



Publisert 18.06.2018

# Nytt fra medlemsundersøkelsen 2017

## Hovedresultater

v/Hebe Gunnes  
hebe.gunnes@nifu.no

### I dette nummeret:

- Hovedresultater **1**
- NTLs tariffkonferanse 2018 **2**
- Nyttige nettsider og begreper **3**
- Resultater fra tidligere lønnsoppgjør **4**

Medlemsundersøkelsen 2017 er den niende i regi av NTL Forskningsinstitutter. Undersøkelsen hadde svarfrist 18. mai, og 844 medlemmer fikk tilsendt undersøkelsen. 533 svarte, og svarprosenten endte dermed på 63 prosent.

Lønnsoppgjøret 2018 er et hovedoppgjør, og er gjennomført som et samlet oppgjør med forbundsvise tilpasninger.

Både frontfaget og Staten endte i år på 2,8%. Konsumprisindeksen (KPI) er per 9. mai 2018 beregnet til 2,4%, og de som får tilbud om en lønnsramme lavere enn dette, vil få en reallønnsnedgang.

Årslønnsveksten for industrifunksjonærer fra 2017 til 2018 er av Teknisk beregningsutvalg (TBU) beregnet til 2,7%, mens den i industrien var på 2,4%. I Spekterbedrifter utenom helseforetakene er årslønnsveksten beregnet til 2,4 prosent og i helsefore-

takene til 3,6 prosent. For ansatte i staten er årslønnsveksten beregnet til 2,3 prosent.

Tabell 1 viser gjennomsnittslønn for utvalgte stillinger. Veksten i gjennomsnittslønn fra 2016 til 2017 i medlemsundersøkelsen var på **2,0%**. Merk at lønsmassen i medlemsundersøkelsen omfatter NTL-medlemmer som har svart på medlemsundersøkelsen, og ikke alle ansatte ved virksomhetene. Vi ser en vekst for både administrative stillinger og tekniske stillinger, men en liten nedgang for faglige stillinger. Dette skyldes primært at det er færre i forsker 2-stilling som svarte på undersøkelsen i 2017 enn i 2016.

**Tabell 1 Gjennomsnittslønninger i 2012-2017 etter stillingsgruppe**

| Utvalgte stillingsgrupper        | 2012    | 2013    | 2014    | 2015    | 2016    | 2017    | Antall i 2016 | Antall i 2017 | %-vis vekst |
|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------------|---------------|-------------|
| <b>Administrative stillinger</b> | 491 000 | 506 000 | 529 000 | 536 000 | 554 000 | 572 000 | 308           | 253           | 3,2 %       |
| Sekretær                         | 466 000 | 482 000 | 513 000 | 516 000 | 541 000 | 551 000 | 42            | 46            | 1,8 %       |
| Konsulent                        | 469 000 | 486 000 | 499 000 | 512 000 | 538 000 | 563 000 | 121           | 92            | 4,6 %       |
| Rådgiver                         | 521 000 | 537 000 | 561 000 | 572 000 | 578 000 | 579 000 | 110           | 109           | 0,2 %       |
| <b>Tekniske stillinger</b>       | 440 000 | 457 000 | 474 000 | 484 000 | 503 000 | 521 000 | 165           | 169           | 3,6 %       |
| Drift                            | 431 000 | 451 000 | 452 000 | 464 000 | 471 000 | 517 000 | 30            | 23            | 9,8 %       |
| Tekniker                         | 444 000 | 455 000 | 479 000 | 485 000 | 496 000 | 497 000 | 80            | 65            | 0,2 %       |
| Ingeniør                         | 467 000 | 492 000 | 501 000 | 525 000 | 538 000 | 552 000 | 43            | 51            | 2,6 %       |
| IKT                              | 500 000 | 517 000 | 545 000 | 584 000 | 434 000 | 454 000 | 2             | 7             | 4,6 %       |
| <b>Faglige stillinger</b>        | 592 000 | 609 000 | 619 000 | 638 000 | 669 000 | 658 000 | 113           | 110           | -1,6 %      |
| Forskningsassistent              | 434 000 | 444 000 | 450 000 | 545 000 | 483 000 | 480 000 | 5             | 8             | -0,6 %      |
| Forsker 3                        | 512 000 | 545 000 | 555 000 | 580 000 | 586 000 | 638 000 | 28            | 34            | 8,9 %       |
| Forsker 2                        | 610 000 | 619 000 | 642 000 | 670 000 | 689 000 | 702 000 | 39            | 21            | 1,9 %       |
| Forsker 1                        | 688 000 | 711 000 | 721 000 | 741 000 | 774 000 | 779 000 | 23            | 21            | 0,6 %       |
| Forskningsleder                  | 745 000 | 759 000 | 826 000 | 874 000 | 866 000 | 958 000 | 5             | 3             | 10,6 %      |

## NTLs tariffkonferanse 2018

NTLs tariffkonferanse for Abelia-virksomheter 2018 ble avholdt på Hurdalssjøen hotell onsdag 23. mai, med påfølgende nettverkssamling torsdag 24. mai. Konferansen hadde 25 deltakere fra 13 virksomheter. Forbundssekretær Pål Kjærstad informerte om lønnsoppgjøret 2018.

Årets lønnsoppgjør var et samordnet oppgjør med forbundsvise tilpasninger, noe som innebærer at de lokale lønnsforhandlingene i Abelia-virksomhetene går som normalt. Siste frist for å gjennomføre lønnsforhandlingene er 15. september.

Etter de sentrale forhandlingene får alle ansatte i Abelia-virksomhetene et generelt tillegg på kr. 0,30 per time, det vil si kr. 585,- per år, gjeldende fra 1. april. Et eventuelt tilbud fra ledelsen om null-oppgjør vil bryte med avtalen mellom Abelia og NTL, og dere må snarest ta kontakt med Forbunds-kontoret. De sentrale tilleggene er såpass lave at de aller fleste oppnår et langt bedre resultat i de lokale forhandlingene.

NTL er imot et lønnsystem som baserer seg på individuelle tillegg. I sitt prinsipp- og handlingsprogram for 2015-2018 sier NTL at medlemmene skal ha

- En lønn å leve av
- Lik lønn for likt eller likeverdig arbeid
- Likelønn

- Lønn skal utjevne forskjeller, ikke forsterke
  - Tariffesting av pensjon
- Det er dessuten viktig at fagforeninger ved samme virksomhet ikke forskjellsbehandles.

NTL sier i sin tariffpolitiske uttalelse at medlemmene skal sikres reallønnsøkning, og at NTL fortsatt ønsker generelle kronetillegg. Likelønn skal prioriteres, og lavtlønte må løftes og prioriteres.

NTL sier videre at forhandlingene må skje på grunnlag av virksomhetens samlede lønnsmasse, og at de tillitsvalgte må få full innsynsrett i alle ansattes arbeids- og lønnsforhold. Pensjon er en viktig del av lønns- og arbeidsvilkårene og skal reguleres i tariffavtalene. Endringer i eksisterende ordninger skal bare gjøres etter avtale.

Anslått vekst i konsumprisindeksen i 2017 er ca. 2%, men usikkerheten er stor knyttet til strømpriser og kronekurs. Er siste tilbud lavere enn 2,4%, betyr dette realnedgang i lønn.

Om det går mot en samlet ramme som er lavere enn Frontfagene og Statens, det vil si 2,8%, kan dere ta kontakt med Tor Erik Granum eller Pål Kjærstad for å avklare om dere bør bryte lønnsforhandlingene. Er siste tilbud lavere enn 2,4%, BØR dere

ta kontakt!

Lønnsoppgjøret skal ta hensyn til lokale forhold gjennom å vurdere de fire kriterier for lønnsdannelse:

- Virksomhetens økonomi
- Fremtidsutsikter
- Produktivitet
- Konkurranssevne, herunder lønsmessig markedstilpasning

Ledelsen plikter å holde de tillitsvalgte orientert om virksomhetens økonomi.

Styret i NTL Forskningsinstitutter sender fortløpende ut resultatene fra årets forhandlinger, og ber om at alle melder inn resultatene til

[ntlforskning@gmail.com](mailto:ntlforskning@gmail.com).

Ta kontakt med Pål Kjærstad eller Tor Erik Granum umiddelbart hvis det går mot brudd i lønnsforhandlingene.

Hvis dere har spørsmål eller trenger hjelp underveis i lønnsforhandlingene, ta kontakt med forbundssekretær Tor Erik Granum tlf. 402 31 282, e-post:

[tor.erik.granum@ntl.no](mailto:tor.erik.granum@ntl.no),

Pål Kjærstad, e-post [pk@ntl.no](mailto:pk@ntl.no), tlf 922 53 706

eller ansvarlig for lønnsstatistikken, Hebe Gunnes tlf 959 49 983, e-post:

[hebe.gunnes@nifu.no](mailto:hebe.gunnes@nifu.no)

Dere kan også kontakte leder for NTL Forskningsinstitutter, Vibeke V. Martinsen, på epost

[ntlforskning@gmail.com](mailto:ntlforskning@gmail.com)



## Presentasjoner fra tariffkonferanse 23. mai 2018

[www.ntl.no/forskning](http://www.ntl.no/forskning)

Lønnsstatistikk fra tariffkonferansen er ikke lagt ut på nettsidene, men sendes ut ved forespørsel. Send en e-post til Hebe Gunnes [hebe.gunnes@nifu.no](mailto:hebe.gunnes@nifu.no).

## NTLs nettsider tariff

<http://www.ntl.no/ikbViewer/page/lonn-og-avtaler>

NTL v/Fredrik Oftebro har laget et eget regneark som kan brukes til beregninger under lønnsforhandlingene. Dere finner regnearket på medlemsnettet. Logg dere inn via [www.ntl.no](http://www.ntl.no), velg deretter Tariff og Spekter (fra kulepunktlista). Da kommer dere inn til en side hvor det ligger både et regneark med tariffberegninger og en veiledning.

## LOs tariffsider

<http://www.lo.no/Lonn--tariff/>

## TBUer for de siste ni årene

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/ad/tema/arbeidsmarkedspolitik/inntektspolitikk/rapporter-fra-tbu.html?id=450757>

## SSBs lønnsstatistikk

<http://www.ssb.no/lonnansatt/>

<https://www.ssb.no/kpi>

## NHOs lønnsstatistikk

<https://www.nho.no/Lonn-og-tariff/Lonnsstatistikk/>

## Abelias tariffsider

<http://abelia.no/tema/loenn-og-tariff/>

## Forskerforbundets tariffsider

<https://www.forskerforbundet.no/lonn/lonnsstatistikk/>

## Teknas lønnsstatistikk

<https://www.tekna.no/lonn>

## Universiteter og høyskoler

<https://www.regjeringen.no/no/tema/arbeidsliv/Statlig-arbeidsgiverpolitikk/lonn-og-tariff-i-staten/SST/id473320/>

## Ordliste for lønnsforhandlinger

**Generelle tillegg:** Den delen av ramma i lønnsoppgjøret som fordeles ut til alle. Gis enten som prosenttillegg eller kronetillegg.

**Etterslep:** Gjelder der en virksomhet har hatt lavere ramme for lønnsoppgjøret eller lavere lønnsutvikling enn virksomheter det er naturlig å sammenligne seg med.

**Lønnsmasse** er summen av virksomhetenes lønnsforpliktelser på datoen lønnsoppgjøret gjelder fra.

**Lønnsglidning** er lønnsvekst som følger av tillegg som gis utover de tillegg/potter som forhandles fram sentralt (ansiennitet, nyansettelser i høyere lønnet stilling og andre lokale tillegg utenfor den avtalte potten), det vil si forskjellen mellom den lønnsveksten som er avtalt i et lønnsoppgjør (beregnes i forbindelse med forhandlings situasjonen), og den som faktisk blir realisert (målt i ettertid). Faktorer som påvirker lønnsglidningen er lønnstillegg som gis utenom oppgjøret, endring i alderssammensetning/ansiennitet (dersom lønn påvirkes av ansiennitet - lønnsopprykk), avgang, nyansettelser, organisasjonsmessige endringer. Brukes i liten grad av virksomhetene i Abelia-området., men noen opererer med AK-tillegg (ansiennitets- og kompetansetillegg). NTL er kritiske til å inkludere AK-tillegg i lønnsvekstberegninger

**Overheng** er ettervirkninger fra forrige års lønnsoppgjør og har betydning når man skal sammenligne seg med andre virksomheter som har andre oppgjørstidspunkt. Abelia-virksomhetene forhandler fra dato til dato per 1. juli,.

**Sentrale tillegg:** Tillegg som gis i sentrale forhandlinger. Innenfor Abelia forgår all lønnsdannelse lokalt, slik at vi kun har sentrale tillegg ved hovedoppgjør.

**Tariff tillegg:** Alle tillegg som avtales lokalt.

**Virkningstidspunkt:** Dato som lønnsendringene gjelder fra. I Abelia-overenskomsten er virkningstidspunktet 1. juli. Skjer forhandlingene etter dette, skal mellomlegget mellom ny og gammel lønn etterbetales.



**Har du  
spørsmål, ta  
kontakt med  
oss!**

Hebe Gunnes, NIFU  
Tlf: 959 49 983  
E-post:  
hebe.gunnes@nifu.no

Eller

Vibeke V. Martens NIKU.  
Tlf: 924 66 628  
E-post:  
vibeke.martens@niku.no

[www.ntl.no/forskning](http://www.ntl.no/forskning)

**Da gjenstår det bare å  
ønske alle lykke til med  
lønnsforhandlingene!  
Ikke nøl med å ta kon-  
takt om dere trenger  
tall fra lønnsstatistik-  
ken eller har spørsmål.  
Jeg har ett døgn's re-  
sponstid på e-post frem  
til 9. juli og mellom  
8. august og 15. sep-  
tember. Får dere ikke  
tak i meg, så prøv**

**Vibeke!** *Hebe*

**Hebe.gunnes@nifu.no**  
**Tlf 959 49 983**

## Nettverkssamling

I forbindelse med tariffkonferansen arrangerte NTL Forskningsinstitutter sin årlige nettverkssamling. Her fikk deltakerne «fagforenings-påfyll» med informasjon om aktuelle saker fra forbundskontoret og orientering om det kommende landsmøtet fra nestleder Fredrik Oftebro, informasjon om NTL Forskningsinstitutters forslag til landsmøtet ved leder Vibeke V. Martens og ny hovedavtale LO-NHO og ny pensjonsordning ved Fredrik Oftebro.

## Resultater fra tidligere lønnsoppgjør

Nedenfor har vi samlet rammene for lønnsoppgjørene i NTL Forskningsinstitutters avdelinger fra årene 2013 til 2017. Nærmere opplysninger om fordeling av rammene finner dere i regnearket som NTL Forskningsinstitutter sender ut til avdelingene hvert år.

**Tabell 2 Ramme for lønnsoppgjør i perioden 2013-2017.**

| Virksomhet                      | Tariff  | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   |
|---------------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| FAFO                            | Direkte | 3,50 % |        |        | 2,40 % | 2,40 % |
| Havbruksstasjonen               | Abelia  | 4,50 % | 3,30 % | 3,30 % | 4,00 % | 3,00 % |
| IFE                             | Abelia  | 2,80 % | 2,00 % | 2,81 % | 2,70 % | 2,40 % |
| Institutt for samfunnsforskning | Abelia  |        | 2,00 % |        | 3,45 % | 2,40 % |
| IRIS                            | Abelia  | 4,70 % | 3,30 % |        | 2,40 % | 1,80 % |
| Leser Søker Bok                 | Abelia  | 3,30 % | 3,60 % |        | 2,50 % | 3,00 % |
| NIFU                            | Abelia  | 3,50 % | 2,00 % | 3,20 % | 2,59 % | 2,66 % |
| NIKU                            | Abelia  | 2,65 % | 3,09 % | 3,18 % | 2,79 % | 2,62 % |
| NILU                            | Abelia  |        | 3,00 % | 3,40 % | 4,10 % | 3,20 % |
| NINA                            | Abelia  | 2,01 % | 2,70 % | 2,89 % | 3,63 % | 4,44 % |
| NIVA                            | Abelia  | 3,00 % | 2,20 % | 3,00 % | 2,50 % | 2,50 % |
| Nofima a/s                      | Abelia  | 3,10 % | 3,50 % | 3,50 % | 4,00 % | 3,00 % |
| Nordlandsforskning a/s          | Abelia  |        |        | 2,70 % | 2,61 % | 2,22 % |
| Norges forskningsråd            | Spekter | 2,90 % | 3,15 % | 2,70 % | 2,35 % |        |
| Norsk senter for bygdeforskning | Abelia  | 2,80 % | 3,30 % | 2,70 % | 2,62 % | 2,40 % |
| NORSØK                          | Spekter |        |        |        |        | 2,40 % |
| Norut Alta                      | Abelia  | 3,53 % | 3,53 % |        | 2,90 % |        |
| Norut Tromsø                    | Abelia  | 4,10 % | 3,70 % |        | 2,90 % |        |
| NSD                             | Abelia  | 3,20 % |        |        | 3,10 % | 3,00 % |
| NUPI                            | Stat    | 3,48 % |        |        | Stat   | 2,40 % |
| SINTEF Energi                   | Abelia  | 3,80 % |        |        | 2,40 % | 2,80 % |
| SINTEF Ocean                    | Abelia  |        |        |        |        | 2,40 % |
| SINTEF Marintek a/s             | Abelia  | 4,00 % | 3,56 % |        | 2,14 % |        |
| SINTEF SP Fire research a/s     | Abelia  | 5,50 % |        |        | 2,00 % |        |
| SINTEF stiftelsen               | Abelia  | 4,00 % | 3,70 % | 2,93 % | 2,45 % | 2,60 % |
| SNF                             | Abelia  | 3,50 % | 3,50 % | 2,95 % | 2,40 % | 2,70 % |
| STAMI                           | Stat    | 3,48 % |        |        | Stat   | 2,40 % |
| TØI                             | Abelia  | 3,40 % | 2,33 % | 2,93 % | 3,31 % | 2,80 % |
| Østlandsforskning a/s           | Abelia  | 4,00 % | 0,00 % | 3,30 % | 2,00 % | 0,00 % |

Merk at hva som inngår i rammen varierer. Noen ytterst få har med overheng og glidning, andre har alders- og kompetansetillegg eller andre personlige tillegg. Glidning og overheng er holdt utenfor i tabellen, såfremt dette er rapportert inn.

NTL Forskningsinstitutters  
medlemsundersøkelse admi-  
nistreres av styremedlem

og kasserer Hebe Gunnes  
(NIFU). 2017 var det siste  
året NTL Forskningsinstitut-

ter kjørte medlemsundersø-  
kelsen. Forbundskontoret vil  
overta ansvaret for å gjen-  
nomføre medlemsundersø-  
kelsen og utarbeide lønnssta-  
tistikk så snart det nye med-

lemssystemet er i full drift.  
Vi vil herved takke administ-  
ratorene våre som har fulgt  
opp undersøkelsen lokalt  
gjennom de siste ni årene  
for innsatsen!



**Forskningsinstitutter**