

NTLs OMSTILLINGSTIPS

1. Planlegg hvordan NTL skal få mest mulig medbestemmelse i prosessen og meld fra at det er du som er tillitsvalgt for medlemmene i NTL.
2. Tilpass tidsplan og prosess etter forholdene i virksomheten.
3. Ta hensyn til at det er et stort informasjonsbehov hos medlemmene.
4. Vær forberedt på at du må argumentere for at nedbemanning skal følge ansiennitetsprinsippet, og at det nedfelles i referat at dette er NTL sitt syn.
5. Ta med Hovedavtalen, Personalpolitikk ved omstillingsprosesser og statsansatteloven for å kunne avklare fremgangsmåter for omstillingen.
6. Ta trygge veivalg, jobb for en god personalhåndtering og at ingen skal miste jobben.
7. Bruk Hovedavtalen og dersom det er nødvendig mal for omstillingsavtaler. Vit alltid hvor dere er i tidsplanen.
8. Vend i tide, og få inn i referatene når NTL er uenig med arbeidsgiver.
9. Spar på kreftene og samarbeid med andre der dere har felles interesser.

