



# Medlemsmøte onsdag 9.mai

# URAVSTEMNING PENSJON

## – hva skal jeg stemme?

*NTL arrangerer medlemsmøte onsdag 9.mai kl 10-12*

**NB! NYTT STED: KJELHUSET Gløshaugen, Auditorium KJEL 5 (2.etg):**

<https://use.mazemap.com/#v=1&zlevel=2&left=10.3955957&right=10.4120752&top=63.4207504&bottom=63.4165737&campusid=1&campuses=ntnu>

*Dette er i god tid før avstemningsfristen om pensjonsforhandlingene.*

### **Kl 10      Åpning**

**NTL NTNUs anbefaling v/Sturla Sørpstad, leder NTL NTNU**

**Forsvar offentlig pensjon v/Åsne Skjelbred Refsdal**

**Tid for spørsmål**

### **Kl 1150    Oppsummering**

- **Det vil være folk fra fagforeningskontoret tilstede med praktisk info om uravstemning. Se også mail om dette utsendt 25.04 fra Lillian.**
- **Enkel servering, ingen påmelding.**
- **Se også uttalelse fra styret på neste side.**



## Pensjonsforhandlingene – uttalelse

3. mars kom partene i arbeidslivet fram til et forslag til ny offentlig tjenestepensjon. NTL NTNUs medlemmer skal stemme over forhandlingsresultatet. Det er viktig at alle medlemmer bruker stemmeretten sin, uansett ståsted. Fristen er 15.mai

**NTL NTNUs styre behandlet saken 25. april og et enstemmig styre anbefaler medlemmene å stemme NEI i uravstemningen.**

Pensjonsreformens hovedhensikt er at folk må jobbe lengre. Da mener NTL NTNU at forhandlingsresultatet er for svakt til at det kan støttes. Vi er kritiske til at det ikke er lagt inn nok tiltak for å kompensere for levealdersjusteringa. I tillegg er det ikke rettferdig at likt antall år med samme inntekt, ikke gir samme pensjon.

Våre medlemmer, uansett stillingskategori og lønn, kan i dag av ulike årsaker ha behov for å gå av ved 62, 64 eller 66 år. Dette vil også være en realitet fremover slik arbeidslivet utvikler seg med tøffere krav, lengre arbeidsdager og individualisering på en rekke områder. Det viktigste for NTL NTNU er ikke å få mye i pensjon ved å stå lenge i jobb. Det viktigste er å sikre en trygghet og forutsigbarhet for at man har en pensjon å leve av uansett når man må gå av.

Når vi ser at regjeringens holdning til et inkluderende arbeidsliv og at hele det nye pensjonssystemet er at folk skal jobbe mere og lengre, blir NTL NTNU bekymret for at spørsmålene rundt særaldersgrenser og uførepensjon står uavklart. Vi er kritiske til arbeidslinja. Dette gir ikke et godt utgangspunkt for å få dette på plass senere.

NTL NTNU kan ikke se at det nye pensjonssystemet hverken er utjevnende eller solidarisk. Det som er forhandlet frem er en kraftig svekkelse av pensjonene, og viktige prinsipper som 66% garanti av sluttlønn er forlatt. Styret vil understreke skuffelsen over at LO-ledelse og NTL-ledelse selger ut disse prinsippene og underkommuniserer utfordringene. Nok er nok!

Arbeidslivet blir tøffere og tøffere. Bit for bit selges opparbeidede rettigheter ut og noen må ta kampen fordi: *NTL vil aktivt motarbeide enhver svekkelse av kollektive pensjonsavtaler, herunder AFP.* (NTLs Prinsipp- og handlingsprogram)

Dette er ikke et valg mellom to ordninger. Det er en avstemning om et forhandlingsresultat.

Vårt NEI er ikke et ja til dagens ordning.

Vi sier: *Gå tilbake til forhandlingsbordet, gå tilbake til politikerne!*

Forsvar offentlig pensjon.

Styret, NTL NTNU