



DET KONGELIGE KOMMUNAL-
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

LO Stat
Møllergata 10
0179 OSLO

Deres ref
/371.1-3/dw

Vår ref
17/4382-2

Dato
9. oktober 2017

Hovedavtalens §§ 39 og 40 nødvendig reisetid

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) viser til brev 27. september d.å. som gjelder hovedavtalen §§ 39 og 40.

Vi viser til at hovedavtalen i forbindelse med siste revisjon fikk en endret struktur og oppbygging. Tidligere hovedavtale § 34 ble delt i to bestemmelser, nåværende hovedavtale §§ 39 og 40.

Hovedavtalen § 40 viderefører tidligere bestemmelse i hovedavtalen § 34 nr. 5 som regulerte "Andre regler for tjenestefri". Ordlyden i gjeldende hovedavtale er litt endret, men innholdet er videreført. Bestemmelsen i hovedavtalen § 34 nr. 5 var formulert til å omfatte arbeidstakere - som ikke er tillitsvalgte på arbeidsstedet eller er tilsatte med tillitsverv innen organisasjonen - "skal ikke uten tvingende grunn nektes tjenestefri med lønn i inntil 12 arbeidsdager pr. år for å utføre offentlige verv eller slike organisasjonsmessige oppdrag som nevnt under nr. 2, herunder kurs/konferanser for tillitsvalgte/organisasjonsfaglige kurs".

Hovedavtalen § 40 er formulert slik: "Arbeidstakere som ikke går inn under reglene i § 39 nr. 1, skal ikke uten tvingende grunn nektes tjenestefri med lønn i inntil 12 arbeidsdager pr. år for å utføre offentlige verv eller slike organisasjonsmessige oppdrag som nevnt under § 39 nr. 3. Dette gjelder også ved deltakelse på kurs og konferanse for tillitsvalgte og organisasjonsfaglige kurs."

Et kurs er etter hovedavtalen § 39 nr. 3 organisasjonsfaglig når kursinnholdet er:

- organisasjonens og/eller hovedsammenslutningens oppbygging og funksjon, eller
- omfatter lov, regel- og avtaleverk, eller

Postadresse
Postboks 8112 Dep
0032 Oslo
postmottak@kmd.dep.no

Kontoradresse
Akersg. 59
www.kmd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
972 417 858

Avdeling
Arbeidsgiverpolitisk
avdeling

Saksbehandler
Reidun Slåen
22 24 48 23

- innholdet er omstilling innenfor offentlig sektor, når dette er relevant for de tillitsvalgtes funksjon eller de tilsattes arbeidssituasjon.

Det er vedkommende hovedsammenslutning (på sentralt plan) som skal attestere at kurset er å betrakte som faglig, og på den måten innestå for at innholdet er i overensstemmelse med retningslinjene, jf. hovedavtalen § 39 nr. 3. Arbeidsgiver kan kreve slik attestasjon fremlagt.

Det er hver enkelt arbeidstaker som må søke om tjenestefri, og arbeidsgiver kan nekte tjenestefri dersom det ikke er mulig å gi fri av tjenstlige grunner (uten tvingende grunn). Dersom det er mange arbeidstakere som søker om fri samtidig, og det går ut over virksomhetens funksjon/arbeidsoppgaver, så kan det være saklig å nekte fri for enkelte arbeidstakere. Det skal gode grunner (uten tvingende grunn) til å nekte alle som søker fri, dersom hovedsammenslutningen har attestert at kurset er organisasjonsfaglig.

En forutsetning for å gi permisjon for deltakelse er at det også gis permisjon for nødvendig reisetid. Det har ikke vært meningen å forskjellsbehandle tillitsvalgte og arbeidstakere på dette punktet.

Med hilsen

Yvonne Larssen (e.f.)
avdelingsdirektør

Reidun Slåen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer