



# Informasjon om oss

stiftet 9.-10. februar 1981



NTL Forskningsinstitutter

# Hvem er vi?

- Landsforening (pr. 31. desember 2017)
  - 865 betalende medlemmer
  - 20 avdelinger
  - 91 direkte tilmeldte
  - Mer enn 40 virksomheter



# Forskning og undervisning

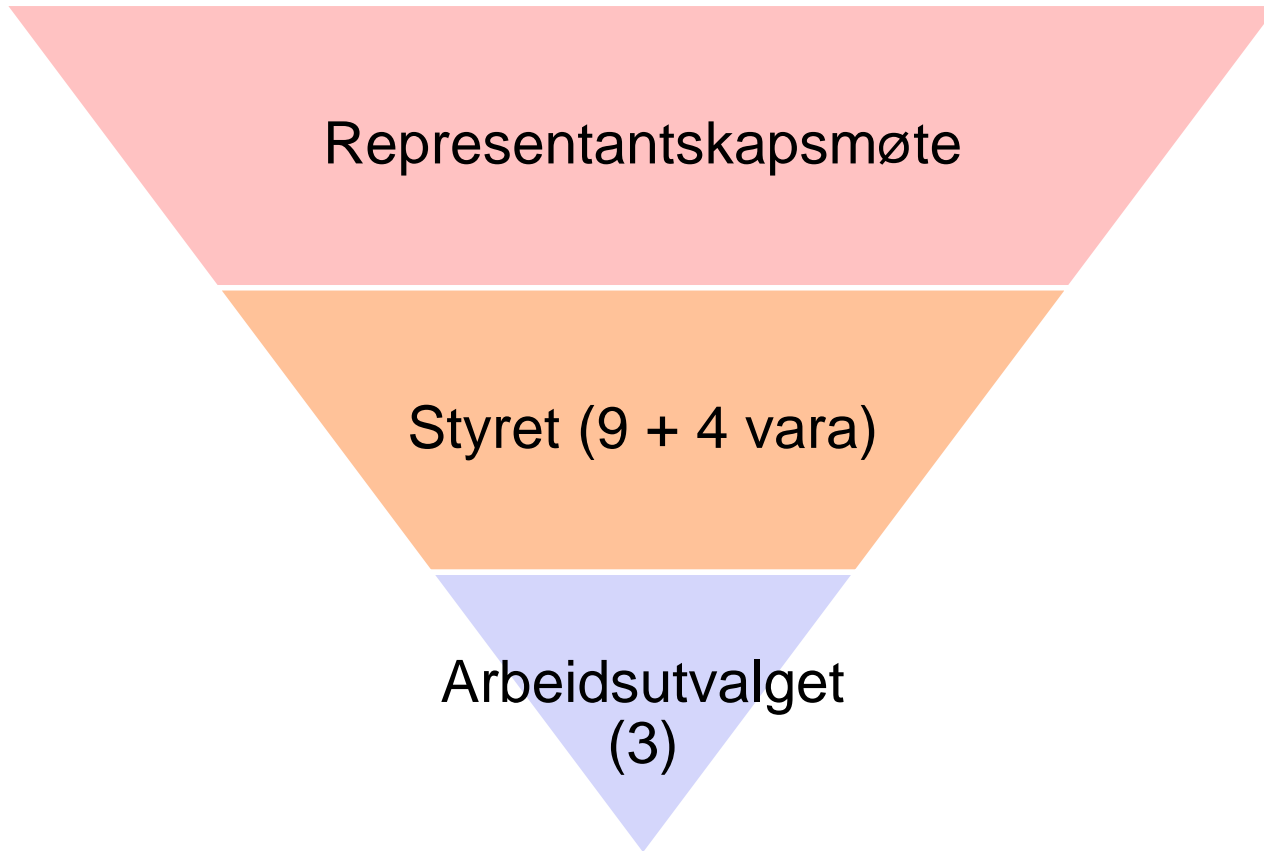


# Hvem er vi?

- Stiftelser
- Aksjeselskaper
- Statlige virksomheter
- Ymse annet (forening etc.)



# Organisasjonsstruktur



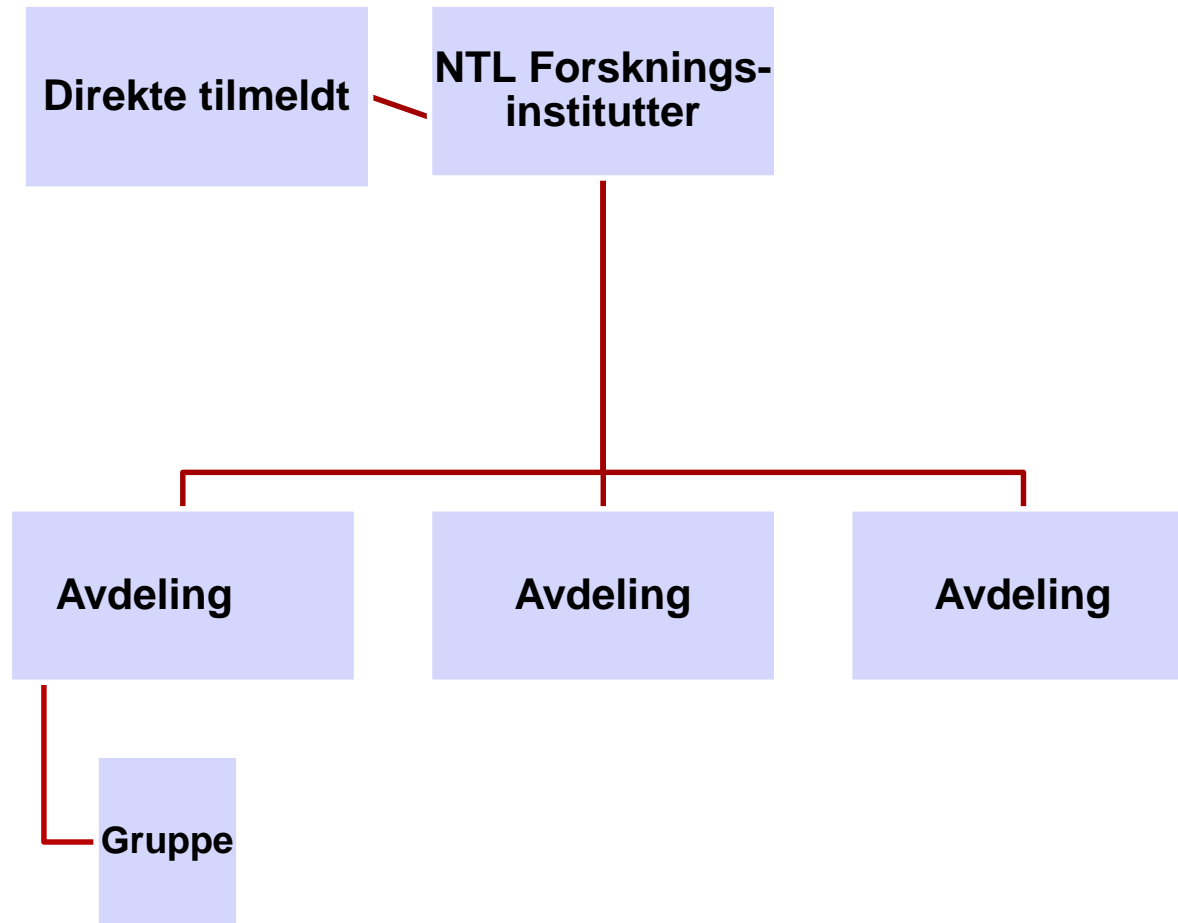
# Styret i NTL

## Forskningsinstitutter

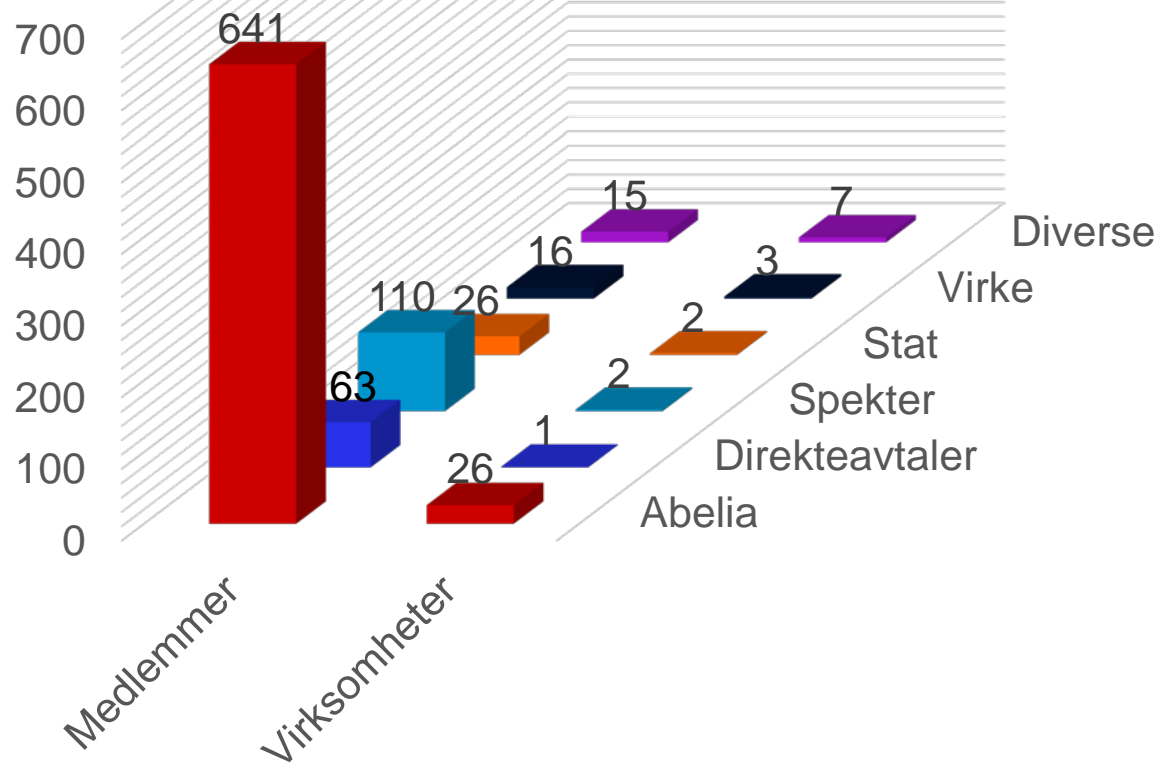
- Leder: **Vibeke Vandrup Martens**, forsker ved NIKU (Oslo)
- Nestleder: **Marius Johnsen**, seniortechniker ved SINTEF Ocean (Trondheim)
- Kasserer: Hebe Gunnes, seniorrådgiver ved NIFU (Oslo)
- Studieleder: May Kristin Ditlevsen, seniorkonsulent ved SINTEF Ocean (Tr.heim)
- Sosiale medier: Torunn S. Ludvigsen, administrativ koordinator ved IRIS (Stavanger)
- Styremedlem: Mona Johnsrud, ingeniør ved NILU (Lillestrøm)
- Styremedlem: Askill H. Halse, forsker ved TØI (Oslo)
- Styremedlem: Johan Simonsen, tekniker ved Havbruksstasjonen (Tromsø)
- Styremedlem: Morten Olsen, fagarbeider ved IFE (Halden)
  
- Varamedlem: Helge Johnsen, seniorrådgiver ved STAMI (Oslo)
- Varamedlem: Ole Voldsæter, spesialrådgiver ved NSD (Bergen)
- Varamedlem: Jarle Skrede Johannessen, forskningstekniker ved Nofima (Bergen)



# Organisasjonsstruktur



# Tariffområder





# Prioriterte oppgaver

- Arbeide med forskningspolitikk og andre fagpolitiske temaer
- Arbeide for at instituttsektoren skal få best mulig rammevilkår
- Arbeide med overordnede tariffpolitiske prinsipper
- Ha et sterkt fokus på pensjon, spesielt utfordringen ved at arbeidsgiver ønsker å endre type pensjonsordning på enkelte virksomheter
- Arbeide for å samle alle forskningsinstitutter, med fokus på Abelia-området, i NTL Forskningsinstitutter
- Arbeide med forbedring av overtidsbestemmelsene og vilkårene for dette i instituttsektoren. Blant annet med innhenting av tall og statistikk på overtidsarbeid blant NTL Forskningsinstitutters medlemmer og virksomheter, og utarbeidelse av strategi for hvordan vi skal gå frem for å forbedre det.



# Prioriterte oppgaver

- Opprettholde et sterkt fokus på verving
- Arrangere kurs og konferanser innen relevante temaer
- Ajourhold og videreutvikling av nettsiden og sosiale medier til landsforeningen
- Bistå tillitsvalgte ved virksomhetene i vanskelige spørsmål
- Ved forespørsel fra tillitsvalgte eventuelt reise ut til de virksomhetene som trenger bistand
- Besøke landsforeningens virksomheter
- Delta på årsmøtene til avdelingene ved forespørsel



# Arbeide med lønnsstatistikk

- Mål: Riktig lønn i forhold til de arbeidsoppgaver man utfører med den kompetansen man har
  - Formell kompetanse
  - Realkompetanse



- NTL Forskningsinstitutter organiserer medlemmer på alle nivå i virksomhetene, og har dermed større utfordringer for å fremskaffe sammenlignbare tall om lønnsutvikling
- NTL Forskningsinstitutter samler inn lønnsstatistikk via en årlig medlemsundersøkelse, første gang for lønnsoppgjøret 2009



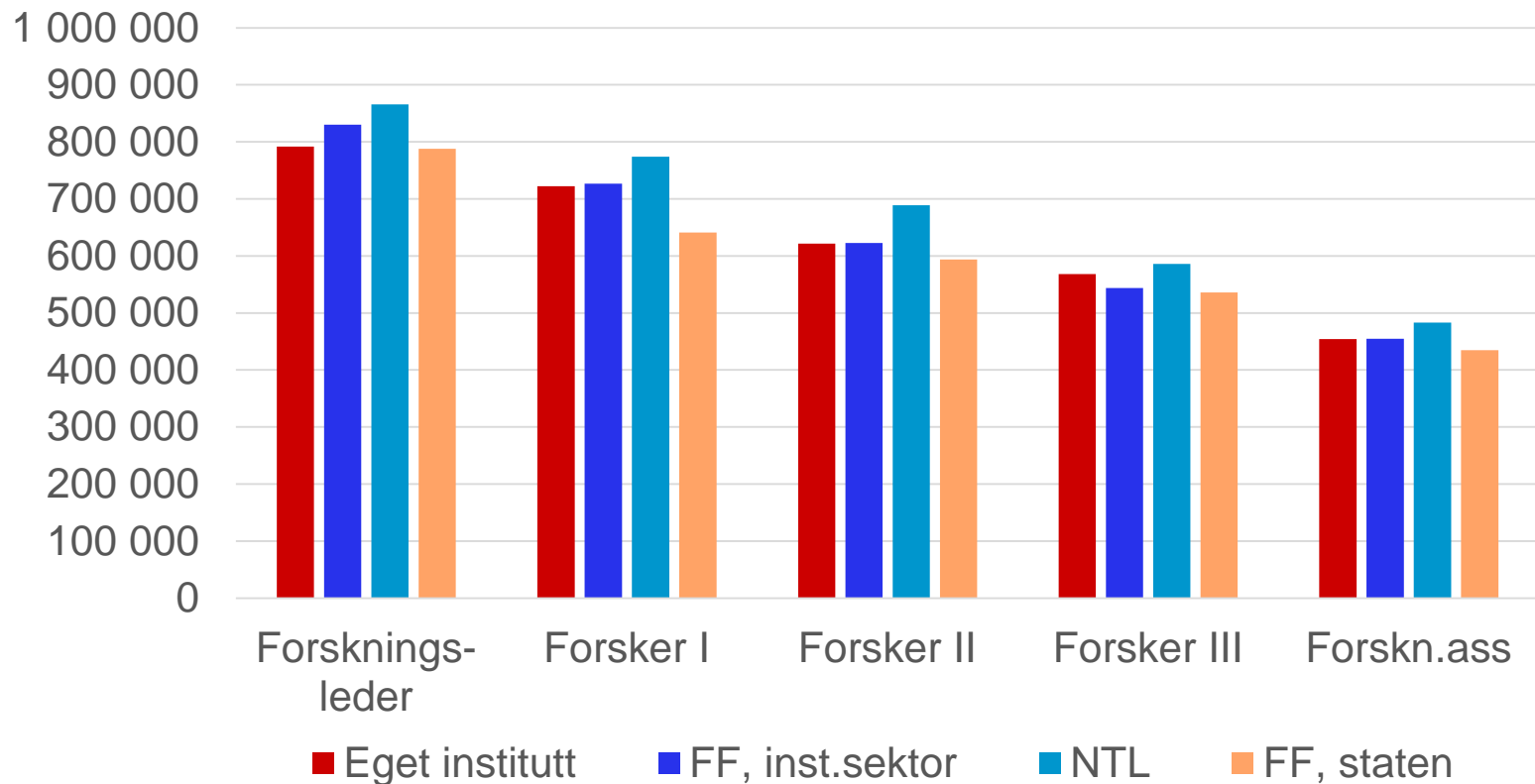
# Lønnsoppgjøret 2016

Virksomhet	Tariff	2012	2013	2014	2015	2016
FAFO	Direkte	4,00 %	3,50 %			2,40 %
Havbruksstasjonen	Abelia	4,50 %	4,50 %	3,30 %	3,30 %	4,00 %
IFE	Abelia	4,40 %	2,80 %	2,00 %	2,81 %	2,70 %
Institutt for samfunnsforskning	Abelia			2,00 %		3,45 %
IRIS	Abelia	4,10 %	4,70 %	3,30 %		2,40 %
Leser Søker Bok	Abelia	3,30 %	3,30 %	3,60 %		2,50 %
NIFU	Abelia	4,20 %	3,50 %	2,00 %	3,20 %	2,59 %
NIKU	Abelia	4,07 %	2,65 %	3,09 %	3,18 %	2,79 %
NILU	Abelia	4,40 %		3,00 %	3,40 %	4,10 %
NINA	Abelia	3,58 %	2,01 %	2,70 %	2,89 %	3,63 %
NIVA	Abelia	5,00 %	3,00 %	2,20 %	3,00 %	2,50 %
Nofima a/s	Abelia	4,00 %	3,10 %	3,50 %	3,50 %	4,00 %
Nordlandsforskning a/s	Abelia	5,05 %			2,70 %	2,61 %
Norges forskningsråd	Spekter	4,28 %	2,90 %	3,15 %	2,70 %	2,35 %
Norsk senter for bygdeforskning	Abelia		2,80 %	3,30 %	2,70 %	2,62 %
Norut Alta	Abelia	4,12 %	3,53 %	3,53 %		2,90 %
Norut Tromsø	Abelia	2,90 %	4,10 %	3,70 %		2,90 %
NSD	Abelia	4,80 %	3,20 %			3,10 %
NUPI	Stat	3,97 %	3,48 %			Stat
SINTEF Energi	Abelia	4,80 %	3,80 %			2,40 %
SINTEF fiskeri og havbruk a/s	Abelia	6,00 %				
SINTEF Marintek a/s	Abelia	4,33 %	4,00 %	3,56 %		2,14 %
SINTEF SP Fire research a/s	Abelia	5,00 %	5,50 %			2,00 %
SINTEF stiftelsen	Abelia	4,40 %	4,00 %	3,70 %	2,93 %	2,45 %
SNF	Abelia	4,25 %	3,50 %	3,50 %	2,95 %	2,40 %
STAMI	Stat	3,97 %	3,48 %			Stat
TØI	Abelia	4,20 %	3,40 %	2,33 %	2,93 %	3,31 %
Østlandsforskning a/s	Abelia	4,60 %	4,00 %	0,00 %	3,30 %	2,00 %

Kilde: Medlemsundersøkelsen 2016, NTL forskningsinstitutter  
 Enheter merket med rosa bakgrunn har lavere enn ramme en  
 lønns- og prisveksten i 2016, og har dermed hatt realnedgang i  
 lønn



# Gjennomsnittslønn for utvalgte stillingsgrupper i 2017



Kilde: NTL forskningsinstitutter, Forskerforbundet, eget institutt (NIFU)



# Muligheter for virksomhetene

- Økonomisk støtte til og oppfølging av våre virksomheter:
  - Aktivitetsstøtte
  - Kurs og konferanser



# Verving



- NTL Forskningsinstitutter har utarbeidet en egen vervestrategi
- Husk å velg en verveansvarlig. Enten en i styret eller en utenfor styret
- Både NTL Forskningsinstitutter og forbundet har vervepremier 😊



# Hvorfor melde seg inn i NTL?

- Alle kan bli medlem i NTL uavhengig av utdanning og stilling
- Avtalefestede lønns- og arbeidsvilkår
- NTL tillitsvalgtes viktigste arbeidsoppgave er å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- Dyktige og godt skolerte lokale og sentrale tillitsvalgte
- Medbestemmelse over egen arbeidssituasjon
- Gratis juridisk bistand i saker knyttet til arbeidsforholdet
- I tillegg får du gode medlemsfordeler gjennom LO Favør – blant annet Norges beste innboforsikring





# Hva har fagbevegelsen i LO forhandlet frem?

- Lønnstillegg
- En god sykkelønnsordning
- Kortere arbeidstid
- Avtalefestet pensjonsordning (AFP)
- Avtalefestet ferie



# Størrelse gir innflytelse

- Påvirkning gjennom retten til medbestemmelse
- Årlige lønnstillegg
- Fellesskap sammen med andre medlemmer i NTL
- Informasjon gjennom møter, kurs/konferanser og mail



# Hva koster medlemskapet?

- Medlemskapet koster 1,1 % av brutto lønn (inntil kr. 3850,- er fradragsberettiget) + pr april 2017 kr. 80,- pr. måned for kollektiv hjemforsikring (960,- pr. år) og kr. 81,- pr. måned for reiseforsikring med toppdekning (972,- pr. år)
- Alle pensjonister og uføre får gratis medlemskap og kollektiv hjemforsikring (man må ha vært medlem i minst 10 år før pensjon, ellers betaler man forsikringspremien til de ti år er oppnådd)



# Aktiviteter 2018



- Kurs arrangert av NTL – meld dere på relevante kurs
- Vi tilbyr regionale kurs ved behov
- Overenskomstforhandlinger mellom NTL og Abelia – mars
- Tariffkonferanse og nettverkssamling – 23.-24. mai
- Representantskapsmøte – 25.-26. september
- NTLs landsmøte – 5.-9. november
  - Forslagsfrist 5. april 2018 (7 måneders frist)
  - Syv delegater
  - Har «ledig plass» i landsstyret og i forbundsstyret

Opplysninger om styremøter finner dere her:

[https://medlem.ntl.no/orgledd/forside/nyhet?p\\_document\\_id=141494&p\\_menu\\_id=4568&p\\_submenu\\_id=4568&p\\_org=4567](https://medlem.ntl.no/orgledd/forside/nyhet?p_document_id=141494&p_menu_id=4568&p_submenu_id=4568&p_org=4567)



# Nettsider og sosiale medier

- [www.ntl.no](http://www.ntl.no)
- [www.ntl.no/forskning](http://www.ntl.no/forskning)
- [ntlforskning@gmail.com](mailto:ntlforskning@gmail.com)
- [www.frifagbevegelse.no](http://www.frifagbevegelse.no)
- [www.lofavor.no](http://www.lofavor.no) last ned app!
- [www.facebook.com/NTLForskning](https://www.facebook.com/NTLForskning)

