



Norsk
Tjenestemannslag

Ledelse på avveie?

NTL-konferansen
Sørmarka 15. mars 2018

Omstilling i SSB

Av Hans Henrik Scheel

fra Byrånettet (intranett) Publisert: 26. august 2014

- *«Vi i SSB kan gå en krevende tid i møte. Budsjettforutsetningene våre for 2015 tilsier 50 færre årsverk enn i dag.»*
- *«DM har derfor satt som mål at vi i løpet av ca. ett år skal redusere med om lag 100 årsverk for å skaffe oss handlingsrom til å ansette rundt 50 nye medarbeidere med den kompetansen vi trenger.»*
- *«Vi planlegger å starte med følgende tre*
- *kartlegginger:*
- **2. Forventet avgang**
Vi skal sette i gang en kartlegging av den enkeltes planer for egen pensjonering, helt eller delvis.»



Statistisk sentralbyrå vil kvitte seg med sine eldste ansatte



Føler seg presset ut: (F.v.): Ingjerd Andreassen (67), Evy Tørrisen, Randi Solli (65) og Randi Strømdal (64) har alle lang fartstid som førstesekretærer ved Statistisk Sentralbyrå på Kongsvinger. Nå har de fått beskjed om at arbeidsoppgavene deres bortfaller og fått tilbud om

[...] Les mer v

Statistisk Sentralbyrå (SSB) har utpekt 17 av sine eldste ansatte som overtallige, og ber dem ta sluttpakke.

MAY BERG may.berg@lomedio.no

Publisert 18.08.2016 kl. . Oppdatert 03.11.2016 kl 10:11



En uverdigg behandling av veteranene i arbeidslivet, mener NTL.

ANNONSE





Også ansatte uten tillitsverv har rett til fri med lønn for å gå på faglige kurs, slår Arbeidsretten fast.

Foto: Håvard Sæbe

Vant over Spekter i arbeidsretten

En enstemmig dom sier at LO Stat-medlemmer har rett til tjenestefri med lønn for å gå på kurs.

Anne Siri Renå anne.siri.rena@lomedias.no

Publisert 27.03.2014 kl 12.00 Oppdatert 27.03.2014 kl 14.33



Full seier i Arbeidsretten

Kjell Atle Brunborg, forbundsleder i NJF

Publisert 14.04.2014 kl 12:00 Oppdatert 03.11.2015 kl 10:11



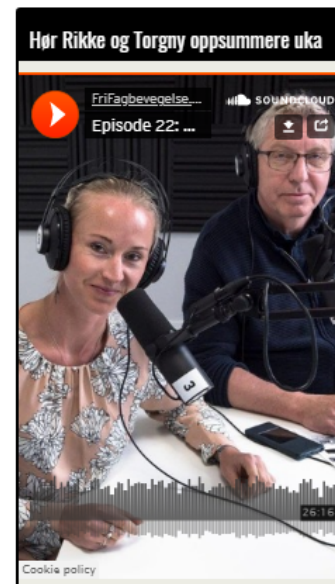
Vi er meget fornøyde med at LO Stat vant på alle punkter mot Arbeidsgiverforeningen Spekter i vår sak om tjenestefri med lønn for ansatte i Nettbuss. En enstemmig dom i Arbeidsretten konkluderer med at medlemmer har rett til tjenestefri med lønn for å delta på våre kurs.

Bakgrunnen for tvisten var et kurs høsten 2012 arrangert av Norsk Jernbaneforbund for våre medlemmer i Bilpersonalets Forening Øst. Det var stor opplutning om kurset, men vi måtte dessverre avlyse da ledelsen i Nettbuss mente at bare de som allerede var tillitsvalgte hadde krav på fri med lønn. Kurset ble avlyst på meget kort varsel, noe som medførte ekstra utgifter for oss.

Twisten knytter seg til en paragraf i Hovedavtalen som regulerer retten for medlemmer til å få fri med lønn for å delta på organisasjonsfaglige kurs. Norsk Jernbaneforbund tok saken videre til LO Stat, og det ble holdt forhandlingsmøte mellom LO Stat og Spekter.

Spekter hadde dessverre den samme oppfatning som ledelsen i Nettbuss, det skulle ikke gis fri med lønn for medlemmer uten tillitsverv. I paragraf 26 i Hovedavtalen står det blant annet at det gis inntil 6 dagers tjenestefri pr. år uten trekk i lønn for ansatte når de skal delta i organisasjonsfaglige kurs som arrangeres av vedkommende forbund/forening, hovedorganisasjon og opplysningsorganisasjon. Nå er ordet «uten» og «ansatte» ikke uthevet i selve paragrafen, men en skulle tro at ledelsen i Nettbuss og Arbeidsgiverorganisasjonen Spekter likevel skjønner hva som står der. Vi er svært fornøyde med at en enstemmig Arbeidsrett forstår paragrafen på samme måte som oss.

Uenigheten som knytter seg til kursvirksomheten har vært gjenstand for flere saker i Arbeidsretten. Dersom Nettbuss og Spekters tolkning av paragraf 26 skulle bli stående, ville det truet hele kurs- og opplæringsvirksomheten til forbundene og LO Stat. I Hovedavtalens innledning står det at partene erkjenner viktigheten av et velfungerende samarbeid mellom tillitsvalgte og ledelse. Opplæring og skoloring av medlemmer mener vi er viktig for å kunne utføre oppgaver og ivareta et god samarbeide i bedriftene. Det er vårt håp at denne dommen setter en sluttstrek for tolkning av nevnte paragraf, og at Nettbuss og andre bedrifter heller ser på nytten av god opplæring og skoloring av ansatte.



FriFagbevegelse

Med nyhetsbrev fra FriFagbevegelse holder du deg oppdatert på fagbevegelse, arbeidsliv og politikk.

MELD PÅ NYHETSBRV 42k



Lise Olsen, sekretær i LO Stat, er fornøyd med at en enstemmig arbeidsrett har sluttet seg til fagbevegelsens tolkning av hovedavtalen.

Foto: Nina Hansson

Tillitsvalgte har rett til tjenestefri med lønn

Seier i Arbeidsretten for LO Stat og NTL

Studentsamskipnaden kan ikke nekte tillitsvalgte tjenestefri med lønn for å delta på styremøter i NTL
Studentsamskipnaden, fastslår arbeidsretten.

MAY BERG may.berg@lomeia.no

Publisert 26.10.2018 kl 14.21 Oppdatert 26.10.2018 kl 10.46

Mean while i staten...

Fra:

Sendt: 2. februar 2018 09:33

Til:

Emne: vedr. deltaking på NTL arr.

Hei!

De har søkt om å delta på NTL måndag (12. febr.) frå kl 11.30 og heile dagen 12. og tysdag (13. febr.). Då me stadig har sjukefråvære den perioden, samt uavklart om Therese kjem attende, har me ikkje tilstrekkeleg bemanning til «MÅ-oppg., og eg kan difor ikkje gi alle fri tysdag. Måndag kan de få fri frå 11.30 (eller litt før, om det startar 11.30). Stemple dykk ut med rette kode .

Tysdag kan me løyse på følgjande måte:

- Loddrekning – 2 kan delta tysdagen

Eller:

- De ser på programmet, vel ut kva som er mest relevant for dykk, og deltek halve dagen.

Kom gjerne med innspel dersom dette har blitt løyst på andre måtar tidlegare .

Ynskjer attendemelding innan kommande måndag!

Mvh,



Emne: Permisjon ifm omstillingskonferanse i regi av NTL

Hei,

NTL arrangerer fire regionale konferanser med opplæring i grunnleggende rettigheter og arbeidsmetodikk for håndtering av omstillingsprosesser.

Tromsø: 12. september - søknadsfrist 12. august

Oslo: 13. september - søknadsfrist 12. august

Trondheim: 19. september - søknadsfrist 19. august

Bergen: 20. september - søknadsfrist 19. august

NTL opplyser at målgruppen er medlemmer i NTL og at tillitsvalgte vil bli prioritert.

HR har fått spørsmål om hvem som kan delta og hva som er vår policy.

Etter HRs mening er det de **regiontillitsvalgte og kanskje noen tillitsvalgte fra berørte kontorer** som bør kunne delta. Det er vår formening at øvrige medlemmer ikke er i målgruppen og følgelig ikke fyller vilkårene for fri med lønn etter HA § 34 siste ledd.

E-posten går til alle ledere for å sikre lik praksis.

Fortsatt god sommer!

Mvh



KMD setter skapet på plass



DET KONGELIGE KOMMUNAL-
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

LO Stat
Møllergata 10
0179 OSLO

Deres ref
/371.1-3/dw

Vår ref
17/4382-2

Dato
9. oktober 2017

Hovedavtalens §§ 39 og 40 nødvendig reisetid

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) viser til brev 27. september d.å. som gjelder hovedavtalen §§ 39 og 40.

Vi viser til at hovedavtalen i forbindelse med siste revisjon fikk en endret struktur og oppbygging. Tidligere hovedavtale § 34 ble delt i to bestemmelser, nåværende hovedavtale §§ 39 og 40.

Arbeidsgiver nekter å forholde seg til KMD

Fra:

Dato: 3. november 2017 kl. 09:16:46 CET

Til: Emne: VS: Innkaling RMBA møte 7. november i Bodø

Vi kan ikke se at departementet har blitt spurt om, eller svart på, hvordan begrepet «nødvendig reisetid» i hovedavtalen § 39 (4) skal fortolkes, og vi er i dialog med direktoratet om saken. Ut fra dette opprettholder vi inntil videre vår vurdering av hva vi mener er nødvendig reisetid i denne saken.



Arbeidsgiver ønsker ikke organisasjonstillitsvalgte

«Eg veit at de har fullmakt til å organisere dykk slik de finn det formålstenleg. Men eg klarer likevel ikkje å sende denne e-posten som eit innspel til intern drøfting om korleis de organiserer dykk. E-posten er sjølv sagt farga av at eg er arbeidsgjevar. Men den er også farga av sut for brukarar våre og sut for framtidens arbeidsplassar i

(fylket)

Eg trur at skal vi få til noko, så må vi levere gode tenester, men også delta på dei viktige arenaene.

Det eg kunne yngst meg er følgjande; (..)

- Eit fylkesstyre i (i NTL) som i liten eller ingen grad hadde deltakarar frå (arbeidsplassen) då berre ca. 20 % av mine 37 tilsette er medlem av NTL. »



Anbefalt lesning – ILO konvensjon 151

C151 - Labour Relations (Public Service) Convention, 1978 (No. 151)

Convention concerning Protection of the Right to Organise and Procedures for Determining Conditions of Employment in the Public Service

(Entry into force: 25 Feb 1981)





AVVIST: NTL-leder John Leirvaag ble nektet adgang da han ville besøke sine medlemmer i Skatteetaten i Bergen

Foto: Nina Hanssen

NTL-lederen fikk ikke møte medlemmene på skattekontoret i Bergen

Forbundsleder John Leirvaag i NTL skulle besøke sine medlemmer på skattekontoret i Bergen, men ble nektet adgang. Ledelsen mente møtet hadde en politisk slagside.

NINA HANSSEN nina.hanssen@lomediamedia.no

Publisert 06.09.2017 kl 12.55 Oppdatert 07.09.2017 kl 12.53



Nav-ansatte tør ikke bli tillitsvalgte

Nav-direktør Sigrun Vågeng fikk klare tilbakemeldinger fra NTL NAV om å bedre ledelseskulturen i etaten.

NTL-tillitsvalgte advarer mot trend der avhørsmetoder brukes i arbeidsmiljø saker





Kjetil Mathisen,
leder NTL Brønnøysundregistrene

Han forteller at de tillitsvalgte mente at de eksterne som utførte undersøkelsen ikke hadde kompetanse til å gjøre den. Han er også kritisk til gjennomføringen.

– Vi opplevde måten undersøkelsen ble gjennomført på slik at de som gjennomførte den var ute etter å ta varslerne og måten vi hadde varslet på. Det endte med at vi ble beskyldt for å varsle uansvarlig og for å ha brutt medvirkningsplikten.

Han mener undersøkelsen skapte uro blant de tillitsvalgte og usikkerhet blant de involverte ansatte.



BEKYMRET: Sissel Trygstad, forskningssjef hos Fafo, er bekymret over at stadig flere varslere opplever represalier.

Foto: Bjørn A. Grimstad

Ny Fafo-undersøkelse overrasker forskerne:

Varslere har det verst i offentlig sektor

Til tross for vern i arbeidsmiljøloven blir varslere behandlet dårligere enn før. Fafo frykter at flere arbeidstakere kommer til å holde kjeft om kritikkverdige forhold.

Noen av kostnadene ved å være en tillitsvalgt som gjør jobben sin

- Utskjelling og trakassering
- Beskyldes for illojalitet
- Manglende lønnsutvikling
- Blir rådet til å frasi seg verv av egen leder
- Omorganiseres bort fra vervet
- Gir opp vervet av hensyn til egen arbeidssituasjon
- Gir opp vervet av hensyn til egen helse
- Slutter i jobben



Staten er i ferd med å bli rar





**VI TAR IKKE I MOT SØKNADER/
DOKUMENTER OVER DISK**

**SØKNAD SOSIALHJELP/ DOKUMENTASJON -
LEGGES I POSTKASSE INNE I PM (følg info på postkassen)**

SYKEMELDINGER - SENDES VIA POSTEN
Postadresse: NAV Arbeid og ytelse Oslo, «D-skjema»,
postboks 325 Alnabru, 0614 OSLO

**AKTIVITETSPLAN/ SØKNAD/ ANNEN
DOKUMENTASJON - SENDES VIA POSTEN.**
Postadresse: NAV Frogner, postboks 302 Alnabru, 0614
OSLO (husk og legg ved førsteside fra www.nav.no)

**KVP/ INTRO- LEGGES I POSTKASSEN PÅ UTSIDEN
AV BYGGET (tømmes daglig)**

Nav-brukere tvunget til å bruke gågata som venterom

I flere måneder har Nav-brukere i Sarpsborg vært nødt til å vente i gågata. Nå endres praksisen etter at lokalavisa tok opp saken.



VENTESONE: Flere Nav-brukere sto mandag i ventesonen utenfor Nav-kontoret i Sarpsborg sentrum.
FOTO: DEREK BATEMAN/NRK



Sebastian Nordli
@nordli21
Journalist



Birger Kjølberg
Journalist

Publisert 23. okt. 2017 kl. 18:13

"Dette må de fikse." Se inn
i kameraet og hils til NAV-sjefen:

Nå må dere få orden på det, ellers
kommer jeg ned og rydder opp sjøl!

Sintef-rapport: Nav-ansatte gir ubegrunnede avslag for å få pynte på statistikken



LORN B. BJERKAN

OPPDATERT: 15 JUN 2016 09:07 | PUBLISERT: 15 JUN 2016 19:37



Astrid Kvake (28), som sitter en fjernsynsdebatterings sesong om status som ung og ufør. Hun måtte si nei neste måned Nav for dette ble godkjent, til tross for at hun oppfylte kriteriene for å få det.

FOTO: Einar Dabben

En gruppe av Sintef-forskere har sett på hvorfor så mange klager får medhold. De mener Nav gjør en for dårlig jobb i tidlig fase for å nå måltall, noe som bryter med forvaltningsloven.

RIIS
BILGLASS

FIKS
STEINSPRUT
REINER BILUTERIOR

RIIS
SPYLERVÆSKE
AVTÅLEN

Les mer

Kjære dagpengemottager: Jeg skulle gjerne hjulpet deg, men jeg har ikke tid

ANONYM

OPPDATERT: 28.NOV.2016 09:16 | PUBLISERT: 27.NOV.2016 21:15

 DEBATT

Vennligst legg inn antall oppgaver og vedtak per dag

DAGLIG OPPTUR

Totalt Saker Registrert
Totalt Ressurs

Kongsvinger

DAG	DATO	Mål	Sum	Gj sn	Plan	Sum	
ONSDAG	###	Ordinære	199	##	7,5	19,8	21
		Klagesaker	7	11	2,2	2,4	5
		Klagesaker FU	0	0	####	0,0	0
		Feilutbet saker	5	6	6,0	1,2	1
		Fattet i alt		##	9,6		19
ORSDA	###	Oppgave Gosys		##	8,4		18
		Arena		##	8,1		22
		Annet U1		3	1,5		2
		Varsel Feilutbet		3	1,0		3
		Vedtak Ordinære	199	##	8,9	19,8	23
	Klagesaker	7	7	2,3	2,4	3	
	Klagesaker FU	0	0	####	0,0	0	
	Feilutbet saker	5	4	4,0	1,2	1	
	Fattet i alt		##	11,6		16	
	FRED AG	###	Oppgave Gosys		##	5,4	
Arena				##	10,0		19
Annet U1				1	1,0		1
Varsel Feilutbet			0	####		0	
Vedtak Ordinære		199	##	7,7	19,8	20	
Klagesaker		7	2	1,0	2,4	2	
Klagesaker FU		0	0	####	0,0	0	
Feilutbet saker	5	0	####	1,2	0		
Fattet i alt		##	15,5		13		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
10	14	10			6	3	5	9	6	7	5	8	4	3	15	15	9	8			6										
						2					1			2																	
				6																											
		4	9	9	7	17	7				15	13	6	7		10	5	13	20	12											
	12			3	17		1	1	9	11		7	21	16		15	7	3	1		8	2									
25	4	6		8	6	6	9	3	5	2		5	1	11	13	17	19	12	3	17	1	3									
												1							2												
												1	1	1																	
25	10	8	6	8	6	7	9		10	5	1	7	8	16	10	20	17	10	6		5	3									
						2					2			3																	
							4																								
							3	11		13	7	8	4	13	15	15	6	20	7	29	22										
7			1	3	6	3			7	2	3	11	9	6		7															
3	9	14	5	12	7	4	10		9	5	3	5	4	9	3	11	8														
												1																			
9	9	8	8	14	7	5	11	10	7	3	8	10	6	5	9	10		5													
										1			1																		
19			14		12	18				30		13	22	19		10	21	13													

FORVALTNING HEDMARK

Gosys	842
Arena	938
U1	10
Varsel feilutbet	11
mål res avvik mål gj sn	
Ordinære	993 ## -56 19,8 29
Klagesaker	36 33 -3 2,4 4
Klagesaker FU	1 0 #### 0,0 0
Feilutbet saker	24 26 2 1,2 1
Fattet i alt	939

KONGSVINGER

Gosys
Arena
U1
Varsel feilutbet
Ordinære
Klagesaker
Klagesaker FU
Feilutbet saker
Fattet i alt

2016 OKTOBER UKE 42

Fra: NAVN

Sendt: 16. februar 2016 11:35

Til: NAVN MEDARBEIDERE I AVDELING

Emne: Status

Hei

Siden jeg går i ledermøte kl. 12 sender jeg ut status allerede nå.

Hittil har vi journalført 87 av 329 journalføringer.

109 er ufordelte og 22 av disse er på dagens frist.

Minner om at alle skulle behandle og plukke dagens frist før de røde behandles i dag

Det er 22 som ikke er fordelt, så fint om alle plukker derfra 😊

Vi har hittil behandlet 27 vurder oppgaver og 3 kontakt bruker.

Det er fattet 62 vedtak så langt 😊

Om noe skal sitte litt lenger i dag, er det fint om dere jobber med journalføringer 😊

Med vennlig hilsen



Hei 😊

Vi er ferdig med uke 7 – en uke som må stå for vårt verste resultat hittil i år med 371 vedtak på minussiden. Vel, vi får håpe at vi kan komme sterkere tilbake!

Denne uken har vi følgende målsetning:

DP – 1302

Klage – 43

FU – 28

Jeg sender dere oversikt over hvordan dp-enhetene har klart seg denne uken:

Produksjonstall totalt og pr enhet uke 7

Enhet	Dagpenger				Klage				Feilutbetaling			
	Faktisk	Plan	<u>Diff</u> <u>uke 7</u>	<u>Diff</u> <u>hittil</u>	Faktisk	Plan	<u>Diff</u> <u>uke 7</u>	<u>Diff</u> <u>hittil</u>	Faktisk	Plan	<u>Diff</u> <u>uke 7</u>	<u>Diff</u> <u>hittil</u>
Nordland	931	1302	-371	-800	47	43	4	38	28	28	0	5
Østfold	1140	1440	-300	-340	39	45	-6	-26	41	30	11	6
Oslo	1033	1266	-233	-1128	43	42	1	-149	12	27	-15	-32
Hedmark	983	948	35	235	31	30	1	5	20	20	0	12
Telemark	915	984	-69	79	36	35	1	7	25	24	1	24
Sør-Trøndelag	954	1064	-110	-633	35	40	-5	-62	35	30	5	44
Sum	5956	7004	-1048	-2587	231	235	-4	-187	161	159	2	59



Regelverk

Reglement for økonomistyring i staten

Bestemmelser om økonomistyring i staten

Fastsatt 12. desember 2003
med endringer, senest 18. september 2013



§4 Grunnleggende styringsprinsipper

Alle virksomheter skal:

- a) fastsette mål og resultatkrav innenfor rammen av *disponible ressurser* og forutsetninger gitt av overordnet myndighet

- b) sikre at fastsatte mål og resultatkrav oppnås, ressursbruken er effektiv og at virksomheten drives *i samsvar med gjeldende lover og regler, herunder krav til god forvaltningsskikk, habilitet og etisk adferd*

- c) sikre tilstrekkelig styringsinformasjon og *forsvarlig beslutningsgrunnlag*

Styring, oppfølging, kontroll og forvaltning *må tilpasses virksomhetens egenart samt risiko og vesentlighet.*



Hva bør arbeidsgiver gjøre?

- Avtale er avtale. Ikke nevnt ordet tillit, før inngåtte avtaler blir fulgt.
- Styrk medbestemmelsen gjennom Hovedavtalen.
- Invester i kunnskap om lov- og avtaleverket - obligatorisk opplæring i avtaleverket for alle ledere med personalansvar.
- Fagledelse fremfor managers – ledere i staten kan ikke si fra seg fagansvar.
- Arbeidsgivere som ikke respekterer fagforeningenes representanter eller bryter avtaleverket må sanksjoneres.



Hva må vi gjøre?

- Bruke vår tid og våre ressurser på de som representerer oss der våre medlemmer møter arbeidsgiver - de plasstillitsvalgte.
- Sørge for åpenhet i forvaltningen. Tillitsvalgte må stå frem med de historiene som ikke tåler dagens lys.
- Forsvare våre opparbeidede rettigheter. Avvis arbeidsgivers forsøk på å individualisere krav til arbeidsinnsats.
- Føre an i partssamarbeidet. Stille krav til arbeidsgiver.





Norsk
Tjenestemannslag

Ledelse på avveie?

NTL-konferansen
Sørmarka 15. mars 2018



Norsk
Tjenestemannslag

Ledelse på avveie!

NTL-konferansen
Sørmarka 15. mars 2018