



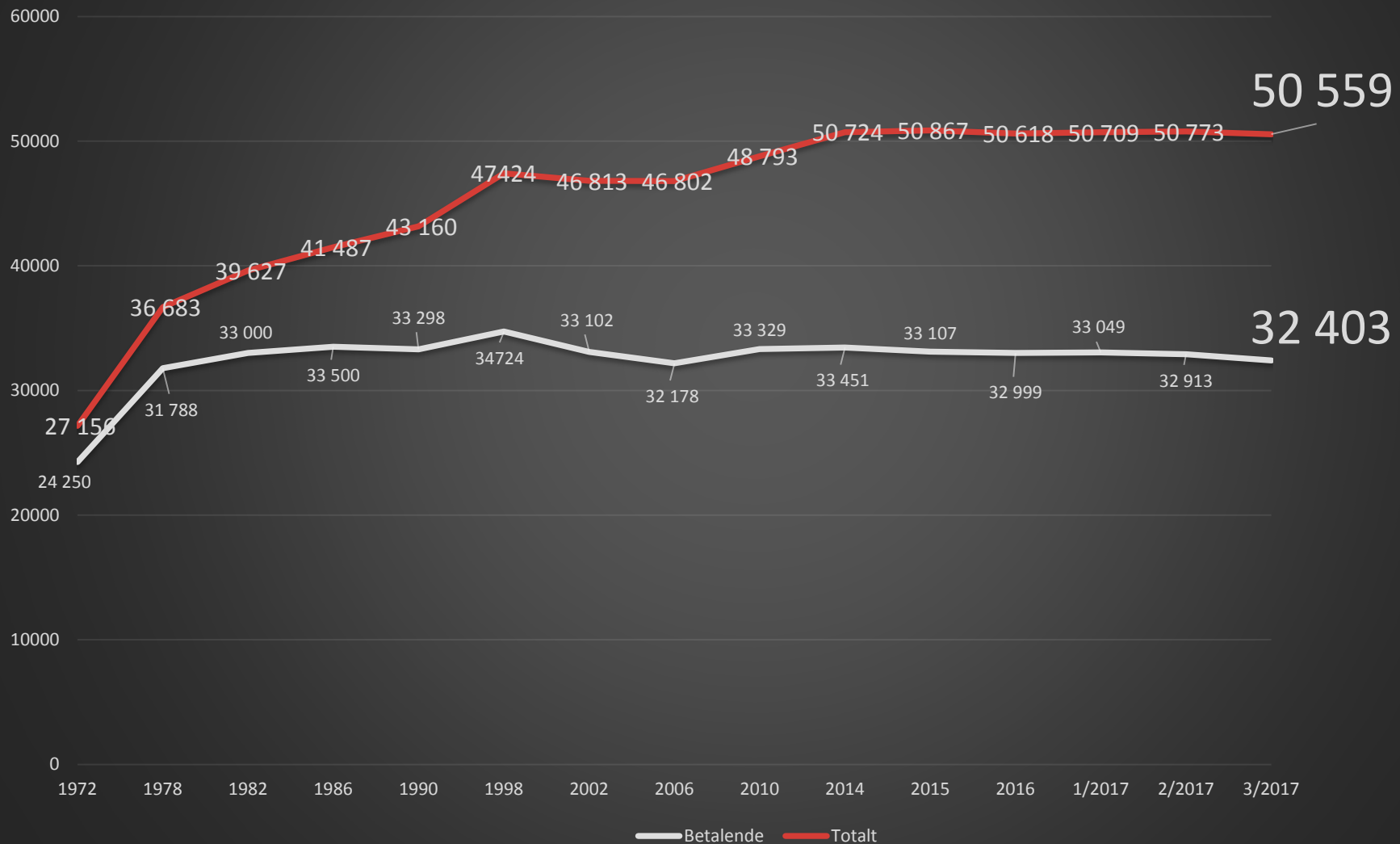
Norsk
Tjenestemannslag

VERVING OG ORGANISASJONSBYGGING

Finn Olav Haga
forbundssekretær

NTL-konferansen 2018

NTLs medlemsutvikling 1972 - 2017



INNMELDINGER I 2017

2384

ca. 45 % er unge



Vi har laget en strategi

- Overordnet – et kompass
- Fokus på metodikk
- Må kunne tilpasses lokalt
- Enkel å forstå
- Skape engasjement
- Danne grunnlag for et godt og systematisert arbeid



Det er **verving** i
alt vi gjør!



1

REKRUTTERE

2

AKTIVISERE

3

BEHOLDE



1

REKRUTTERE

Vi skal være den
første som spør

Vi skal fortelle
historiene

Vi skal fronte
medlemsfordelene

2

AKTIVISERE

3

BEHOLDE



1

REKRUTTERE

Vi skal være den første som spør

Vi skal fortelle historiene

Vi skal fronte medlemsfordelene

2

AKTIVISERE

Vi skal ha skolerte tillitsvalgte

Vi skal ta i bruk ressursene i medlemsmassen

Vi skal være en synlig fagforening som gjør deg stolt

3

BEHOLDE



1

REKRUTTERE

Vi skal være den første som spør

Vi skal fortelle historiene

Vi skal fronte medlemsfordelene

2

AKTIVISERE

Vi skal ha skolerte tillitsvalgte

Vi skal ta i bruk ressursene i medlemsmassen

Vi skal være en synlig fagforening som gjør deg stolt

3

BEHOLDE

Vi skal sørge for fornøyde medlemmer

Vi skal ha fokus på medlemsgjenvinning

Vi skal ta direkte kontakt når noen melder seg ut



VIKTIG!



Fokusere, prioritere og sette av ressurser!

Et systematisk vervearbeid handler om å sette av ressurser og foreta prioriteringer. Forbundet har et ansvar for å legge til rette for god informasjon og verktøy som kan gjøre vervearbeidet enklere, og de enkelte organisasjonsledd må sette verving høyt på agendaen!









VEIEN VIDERE:

- Utvikle en omfattende verktøykasse
- Gjøre strategien kjent i organisasjonen
- Skape gode prosjekter og aktivitet!
- Lage materiell som tar utgangspunkt i strategien
- Sørgе for at strategien ikke havner i en skuff...

.....OSV.



Se litt stort på det

-Å REKRUTTERE, AKTIVISERE OG BEHOLDE
MEDLEMMER ER EN STRATEGISK OPPGAVE.



TIPS OG TRIKS

HVERT MEDLEM TELLER!

Det er mange gode grunner til å bli medlem i NTL.
Her er tips og argumenter til deg som vil verve:

1. Informer nyansatte om NTL. Husk at alle kan bli med i NTL
2. Ha NTLs vervekonvolutter og eventuelt vervemateriell fra din forening/landsforening tilgjengelig
3. Fortell om hva NTL gjør på din arbeidsplass
4. Snakk ikke ufordelaktig om konkurrerende organisasjoner



Det viktigste spørsmålet du kan stille?

HVA ER
VIKTIG
FOR
DEG?














Norsk
Tjenestemannslag

VI MÅ
VÆRE
SYNLIGE!



W2P skaper aktivitet i organisasjonen

 Ant <input type="text"/> BESTILL	 BESTILL	 Ant <input type="text"/> BESTILL	 Ant <input type="text"/> BESTILL
TOUCH-PENN Penn som du kan bruke når du surfer på telefon/nettbrett.	2018 KALENDER	KLISTREMERKER Ark med 12 klistremerker	KULEPENN
 Ant <input type="text"/> BESTILL	 Ant <input type="text"/> BESTILL	 Ant <input type="text"/> BESTILL	 Ant <input type="text"/> BESTILL
NØKKELBÅND M/SIKKERHETSSPENNE	NTL REFLEKSÅND	PAPPKRUS	RØD IS-SKRAPE
 Ant <input type="text"/> BESTILL	 Ant <input type="text"/> BESTILL	 Ant <input type="text" value="100"/> BESTILL	
SKISTOPPER	DROPS	KARAMELL MED SJOKOLADETREKK	



Det er et enormt omfang!

552 239

produkter sendt ut i organisasjonen i 2017





30000 kg





52 804

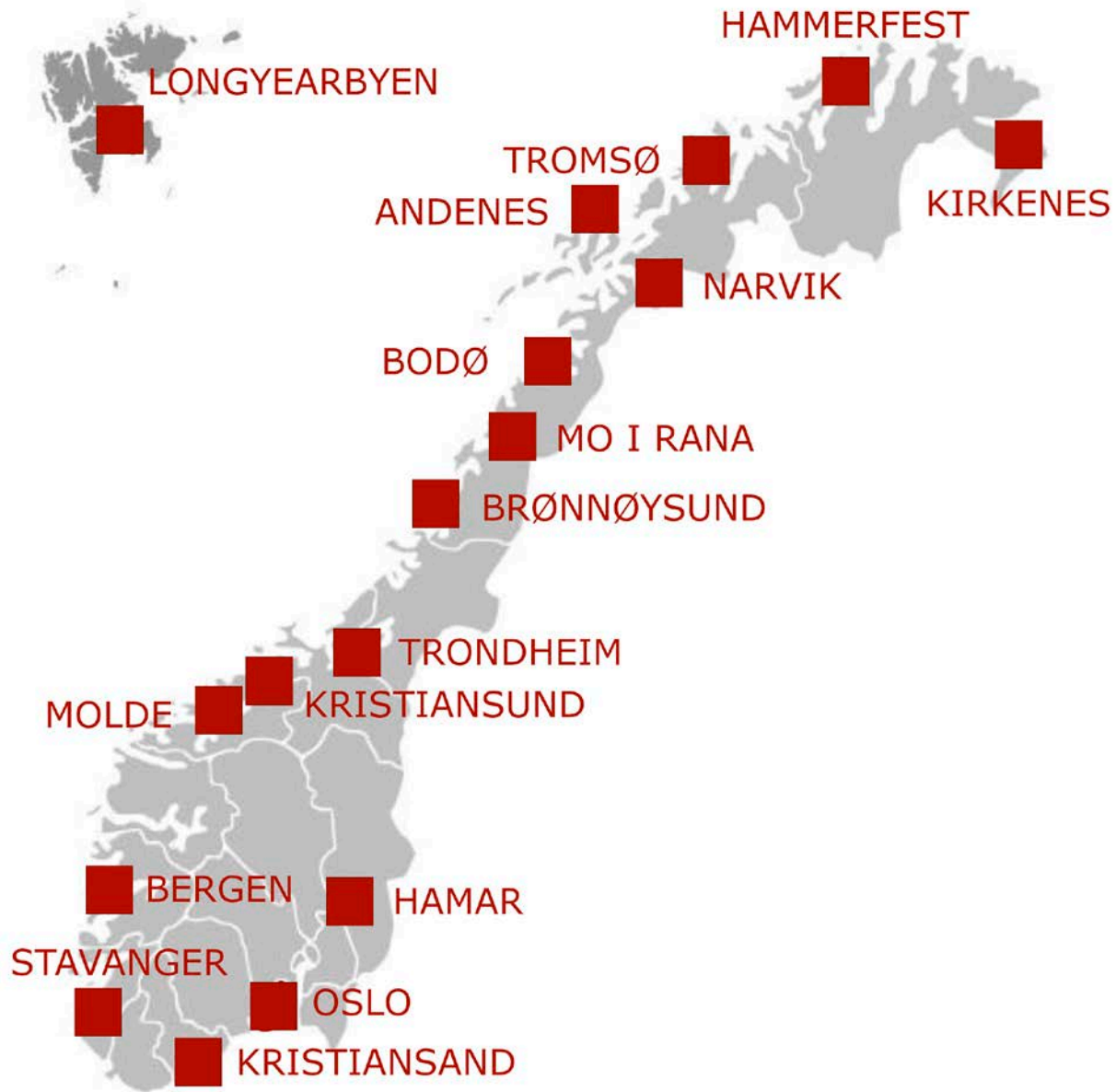




24 133







**Vi må også være synlige
politisk!**





SMÅ FORSKJELLER,
STORE
KONSEKVENSER

#vilduvitehvorfor

www.vilduvitehvorfor.no



Norsk
Tjenestemannslag



Norsk
Tjenestemannslag

Bakgrunn for kampanjen:

I tariffoppgjøret 2016 fikk Akademikerne en egen hovedtariffavtale. LO Stat, Unio og YS ble enige om felles.

Akademikerne jublet over at de hadde modernisert avtalen. De betegner avtalen som et **”gjennombrudd for en moderne lønnspolitikk”**

Kort oppsummert:

Rammen blir man enige om sentralt, pengene fordeles lokalt. Skulle man ikke komme til enighet – er det arbeidsgivers tilbud som gjelder. Akademikerne har med andre ord flyttet makt fra felleskapet til individet (arbeidsgiver).

Ulikt formål:



"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, stabile og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"



"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"



Ulikt formål:



"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, stabile og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"



*"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en **differensiert**, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"*



Ulikt formål:



"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, stabile og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"



*"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, **desentralisert** og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"*



Ulikt formål:



"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, stabile og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"



*"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og **markedsrelatert** lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"*



Ulikt formål:



*"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å **sikre** medlemmene trygge, stabile og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"*



"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"



Ulikt formål:



*"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene **trygge**, stabile og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"*



"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"



Ulikt formål:



*"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, **stabile** og faste tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"*



"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"



Ulikt formål:



*"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, stabile og **faste** tilsetningsforhold og rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår"*



"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"



Ulikt formål:



*"NTL skal fremme medlemmenes faglige, økonomiske, helsemessige, sosiale og kulturelle interesser ved å sikre medlemmene trygge, stabile og faste tilsetningsforhold og **rettferdige og forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår**"*



"Akademikerne har som formål å arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår, herunder en differensiert, desentralisert og markedsrelatert lønnsdannelse basert på forhandlinger i den enkelte virksomhet"



Fra Uniforum (juni 2017 og jan 2017)

Medlemmer i Akademikerne kan sitte igjen med null i lønnsøkning

Alle UiO-ansatte unntatt Akademikerne medlemmer har fått et lite lønnstillegg denne våren. Hovedtillitsvalgt *Tina Næss* oppfordrer medlemmene til å ta en aktiv rolle i egen lønnsutvikling.

Av Helene Lindqvist

Publisert 27. juni 2017 12:23

Del på   



LØNNSTABELLEN SKAL VEKK: – Vi mener lønnstrinn er med på å skyggelegge lønnsforskjellene i samfunnet, sier hovedtillitsvalgt Tina Næss i Akademikerne UiO. Om kort tid skal foreningens medlemmer kun forholde seg til lønn oppgitt i kroner.

Foto: Ola Sæther

Akademikerne forhandlingsresultat: Mest til mannlige medisinsprofessorer

En professor i medisin fikk 200 000 kroner i lønnsøkning etter Akademikerne lokale lønnsforhandlinger på UiO. Det medisinske fakultet dominerer listen over hvem som fikk mest.

Av Helene Lindqvist

Publisert 4. jan. 2017 16:55

Del på   



FORNØYD: – Vi har hatt konstruktive, krevende og ikke minst fruktbare forhandlinger for Akademikerne medlemmer, og er godt fornøyd med resultatet, sier hovedtillitsvalgt på UiO Christer Wiek Aram.

Foto: Ola Sæther

SNURR FILM





30. april!



Norsk
Tjenestemannslag

VI ER SYNLIGE!

Så mange har sett filmen:

105.000

Den er delt 204 ganger



LYKKE TIL!



Norsk
Tjenestemannslag