



Norsk
Tjenestemannslag

Tillit, likestilling og organisering

NTL-konferansen
Sørmarka 16. mars 2018

#mittNTL #NTLNorge

Tillit?



«Loven skal ivareta myndighetsutøvende forvaltning, sikre at befolkningen kan ha tillit til forvaltningen. Sikre demokrati gjennom politisk ansvar, åpenhet, innsyn og ytringsfrihet.»





BEKYMRET: Sissel Trygstad, forskningssjef hos Fafo, er bekymret over at stadig flere varslere opplever represalier.

Foto: Bjørn A. Grimstad

Ny Fafo-undersøkelse overrasker forskerne:

Varslere har det verst i offentlig sektor

Til tross for vern i arbeidsmiljøloven blir varslere behandlet dårligere enn før. Fafo frykter at flere arbeidstakere kommer til å holde kjeft om kritikkverdige forhold.

NTL som samfunnsaktør

FriFagbevegelse



KUTTER: Staten får et samla ostepølvekutt på 2 milliarder kroner neste år. NTL-leder John Leirvaag sier det kommer til å gå utover kvaliteten.
Foto: Ole Palmstrøm

NTL: - Regjeringen finansierer skatteletter med kutt i staten



Norsk
Tjenestemannslag



Ostehøvelkutt rammer den sivile beredskapen



NTL-tillitsvalgt Hanne Nordhaug mener det hadde vært mer reallt av regjeringen å si ifra hva Nav skal gjøre mindre av eller kutte ut.

Foto: Ole Palmstrøm

Nav-tillitsvalgt Hanne Nordhaug:

– Ostehøvelkuttene i Nav er en politisk ansvarsfraskrivelse



– Vi har allerede kuttet til beinet, sier NTL-tillitsvalgt Marc Gayorfar ved Norsk Folkehelseinstitutt.

Foto: Tri Nguyen Dinh

NTL-tillitsvalgt ved Folkehelseinstituttet

– Folkehelseinstituttet har det allerede tøft uten ostehøvelkutt

Styringsrett



INTERRIMSRÅDETS VIKTIGSTE TILBAKEMELDINGER

Tydlig ønske om og behov for tettere samhandling og påvirkning av sentral arbeidsgiverfunksjon

1. Økt forhandlingsmakt til arbeidsgiverne lokalt
2. Reell påvirkning i sentrale forhandlinger
3. Bidra til å styrke den sentrale statlige rådgivningsfunksjonen til støtte for virksomhetene
4. Digitale verktøy for kommunikasjon mellom statlige virksomheter og rådet er etablert som en statlig arbeidsgiverarena



«Regjeringen anerkjenner at
mange arbeidstakere
velger å være uorganisert.»

Jeløya-plattformen



Men samtidig... i Jeløya-plattformen:

«Regjeringen vil videreutvikle det beste i den norske modellen og mener det er en konkurransefordel for Norge med et likestilt og inkluderende arbeidsliv med høy organisasjonsgrad.»



Likestilling



Likelønn

§ 34. *Lik lønn for arbeid av lik verdi*

Kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Lønnen skal fastsettes på samme måte, uten hensyn til kjønn.

Retten etter første ledd gjelder uavhengig av om arbeidene tilhører ulike fag, eller lønnen reguleres i ulike tariffavtaler.

Om arbeidene er av lik verdi, avgjøres etter en helhetsvurdering der det legges vekt på den kompetansen som er nødvendig for å utføre arbeidet og andre relevante faktorer, som for eksempel anstrengelse, ansvar og arbeidsforhold.

Med lønn menes det alminnelige arbeidsvederlaget og alle andre tillegg, fordeler og andre goder som ytes av arbeidsgiveren.

[Del paragraf](#)

Kapittel 6 Håndheving, bevisbyrde og reaksjoner

§ 35. *Diskrimineringsnemndas myndighet til å håndheve loven*

Diskrimineringsnemndas myndighet til å håndheve loven følger av diskrimineringsombudsloven.

[Del paragraf](#)



#metoo



O r g a n i s e r i n g

Organisering av uorganiserte

Arild H. Steen, Kristine Nergaard og Ida Drange



FoU-resultat 2017:06



Norsk
Tjenestemannslag

Den «nye» arbeidstakeren

- fra Ann Cecilie Bergene Utdanningsforbundet

- Autonomi og innflytelse
- Selvrealisering og indre motivasjon
- Å gjøre noe verdifullt og være trygg
- Lønn er mindre viktig
- Å være stolt av jobben –
samfunnsnyttan – realisere noe for
fellesskapet

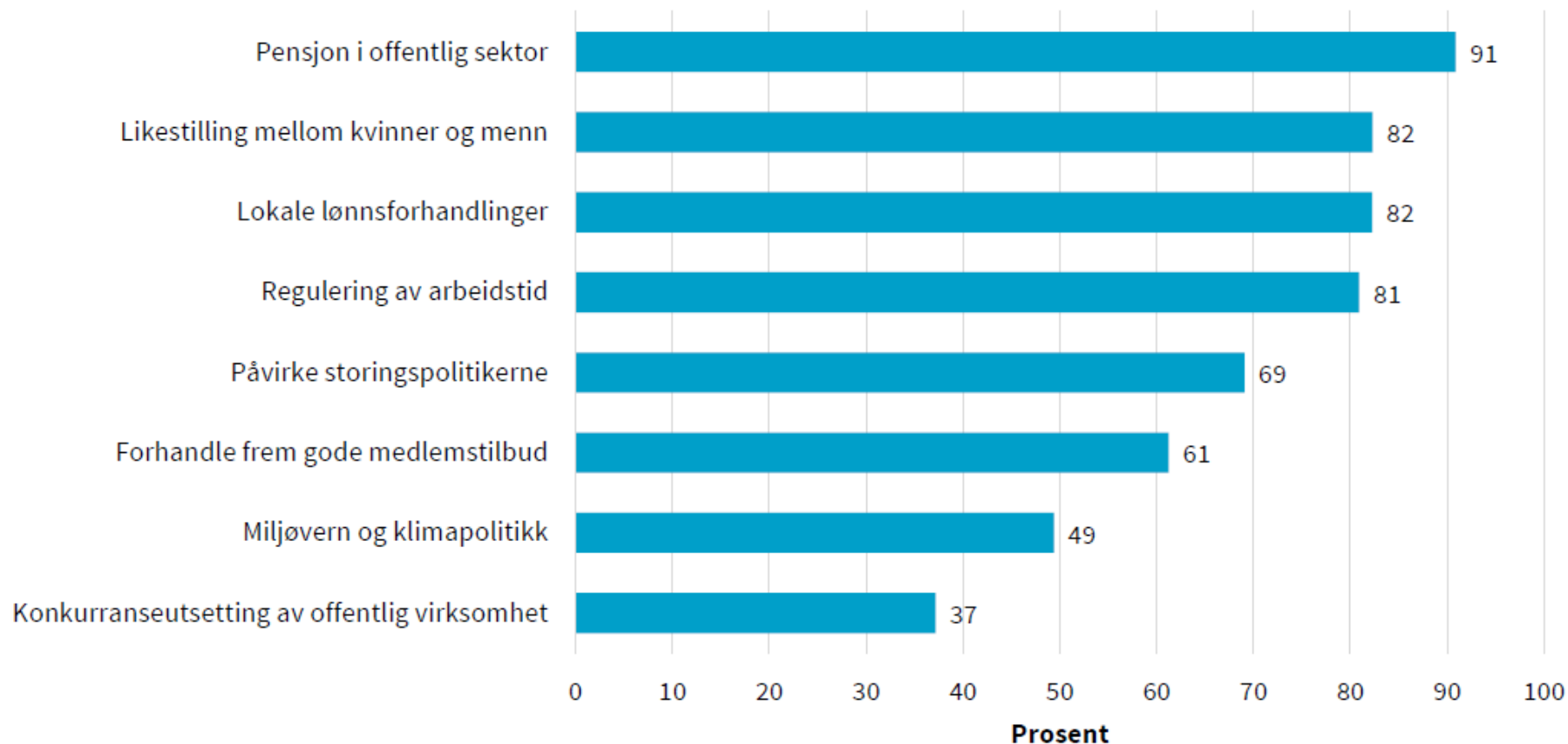


«Den nye kollektivt orienterte arbeidstakeren»



Hvilken vekt mener du følgende saksområder bør ha i fagforbundenes arbeid i offentlig sektor?

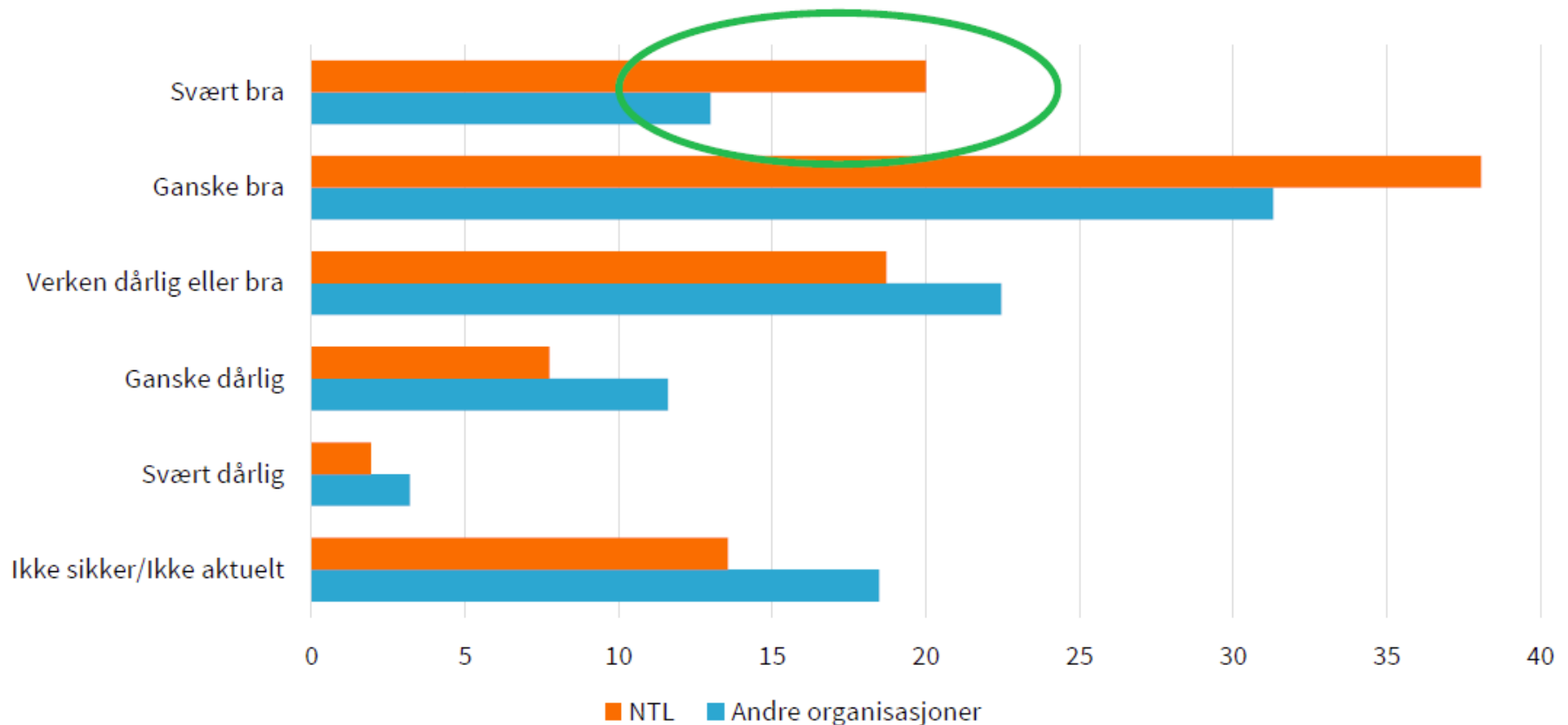
Ganske stor og svært stor vekt



(Q3) N=931-986

Hvordan vurderer du jobben den lokale tillitsvalgte i fagforeningen din gjør på arbeidsplassen din, på de følgende områdene?

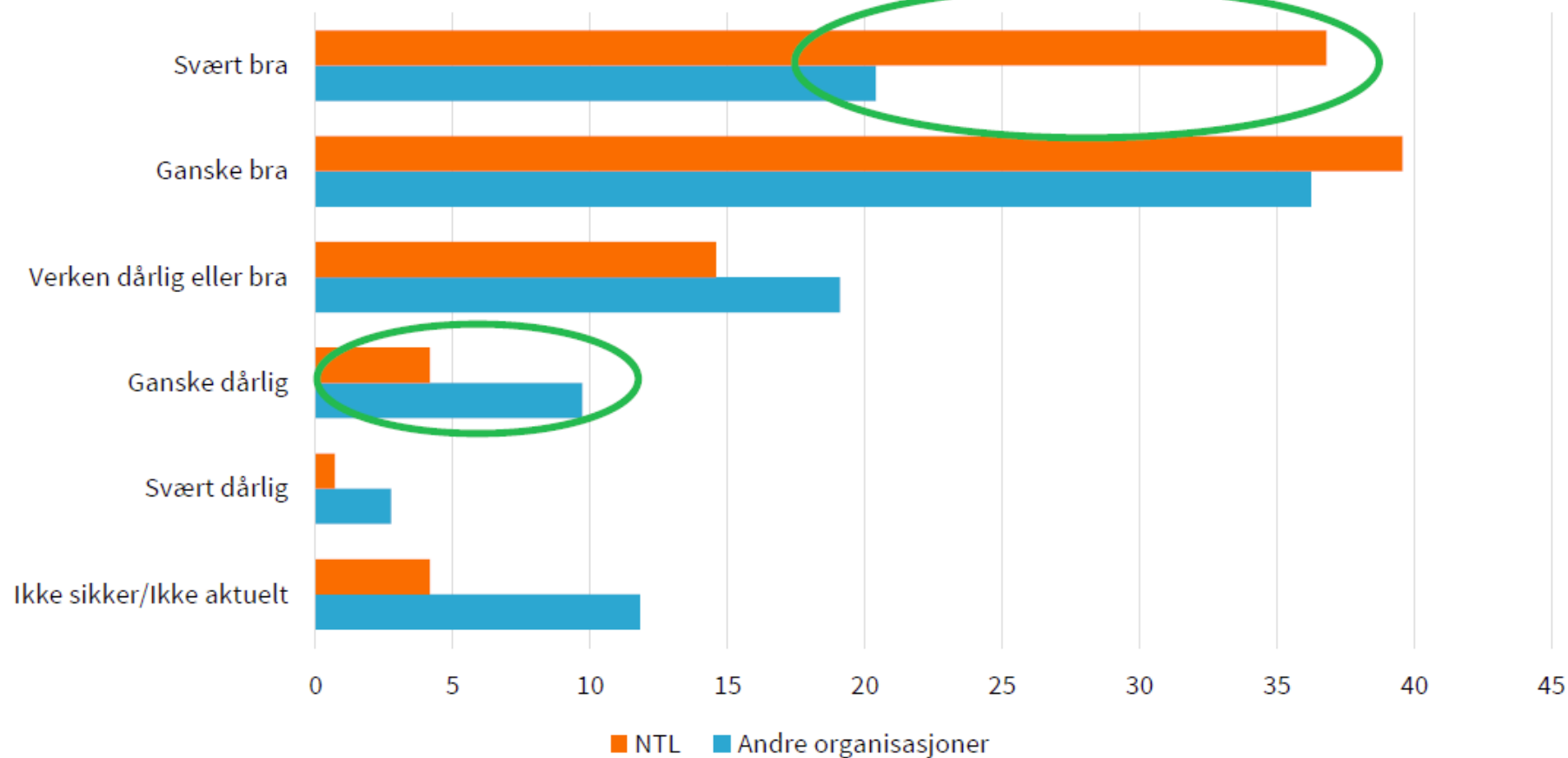
Forhandle lønnen din



(Q11) N=655, 155

Hvordan vurderer du jobben den lokale tillitsvalgte i fagforeningen din gjør på arbeidsplassen din, på de følgende områdene?

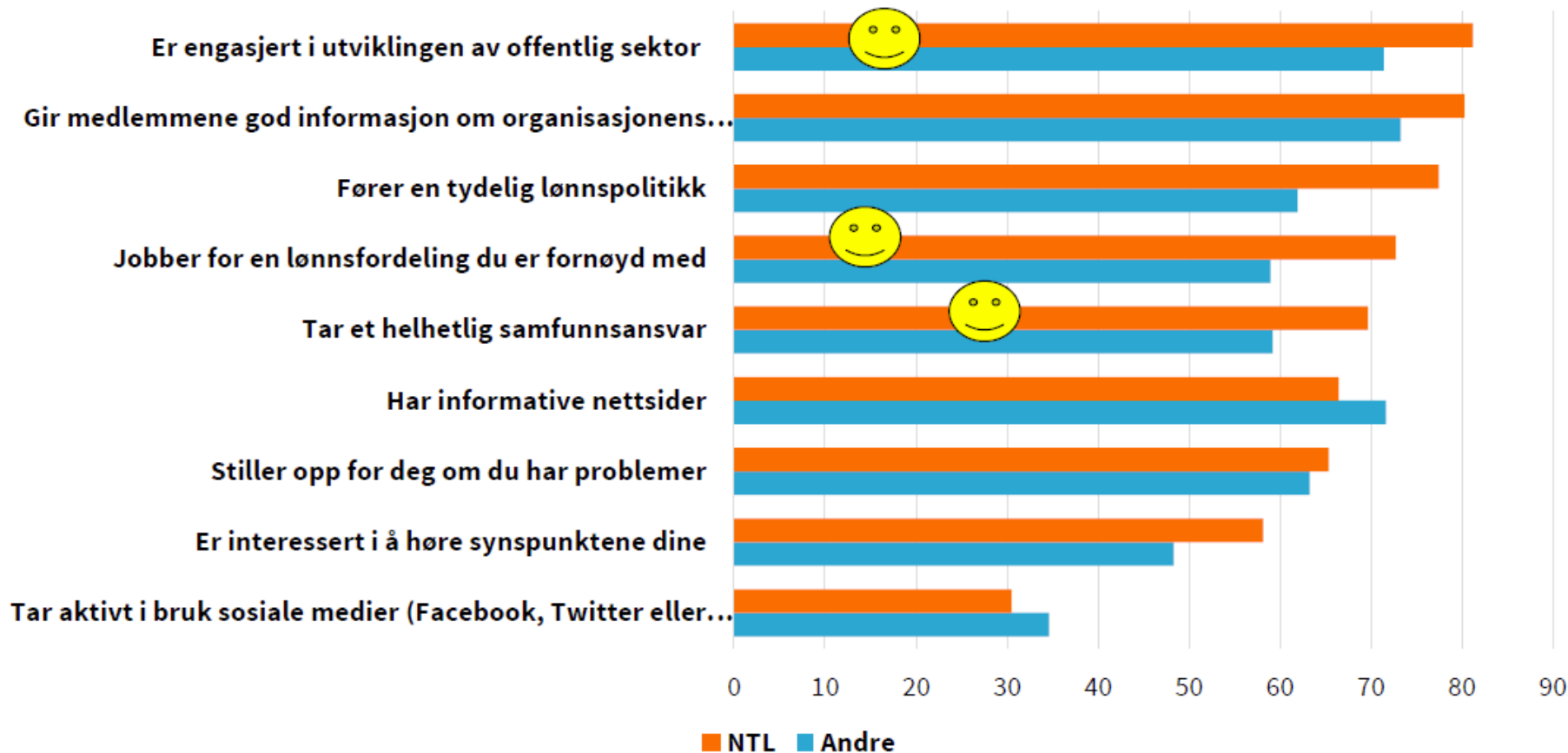
Informerer medlemmene om organisasjonens politikk



(Q11) N=618, 144

Hvor enig eller uenig er du i de følgende beskrivelsene av den jobben fagforbundet ditt gjør på nasjonalt nivå?

Delvis enig og helt enig



(Q12) N=657-644, 155-152

Hva gjør vi og hvordan møter vi utfordringene?

- Vi organiserer
- Vi mobiliserer
- Vi synliggjør konsekvensene og snakker om dem
- Vi påvirker: kolleger, virksomhetsledere, politikere og andre samarbeidspartnere
- Vi bruker nettverket vårt
- Vi er offensive og skal forhandle knallhardt på alle nivå!



Vi får vår styrke fra medlemmene – jo flere
vi er jo sterkere er vi!

Kjersti.barsok@ntl.no

@barsok

#NTLNorge #MittNTL #vilduvitehvorfor

