

Kommunal- og forvaltningskomiteen NTLs innspill til statsbudsjettet for 2019

Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen

Regjeringen har bedt Stortinget kutte bevilgningene til forvaltningen i hele regjeringsperioden. Erfaringsmessig har ostehøvelkuttene blitt enda større i stortingsbehandlingen. Denne sparepolitikken svekker det offentlige og fører til dårligere tjenester og en svekket velferd, trygghet og rettssikkerhet for innbyggerne. Vi ber derfor komiteens medlemmer om å samles om en innstilling hvor kuttet fjernes til fordel for en økning i tråd med den generelle lønns- og prisveksten.

Lønnssystem i staten

Departementet viser til at man har modernisert, og fortsetter med å modernisere og forenkle, lønns- og forhandlingssystemet i staten. I juli utarbeidet Deloitte en evaluering av lokale lønnsforhandlinger i staten på oppdrag av departementet. Deloitte konkluderer med at både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden opplever at de lokale lønnsforhandlingene er mer komplisert enn før, spesielt som følge av at staten har inngått to ulike avtaler og åpnet for to ulike lønnssystem i staten.

Lønnssystemet i staten må ivareta statens særpreg og sikre sentrale verdier for rettsstaten og byråkratiets uavhengige rolle. Lønnsstruktur og stillingsstruktur i staten må være oversiktlig, blant annet slik at Stortinget kan forsikre seg om at bevilgningene er benyttet i tråd med intensjonen. Det må derfor være et helhetlig system som er likt mellom ulike virksomheter. Et slikt system må samtidig kunne gi rom for lokale forskjeller som ivareta behov for ulikheter mellom statlige virksomheter.

Det er viktig at det finnes pålitelig statistikk som viser lønn- og lønnsutviklingen mellom grupper, kjønn og virksomheter. Nedleggelsen av Statens sentrale tjenestemannsregister har gjort det svært vanskelig å få en slik oversikt og dette svekker mulighetene for å sikre likelønn mellom kjønnene. Det er neppe tekniske utfordringer som hindrer staten i å utvikle et slikt register.

Regjeringens inkluderingsdugnad

I forslaget til statsbudsjett skrinlegger regjeringen i realiteten målet om at samfunnet skal være universelt utformet innen 2025. «I staden for ein framdriftsplan med 2025 som generell målsetjing, vil regjeringa arbeide systematisk og målretta for eit universelt utforma samfunn innanfor dei områda der utfordringane er størst.» NTL frykter at forslaget om å erstatte en tidsavgrenset målsetting med en form for gradering eller vurdering av behov åpner for et tolkningsrom som ikke understøtter en offensiv nasjonal politikk. NTL ber komiteen om å innstille på at målet om et universelt samfunn innen 2025 gjeninnføres.

Statens arbeidsplasser er i ulik grad tilrettelagt for personer med nedsatt funksjonsevne. NTL frykter at personer med nedsatt funksjonsevne velges bort i ansettelsesprosessen fordi arbeidsgiver frykter å påføres utgifter forbundet med tilrettelegging. Denne skjulte formen for diskriminering må bekjempes.



NTL foreslår at man tar sikte på å opprette en offentlig tilretteleggingspott, med enkle søknadsprosedyrer, som dekker økonomiske utgifter for virksomheter som tilrettelegger for ansatte med nedsatt funksjonsevne. Dersom virksomhetene har sikkerhet for å få refundert tilretteleggingskostnader vil terskelen for å ansette noen med fysiske tilretteleggingsbehov reduseres. NTL ber komiteen anmode regjeringen å utrede mulighetene for en slik støtteordning med sikte på en innføring fra og med 2020.