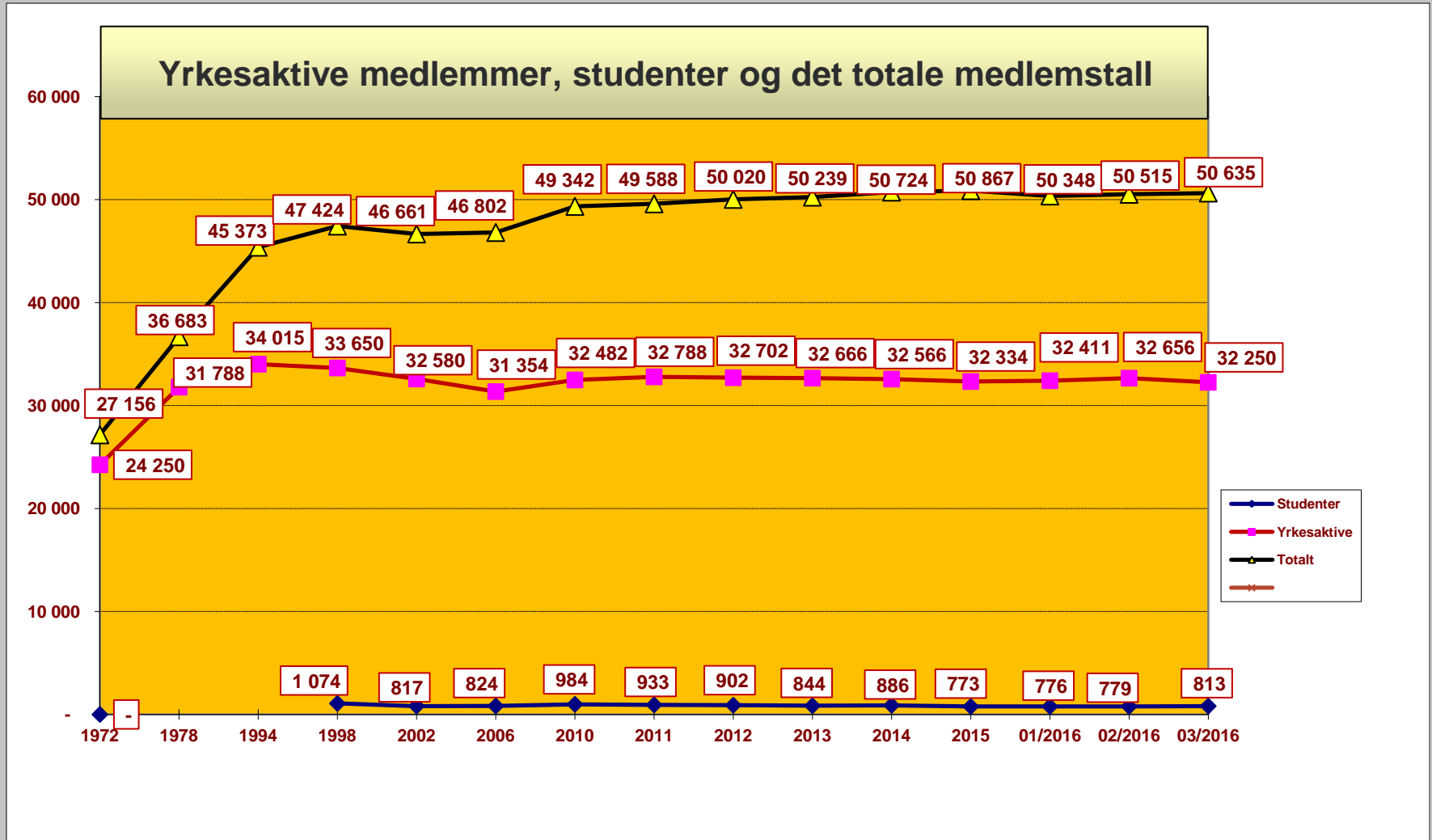
TILLITSVALGTES ROLLE – **BEHOV** BÅDE HER OG DER

VERKTØY FOR VERVING

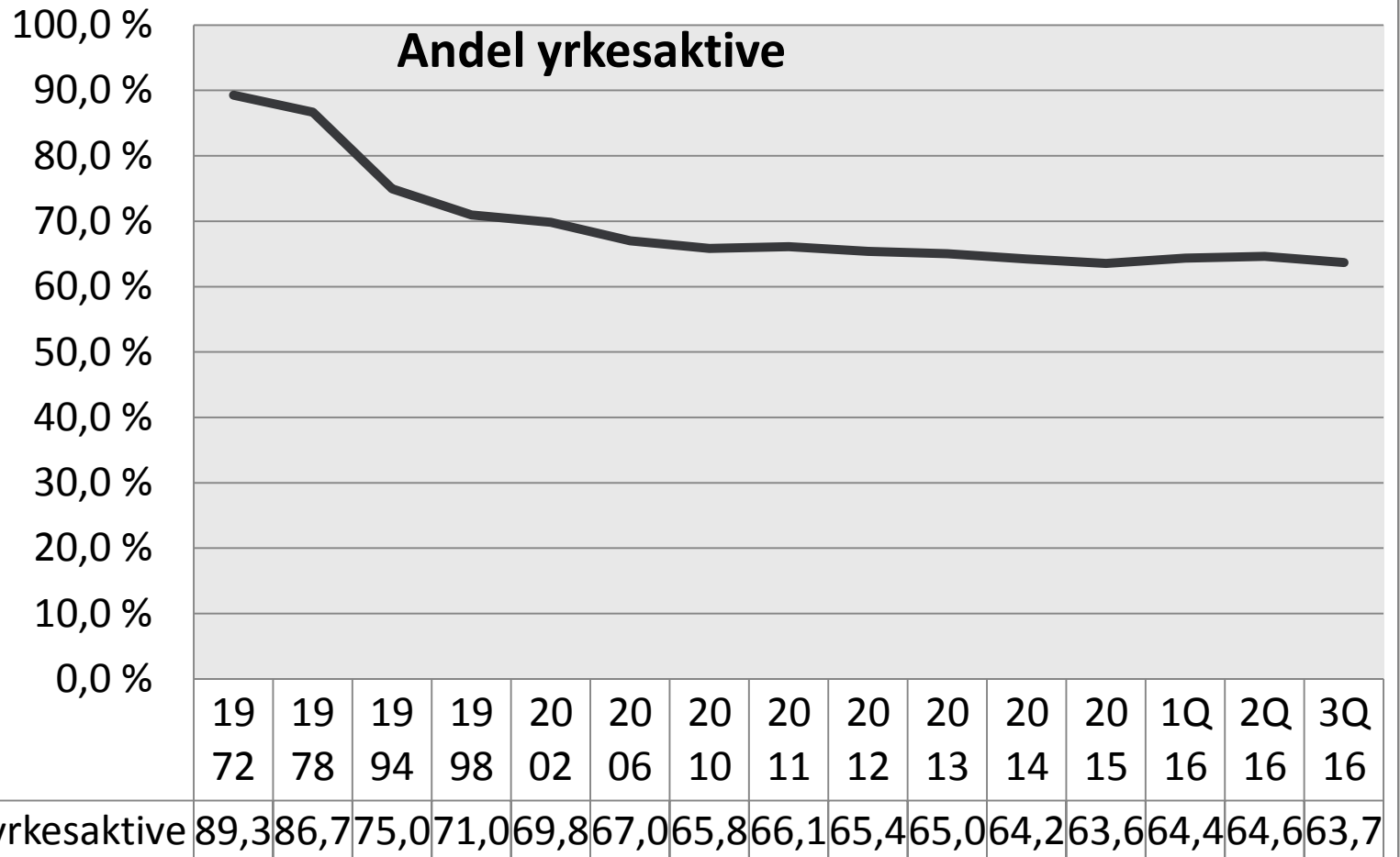
SETTE SEG MÅL – VI TRENGER **DEG!**



# Medlemsutviklingen i NTL



# Andel yrkesaktive



INNMELDINGER PR ÅR (CA):

30000

ca. 45 % er unge (2016)



## Tillitsvalgtes rolle

-Å REKRUTTERE, AKTIVISERE OG BEHOLDE  
MEDLEMMER ER EN STRATEGISK OPPGAVE.



## TRYGGHET I ARBEIDSLIVET:



**Dyktige tillitsvalgte**

## TRYGGHET I PRIVATLIVET:



**Gode forsikringer og  
medlemsfordeler**





# A eller B?



# NÅR DET BLÅSER – identifiserer vi følgende:

- Økt press på den enkelte tillitsvalgt / styret
  - Kapasitetsutfordringer
  - “Vanlig” organisasjonsarbeid må kanskje vike
- Behov for informasjon mangedobles?



BEHOV FOR BISTAND



BEHOV FOR Å BIDRA

Engasjement hos medlemmer



# INFO

MEDLEMSMØTER

NYHETSREV

VAFFELDAGER

MEDLEMSBLADER

FORTELL DE GODE HISTORIENE



# VERKTØY

- Omfattende kursvirksomhet
- Aktivitetsfond
- Malverk
- LOfavør
- Nettsider
- W2P
- Strøartikler
- Informasjonsmateriell
- E-læring
- [www.mittNTL.no](http://www.mittNTL.no)



# TIPS OG TRIKS

## HVERT MEDLEM TELLER!

Det er mange gode grunner til å bli medlem i NTL.

Her er tips og argumenter til deg som vil verve:

1. Informer nyansatte om NTL. Husk at alle kan bli med i NTL
2. Ha NTLs vervekonvolutter og eventuelt vervemateriell fra din forening/landsforening tilgjengelig
3. Fortell om hva NTL gjør på din arbeidsplass
4. Snakk ikke ufordelaktig om konkurrerende organisasjoner



**START**



**MÅL**



# Hørt om Espa-bollen?





## Viktig å sette seg mål!



# Verdensrekord!!

**Onsdag 1. april  
2015 ble det solgt**

# 12 562

**stk Espaboller!!**

**Det er 8,72 stk Espaboller  
pr minutt i ett døgn!!!**

[www.shell-espa.no](http://www.shell-espa.no)



# NTL TRENGER FLERE TILLITSVALGTE

## DU ER:

- Glad i jobben din
- Ønsker å bidra
- Engasjert

## VI TILBYR:

- Gratis kurs
- Mulighet til å bidra
- Et stort nettverk



## Utfordringer

- Mye omstillinger
- Ferdig organisert før de begynner å jobbe
- Ikke kapasitet (tillitsvalgt på fritiden)
  - Får ikke fri for å drive fagforeningsarbeid?
- Andre fagforeninger er større enn oss

Osv, osv...



OMSTILLINGER

BEHOV FOR BISTAND

BEHOV FOR Å BIDRA

# 80 %

**Velger det første alternativet!**

