



Norsk
Tjenestemannslag

Kontroll og overvåkning

NTL-konferansen 2019

Sommervikarer overvåkes på jobben

LOs sommerpatrulje har i år fått flere henvendelser fra sommervikarer som forteller om ulovlig kameraovervåking på jobben.

EINAR FJELLVIK einar.fjellvik@lomediamedia.no

Publisert 20.07.2015 kl 12.00 Oppdatert 20.07.2015 kl 12.54



– Jeg snudde meg et sekund fra kassa. Få minutter senere ble jeg oppringt av sjefen som sa at jeg ikke kunne gå vekk fra kassa, fortalte Linn Hvattum til NRK Dagsrevyen på søndag. Først senere fikk hun høre fra kolleger at sjefen hadde et privat overvåkingskamera i butikken.

Ungdomsrådgiver Kent Rune Pedersen i LO forteller at de kjenner til felre liknende eksempler:

– Vi har eksempler hvor ansatte på bensinstasjonen blir oppringt av sjefen fordi de ikke har rullet pølsene på grillen ofte nok, forteller Pedersen til NRK.

Han er ganske oppgitt over oppførselen til enkelte arbeidsgivere:

– Hvis man er på ferie, og bruker tiden til å sitte hjemme og overvåker de ansatte, så har man seriøst et sosialt problem, sukker ungdomsrådgiveren oppgitt.

Ikke overrasket

Ulf Halmrast i Arbeidstilsynet forteller til NRK at også de nokså jevnlig får henvendelser om slik overvåking. Halmrast sier fenomenet er særlig

ANNONSE



forsvar
offentlig
pensjon

KONFERANSE



KJELLERDIG PENSJON
Gjelder APP

Pensjon for alle

– forklart sånn at du forstår det

Mandag 27. mars, kl 10.00 – 15.30

i Røde Kors konferansesenter,
Hausmannsgate 7, Oslo

www.forsvarpensjon.no/

www.pensjonskampen.no

Dette er reglene for overvåking:

Både Arbeidsmiljøloven, Personopplysningsloven og Hovedavtalen mellom LO og Virke inneholder regler for når en arbeidsgiver kan sette i verk overvåkingstiltak på arbeidsplassen og hvordan det skal gjennomføres.

Eksempler på arbeidsgivers begrunnelser for «nødvendig grunn» (NAV)

- *“Være grunnlag for opplæringstiltak”*
- *“Bidra til at de arbeidstakere som presterer under gjennomsnittet over tid kommer opp på gjennomsnittet”*
- *“Være grunnlag for opphør av arbeidsforholdet”*



Skatteetatens tolkning av personopplysningsloven

«Idet kontrolltiltakene er innenfor kjernevirksomheten og hovedmål, vil det ikke omfattes av personopplysningsloven, og således ikke meldepliktig til Datatilsynet.»





Rutine for innhenting, lagring og bruk av individstatistikk i NAV Kontaktsenter

Innholdsfortegnelse

1	Innledning.....	2
2	Bruksområder.....	2
2.1	Bruk etter medarbeiders ønske	2
2.2	Bruk som kontrolltiltak.....	3
3	Innhenting av statistikk	3
3.1	Hvordan statistikken skal hentes inn	3
3.2	Hvilken statistikk som skal innhentes og lagres.....	4
4	Lagring av statistikken	4
4.1	Hvordan statistikken skal lagres	4
4.2	Hvor statistikken skal lagres	5

DAGLIG OPPTUR			Totalt Saker Registrert		Totalt Ressurs		Kongsvinger																																				
DAG	DATO		Mål	Sum	Gj.sn	Plan	Sum	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32				
ORSDA	###	Vedtak	Ordinære	199	##	7,5	19,8	21	10	14	10			6	3	5	9	6	7	5	8	4	3	15	15	9	8		6														
			Klagesaker	7	11	2,2	2,4	5								2					1		2																				
			Klagesaker FU	0	0	####	0,0	0																																			
			Feilutbet saker	5	6	6,0	1,2	1					6																														
			Fattet i alt		##	9,6		19														15	13	6	7		10	5	13	20	12												
ORSDA	###	Oppgave	Gosys		##	8,4	18			12		3	17		1	1	9	11		7	21	16		15	7	3	1		8	2													
			Arena		##	8,1	22		25	4	6		8	6	6	9	3	5	2		5	1	11	13	17	19	12	3	17	1	3												
		Annet	U1		3	1,5	2															1						2															
			Varsel Feilutbet		3	1,0	3															1	1	1																			
			Fattet i alt		##	11,6	16										3	11	13	7	8	4	13	15	15	6	20	7	29	22													
FRED AG	###	Oppgave	Gosys		##	5,4	14		7			1	3	6	3			7	2	3	11	9	6		7																		
			Arena		##	10,0	19		3	9	14	5	12	7	4	10		9	59	5	3	5	4	9	3	11	8																
		Annet	U1		1	1,0	1																1																				
			Varsel Feilutbet		0	####	0																																				
			Fattet i alt		##	15,5	13		19			14		12	18				30		13	22	19		10	21	13																

FORVALTNING HEDMARK

Gosys	842
Arena	938
U1	10
Varsel feilutbet	11

	mål	res	avvik	mål	gj.sn
Ordinære	993	##	-56	19,8	29
Klagesaker	36	33	-3	2,4	4
Klagesaker FU	1	0			0
Feilutbet saker	24	26	2	1,2	1

Fattet i alt	939
--------------	-----

KONGSVINGER

Gosys
Arena
U1
Varsel feilutbet

Ordinære
Klagesaker
Klagesaker FU
Feilutbet saker

Fattet i alt

Klar tale

« I samband med utvikling og bruk av EDB, understreker landsmøtet at det må nedlegges et bevisst arbeid for å motvirke tendenser til etablering av systemer hvor mennesket innpasses som en mekanisk og programmert produksjonsfaktor. »

Norsk Jern- og metallarbeiderforbund 1970





TILLITSVALGTE
OG
DATA ARBEID



Norsk
Tjenestemannslag

Hvem velger/utpeker vi til datatillitsvalgte?

Erfaringsmessig har det vist seg at det mest fornuftige har vært å velge en tillitsvalgt med god erfaring fra tradisjonelt tillitsvalgtsarbeid. Det er lettere å skaffe seg innsikt i hva datateknologi er og hvordan den virker, enn å bli en god tillitsvalgt.

