



tirsdag 1. juni 2021

# Mini GAIDEN

Nr. 7

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

## Resultat av forhandlinger om belønning for ekstraordinær arbeidsinnsats i forbindelse med koronapandemien

Det har vært stort omfang av ekstraordinær arbeidsinnsats i NAV siden koronapandemien inntraff. Mange medlemmer og tillitsvalgte har etterspurt forhandlinger om lønnstillegg på særskilt grunnlag etter hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 nummer 2.

I fjor sendte imidlertid arbeidsgiver ut en føring om at driftsenhetene ikke skulle innvilge krav som var begrunnet med ekstraordinær arbeidsinnsats knyttet til koronapandemien. Dette reagerte alle arbeidstakerpartene på og vi var ikke enige i denne ensidige tolkninga fra arbeidsgiver.

Det ble i februar derfor gjennomført et møte mellom forhandlingspartene i NAV, der dette ble tatt opp med arbeidsgiver. Arbeidsgiver var ikke villig til å endre sitt syn, men ville lytte til et konkret krav fra organisasjonene. NTL NAV fremmet derfor krav sammen med AVYO, FO og primærorganisasjonene under Akademikerne. Disse organisasjonene representerer mer enn ¾ av etatens ansatte. De øvrige organisasjonene valgte å ikke stille seg bak felleskravet.

Den 8. april ble det avholdt forhandlingsmøte. I hovedsak besto det primære felleskravet i et engangs kronebeløp på 10 000,- til alle statlig ansatte i NAV for ekstraordinær arbeidsinnsats i 2020. Det ble fremmet to subsidiære krav fordi organisasjonene som fremmet kravet mente at ekstraordinær arbeidsinnsats under koronapandemien bør belønnes. Det ble derfor vist til tre ulike fremgangsmåter for å belønne arbeidsinnsatsen. Størrelsen på beløpet samt grupper (i subsidiært krav) og kriterier (i atter subsidiært krav) var ment som et forhandlingsutgangspunkt.

Arbeidsgivers vurdering var som følger (fra protokollen): *“Arbeidsgiver mener at ansatte i NAV har utført en ekstraordinær innsats gjennom 2020 som følge av konsekvensene av korona. Arbeidsgiver mener likevel at det blir prinsipielt feil å belønne våre ansatte i tråd med organisasjonenes krav ut fra hensynet til NAVs samfunnsoppdrag og de brukergruppene vi møter i den livssituasjonen de står i.*

*Arbeidsgiver gjør samme vurdering av organisasjonenes subsidiære krav.”*

NTL NAV, Akademikerne, AVYO og FO tilførte følgende i protokollen:

*“Partene er enige om at et stort antall ansatte i NAV har utført en ekstraordinær arbeidsinnsats under koronapandemien. Det er skuffende at arbeidsgiver ikke viser vilje til å forhandle om våre krav, men avviser disse på prinsipielt grunnlag. Vi konstaterer at partene tolker begrepet «ekstraordinær arbeidsinnsats» i tariffavtalenes pkt 2.5.3 nr 2 ulikt. Organisasjonene er ikke enig med arbeidsgivers synspunkt om at ekstraordinær arbeidsinnsats som følge av koronasituasjonen ikke skal belønnes. Behandlingsgrunnlaget må hjemles i tariffavtalenes forhandlingsbestemmelser. Grunnlaget for forhandlingene er de faktiske og dokumenterbare*

*forholdene i de kravene som fremmes. I tariffavtalenes forhandlingsbestemmelser er det ikke referert til grunner som krav ikke kan fremsettes etter. Organisasjonene vil advare mot signaleffekten av arbeidsgivers manglende vilje til å gi en økonomisk anerkjennelse av de ansattes ekstraordinære arbeidsinnsats i en krevende tid for NAV.”*

I tillegg til at arbeidsgiver avviste kravet ble det i forhandlingsmøtet tatt inn en drøftingssak. Denne saken var ikke gjenstand for forhandling. Vi viser til protokolltilførslene på side 6 og 8 i protokollen. Protokollen følger vedlagt.

For NTL NAV møte  
Elisabeth Steen

Jan Rune Yanni Vikan

June Berg

