

# Meld deg på NTL-kurs

## MELD DEG PÅ ET NTL-KURS

Gå inn på [www.ntl.no/kurs](http://www.ntl.no/kurs)

Du må være innlogget for å kunne søke elektronisk.

## PERMISJON I KURSTIDEN

Du må selv søke permisjon hos arbeidsgiver.

Vis til Hovedavtalen i staten, § 39/40, eller tilsvarende bestemmelser innen andre avtaleområder.

## DEKNING AV UTGIFTENE

Reiseutgifter refunderes etter billigste reise-måte. Opphold på kursstedet samt kursmaterie-riell dekkes av NTL.

## BARNEPASS

Støtten kan gis til barnepass for:

- a) Aleneforeldre
- b) Familier i en spesielt vanskelig livssituasjon hvor ektefelle/samboer har spesielle omsorgsforpliktelser.
- c) Kursdeltakere med funksjonshemmede barn.

Dagtilsyn inntil, døgntilsyn inntil:

1 barn kr. 600,- per dag, kr. 750,- per døgn

2 barn kr. 750,- per dag, kr. 950,- per døgn

3 barn kr. 950,- per dag, kr. 1 200,- per døgn

(Satsene blir normalt justert hvert år, og ovennevnte satser er gjeldende for 2017)

## TILSKUDD TIL DE MED SPESIELLE BEHOV

Det er mulig å få dekket eventuelle ekstraom-kostninger for handikappede barn eller for andre sosialt utsatte grupper når man går på kurs i fagbevegelsen.

Spørsmål om dekning av ovennevnte utgifter må tas opp med forbundet før kurset starter.

[www.ntl.no/kurs](http://www.ntl.no/kurs)



Norsk  
Tjenestemannslag

[www.ntl.no](http://www.ntl.no) [post@ntl.no](mailto:post@ntl.no) [@ntlnorge](https://twitter.com/ntlnorge)  
Møllergt. 10 - 0179 Oslo - Tlf.: 23 06 84 00



# KURSKATALOGEN

2018

VÅR FELLELES STYRKE  
- DIN TRYGGHET



Norsk  
Tjenestemannslag

# 1. halvår 2018

## UKEKURS

15. - 19. januar

Organisasjonskunnskap, NTL-skolen trinn I.  
Søknadsfrist: 8. desember 2017

5. - 9. mars

Organisasjonskunnskap, NTL-skolen trinn I.  
Søknadsfrist: 26. januar 2018

18. - 22. juni

Organisasjonskunnskap, NTL-skolen trinn I.  
Søknadsfrist: 11. mai 2018

## KORTKURS

10. - 12. januar

Tillitsvalgtes rolle under omstilling  
Søknadsfrist: 1. desember 2017

15. - 17. januar

Arbeidsrett, NTL-skolen trinn III.  
Søknadsfrist: 8. desember 2017

31. januar - 1. februar

Nettverkssamling for ledere av  
landsforeninger og foreninger  
Søknadsfrist: 15. desember 2017

31. januar - 2. februar

Tillitsvalgtes rolle i personalsaker  
Søknadsfrist: 15. desember 2017

31. januar - 2. februar

Praktisk IA-arbeid  
Søknadsfrist: 15. desember 2017

13. - 14. februar

Nettverkssamling for tillitsvalgte i  
overenskomstsektoren\*  
Søknadsfrist: 15. desember 2017

13. - 15. februar

Møteledelse  
Søknadsfrist: 5. januar

14. - 16. februar

Bli hørt  
Søknadsfrist: 15. desember 2017

17. - 18. februar

NTL Ung - Studentkonferanse  
Søknadsfrist: 16. januar 2018

7. - 9. mars

Ikke her hos oss!  
Diskriminering og seksuell trakassering i  
arbeidslivet  
Søknadsfrist: 26. januar 2018

12. - 14. mars

NTL UNG-konferansen 2018  
Søknadsfrist: 29. januar 2018

14. - 16. mars

NTL-konferansen - Organisasjonsstyrke,  
tillit og likestilling under press  
Søknadsfrist: 2. februar 2018

19. - 21. mars

Forhandlingskunnskap, NTL-skolen trinn  
II. Kun for medlemmer som ikke arbeider i  
staten.  
Søknadsfrist: 9. februar 2018

19. - 21. mars

Forhandlingskunnskap, NTL-skolen trinn II.  
Kun for medlemmer i staten.  
Søknadsfrist: 9. februar 2018

11. - 13. april, 6. - 8. juni og 19. - 21.  
september

Personal- og lederutvikling modul I, II og III.  
Søknadsfrist: 2. mars 2018

16. - 18. april

Personkonflikter og trakassering; jus og  
saksbehandling  
Søknadsfrist: 9. mars 2018

18. april - 20. april

Medbestemmelse under HR-ledelse  
Søknadsfrist: 9. mars 2018

25. - 27. april

Styrearbeid  
Søknadsfrist: 16. mars 2018

2. - 4. mai

Kassereropplæring  
Søknadsfrist: 23. mars 2018

7. - 8. mai

Ny som tillitsvalgt i overenskomstsektoren\*  
Søknadsfrist: 23. mars 2018

23. - 25. mai

Kurs for medlemmer av ansettelsesråd  
Søknadsfrist: 13. april 2018

30. mai - 1. juni

Kurs for verneombud  
Søknadsfrist: 20. april 2018

6. - 8. juni

Ta ordet!  
Søknadsfrist: 27. april 2018

7. - 8. juni

Nettverkssamling for tillitsvalgte som  
arbeider med personalsaker  
Søknadsfrist: 27. april 2018

18. - 20. juni

Forhandlingskunnskap, NTL-skolen trinn II.  
Kun for medlemmer i staten.  
Søknadsfrist: 11. mai 2018

## KONFERANSER

21. juni

Tariffkonferanse for medlemmer som  
arbeider i staten  
Søknadsfrist: 11. mai 2018

## Velkommen til gratis kurs

Kunnskap er makt heter det. Dette er et ordtak vi i NTL tror på. Hos NTL får du kunnskapen gratis, dvs. NTL dekker kurs-, reise- og oppholdsutgifter.

Vi vil at våre medlemmer skal være aktivt med å forme framtidens arbeidsliv ut fra NTLs idégrunnlag. Derfor tilbyr vi en rekke landsdekkende kurs både for tillitsvalgte og medlemmer. Om du lider av sceneskrekke, eller om du vil løse konflikter, så har vi kurs for deg.

Du er forsikret på reisen til og fra kursstedet og under oppholdet gjennom LOs samleforsikring.

Alle ukekurs og kortkurs er landsdekkende og de aller fleste kurs og konferanser blir holdt på Sørmarka utenfor Oslo. Her kan vi tilby læring på et moderne kurs- og konferansesenter, omgitt av idyllisk natur.

Vel møtt til NTL kurs på [www.sormarka.no](http://www.sormarka.no)

I tillegg arrangeres det også flere kurs for medlemmer og tillitsvalgte i Spekter. Tidspunktene er ikke fastsatt, men kursene vil bli annonsert i god tid før de finner sted.

## 2. halvår 2018

### UKEKURS

27. - 31. august  
Organisasjonskunnskap  
NTL-skolen trinn I.  
Søknadsfrist: 15. juni 2018

8. - 12. oktober  
Organisasjonskunnskap  
NTL-skolen trinn I.  
Søknadsfrist: 31. august 2018

3. - 7. desember  
Organisasjonskunnskap  
NTL-skolen trinn I.  
Søknadsfrist: 26. oktober 2018

### KORTKURS

20. - 22. august  
Retorikk og formidling  
Søknadsfrist: 15. juni 2018

22. - 24. august  
Arbeidsrett, NTL-skolen trinn III.  
Søknadsfrist: 15. juni 2018

22. - 24. august  
Strategikurs for ledere av lokale  
forhandlinger  
Søknadsfrist: 15. juni 2018

11. - 12. september  
Nettverkssamling for ledere av  
landsforeninger og foreninger  
Søknadsfrist: 15. juni 2018

19. - 20. september  
Nettverkssamling for tillitsvalgte i  
overenskomstsektoren\*  
Søknadsfrist: 10. august 2018

25. - 28. september  
Kurs i arbeidstid, avtaler, skift og turnus  
Søknadsfrist: 17. august 2018

26. - 28. september.  
UFO - unge fagorganiserte  
Søknadsfrist: 17. august 2018

1. - 3. oktober  
Kurs for medlemmer av ansettelsesråd  
Søknadsfrist: 24. august 2018

10. - 12. oktober  
Tillitsvalgtkonferanse for unge tillitsvalgte  
Søknadsfrist: 29. august 2018

10. - 12. oktober  
Kommunikasjon - Den vanskelige  
samtalen  
Søknadsfrist: 31. august 2018

15. - 17. oktober  
Personkonflikter og trakassering; jus og  
saksbehandling  
Søknadsfrist: 7. september 2018

24. - 26. oktober  
Arbeidsrett, NTL-skolen trinn III.  
Søknadsfrist: 14. september 2018

21. - 23. november  
Forhandlingskunnskap, NTL-skolen trinn II.  
Kun for medlemmer i staten.  
Søknadsfrist: 12. oktober 2018

22. - 23. november  
Nettverkssamling for tillitsvalgte som  
arbeider med personalsaker  
Søknadsfrist: 12. oktober 2018

26. - 28. november  
Kurs for ansattevalgte styre-  
representanter  
Søknadsfrist: 19. oktober 2018

3. - 4. desember  
Arbeidsrett for ledere med personalansvar  
Søknadsfrist: 26. oktober 2018

De aller fleste kurs går  
på Sørmarka  
kurs- og konferansesenter  
utenfor Oslo

[WWW.SORMARKA.NO](http://WWW.SORMARKA.NO)

\* Overenskomstsektoren er virksomheter som ikke er staten, og som er organisert under tariffområde Spekter, Virke og NHO/Abelia, eller som har direkteavtaler.

## Kursene

### BLI SMARTERE ENN SJEFEN!

#### NTL-skolen, trinn I, II og III

La det gå sport i å lære! Bli bedre kjent med forbundet ditt. Gjennom NTL-skolen blir du kjent med forbundet ditt og lov- og avtaleverket som angår oss alle. Du lærer også om lokale avtaler og forhandlinger. Når du har tatt disse kursene kan du antakelig mer enn sjefen. Kursene er delt inn i tre trinn, og undervisningen foregår gjennom forelesninger og gruppearbeid.

### BLI KJENT MED NTL

#### Organisasjonskunnskap, NTL-skolen trinn I

Visste du at NTL er femte største forbund i LO og at medbestemmelse faktisk betyr å få være med å bestemme? På trinn I. møter du andre NTLere og får basiskunnskap om forbundet ditt og de viktigste rettighetene vi har som arbeidstakere. Du får også et innblikk i fagbevegelsens historie og ikke minst god oversikt over medlemsfordeler.

**Målgruppe:** Alle NTLere.

### EI LØNN Å LEVE AV

#### Forhandlingskunnskap, NTL-skolen trinn II, for medlemmer i staten

Gode avtaler kommer ikke av seg selv.

Lær mer om:

- hovedtariffavtalen
- lokale lønnsforhandlinger
- lønnspolitikk

Kurset er tilpasset alle NTLs medlemsgrupper i staten.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte, men søkere som har fullført NTL-skolen trinn I vil bli foretrukket.

### EI LØNN Å LEVE AV

#### Forhandlingskunnskap, NTL-skolen trinn II, for medlemmer som ikke arbeider i staten.

I alle typer forhandlinger med arbeidsgiver vil vi møte ulike utfordringer. Vi vil derfor se nærmere på temaer som:

- forhandlingsteknikk
- taktikk
- avtaleverk

- kommunikasjon i forhandlinger
- protokoller

**Målgruppe:** Tillitsvalgte, medlemmer av forhandlingsutvalg og andre medlemmer med interesse for forhandlinger/kan tenke seg å være med i forhandlinger.

## LOV OG RETT MED NTL

### Arbeidsrett, NTL-skolen trinn III

Bli bedre kjent med arbeidslivets lover og avtaler.

Lær mer om:

- rettssystemet
- arbeidsmiljøloven
- lov om statens ansatte
- forvaltningsloven
- offentlighetsloven
- ferieloven

**Målgruppe:** Alle NTLere, men søkere som har fullført NTLskolen trinn I og II vil bli foretrukket.

## KURS I MØTELEDELSE

Skal du lede et årsmøte eller representantskapsmøte for første gang, eller trenger du å friske opp kunnskapene?

På dette kurset vil vi gjennom en kombinasjon av teori og praktiske øvelser ta for oss:

- møteleders oppgaver
- forberedelser
- rammer
- avstemninger
- personvalg

**Målgruppe:** deg som er aktuell som møteleder for et representantskapsmøte eller større årsmøte i NTL.

## MEDBESTEMMELSE UNDER HR-LEDELSE

På dette kurset tar vi for oss praktisk tillitsvalgtarbeid i møte med målstyring, individualisering av arbeidsforholdet, autoritære ledelsesformer og manglende medbestemmelse.

Gjennom innledninger, diskusjon og gruppeoppgaver deler deltakerne erfaringer fra sine virksomheter.

Kurset vil gi forslag til lokale tiltak og målrettet bruk av lov- og avtaleverket.

Viktige temaer på kurset:

- hvordan løse tvister når medbestemmelsen ikke er reell?
- hvordan skjerme medlemmene mot individualiserte resultatmål?
- hvordan jobbe strategisk for å sikre at medlemmene får bestemme over egen arbeidshverdag.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte i NTL.

## PÅ VAKT FOR ARBEIDSMILJØET

### Kurs for verneombud

Bli kjent med din rolle som verneombud.

Lær om:

- dine rettigheter og plikter som verneombud
- arbeidsmiljøloven med vernetjenestens rolle
- psykososialt arbeidsmiljø/konflikter

**Målgruppe:** Verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg, men kan også søkes av andre NTLere.

## MOT SAMME MÅL – STYREARBEID

Kurs for hele styret. Aktuelle temaer på kurset vil være:

- kommunikasjon og samhandling
- arbeidsdeling i styret
- kurstillbud
- økonomiske støtteordninger
- økonomiansvar

**Målgruppe:** NTL-styret eller andre som kan tenke å påta seg styreverv.

## ER DU KASSERER ELLER REVISOR?

Regnskapsføring og bilagsbehandling er en viktig del av organisasjonsleddenes økonomiforvaltning. Ikke alle som blir valgt til kasserer eller revisor har regnskapsfaglig bakgrunn.

Viktige temaer på kurset vil være:

- hvilke krav stilles til god økonomiforvaltning?
- regnskapsføring
- årsavslutning

**Målgruppe:** NTLs kasserere, revisorer og ledere.

## FÅR VI RETT MEDARBEIDER?

### Kurs for medlemmer av ansettelsesråd

Bli tryggere på lov og rett i forbindelse med ansettelse, kurset legger særlig vekt på:

- lov om statens ansatte
- forvaltningsloven
- likestillingsloven
- offentlighetsloven

**Målgruppe:** Kurset retter seg mot medlemmer og varamedlemmer i ansettelsesråd som følger statens prinsipper, men kan også søkes av andre NTLere.

## NTL-KONFERANSEN 2017

### NTL-konferansen - Organisasjonsstyrke, tillit og likestilling under press

Den norske modellen bygger på sterke fagorganisasjoner, høy grad av tillit og like muligheter. Modellen er under press med synkende organisasjonsgrad og individualisering som belønner sterke grupper.

Sittende regjering utfordrer likestillingens viktige posisjon i den norske modellen. Tilliten til og i offentlig forvaltning kan svekkes ved nedskjæringer, strukturendringer og byråkratens svekkede stillingsvern. Til NTL-konferansen inviterer vi tillitsvalgte, forskere, politikere og andre til å diskutere og belyse disse sakene.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte i NTL

## TA ORDET!

For deg som vil bli tryggere og trene på å fremføre budskap i små og store forsamlinger; i fagforeningen, på jobben eller privat. Det blir lagt vekt på praktiske øvelser og verktøy for å overbevise og uttrykke deg klart.

**Målgruppe:** alle NTLere, nybegynnernivå.

## IKKE HER HOS OSS!

### Diskriminering og seksuell trakassering i arbeidslivet

Tema for kurset er den nye likestillings- og diskrimineringsloven som trådte i kraft 1.1.2018. Kurset handler både om å forebygge, men også hva vi gjør dersom vi er vitne til eller selv opplever trakassering. Skal vi involvere oss? Hvor går i grunnen grensen? Spørsmålene er mange og kan være vanskelige. Vi forutsetter aktiv deltakelse.

**Målgruppe:** alle NTLere, men tillitsvalgte blir prioritert

## HAR DU OVERSKUDD TIL Å LEDE ANDRE?

### Personal- og lederutvikling for mellomledere

Kurset er spesielt og trolig ulikt tidligere kurs du har deltatt på. Du vil lære å sette egne grenser og skape ditt eget handlingsrom, samt hvordan ta vare på deg selv og dine medarbeidere i tider med omstillinger og uro.

«- Det ble en reise innover, hvor man fikk anledning til å bli bedre kjent med seg selv», som det ble sagt av en tidligere kursdeltaker. Kurset er delt opp i tre moduler, og deltakerne binder seg til å fullføre alle tre modulene.

**Målgruppe:** NTLere som har personalansvar prioriteres, og ikke tillitsvalgte som er leder i kraft av sitt tillitsverv.

## ETT ARBEIDSLIV FOR ALLE

### Praktisk IA-arbeid

Hva er en IA-virksomhet? Hva er arbeidstakers- og arbeidsgivers plikter? Som tillitsvalgt er det viktig at du er med i arbeidsplassens IA-arbeid. Det kan dreie seg om å tilrettelegge for sykemeldte kollegaer, inkludere nye kollegaer med nedsatt funksjonsevne og å finne tiltak som gjør at flere velger å stå lengre i jobb.

Du vil lære mer om:

- IA-avtalen, arbeidslivssentrets rolle, virkemidler og resultat
- inkludering
- IA-utfordringer
- lov- og avtaleverket
- sykefraværsutfordringer

**Målgruppe:** Alle NTLere.

## IKKE 9-16 JOBB?

### Kurs i arbeidstid, avtaler, skift og turnus

På kurset vil vi gjennomgå:

- arbeidsmiljølovens kap. 10
- forholdet lovlig tid/avtalt tid
- arbeidstid og ferieavvikling
- grensen for arbeidsgivers styringsrett
- planer som krever avtale med tillitsvalgte
- planer som krever dispensasjon fra Arbeidstilsynet
- tariffavtalens regler
- oppsetting av arbeidsplaner

**Målgruppe:** Alle NTLere som er berørt av skiftordninger.

## BLI HØRT

Da må du lære mer om:

- kommunikasjon
- hersketeknikker
- kroppsspråk
- konfliktmestring

**Målgruppe:** Alle NTLere.

## GJØRE GULL AV GRÅSTEIN?

### Retorikk og formidling

Har du lyst til å bli bedre til å formidle? Som tillitsvalgt kommer du opp i mange situasjoner der du skal formidle budskap, f. eks gjennom foredrag og presentasjoner, innlegg og artikler, oppsummering av møter og faglige tema. Kurset gir innføring i emnet retorikk og praktiske øvelser for å bli bedre formidlere. Du får redskap til å holde foredrag og for å skrive klarere.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte i NTL.

## PERSONKONFLIKTER/TRAKASSERING; JUS OG SAKSBEHANDLING

Viktige temaer på kurset vil bl.a. være:

- sentrale koblinger; jus og psykologi, arbeidsmiljø og kontraktsvern
- konfliktskalering og konfliktbasert trakassering
- rettslig gjennomgang av begrepene «konflikt» og «trakassering», og arbeidsmiljølovens krav
- arbeidsgivers omsorgsplikt og styringsrett
- juridiske prinsipper for saksbehandling
- utarbeidelse av prosedyrer/retningslinjer for håndtering av konflikter og trakassering
- helsemessige, økonomiske og juridiske konsekvenser når saken ikke lar seg løse internt

**Målgruppe:** Alle NTLere.

ALLE  
KURS ER  
GRATIS

## KOMMUNIKASJON OG DEN VANSKELIGE SAMTALEN

Viktige temaer på kurset:

- kommunikasjon
- konfliktforståelse
- arbeidsmiljølovens krav om forsvarlig arbeidsmiljø
- den vanskelige samtalen
- Kurset er basert på forelesninger og praktiske øvelser.

**Målgruppe:** Alle NTLere.

## ARBEIDSRETT FOR LEDERE MED PERSONALANSVAR

Viktige lover som vi kommer nærmere inn på:

- rettssystemet
- arbeidsmiljøloven
- lov om statens ansatte
- forvaltningsloven
- offentlighetsloven
- ferieloven

**Målgruppe:** NTLere med personalansvar

## TILLITSVALGTES ROLLE UNDER OMSTILLING

Det har vært mange og det kommer flere omstillinger i staten. Som tillitsvalgt må det arbeides både politisk og i medbestemmelsesapparatet med omstilling. Medlemmenes rettigheter må ivaretas. Organisasjonsarbeid og organisasjonsbygging er en utfordring i omstillingstider. Dette er viktige temaer på kurset.

**Målgruppe:** Alle NTLere som arbeider i staten.

## FORDELING ELLER BELØNNING?

### Strategikurs for ledere av lokale lønnsforhandlinger

NTL kan ikke som enkelte andre tjenestemannsorganisasjoner prioritere spesielle grupper statstilsette. Flere steder har vi samme problemstilling som arbeidsgiver. Vi skal ivareta hele spektret av ansatte, samtidig som vi skal ivareta egne prioriteringer. På kurset vil vi komme nærmere inn på:

- lønnspolitikk
- ideologi
- organisasjon
- strategi

**Målgruppe:** Ledere av lokale lønnsforhandlinger.

## PÅ HELSA LØS?

### Tillitsvalgtes rolle i personalsaker

Hvordan tar du tak i en personalsak? Klarer du å holde deg objektiv og ikke la deg rive med? Hva kan medlemmet forvente av deg som tillitsvalgt?

Viktige temaer :

- forstå tillitsvalgtes rolle
- saksgangen i en personalsak
- ulike typer konflikter og hvordan de utvikler seg
- mekling mellom arbeidsgiver og medlem, med tillitsvalgt i midten
- avgrensning mellom vernetjeneste og tillitsvalgte

Målet er at DU skal være tryggere og bedre rustet når medlemmet ber om hjelp i en personalsak.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte i NTL

## ER DU ANSATTES REPRESENTANT I VIRKSOMHETENS STYRE?

Å være valgt til virksomhetens styre er et tillitsverv, men skiller seg fra den rollen vi vanligvis tenker en tillitsvalgt har. Stikkord for kurset er:

- rollen som ansattevalgt styrerepresentant
- samarbeid mellom ansattevalgt styrerepresentant og tillitsvalgte
- rettigheter og plikter

**Målgruppe:** Ansattevalgte styrerepresentanter og tillitsvalgte

## NY SOM TILLITSVALGT I OVERENSKOMSTSEKTOREN

Kurset for deg som er ny (eller nesten ny) som NTL-tillitsvalgt og for deg som er medlem og kanskje kan tenke deg å bli tillitsvalgt. Dette er et «førstehjelps-kurs» som gir deg en oversikt over det som er viktigst at du kan noe om.

Kurset vil bl.a. gi kunnskap om:

- NTLs organisasjon
- verving
- rollen som tillitsvalgt
- de viktigste oppgavene som tillitsvalgt
- rettigheter og plikter som tillitsvalgt
- begreper du bør kjenne til
- gjeldende lover og avtaleverk

## TARIFFKONFERANSE I STATEN

NTL inviterer lokale tillitsvalgte, styrer i landsforeninger, foreninger og avdelinger samt forhandlingsutvalgene i de respektive organisasjonsledd i staten til tariffkonferanse på Radisson Blu Airport Hotel, Gardermoen

## NETTVERKSSAMLING FOR TILLITSVALGTE I OVERENSKOMSTSEKTOREN

Målet med samlingene er å få bedre samhandling mellom landsforening, forening og forbundskontoret, samt å bygge nettverk.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte i overenskomstsektoren. Ledere av landsforeninger, foreninger og avdelinger vil bli prioritert.

## NETTVERKSSAMLING FOR LEDERE AV LANDSFORENINGER OG FORENINGER

Målet med samlingene er å få bedre samhandling mellom landsforening, forening og forbundskontoret, samt å bygge nettverk.

**Målgruppe:** NTLs ledere av landsforeninger og foreninger.

## NETTVERKSSAMLING FOR TILLITSVALGTE SOM ARBEIDER MED PERSONALSAKER

Nettverkssamlingen er en arena hvor våre tillitsvalgte kan skolere seg og få mulighet til erfaringsutveksling på den individuelle arbeidsretten. Nettverket har egen Facebookgruppe under utarbeidelse: NTL TOP Forum - her skal deltakerne i nett-

verket kunne bistå hverandre gjennom erfaringsutveksling og faglige diskusjoner mellom samlingene. Samlingen består av både en faglig skoleringsdel og casejobbing.

**Målgruppe:** Tillitsvalgte som arbeider med personalsaker.

# KURS OG KONFERANSER FOR DEG SOM ER UNDER 35 ÅR



NTL Ung er NTLs ungdoms- og studentorganisering, som arrangerer følgende kurs:

### NTL UNG - STUDENTKONFERANSE

17.-18. februar kan du som er student bli med på konferanse! Du kan få diskutere saker som er viktig for deg, og forberede deg til årsmøte i NTL Ung. Konferansen er delt i to. Den første dagen går vi gjennom og diskuterer saker som er viktige for deg som er student. Det blir både foredrag og gruppearbeid. Temaene er blant annet rettigheter i arbeidslivet og stressmestring i eksamenstida. Dag to kjører vi forberedende seminar til NTL Ungs årsmøte, NTL Ung-konferansen. Bli med på denne forberedelsen, så stiller du godt forberedt for å få gjennomslag for dine saker når årsmøtet sparker i gang.

**Søknadsfrist:** 16. januar 2018.

### NTL UNG-KONFERANSEN

- Et årsmøte for fremtiden! 12.-14. mars

Som studentmedlem eller medlem under 35 år kan du være med på å forme NTL Ung og NTLs framtid. Programmet har en formell, konstituerende del og en faglig del med debatt og workshops. Innkalling og forslag til sakliste sendes ut senest to måneder før konferansen. I 2018 er det også landsmøte i NTL, der NTL Ung konferansen har forslagsrett. Les NTL Ungs mandat og retningslinjer på [www.ntlung.no](http://www.ntlung.no)

**Søknadsfrist:** 29. januar.

### UFO-UNG OG FAGORGANISERT

26.-28. september på Danskebåten

Dette kurset er for yrkesaktive medlemmer under 35 år som er nysgjerrige på NTL og LO, og som ønsker å være aktive i NTL Ung. Du får en kort innføring i lov- og avtaleverk, NTLs organisasjon, og smakebiter fra aktuelle politiske problemstillinger. Vi oppfordrer medlemmer som ønsker å lære mer om foreningen til å søke.

**Søknadsfrist:** 17. august.

### TILLITSVALGTKONFERANSEN

10.-12. oktober. Dette er et kurs for unge tillitsvalgte i NTL.

Konferansen vil handle om hvordan unge skal få gjennomslag i fagforeningsstyret, foreninger, forbund og på arbeidsplassen. Konferansen legger opp til erfaringsutveksling mellom unge tillitsvalgte i NTL og du vil lære mye nyttig du kan ta tilbake til din landsforening og arbeidsplass.

**Søknadsfrist:** 29. august

Du finner mer informasjon om kursene på [www.ntlung.no](http://www.ntlung.no) når det nærmer seg kursdato.



På [www.mittntl.no](http://www.mittntl.no) kan du gå inn på kartet og se hva folk har delt fra Sørmarka. Bruk #mittntl når du deler det du opplever med NTL.