



Norsk
Tjenestemannslag

Veien fram mot hovedtariffoppgjøret i staten 2018

#MittNTL #NTLNorge

Den nye arbeidsgiverstrategien for staten

"moderne og attraktiv – rekruttere, utvikle og beholde kompetanse"

STATENS PERSONALDIREKTØR GISLE NORHEIM

2016

Nyheter Arbeidsliv

Historisk splittelse av lønssystemet i staten

Av Aksel Kjær Vidnes - 26. mai 2016





“Dagens lønssystem innebærer for mye sentralstyring og for lite fleksibilitet. Det er ikke hensiktsmessig at vi sitter i Oslo og detaljstyrer lønnsutviklingen for ansatte i barnevernet i Finnmark eller professorer i Bergen. Vi har tillit til at lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte kan finne gode løsninger for å fordele lønspotten slik at de kan rekruttere og beholde gode medarbeidere.

Lønnsrammen må fortsatt forhandles sentralt for å sikre en ansvarlig lønnsutvikling som trykker arbeidsplasser i offentlig og privat sektor. Streikeretten skal også ligge fast. Fordelingen av lønspotten bør i større grad skje lokalt.”

Hva ønsker regjeringen seg?

«Bidra til at statens virksomheter i samarbeid med lokale tillitsvalgte har mest mulig handlingsrom til å fordele lønnsmidler i tråd med lokale behov.»

Jeløya-plattformen



NTLs prinsipp- og handlingsprogram

3.4 LØNNS- OG TARIFFPOLITIKK

”Kollektive landsomfattende tariffavtaler er en viktig forutsetning for fagbevegelsens styrke. Hovedtariffavtalen i Staten, med felles lønssystemer og felles arbeidstidsavtaler, er en viktig bærebjelke i statlig sektor.

NTL vil arbeide for å bevare det kollektive lønns- og forhandlingssystemet. NTL vil motsette seg lønssystemer som baserer seg på individuelle lønnstillegg. Alle skal sikres en lønn de kan leve av.”



NTLs lønnspolitikk

- Lønnspolitikken skal være helhetlig og solidarisk; lønnsdannelsen er en viktig mekanisme for **fordeling**
- Lønnsdannelsen skal skje gjennom **sentrale forhandlinger** (les: med konfliktrett)
- Lønnsdannelsen skal skje gjennom kollektive avtaler (ikke individuell fastsettelse)
- Likelønn – lik lønn for likt og likeverdig arbeid
- Minske lønnsforskjeller (løfte lavlønte)
- Lønnsnivået skal gjenspeile arbeidsoppgaver og ansvar
- Formal- og realkompetanse skal vektlegges



Hva visste vi om situasjonen inn mot tariffoppgjøret?

- Moderate oppgjør siste år
- Arbeidstakernes andel av verdiskapninger har falt, reallønnsnedgang
- Fall i arbeidsledighet: men flere distanserer seg fra arbeidsmarkedet
- Ikke sterk nok likelønnsutvikling





Krav 1
HOVEDOPPGJØRET
I STATEN

1. MAI 2018

Fra LO Stat

5. april 2018 kl. 10.00





REALLØNNVEKST: LO Stat-leder Egil André Aas starter lønnsoppgjøret i staten torsdag.

Foto: Ole Palmstrøm

Statsoppgjøret: LO Stat skal slåss for reallønnsvekst og retten til å streike



LITE POPULÆRE FORSLAG: Det er grunn til å anta at LO Stats leder Egil André Aas (t.h.) rynker kraftig på nesen av tilbudet personaldirektor i staten, Gisle Norheim, har lagt på bordet under årets tariffhandlinger.

Foto: Ole Palmstrøm

Statsoppgjøret:

Staten vil fjerne lønnstrinn og tabeller for de ansatte. Resultatet kan bli større lønnsforskjeller

Staten ønsker å kvitte seg med både dagens lønssystem og normalarbeidsdagen.

MERETE JANSEN (tekst) merete.jansen@lomeia.no

Publisert 24.04.2018 kl 12:13





Personaldirektør i Staten, Gisle Norheim (t.v) og LO Stats leder Egil André Aas.

Foto: Ole Palmstrøm (arkivbilde)

Krevende innspurt i stat- og kommuneoppgjørene

Forhandlingene i både stat- og kommuneoppjøret karakteriseres som svært krevende idet partene går mot innspurten.

NTB

Publisert 27.04.2018 kl 07.43



I DAG, 03:46 ↻ 2 TIMER SIDEN

Brudd i lønnsoppgjøret for statsansatte



Berit Roald / NTB scanpix

Det ble natt til søndag brudd i lønnsoppgjøret for statsansatte.

Klokken 03.10 natt til søndag melder Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund at det er brudd i statsoppgjøret.

NTB





Meklinga i staten er nå på overtid



Storstreik i staten avverget: – Slo tilbake angrep og sikret viktige krav, sier LO Stat-lederen



24. mai var lønnsoppgjøret i staten i havn. Fra venstre: Kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland; LO Stats leder, Egil André Aas; YS-leder Pål N. Arnesen; personalsjef i staten, Gisle Norheim og Unio-leder Petter Aaslestad.

Foto: Ole Palmstrøm

Stort flertall av LO-medlemmene sier ja til lønnsoppgjøret i staten

Et solid flertall på 87 prosent har akseptert hovedtariffavtalen for statsansatte som ble forhandlet frem hos Riksmekleren i slutten av mai. Deltakelsen i uravstemningen var imidlertid lav.