



Norsk  
Tjenestemannslag

# Hovedtariffavtalen i staten

**NTL**

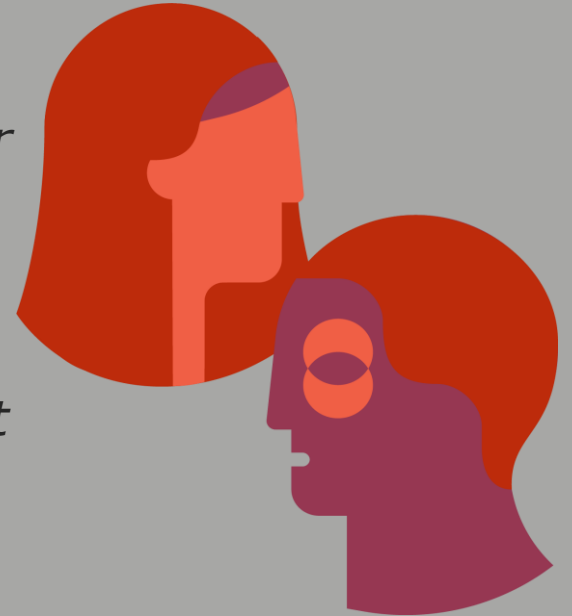
**22. september 2020**

**Thomas Sandvik**

# NTLs prinsipp- og handlingsprogram

## Tariff og lønnsvilkår

- *NTL ønsker en samordnet lønnsdannelse basert på kollektive tariffavtaler der fordelingen forhandles mellom sentrale parter*
- *NTL mener at utgangspunktet for avlønning først og fremst skal være arbeidsoppgaver og ansvar. Ansiennitet skal vektlegges. Utdanning og realkompetanse må bli verdsatt*
- *NTL vil arbeide for lik lønn for likt og likeverdig arbeid og for utjevning av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn*
- *Tariffsystemene er først og fremst en fordeling av verdiskapningen, ikke et belønningssystem for enkeltindivider. NTL vil motarbeide at lønnsfastsetting blir et ledd i arbeidsgivers mål- og resultatstyring*



# NTLs prinsipp- og handlingsprogram

## Tariff og lønnsvilkår

- *All lønnsfastsettelse og lønnsendring skal være gjenstand for forhandlinger mellom partene. NTL vil motsette seg lønssystem som baserer seg på individuelle lønnstillegg, og mener derfor at generelle lønns- og arbeidsvilkår må forhandles på et nivå hvor arbeidstakerne har streikerett*
- *Det er en forutsetning at lokal lønnsdannelse skjer i forhandlinger mellom likeverdige parter med reelle tvistemuligheter. Også lokale og virksomhetsvise lønnsoppgjør skal bidra til målet om å sikre alle en reallønnsvekst over tid. De lokale lønnskriteriene skal avtales mellom partene innenfor rammene av det kollektive avtaleverket. Kriteriene må være objektive, klare, forutsigbare og kjent for alle ansatte*



## Den nye arbeidsgiverstrategien for staten

*"moderne og attraktiv – rekruttere, utvikle og beholde kompetanse"*

STATENS PERSONALDIREKTØR GISLE NORHEIM

2016

Nyheter Arbeidsliv

# Historisk splittelse av lønssystemet i staten

Av Aksel Kjær Vidnes - 26. mai 2016





“Dagens lønssystem innebærer for mye sentralstyring og for lite fleksibilitet. Det er ikke hensiktsmessig at vi sitter i Oslo og detaljstyrer lønnsutviklingen for ansatte i barnevernet i Finnmark eller professorer i Bergen. Vi har tillit til at lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte kan finne gode løsninger for å fordele lønspotten slik at de kan rekruttere og beholde gode medarbeidere.

Lønnsrammen må fortsatt forhandles sentralt for å sikre en ansvarlig lønnsutvikling som trykker arbeidsplasser i offentlig og privat sektor. Streikeretten skal også ligge fast. Fordelingen av lønspotten bør i større grad skje lokalt.”

# Forhandlingssystemet i staten

Forhandlingssystemet har 3 sentrale virkemidler:

- Generelt tillegg
- Sentrale justeringer av stillingsgrupper, dvs. endringer av lønnsrammer, lønnsspenn, oppretting av nye stillingskoder mv.
- Avsetning til lokale forhandlinger



# Innhold HTA 2018 - 2020

- **Sentrale bestemmelser**
- **Lokale bestemmelser**
- **Fellesbestemmelsene**
- **Pensjon**
- **Diverse**
- **Varighet**
- **Rettstvist**
- **Avtalefestet ferie**
- **Protokolltilførsler**



# Fellesbestemmelsene

## § 2 Definisjoner

- **Lønn**
- **Time/dag/måneds/årslønn**
- **Overtidsgodtgjørelse**
- **Lønnsplan**
- **Ansiennitet**



# Lønnsplaner

## Per 01.05.2018

Lønnsplan Stillingskode	Stillingsbetegnelse	Lønnsramme	Ltr	Spesielle god- skrivingsregler, fellesbest. § 5 B
90.103	SAKSBEHANDLER			
1063	Førstesekretær	LR10		
1065	Konsulent	LR17		2
1408	Førstekonsulent	LR21		1 el. 2
1363	Seniorkonsulent		49-	
	<b>FISKERIDIREKTORATET</b>			
19.410	DIVERSE STILLINGER			
0080	Inspektør	LR16		2
1437	Inspektør	LR22		1
0082	Førsteinspektør		40-	



# Fellesbestemmelsene

## § 3 Innplassering på lønnsplan

		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
nr.	alt.	Lønnstrinn																			

LR17	3	33	34	35	36	37		38		39		40						41		44		
	4	34	35	36	37	38		39		40		41						42		45		
	5	35	36	37	38	39		40		41		42						43		46		
	6	36	37	38	39	40		41		42		43						44		47		
	7	37	38	39	40	41		42		43		44						45		48		
	8	38	39	40	41	42		43		44		45						46		49		
	9	39	40	41	42	43		44		45		46						47		50		
	10	40	41	42	43	44		45		46		47						48		51		
		11-	42-																			

LR18	3	43	44		45		46		47	48	49						50		51		53	
	4	44	45		46		47		48	49	50						51		52		54	
	5	45	46		47		48		49	50	51						52		53		55	
	6	46	47		48		49		50	51	52						53		54		56	
	7	47	48		49		50		51	52	53						54		55		57	
	8	48	49		50		51		52	53	54						55		56		58	
	9	49	50		51		52		53	54	55						56		57		59	
	10	50	51		52		53		54	55	56						57		58		60	
		11-	51-																			



# Utfordringer 2020

**Arbeidsgiver, og arbeidsgivers politikk**

**To avtaler**

**Styrkeforholdet**

**Ikke lenger kjøpekraftforbedring i det sentrale oppgjøret**

**Lønnsforskjeller lokalt, både mellom SKO og innad i SKO**

**Kroner versus prosent lokalt, og forholdet til de uorganiserte**

**Få som er opptatt av statlig arbeidsgiverpolitikk,**

**herunder lønns- og arbeidsvilkår**

**Prinsipper versus pragmatisme**

**Korona**



# Lokale lønnsforhandlinger

## Muligheter for høyere lønn

- **NTL sentralt**
  - Tariffoppgjør
  - Budsjettarbeid
- **NTL lokalt**
  - Lokal lønnspolitikk
  - Lokale lønnsforhandlinger (2.5.1 og 2.5.3)
  - Drøfte utlysningstekster
- **Du kan**
  - Fremme krav ved ansettelse (inntil 12 måneder)
  - Fremme krav i lokale forhandlinger
  - Være aktiv i fagforeninga
  - Påvirke egen virksomhet

