

Til deg som er tillitsvalgt i NTL,
eller er medlem i NTL

TEMA

#METOO

VÅR FELLES STYRKE
- DIN TRYGGHET

NTLs retningslinjer for forebygging og bevisstgjøring av trakassering og seksuell trakassering

Vedtatt av NTLs forbundsstyre 12. juni 2018



Norsk
Tjenestemannslag

Det skal være trygt for alle å delta i NTL.

Seksuell trakassering, eller andre former for trakassering skal ikke skje i NTL. Det skal være trygt for alle i NTL.

Alle i NTL, både forbundskontoret, NTLs organisasjonsledd og den enkelte har et ansvar for å forhindre seksuell trakassering og andre former for trakassering. Forbundets ledelse har et særlig ansvar for forebygging etter loven, og må sørge for at saker om seksuell trakassering blir håndtert på en ordentlig måte.

Tillitsvalgte og andre personer i ledende posisjoner må være spesielt bevisst på sin egen rolle og egne maktposisjoner.

Krenkelser og overgrep kan skje i alle organisasjoner der mennesker møtes. NTL ønsker å skape bevissthet i alle ledd om hva seksuell trakassering og overgrep er, maktforholdene og risikofaktorene som gjør at det kan skje, og hva vi kan gjøre for å forebygge at det skjer.

Fordi vi er en organisasjon hvor forskjellige meninger møtes, og hvor det ofte er kamp om posisjoner og verv, er det særlig viktig at de som varsler om seksuell trakassering eller andre forhold ikke møtes med represalier eller andre utfrysingsstrategier noe sted i organisasjonen.

I NTL skal alle

- Behandle hverandre med respekt, høflighet og folkeskikk både når vi møtes og på sosiale medier
- Være profesjonelle, blant annet ved å etterstrebe et skille mellom private og NTL-relaterte roller
- Unngå berøring som kan være uønsket eller krenkende
- Unngå seksuelle kommentarer og kommentarer som gjelder andres kropp og utseende
- Holde vitser eller meninger som framstiller kjønn, etnisitet, seksuell orientering eller funksjonsnivå på en negativ måte, for seg selv.
- Si i fra/gripe inn dersom man selv opplever eller ser at andre blir utsatt for ubehagelig eller krenkende oppførsel
- Huske på at man representerer NTL også etter møteslutt og bidra til at NTL har et godt om dømme
- Ha et bevisst forhold til sitt eget alkoholinntak og sin egen oppførsel under ruspåvirkning
- Bidra til at informasjon om seksuell trakassering, herunder disse retningslinjene, gjøres kjent i hele organisasjonen

Med seksuell trakassering menes

uønsket, seksuell oppmerksomhet som er plagsom, ydmykende eller truende for den oppmerksomheten rammer.

Med seksuelle overgrep menes å lure eller påtvinge et annet menneske seksualitet som det ikke ønsker, eller er i stand til å gi sitt samtykke til. Straffelovens paragrafer §297 (voldtekt) §298 (samtykke) og § 266 (trakassering) er aktuelle paragrafer i denne sammenhengen.

Seksuell trakassering kan være både fysisk, verbal og ikke-verbal og omfatter alt fra seksuelle kommentarer, blikk og hentydninger, kommentarer knyttet til kropp eller utseende, til uønsket berøring, klemming, kyssing og alvorlige overgrep.

Med trakassering menes

gjentakende, vedvarende og/eller grove handlinger eller ytringer.

Et enkeltstående tilfelle kan også være trakassering. Det er alltid skjerpene når det er ubalanse i styrke- eller maktforhold.

Det er trakassering når handlingene oppleves krenkende, skremmende, fiendtlige eller nedverdiggende.

Handlinger kan være plaging, utfrysing, sårende fleiping og erting, som for. eks kommentarer eller handlinger knyttet til noens etnisitet, kjønn, legning eller nedsatte funksjonsevne.

Retningslinjer for håndtering av saker i NTL

Hvis du selv er utsatt for, eller kjenner til seksuell trakassering eller seksuelle overgrep i NTL-sammenheng, har du flere muligheter:

- Ta kontakt/søk hjelp hos en du stoler på, og sammen kontakter dere en tillitsvalgt eller forbunds-kontoret.
- Kontakt din nærmeste tillits-valgte eller landsforening.
- Kontakt NTLs sentrale varslingsutvalg direkte: v/Anita Busch mob: 45 66 51 18, epost: ab@ntl.no (Får du ikke kontakt med en gang – ring tilbake eller send en e-post)
- Du kan også kontakte Likestillings- og diskrimineringsombudet, post@LDO.no tlf. 23157300
- Alvorlige forhold bør anmeldes til politiet – hvis du trenger hjelp i denne prosessen vil NTL støtte deg. I særlig alvorlige saker vil NTL selv vurdere å anmelde.

Det er viktig at de som utsettes for seksuell trakassering tør å si fra.

Det kan være vanskelig. Man kan lure på om man blir utsatt for represalier, utfrysning eller annen straff, føle usikkerhet og skam, og kanskje være redd for å ikke bli trodd eller tatt på alvor. NTL tar alle varsler om trakassering på alvor.

Fordi noen kan ha høy terskel for å varsle er det viktig at også andre enn de som selv er utsatt også sier fra og varsler videre dersom man ser eller oppdager at noen blir trakassert eller utsatt for overgrep. De som er utsatt for seksuell trakassering skal ikke bære ansvaret for andres oppførsel.

1. NTL har et sentralt varslings-utvalg som skal håndtere varsler om uønskede hendelser i organisasjonen. Dette utvalget ledes av forbundsledelsen og består videre av en tillitsvalgt fra forbundsstyret og en forbundssekretær med god kompetanse om trakassering og seksuell trakassering.
2. Tillitsvalgte som selv ser, oppdager eller blir fortalt at noen utsettes for seksuell trakassering eller andre uønskede eller krenkende hendelser i NTL-sammenheng, skal melde dette videre til varslingsutvalget.
3. I behandling av varselet vil NTL ta utgangspunkt i opplevelsen til den som er utsatt. Det skal tas hensyn til eventuell maktubalanse mellom den som er utsatt og den som er anklaget.
4. Alle varsler skal dokumenteres, og NTLs arbeid med saken skal også dokumenteres. Dokumenter med sensitive opplysninger kan kun oppbevares i begrenset tids-rom og skal behandles i tråd med personopplysningslovens regler.
5. Begge parter, både den som er utsatt og den som er anklaget, skal få mulighet til separate møter/samtaler med varslingsutvalget.
6. Ved hver sak som skal behandles skal det gjøres en habilitetsvurdering og utvalget må ved behov innkalle ekstern bistand. En representant fra den anklagedes landsforening eller forening kan tiltre utvalget når utvalget finner at det er behov for det.
7. NTL skal ikke vurdere om det har forekommet lovbrudd, men varsler om seksuell trakassering, krenkelsers eller overgrep vil bli vurdert opp mot vedtektenes § 25 Suspensjon fra tillitsverv og §26 utelukking/eksklusjon av medlemmer.
8. Alle saker hvor det foreligger grunn til å tro at det har forekommet trakassering, og den ansvarlige ikke kan sannsynliggjøre at det likevel ikke har skjedd, skal møtes med en reaksjon fra NTL. Reaksjonen vil være avhengig av sakens karakter og alvorlighetsgrad. Aktuelle reaksjoner kan være utestengelse fra hele, eller deler av kurs, møter eller samlinger, irettesettelse, advarsel, fratagelse av oppgaver, suspensjon av tillitsverv, eller i siste instans, eksklusjon.
9. Disse retningslinjene pålegger alle i NTL som håndterer en varslings sak taushetsplikt om opplysninger som framkommer i saken. Taushetsplikten omfatter også de som må gjøres kjent med saken for å gjennomføre eller iverksette eventuelle sanksjoner. Det er NTLs ansvar å sørge for at taushetsplikten overholdes.
10. Av hensyn til alle involverte skal varsler behandles så raskt som mulig.

Konkrete prosedyrer for saksbehandling i NTLs varslingsutvalg

Den utsatte

- Den som er utsatt bør gi en skriftlig framstilling av anklagene, eller skrive under på en nedtegning av det han/hun har fortalt muntlig.
- Den som er utsatt skal gi samtykke til hvem som skal få kjennskap til hennes/hans identitet.
- Den som er utsatt skal holdes orientert om prosess, hvem som skal håndtere saken, hvem som blir informert og om en hensiktsmessig tidsramme.
- Den som er utsatt kan gis innsyn i referater fra møter han/hun selv har deltatt i og i den anklagedes forklaring.
- Når saken er ferdig behandlet skal den utsatte få beskjed om hvilke vurderinger som er gjort, og hvilke reaksjoner den anklagede eventuelt blir møtt med.

Den anklagede

- Den som er anklaget får skriftlig informasjon om anklagen fra det sentrale varslingsutvalget, og inviteres samtidig til skriftlig å gi sin versjon av saken eller skrive under på en nedtegning av det han/hun har fortalt muntlig.
- Den som er anklaget skal holdes orientert om prosess, hvem som skal håndtere saken, hvem som blir informert og en hensiktsmessig tidsramme.
- Den som er anklaget har rett til innsyn i referater fra møter han/hun selv har deltatt i og i anklagene som rettes mot han/henne. Vedkommende har ikke krav på å lese den skriftlige fremstillingen av anklagene fra den som er utsatt, men kan få anledning til dette etter samtykke.
- Når saken er ferdig behandlet skal den anklagede få beskjed om hvilke vurderinger som er gjort og hvilke konsekvenser saken eventuelt får for den anklagede.

Prosess

- Basert på møter/samtaler med de berørte og andre grundige undersøkelser (som kan inkludere samtaler/møter med andre) skal varslingsutvalget konkludere.

Utvalget skal også vurdere aktuelle reaksjoner og iverksette disse dersom det er grunn til å tro at det har forekommet trakassering, og den anklagede ikke kan sannsynliggjøre at det likevel ikke har skjedd. Uansett utfall skal alle berørte parter informeres om konklusjonen.

- Hvis varslingsutvalget kommer til at det ikke har skjedd noe kritikkverdig, må saken avsluttes så raskt som mulig. Den som har varslet må få beskjed om konklusjonen, og også begrunnelsen for den.
- Informasjon i organisasjonen om saker som er behandlet etter disse retningslinjene må begrenses av hensyn til de berørte, ikke av hensyn til NTL. Nøktern og fakta-orientert informasjon kan deles dersom det kan virke forebyggende, for å hindre ryktespredning, eller dersom det er grunn til å tro at det er flere ofre som kan føle det lettere å stå fram med sine erfaringer.
- Når saken er ferdig behandlet skal retningslinjene/prosedyrene evalueres internt og eventuelle forbedringer/endringer skal foreslås.
- Forbundsstyret får informasjon om saker som er ferdig behandlet, men den som er utsatt/den som har varslet skal anonymiseres i saksfremstillingen.

I tvil om hva du skal gjøre?

Kontakt NTLs sentrale varslingsutvalg
v/Anita Busch, mob: 45 66 51 18, e-post: ab@ntl.no
(Får du ikke kontakt med en gang – ring tilbake eller send en e-post)

Du kan også kontakte Likestillings- og diskrimin-
eringsombudet, post@LDO.no tlf. 23157300

Alvorlige forhold bør anmeldes til politiet – hvis
du trenger hjelp i denne prosessen vil NTL støtte
deg. I særlig alvorlige saker vil NTL selv vurdere å
anmelde.



Norsk
Tjenestemannslag