



21. FEBRUAR 2018

EVALUERING STUDIESTEDSPROSJEKTET

NTL UNG
STYRET 2017-2018
www.ntlung.no



Innhold

.....	0
1.0 Innledning	2
1.1 Bakgrunn og opprettelse.....	2
1.2 Prosjektkrav og arbeidsoppgaver	2
2.0 Evaluering.....	3
Verve studentmedlemmer	3
Ha regelmessige stands.....	4
Gjennomføre aktiviteter og arrangementer på studiesteder	4
Samarbeid med NTL og andre	5
Samarbeide med LOs distriktssekretær og ungdomsutvalg	5
De studenttillitsvalgtes arbeidsmiljø	6
De studenttillitsvalgtes arbeidssituasjon.....	6
3.0 Veien videre/Anbefalinger	6
3.1 Vellykkede tiltak.....	6
3.2 Tiltak som krever forbedring	7
Rutine for kontakt mellom lokalt NTL ledd og studenttillitsvalgte	7
3.3 Forslag til alternativer for fremtidig innretning av studiestedsprosjektet og NTLs studentsatsning, i ikke-prioritert rekkefølge:.....	7
3.4 Oppsummering og konklusjon:	9

1.0 Innledning

Denne evalueringen tar sikte på å redegjøre for hva studiestedsprosjektet i NTL er, hvordan det har fungert og så evaluere virkningen av prosjektet. Vi skal gjennomgå opprettelsen av prosjektet, prosjektkravene og arbeidsoppgavene som ble tildelt.

1.1 Bakgrunn og opprettelse

- Studiestedsprosjektene skal være et verktøy for å rekruttere studenter og engasjere dem i fagbevegelsen
- Hva var bakgrunnen for opprettelsen?
 1. Rapporten fra NTLs organisasjonsutvalg i forkant av landsmøtet 2014 slo fast at NTLs største organisatoriske utfordring var forbundets synkende organisasjonsgrad.
 2. Den viktigste vervejobben for statlige arbeidsplasser de neste årene kommer til å stå om arbeidstakere med høyere utdanning. Derfor er det viktig for oss at de ikke allerede er organisert i et konkurrerende forbund allerede ved inngangen til arbeidslivet.
 3. Ved universitetene og høgskolene møter vi stor konkurranse fra Akademikerne og deres forbund. De har hatt målrettet satsing på studenter lenge, og vi har derfor startet i motbakke. I tillegg ser vi at en del studenter ikke oppfatter Akademiker-forbundene som fagforeninger, men heller som et faglig fellesskap.

Ergo: Hvis ikke NTL er synlig på studiestedene og har et attraktivt tilbud for studenter, frykter vi at flere vil komme ut i arbeidslivet som Akademiker-medlemmer. Vi vet også hvor vanskelig det kan være å få arbeidstakere til å bytte forbund, da man gjerne allerede har forsikringsavtaler eller boliglån gjennom medlemstilbudene.

1.2 Prosjektkrav og arbeidsoppgaver

Retningslinjene til studiestedsprosjektet (vedlagt) stiller krav til hva prosjektet skal gjøre, og hva som er den studenttillitsvalgtes arbeidsoppgaver. Vi skal derfor gå gjennom disse, for så, i kapittel 2, vurdere i hvilken grad disse har blitt oppfylt i perioden.

1. Krav til studiestedprosjektet:

- a. verve studentmedlemmer
- b. ha regelmessige stands
- c. gjennomføre aktiviteter og arrangementer på studiesteder
- d. samarbeide med andre organisasjonsledd i NTL

2. Den studenttillitsvalgtes arbeidsoppgaver

- a. ha ansvaret for at NTL Ung er synlige og aktive på studiestedene
- b. verve studentmedlemmer
- c. starte/videreføre NTL Ung-grupper i studiebyen
- d. svare til NTL Ung-styret ved studentverve-ansvarlig
- e. møte på styremøter i NTL Ung når styret innkaller
- f. ha tett dialog med NTL Ungs styre
- g. samarbeide tett med andre organisasjonsledd i NTL
- h. samarbeide med LOs distriktssekretær og ungdomsutvalg
- i. samarbeide med festivaler, politiske partier og organisasjoner, studentorganisasjoner og andre samarbeidspartnere
- j. gjennomføre minimum tre faglige arrangementer under høstsemesteret
- k. gjennomføre minimum to faglige arrangementer i løpet av vårsemesteret

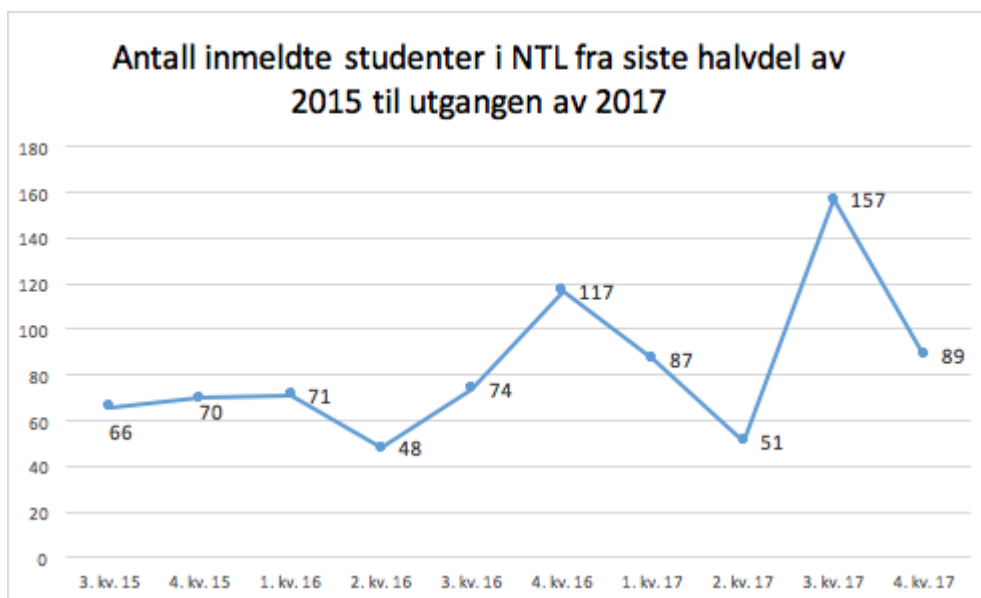
- l. ha ansvaret for standsopplæring
- m. utarbeide en prosjektskisse frem til neste NTL Ung-konferanse og få den godkjent av NTL Ungs styre
- n. lage en evalueringsrapport til NTL Ungs styre før NTL Ung-konferansen
- o. delta på overlapp/opplæring
- p. gjennomføre en lesesalaksjon i eksamensperioden

2.0 Evaluering

I dette kapittelet skal vi se nærmere på hva som har fungert og ikke fungert, vurdert ut ifra kravene til studiestedprosjektene, samt arbeidsoppgavene til de studenttilitsvalgte. Siden de studenttilitsvalgtes arbeidsoppgaver i stor grad faller inn under kravene til studiestedprosjektet har vi valgt å vurdere disse samlet. Vi har også valgt å vurdere oppfyllelse av krav og arbeidsoppgaver som har med samarbeid å gjøre i ett og samme avsnitt.

Verve studentmedlemmer

Verving av studenter er studiestedprosjektets viktigste oppgave. I 2017 er det vervet 315 nye studentmedlemmer. Som det fremgår av tabellen er verving et arbeid som må ses over tid, og vi har hatt en positiv utvikling. Totalt i perioden siste halvår 2015 til utgangen av 2017 har NTL vervet 741 nye studentmedlemmer.



Hvis vi ser på listene så er mange studenter korttidsmedlemmer, som enten går over til ordinært medlemskap eller som melder seg ut. Gjennom aktive studiestedprosjekter og studentgrupper, erfarer vi imidlertid at flere studentmedlemmer i byer forblir aktive, og at vi får ut budskapet vårt.

Vi anser dette som riktig vei å gå, da det ikke er et mål i seg selv å ha mange studentmedlemmer, men heller å rekruttere dem som går over til arbeidslivet og forblir

medlemmer der. Gjennom å bli vervet i NTL Ung på studiestedet er det større sannsynlighet for at personen velger å holde seg organisert i et LO-forbund ved endt studie.

Ha regelmessige stands

Hva gjelder standvirksomhet, er dette kravet i høy grad oppfylt i prosjektperioden. Det holdes stand minst en gang i måneden, og ofte enda hyppigere. Alle som deltar på stand får opplæring i dette.

Det å kunne drive standvirksomhet på studiestedene *over tid* har vist seg å være svært positivt for å nå ut til studentene. NTL har vært et ukjent "merkenavn" blant studenter, og det har vært en av grunnene til at det er utfordrende å verve dem. De studenttillitsvalgte opplever at studentene ofte går forbi første gang de ser standen, andre gang tar de kontakt, og senere er de mer åpne for å bli medlem. Vi ser derfor at regelmessig standvirksomhet har vært et av studiestedprosjektens vellykkede tiltak, både med tanke på oppfyllelse av krav, effekten av synlighet, men også i form av verving.

Erfaringene fra standvirksomheten forteller oss også at denne type virksomhet er noe som bærer frukter *over tid*, og at det fortsatt er et stort potensiale å hente, samtidig som det er mye å tape dersom denne type virksomhet skulle minke.

Det har derfor vært viktig for oss å være aktivt tilstede over tid. Dette er også grunnen til at våre studenttillitsvalgte ikke har vært så mobile som ønsket gjennom stands på andre utdanningsinstitusjoner i samme geografiske område. Vi ser at nytteverdien av å ha en stand i semesteret ved ulike utdanningsinstitusjoner ikke er stor, og prioriterer derfor de tre store studiebyene, og fakulteter der NTL har størst medlemspotensiale.

Gjennomføre aktiviteter og arrangementer på studiesteder

En av arbeidsoppgavene til den studenttillitsvalgte er å gjennomføre tre faglige arrangementer i løpet av høstsemesteret, og to i løpet av vårsemesteret.

Bergen er den byen med mest kontinuitet i studentgruppen, noe som har medført at de også oftere har avholdt arrangementer. De har jevnlig møter der arbeidet diskuteres, iblandet sosialt program.

I Trondheim har det vært arrangert jevnlig faglige lunsjer, med ulike faglig relevante temaer.

I Oslo har arrangement hovedsaklig blitt avholdt samarbeid med studentpolitiske grupper.

I alle byene har det også vært arrangert en rekke andre aktiviteter. For eksempel har de studenttillitsvalgte gjennomført lesesalaksjoner hvert semester. Dette har bestått i å dele ut materiell fra NTL Ung sammen med en lykkeønsking for eksamensperioden. Det er et av tiltakene de studenttillitsvalgte har fått gode tilbakemeldinger på.

Aktivitetsnivået har variert en del mellom de ulike studiestedene. Mye av grunnen til dette er at ikke alle studenttillitsvalgte har lyktes å opprette og opprettholde studentgrupper i like stor grad. I skrivende stund er det studentgrupper i alle studiebyer, men det har vært vanskelig både å starte opp, og å holde på medlemmer. Det er kun i Bergen studiestedprosjektet har klart å beholde en studentgruppe over tid. Dette er også den største studentgruppen. Det er viktig å jobbe for at studentgruppene blir store nok til å kunne bli selvrekutterende. I Bergen

har vi opplevd at dette fungerer. Den nye studenttillitsvalgte i Bergen var tidligere leder av studentgruppen.

Det arbeides også med å gjøre det lettere for nye studenttillitsvalgte å ta over, blant annet med "vitebøker". Disse skal, blant annet, inneholde erfaringer fra foregående tillitsvalgte, oversikt over rutiner og kontaktpersoner, og annet som er nødvendig for å sikre kontinuitet og at den studenttillitsvalgtes arbeid kan komme raskt igang. I tillegg praktiseres det en måneds overlapp når ny studenttillitsvalgt velges.

Samarbeid med NTL og andre

Det nærmeste organisasjonsleddet for studiestedprosjektene er universitetsforeningene hvor studiestedprosjektene foregår. Ved disse institusjonene har de studenttillitsvalgte tett samarbeid med organisasjonsleddene, blant annet gjennom deling av kontor og lagerplass. Alle studenttillitsvalgte har fått tilbud om kontorplass ved universitetene der de har hovedbase, noe som gjør at det er kort vei for å dele informasjon mellom lokale NTL org.ledd og NTL Ungs studenter. Det er likevel stor variasjon i hvordan dette organiseres i hver by, både mht kontorplassen, men også tilgang til kontorer og lagringsplass. I enkelte tilfeller har dette medført at vi ikke har kunnet gjennomføre planlagte stands. NTLs org.ledd har også hatt problemer ved at de ikke er blitt informert om når materiell blir sendt til studiestedene.

Når det gjelder samarbeidet mellom NTL Ung-styret, er det nestleder i NTL Ung som har hovedansvar for den daglige oppfølgingen av de studenttillitsvalgte, og som orienterer styret om dette. Gjennom prosjektperioden har det vært jevn kontakt mellom nestleder og de studenttillitsvalgte. De studenttillitsvalgte har i tråd med sine arbeidsoppgaver utarbeidet projektskisser samt evalueringsrapporter til NTL Ung-styret to ganger i året, til bruk opp mot NTL Ung-konferansen. Studenttillitsvalgt utarbeider hvert semester en plan for aktivitet som skal godkjennes av NTL Ungs styre. Vi ser likevel at NTL Ung-styret kan bli flinkere til å inkludere de studenttillitsvalgte i styrets møtevirksomhet, og kalle dem oftere inn til møter.

Samarbeide med LOs distriktssekretær og ungdomsutvalg

NTL Ungs studenttillitsvalgte har vært representert i LOs ungdomsutvalg i sine respektive fylkesutvalg. Dette har medført at vi har vært delaktige i å arrangere sommerpatruljer og andre fellesarrangementer.

De studenttillitsvalgte arbeider også tett opp mot LOs distriktssekretærer. Spesielt gjelder dette LOs studentservice. Dette medfører at NTL Ung stiller opp på felles LO-stand på studiesteder også der vi ikke har organisasjonsretten.

Samarbeid med festivaler, politiske partier og organisasjoner, studentorganisasjoner og andre samarbeidspartnere

Dette har vært et ønsket mål for NTL Ung, men vi innser at det ikke har fungert helt etter målsetningene. Dette skyldes, som tidligere nevnt, at oppstarten til studiestedsprosjektet har vært preget av å måtte skape sine egne arbeidsrutiner. Det har derfor vært et større fokus på stand- og rekrutteringsvirksomhet. Til tross for dette har vi i Trondheim hatt et godt samarbeid med Pstereo-festivalen under studiestart. Økt samarbeid med denne gruppen vil være et satsningsområde for studiestedsprosjektet de neste årene.

De studenttillitsvalgtes arbeidsmiljø

Det har vært en rekke bekymringsverdige forhold ved de studenttillitsvalgtes arbeidsmiljø i løpet av perioden prosjektet har vart. En tilbakemelding som styret fikk tidlig har vært at arbeidet oppleves som ensomt, med stort arbeidspress og ansvar uten noen å samarbeide med. Hvert studiested har vært drevet som en egen "satelitt" og har selv måttet finne opp sine egne rutiner og arbeidsmåter. Dette har medført at det har vært en rekke sykemeldinger, og at det i starten var hyppige utskiftninger blant de studenttillitsvalgte. Studiestedprosjektene i Bergen og Oslo hadde begge tre ulike tillitsvalgte på bare 16 måneder. Disse utskiftingen skapte også problemer med kontinuiteten i de nystartede studentgruppene, og i Oslo ble hele studentgruppen skiftet ut.

I et forsøk på å bøte på dette innkalles nå de studenttillitsvalgte til minst et felles møte hvert semester. Her er intensjonen at det skal foregå en erfaringsutveksling og at de studenttillitsvalgte kan komme med innspill og tilbakemeldinger til sentralt hold i NTL Ung. Leder og nestleder reiser også oftere ut for å møte studenttillitsvalgt og studentgruppene ved de ulike prosjektene. Det siste semesteret har dette fungert godt

De studenttillitsvalgtes arbeidssituasjon.

NTLs landsmøte 2014 bestemte at de studenttillitsvalgte skulle bli valgt til vervet, heller enn å bli ansatt i en stilling. Begrunnelsen var den arbeidsdelingen som eksisterer ellers i NTL-systemet mellom valgte og ansatte. Det ble også vektlagt at å stille til vervet skulle komme som et utslag for et engasjement for NTL, og ikke bare bli sett på som en deltidsjobb. Grunnlaget for å velge tillitsvalgte ellers i NTL-systemet er at de tillitsvalgte skal representere sine medlemmer og kjenne en tilhørighet til organisasjonen. De blir frikjøpte fra sin ordinære arbeidsplass. For de studenttillitsvalgte er denne situasjonen noe annerledes. De har ikke hatt et arbeidsforhold å frikjøpes fra.

En problemstilling som har meldt seg med denne organiseringen er derfor hva som skjer hvis de studenttillitsvalgte blir sykemeldt, da de ikke er omfattet av arbeidsmiljølovens bestemmelser. Det kan også gi uheldige utslag av at det er NTL Ungs sentrale tillitsvalgte som har arbeidsgiveransvar for dem, uten at leder i NTL Ung har gode muligheter for å følge opp dette.

3.0 Veien videre/Anbefalinger

3.1 Vellykkede tiltak

Å sette faglige rettigheter på agendaen også for studenter gjør at de lettere kan stille krav i arbeidslivet og blir klar over sine rettigheter, også under studiene. Dette anser vi som et gode. Videre er den jevnlige tilstedeværelsen på studiestedene noe som har gjort oss i stand til å nå ut til, og rekruttere, flere medlemmer.

3.2 Tiltak som krever forbedring

Rutine for kontakt mellom lokalt NTL ledd og studenttillitsvalgte

Det har kommet ønsker fra NTLs organisasjonsledd ved studiestedene om mer avklaring rundt informasjonsdeling mellom universitetene, de studenttillitsvalgte og NTL Ung. NTL ved studiestedene ønsker gjerne å vite om hvilke tiltak som iverksettes og hvordan NTL Ung jobber. Fra vår side er det viktig å vite at vi har tilgang til kontor- og lagerlokaler når det skal avholdes stand eller arrangeres møter.

Studenttillitsvalgt utarbeider hvert semester en plan for aktivitet som skal godkjennes av NTL Ungs styre. Denne planen bør også deles med NTLs organisasjonsledd på studiestedene til orientering. På den måten kan også de inviteres til å komme med innspill og om det er særskilte aktiviteter eller tiltak de ønsker å bidra til eller involveres i.

3.3 Forslag til alternativer for fremtidig innretning av studiestedsprosjektet og NTLs studentsatsning, i ikke-prioritert rekkefølge:

1. En fortsettelse av dagens modell, med 30 % frikjøpte studenttillitsvalgte på de største studiestedene (Oslo, Trondheim, Bergen). Eventuell utvidelse til flere studiesteder.

Positive aspekter:

- Jevnlig tilstedeværelse og synlighet
- Nær og personlig oppfølging av studentgrupper
- Mulighet til å balansere standaktivitet og annen aktivitet

Negative aspekter:

- Ensomt arbeid, som kan føre til stor utskiftning og høyt arbeidspress
- Vanskelig å rekke over, og holde styr på alt alene
- Krever mye oppfølging fra NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte

2. 100 % frikjøp på sentralt plan i tillegg til leder og nestleder som reiser rundt i landet, står på stands og hjelper studentgrupper med deres arbeid.

Positive aspekter:

- Når ut bredere
- Tettere samarbeid med kontoret
- Jevnere tilgjengelighet
- Bygger opp større kompetanse

Negative aspekter:

- Større avstand til lokale studentgrupper
- Veldig stand-fokusert arbeid
- Lite konsentrert arbeid og kontinuitet på hvert studiested
- Ensomt arbeid

3. Et mindre frikjøp på leder av hver studentgruppe. (Dette muliggjør frikjøp på langt flere studiesteder, og flytter ansvar for stands og verving fra en person over til en større gruppe frivillige.)

Positive aspekter:

- Økt insentiv til deltagelse i studentgrupper
- Gjør det enklere for studentgruppelederne å prioritere tid til NTL-arbeid

Negative aspekter:

- Mindre arbeidskapasitet per. studiested enn i dag

- Dagens ordning “smurt tynnere utover”
- Vanskeligere å bygge nok kompetanse
- Kan også risikere stor utskiftning og høy arbeidsbelastning for oppfølging fra NTL Ungs frikjøpte tillitsvalgte

4. En sentralt fulltidsfrikjøpt som får et oppfølgings- og koordineringsansvar overfor de studenttillitsvalgte frikjøpt i 30% stilling.(1 og 2 kombinert).

Positive aspekter:

- Utvidet arbeidskapasitet
- Nærhet til studiestedene og studentgruppene, samt når ut bredere
- Jevn tilstedeværelse og synlighet, samt jevnere tilgjengelighet
- Større mulighet til samarbeid og å støtte hverandre
- Tid til både stand/verving og medlemspleie
- Tettere samarbeid med kontoret
- Frigjør arbeidskapasitet hos nestleder i NTL Ung

Negative aspekter:

- Dyrt

5. Et mindre frikjøp til leder av studentgruppen i tillegg til de studenttillitsvalgte. (1 og 3 kombinert).

Positive aspekter:

- Flere til å jobbe lokalt, noen for studenttillitsvalgt å samarbeide og kaste ball med.
- God tilstedeværelse på studiestedene der vi satser
- Utvidet arbeidskapasitet i studentgruppene
- Større mulighet til samarbeid og fordeling av arbeidsoppgaver
- Tid til både stand/verving og medlemspleie
- Økt insentiv til deltagelse i studentgruppene

Negative aspekter:

- Flere å følge opp fra sentralt hold
- Litt dyrere enn i dag

6. En fulltidsfrikjøpt og et lite frikjøp av lederne for studentgruppene. På denne måten utnytter man effekten av å ha en som jobber med studentrekruttering hver dag og i hele landet, samt effekten av nærhet til studiestedet og utvidet kapasitet i studentgruppene. (2 og 3 kombinert).

Positive aspekter:

- Nærhet til studiestedene og studentgruppene, samt når ut bredere
- Jevn tilstedeværelse og synlighet, samt jevnere tilgjengelighet
- Bygger stor kompetanse hos 100-prosenten
- Økt insentiv til deltagelse i studentgruppene

Negative aspekter:

- Koster mer
- Som modell 4 “smurt tynnere utover”

7. Frikjøpt fulltids-koordinator, studenttillitsvalgte og små frikjøp til lederne av studentgruppene. Dette vil medføre en klart større satsning enn i dag. (1, 2 og 3 kombinert).

8. Å legge studiestedprosjektene slik de er i dag under forbundskontoret

- tettere til forbundskontoret
- Mindre admin for NTL Ung som vi kan bruke til organisasjonsbygging, politikk osv
- lengre unna ungdomsarbeidet og mister erfaringsutveksling med NTL Ung.

3.4 Oppsummering og konklusjon:

NTL Ung anbefaler at studiestedsprosjektet videreføres. Vi mener det er forbedringsmuligheter og ønsker derfor å fremme vårt forslag nr 4 som modell for den videre satsingen. Dette gjør vi fordi vi ser viktigheten av å treffe studentene før de blir feilorganisert i et konkurrerende forbund.

I dagens modell ligger det et stort ansvar på den enkelte studenttillitsvalgte, og NTL Ungs frikjøpte bruker en stor del av sin arbeidstid på å koordinere og følge opp det arbeidet som gjøres. En ekstra ressurs til dette koordineringsarbeidet vil derfor kunne ha en positiv effekt, ikke bare for å rekruttere og beholde studenter, men også for NTL Ungs videre organisatoriske arbeid.

Alternativt vil vi foreslå forslag nr 8, altså å legge studiestedsprosjektet og administreringen av dem under forbundskontoret. Vi ser at NTL Ung ikke har det organisatoriske overskuddet eller de ressursene som vi trenger for å gjennomføre dette arbeidet på den måten vi ønsker. Hvis dette legges direkte under forbundskontoret vil NTL Ung kunne bruke sin tid på å utvikle et organisatorisk tilbud for unge arbeidstakere, samtidig som de studenttillitsvalgte kan få den faglige oppfølgingen de trenger. I tillegg anser vi forbundskontoret for å være bedre skikket til å utøve personalansvaret for dem.