



torsdag 4. november 2021

Mini GAIDEN

Nr. 13

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 01.11.2021

Budsjettnotat 1. Det var ekstramøte i etatens MBA 1. november for å behandle budsjettnotat nr. 1 (BN1) for 2022. I BN1 presenteres hovedprioriteringer og økonomiske rammer i statsbudsjettet. I tillegg gis det en oversikt over endringer i avdelingenes/linjenes konsekvensjusterte budsjett som følge av oppdatert gevinstregister, statsbudsjettforslaget og interne justeringer. Innspill til økte budsjettbehov på drift, utvikling og korona presenteres, samt gapet mellom innspillene og handlefriheten (kostnader og kapasitet). Gapet mellom det innmeldte behovet og handlefriheten er betydelig.

Slik budsjettet ligger fra den forrige regjeringen, er det en reduksjon på 600 millioner sammenlignet med årets budsjett. Det er uklart hvor store endringer den nye regjeringen rekker å gjøre i denne omgang, og dermed stor usikkerhet med hensyn til hvordan neste års budsjett blir. Neste steg i budsjettprosessen i NAV er budsjettnotat nr. 2 (BN2). I BN2 skal det blant annet være en prioritering av budsjettbehov, mål og kutt. Budsjettammer til avdelinger og linjer skal også besluttes. Etatens MBA skal drøfte BN2 7. desember.

Stryking av fleksitid. Ved forrige avregningstidspunkt for fleksitid 31. mai 2021, ble 120 910 arbeidede timer strøket i NAV. 1808 ansatte fikk i snitt strøket 66,9 timer. NTL NAV er bekymret over at rundt 12 % av etatens ansatte har jobbet så mye gratis for arbeidsgiver, og har meldt inn drøftingssak til etatsMBA. Saken kommer opp i MBA 7. desember.

Neste avregningstidspunkt for fleksitid er 31. desember 2021. Som det fremkommer i Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten, skal arbeidsgiver og arbeidstaker «*Senest fire måneder før avregningsperiodens utløp ... planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp*». Dette innebærer at det innen 31. august skulle vært lagt planer for avspasering av den plusstiden som overstiger 50 timer. Erfaringsmessig er det variabelt hvor godt dette følges opp.

NTL NAV vil oppfordre alle våre medlemmer til å ikke jobbe gratis. Det er arbeidsgivers ansvar å lede og fordele arbeidet, herunder sørge for at arbeidsoppgavene som pålegges den enkelte arbeidstaker lar seg løse innenfor normalarbeidsdagen eller med bruk av overtidsgodtgjørelse. Gratisarbeid skjuler behovet for flere ansatte. I tillegg får gratisarbeid det til å se ut som man får gjort mer i løpet av en arbeidsdag enn det som er mulig, og dermed øker presset om å «produsere» mer.

For NTL NAV møtte
Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Harald Borgerud