



torsdag 8. desember 2022

Mini GAIDEN

Nr. 15

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 6. desember 2022

Budsjettnotat nummer 2 for 2023. I tredje runde med drøftinger av budsjettet for 2023, så partene i MBA blant annet på balansen mellom drift og utvikling i etaten. Allerede fra den [første drøftingen i mai](#) var det tydelig at 2023 ville bli et krevende år, men arbeidsgiver bekreftet i den [andre drøftingen i oktober](#) at budsjettsituasjonen heldigvis ikke vil resultere i nedbemanning i 2023. Stortingets bevilgning er på samme nivå som i 2022, men i år tok vi med oss et uvanlig stort mindreforbruk over fra ubrukte koronamidler i 2021. Derfor vil 2023-budsjettet for mange innebære en reduksjon. Det er et stort gap mellom midlene vi har til rådighet og de behovene som er meldt inn fra prosjekter og de ulike delene av NAV.

NTL NAV mener etaten har et for høyt utviklingstempo i forhold til midlene som settes av til driften av NAV-kontor, kontaktsenter og enheter i ytelseslinja. Det er hard kamp om de interne ressursene mellom de ulike prosjektene, og når vi ikke har nok går konsulentbruken opp og ting blir unødvendig dyrt. Vi foreslo å sette av mer midler til NAV Kontaktsenter og til å styrke kapasiteten på saksbehandling av sykepenger i NAV Arbeid og ytelser (NAY). Problemene i prosjekt 3 har satt et enormt press på de som jobber med sykepenger, og det er fortsatt stor usikkerhet rundt hvilke nye løsninger som kommer og når. Arbeidsgiver svarte at det er lite penger til fordeling og at prosjektene som har fått penger i BN2 kun har fått det de er helt avhengig av. Saksbehandlingskapasiteten på sykepenger i NAY styrkes med 25 millioner i BN2.

Samarbeidsavtaler med bedrifter. Arbeidsgiver informert i MBA om at malen for avtaler mellom virksomheter og NAV vil bli oppdatert med følgende tekst: «Virksomheten forplikter seg til å overholde gjeldende lover og regler, herunder arbeidsmiljøloven og andre regelverk som gjelder for virksomheten. Virksomheten forstår at ryddige arbeidsforhold er en forutsetning for samarbeid med NAV». Arbeidsgiver fortalte at dersom det oppdages praksis som går på tvers av teksten i den nye malen, så vil arbeidsgiver be om at praksisen korrigeres og si opp avtalene dersom dette ikke skjer. NTL NAV er glad for denne endringen og minnet om saken om Din Utvikling fra 2018. Da samarbeidet NTL NAV og arbeidsgiver godt om å rydde opp i arbeidsvilkårene i en bedrift NAV samarbeidet med, og vi mener denne teksten vil styrke muligheten for å sikre ryddige arbeidsforhold i framtida.

For NTL NAV møtte

Torgeir Homme

Ida Skogland

Harald Borgerud