



Norsk  
Tjenestemannslag

# Tillitsvalgtes rolle ved omstilling

**Sørmarka**

**1. mars 2017**

**Thomas Sandvik**



# Forskjellige former for omstilling

- **Løpende utvikling: gradvise endringer som følge av kontinuerlig utviklingsarbeid**
- **Effektivisering: nye arbeidsformer og teknologi, kombinert med nedbemanning**
- **Omstrukturering: formelle endringer i organisasjonskartet kombinert med utvikling**
- **Omstrukturering kombinert med nedbemanning og eventuell flytting eller endret tilknytningsform, typisk etter politisk vedtak**



# Rettigheter og plikter

- **Hva skal til for at dette skal gå bra**
  - Informasjon
  - Gode lokale tillitsvalgte
  - Partsamarbeid
  - Kjennskap til lov og avtaleverk



# Rettigheter og plikter

- **Informasjon**

- Tillitsvalgte
- Arbeidsgiver



# Rettigheter og plikter

- **Gode lokale tillitsvalgte**



# Rettigheter og plikter

- **Partssamarbeid**
  - Lokalt
  - Lokal arbeidsgiver
  - Departement, direktorat, sentralledd



# Rettigheter og plikter

- **Medbestemmelse**
  - Former for medvirking
  - Hovedavtalen i Staten
  - Tillitsvalgtarbeid





# Rettigheter og plikter

- **Lov og avtaleverk**
  - **Tjenestemannsloven**

”Embetsmann ved regjeringens kontorer og enhver tjenestemann er forpliktet til å finne seg i endringer i arbeidsoppgaver og omorganisering av virksomheten.”
  - **Hovedavtalen i Staten**

”I saker hvor arbeidssituasjonen til arbeidstakere i flere virksomheter vil bli vesentlig berørt, skal det fastsettes i egen avtale hvordan medbestemmelsen skal utøves.”



# Rettigheter og plikter

- **Lov og avtaleverk**
  - **Retten til jobb og retten til å følge arbeidsoppgavene**
  - **Retten til å beholde lønn**
  - **Retten til ny jobb ved overtallighet**
  - **Plikt til å jobbe**



# Oppsummering

**Hva er viktig for oss i forbindelse med omstilling?**

**Hva vil vi være med å bestemme?**

**Hvordan skal vi få det til?**

