NTL inviterer tillitsvalgte og medlemmer med interesse for inkluderende arbeidsliv til en spennende konferanse på Sørmarka
25. og 26. september

# Når IA møter HR

Med IA-avtalen har partene i arbeidslivet en intensjon om å nå mål for sykefravær, flere med nedsatt funksjonsevne inn i arbeidslivet og få eldre arbeidstakere til å stå lenger i jobb. Avtalen har eksistert en del år og i denne perioden er begreper som HR kommet inn i norsk arbeidsliv og personalavdelingene er blitt til HR-avdelinger. Vi hører om HR-trender, strategisk ledelse, o.s.v.

Hva skjer med det norske arbeidslivet og arbeidsplassen vår når målesystemer og individualisering blir strategien for å bli mer effektive? Er det virkelig slik at vi er så lite effektive at vi må overvåkes og måles kontinuerlig? Hvordan er det med de ansattes innflytelse på egen arbeidssituasjon? Medbestemmelsen, er den blitt borte i målinger og HR-trender? Hva med arbeidstiden - er trenden slik at flere skal kunne unntas fra bestemmelser i Arbeidsmiljøloven? Hva med seniorene – blir alder brukt mot dem når omstillinger og «strategiske grep» kommer i førersetet? Hvordan går det med likestillingen i et arbeidsliv hvor kravene til at man skal være mer og mer «på» hele døgnet?

Det snakkes hele tiden om å få flere inn i arbeid, men hvilket arbeidsliv er det vi vil forsøke å få dem til å komme inn i?

For å se på og få diskutert disse problemstillingene og flere, for å få mere innsikt i og kunnskap om IA og HR ønsker vi deg som deltaker på denne konferansen. Våre innledere fra forskning, HR Norge, arbeidsmedisiner og næringsliv skal hjelpe oss med dette. Se vedlagte program for å se hvem våre gjester er.

Det vil bli satt opp felles transport fra Oslo S, Sjøsiden, med avgang klokken 11.15 og med retur dagen etter klokken 13.30

Påmelding innen 15. september i NTLs kurspåmeldingssystem

Det er et begrenset antall plasser og vi fyller opp etter prinsippet førstemann til møllen.

Norsk Tjenestemannslag