



Uttalelse



**NTL
UNG**

Verdige forhold for
transpersoner og
ikke binær-personer
i arbeidslivet og på
studieplassen

Verdige forhold for transpersoner og ikke binær-personer i arbeidslivet og på studieplassen

NTL ung er for et inkluderende arbeidsliv for alle. Kampen mot diskriminering i arbeidslivet er en likestillingskamp; alle skal ha lik mulighet og rett til å gå i arbeid og alle skal være trygge, ivaretatt og komfortable på jobb. Da er vi nødt til å ta et oppgjør med den diskrimineringen og de negative holdningene som rammer seksuelle og kjønnsmessige minoriteter i arbeidslivet.

Forskning fra BUFDIR tyder på at det fortsatt finnes negative kommentarer og adferd rettet mot folk på bakgrunn av deres seksuelle orientering, kjønnsidentitet og/eller kjønnsuttrykk. Det er gjort alt for lite for å kartlegge transpersoners opplevelser i arbeidslivet. En av de få studiene som finnes på området, rapporten 'Alskens folk' fra 2013, viser at transpersoner har opplevd å bli fratatt arbeidsoppgaver og nærmest presset ut av jobben sin. En undersøkelse gjort av BUFDIR i 2017 viser at 10% av menn er negative til å jobbe sammen med en transperson. For å sikre bred arbeidslivsdeltagelse og en verdig arbeidshverdag for alle er vi nødt til å komme disse holdningene til livs. NTL Ung vil jobbe for mer forskning på transpersoner i arbeidslivet og et større fokus på åpenhet og inkludering på arbeidsplassen.

Studiehverdagen til transpersoner er også nødt til å bli belyst. Transpersoner har flere psykiske helseplager enn andre studenter. En undersøkelse gjort av forskere fra blant annet Universitetet i Bergen fant at mens 3-5 % blant studenter flest rapporterte om erfaring med selvmordsforsøk, var den tilsvarende andelen 21-23 % blant transpersonene. Dette er skremmende tall som vi er nødt til å ta på alvor. NTL Ung vil arbeide for å fremme kjønnsmangfold på landets universiteter og studiesteder og styrke tilbudet for transpersoner som opplever psykiske og sosiale utfordringer.

Feminisme er systemkritikk. Det handler om å belyse de strukturene som bidrar til ulikhet og undertrykkelse basert på kjønnsidentitet og tilhørighet. I 2016 ble lov om endring av juridisk kjønn innført i Norge. Til nå har 1150 personer benyttet muligheten av å endre sitt juridiske kjønn. Kampen er langt fra over. Internasjonalt er transpersoners kamp særlig under press. Med et pennestrøk kan transpersoner og personer utdefineres.

Ingen er fri før alle er fri. Transkvinner har mange av de samme utfordringene som ciskvinner, og NTL Ung mener at kvinnekamp inkluderer transkvinnens kamp. Å kjempe for menneskerettigheter for cis-kvinner, transpersoner og ikke-binære er en del av kvinnekampen. Både kvinner og transpersoner rammes av innskrenkede og tradisjonelle normer for kjønn og seksualitet, og vi bør danne felles front mot disse. Transpersoner, og særlig transkvinner, er en gruppe som, i likhet med kvinner for

øvrig, er særlig utsatt for vold, trakassering og overgrep. Redsel for slik trakassering holder oss tilbake, innskrenker friheten vår og påvirker valgene våre.

NTL Ung kjemper for en inkluderende arbeidsplass og studiehverdag for alle, og det må inkludere transpersoner og ikke-binære. Det må settes større søkelys på arbeidsforholdene for disse gruppene, og tilrettelegges for et trygt og imøtekommende arbeids- og studieliv.