

Protokoll

fra

NTL Forsvarets
representantskapsmøte
5.-6. mai 2020



NTL Forsvaret

1960-2020 60 år

Digitalt møte

Opprop delegater

Delegat	Delegater	Verv/Avdeling	
1	Stina Baarne Hassel	Styre - leder	
2	Steinar Berthelsen	Styret - nestleder	
3	Hans Rune Nicolaisen	Styret - sekretær	
4	Atle Edvardsen	Styret - kasserer	
5	Tor Kristian Godlien	Styremedlem	
6	Geir Tore Land	Styremedlem	
7	Ann-Eva Anfeltmo	Styremedlem	
8	Berit Johnsen	Styremedlem	
9	Bjørn Ove Sletten	Styremedlem	
10	Geir-Atle Johansen	Styremedlem	
	Hanna Caquet	Styremedlem	Forfall
	Jan-Erik Hagen	Bergen	Forfall
11	Kurt Ove Polden	Bergen	
12	John Henry Kaland	Bergen	
13	Mia Cecilie Linton	Bodø	
14	Janne Beate Røer	Bodø	
15	Eli Synnøve Aulibråten	FFI	
16	Stein Marius Langlo	Gudbrandsdalen	
17	Frank Sandbæk	Hamar	
18	Tanja Tronstad	Harstad	
19	Arild Danielsen	Indre-Troms	
20	Erling Utnes	Indre-Troms	
21	Anita Bersvendsen	Indre-Troms	
22	Hilde Leonhardsen	Kirkenes	
	Jo Atle Johansen	Kristiansand	Forfall
23	Jan-Kjetil Grøftrem	Mosjøen	
24	Ove Berg	Ofoten	
	Rune Gjøvik Hansen	Porsanger	Forfall
25	Jan Marius Røkbuvold	Rogaland	
26	Tor Engbakken	Romerike	
27	Per Julsrud	Romerike	
28	Jim Are Løkke	Skøelv	
29	Håvard Teveldal	Trøndelag	
30	Jonas Måna	Trøndelag	
31	Nina Skogvoll	Vesterålen	
32	Turid Marie Larsen	Viken	
33	Tommy Reinholdtsen	Viken	
34	Kine Thoresen	Viken	

35	Gudmund Haukenes	Viken	
36	Anne Kjøllestad	Østerdalen	
	Jan Hauge	Østerdalen	Forfall
37	Therese Haugsbo	Bergen	Vara
38	Bill Ove Bjørslund	Østerdalen	Vara
39	Iselinn Rasmussen	Styret	Vara

Totalt 39 stemmeberettigete delegater.

Gjester

	Gjester	
	Rune Bjørseth	Sekretariatet
	Eli Sandslett	Sekretariatet
	Jan Erik Egesund	Valgkomite leder
	Jorid Nebb	Valgkomite
	Sverre Hjelmevoll	Valgkomite
	Kjersti Barsok	Leder NTL
	Lene Hagen	Forbundssekretær
	Dag Agledal	Forbundssekretær
	Tom-Rune Klemetsen	Tidligere leder NTL F
	Elisabeth Steen	Leder NTL NAV
	Ingrid Sølberg	Leder NTL Skatt
	Bjørn Halvorsen	Leder NTL Sentralforvaltningen
	Line Holstad Hansen	Nestleder NTL Politiet
	Lone Lundemann Jørgensen	Leder NTL Ung
	Aleksander Dyrnes	Nestleder NTL Ung
	Anders Hauge Eltvik	LO Media
	Nikolai Oldervik	FMA
	Elin Arntzen	Cyber

1. Sak 1 – Åpning og konstituering

Møtestart klokken 10.30.

Møtet ble åpnet med at leder Stina Baarne Hassel ønsker velkommen til NTL Forsvarets representantskapsmøte.

Møtet ble kjørt digitalt ved hjelp av Zoom og Mymeet. Møtet blir samtidig streamet over Youtube.

I år skulle det vært markert at det er 60 år siden NTL Forsvaret ble opprettet. Jubileet vil bli arrangert ved en senere anledning i 2020.

1.1. Forretningsorden

Innleder Steinar Berthelsen, nestleder NTL Forsvaret.

Forslag til endring til Forretningsorden

§ 21 4. Dersom det ikke er flere kandidater anses kandidaten som valgt dersom det ikke fremsettes krav om votering gjennomføres det votering. Finnes det flere kandidater, fortsetter valgprosedyren slik:

Deltakernummer Steinar Berthelsen fikk ordet (2 Tider med talen)
Satt strek for talerliste

Opprinnelig forslag til endring ønskes endret til følgende:

§ 21 4. Dersom det ikke er flere kandidater gjennomføres det votering. Finnes det flere kandidater, fortsetter valgprosedyren slik:

Forslagene tas opp til votering.

Forslag til endring av forretningsorden opprettholdes.

Vedtak: Avvises mot 9 stemmer.

Styret innstilling med nytt endringsforslag

Vedtak: Enstemmig vedtatt

1.2. Valg av dirigenter

Styrets forslag til dirigenter:

- Leif Helland
- Anne Kjøllestad

Vedtak: Enstemmig vedtatt (med en blank stemme).

1.3. Valg av sekretærer

Styrets forslag til sekretærer:

- Berit Johnsen
- Eli Sandslett

Vedtak: Enstemmig vedtatt

1.4. Valg av protokollkomite

Styrets forslag til protokollkomite:

- Erling Utnes
- Hilde Leonhardsen
- Håvard Teveldal

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Ordet til forretningsordenen Steinar Berthelsen

Iselinn Rasmussen overtok som vara for Hanna Caquet i styret og har fra nå stemmerett.

2. Sak 2 – Beretninger for 2018 og 2019

Steinar Berthelsen gjennomgikk årsberetningen for 2018 og 2019.

2.1. Styrets beretning for 2018

Vedtak: Beretning for 2018 tas til orientering med overveldende flertall.

2.2. Styrets beretning for 2019

Vedtak: Beretning for 2019 tas til orientering med overveldende flertall.

3. Sak 3 - Regnskap med revisjon for 2018 og 2019

Endring i sakslisten Saken ble tatt opp før lunsj.

Atle Edvardsen innleder og leser opp revisjonsberetning.

Deltakernummer, Hans Rune Nicolaisen vil snakke (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Steinar Berthelsen vil snakke (1 Tider med talen)

Strek satt for talere.

3.2 Resultatregnskap 2018

Vedtak: Resultatregnskap for 2018 godkjennes med overveldende flertall.

3.6 Revisjonsberetning 2018

Vedtak: Revisjonsberetning for 2018 tas til orientering enstemmig.

Sak 3.5 - Resultatregnskap 2019

Vedtak: Resultatregnskap for 2019 godkjennes med overveldende flertall.

3.3 Revisjonsberetning 2019

Vedtak: Revisjonsberetning for 2019 tas til orientering med overveldende flertall.

12.00 Lunsj

13.00 møtet gjenopptas med hilsningstale fra leder i NTL, Kjersti Barsok.

Permisjonssøknader

- Atle Edvardsen 15.00 – 17.00 (tirsdag)
- Kine Thoresen 15.30 – 17.00 (tirsdag)
- Tor Kristian Godlien 10.00 – 11.15 (onsdag)
- Nina Skogvoll 14.30 – 15.30 (tirsdag)

Vedtak: Innvilges av representantskapsmøtet.

4. Sak 4 -Særvedtekter

Innleder Geir-Tore Land.

4.1. Endringsforslag til Innledning fra styret

Sivilt og militært personell i virksomheter under Forsvarsdepartementet erstattes med; **«sivilt personell, OR 2-4, sivile og militære lærlinger i etatene Forsvaret, Forsvarsbygg, Forsvarsmateriell, Forsvarets forskningsinstitutt og Nasjonal sikkerhetsmyndighet».**

4.2. Endringsforslag til §1 i særvedtektene fra avdeling Indre Troms

NTL Forsvaret bør vurdere navneendring for å favne hele sektoren. F.eks. NTL Forsvarssektoren.

4.3. Forslag til endring til §1 i særvedtektene fra avdeling Gudbrandsdalen

NTL F Gudbrandsdalen ønsker at navnet endres til NTL Forsvar. Begrunnelse: NTL Forsvaret organiserer medlemmer i hele forsvarssektoren. Forsvaret er navnet på den ene virksomheten i sektoren. Så lenge NTL Forsvaret omfavner hele sektoren mener vi at vårt navn bør endres slik at det på en bedre måte dekker hele sektoren. NTL F Gudbrandsdalen ønsker at navnet endres til NTL Forsvar. Til sammenligning da Personellforbundet gikk inn i Parat, så fikk de navnet Parat Forsvar.

4.4. Strykningsforslag til §2.2 fra styret

Dette kan for eksempel gjøres ved at det opprettes en håndkasse eller gjennom rammebevilgning. I begge tilfeller er det

4.5. Tilleggsforslag fra styret til §2.2

Det er legges til foran krav om dokumentasjon for utgifter som dekkes.

4.6. Endringsforslag til 3.1 fra avdeling Bergen

Styreperioden NTL Forsvaret I dag er styreperioden i NTL Forsvaret på 2 år. Dvs at ordinært representantskapsmøte holdes hvert andre år. Dette ble endret fra 4 til 2 år på forrige representantskapsmøte i 2018 NTL Forsvaret Bergen mener at dette bør taes opp til vurdering/debatt om det er hensiktsmessig, med bakgrunn i at landsstyreperioden er 4 år. Dersom det blir en endring bør det så først inntreffe i 2022.

4.7. Tilleggsforslag til §3.2 fra avdeling Indre-Troms

HTV representanter nivå 2 - få egen kvote og ha stemmerett på representantskapsmøtet. Begrunnelse: Dette vil minske avstanden mellom lokalavdelingen og HTV.

4.8. Endringsforslag til §3.3 fra styret

Valgkomiteens faste medlemmer skal være til stede på representantskapsmøtet med tale- og forslagsrett. Endres til Valgkomiteens faste medlemmer skal inviteres til representantskapsmøtet med tale- og forslagsrett.

4.9. Tilleggsforslag til § 3.3 fra styret (styrets flertall)

Nivå 1 og 2 tillitsvalgte i etatene skal inviteres til representantskapsmøtet med talerett.

4.10. Tilleggsforslag til § 3.3 fra styret (styrets mindretall)

Nivå 1 tillitsvalgte i etatene skal inviteres til representantskapsmøtet med talerett

4.11. Endringsforslag til § 3.4 fra styret

a. Fremme innstillinger overfor styret ved eventuelle suppleringsvalg av sentrale tillitsvalgte i landsforeningen mellom to representantskapsmøter erstattes med e. Innstille overfor styret kandidater ved eventuelle suppleringsvalg

4.12. Endringsforslag til § 3.4 fra styret

b. Forberede valg av nytt styre og sentrale tillitsvalgte til landsforeningen og fremme innstilling på dette til representantskapsmøtet. Erstattes med a. Innstille kandidater til nytt styre og organisasjonssekretærer og legge fram innstillinga for representantskapsmøtet

4.13. Tilleggsforslag til § 3.4 fra styret

b. Innstille kandidater til revisorer og legge frem innstilling for representantskapsmøtet

4.14. Tilleggsforslag til § 3.4 fra styret

c. Innstille kandidater til valgkomite og legge frem innstilling for representantskapsmøtet

4.15. Endringsforslag til § 3.4 fra styret

c. Fremme forslag på landsmøtedelegasjon til representantskapsmøtet endres til d. I landsmøte år innstille kandidater til landsmøtedelegasjon for representantskapsmøtet

4.16. Strykningsforslag til § 3.4 fra styret

Fastsette lønns -og arbeidsvilkår for eventuelle fastlønte tillitsvalgte. Denne myndigheten tilligger styret mellom representantskapsmøter

4.17. Strykningsforslag til § 4 Overskrift – fra styret

og oppgaver (Normalvedtektenes § 2.4)

4.18. Endringsforslag til § 4.1 fra styret

Styret er Landsforeningen høyeste myndighet mellom to representantskapsmøter og består av 11 medlemmer og 3 varamedlemmer. To vararepresentanter innkalles fast til styremøtene erstattes med Styret er landsforeningens høyeste organ mellom to representantskapsmøte og består av 9 medlemmer og 4 varamedlemmer. To varamedlemmer innkalles fast til styremøtene.

4.19. Språklige endringer til § 4.3 fra styret

Blant styrets medlemmer velges det en studieleder, en verveansvarlig og en ungdomstillitsvalgt samt et informasjonsutvalg bestående av maks 3 personer med inntil 2 vara. Endres til Blant styrets medlemmer velges det en studieleder, en verveansvarlig og en ungdomstillitsvalgt samt et informasjonsutvalg bestående av inntil 3 medlemmer med inntil 2 varamedlemmer.

4.20. Strykningsforslag til § 4.4 fra styret

Dersom det skal foretas suppleringsvalg på styremedlemmer skal valgene forberedes av valgkomiteen, valgt av representantskapet. Valgkomiteen avgir sin innstilling til styret som foretar suppleringsvalgene. Avdelingene skal gis anledning til å komme med forslag til valgkomiteen, som også kan kontakte aktuelle kandidater på eget initiativ.

4.21. Strykningsforslag til 4.5 fra styret

Ett av styremedlemmene – ungdomstillitsvalgt – skal være leder av NTL Forsvaret Ung. Dette styremedlemmet velges av NTL Forsvaret Ung og følger deres valgcyklus.

4.22. Tilleggsforslag til § 4.4 fra styret

Styret fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for fastlønte tillitsvalgte

4.23. Strykningsforslag til § 5 Overskriften fra styret

«og oppgaver»

4.24. Endringsforslag til § 5.1 fra styret

Styret velger et Arbeidsutvalg som består av minimum leder, nestleder, og sekretær samt en vararepresentant. Endres til Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, og sekretær og kasserer. Arbeidsutvalget kaller inn andre styremedlemmer ved behov.

4.25. Strykningsforslag § 5.3 fra styret

Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta økonomiske disposisjoner som er nødvendig for driften innenfor det vedtatte budsjettet

4.26. Endringsforslag til § 6 fra styret (styrets flertall)

Av de totale kontingentinntektene overfører forbundet 29% til underliggende organisasjonsledd (landsforening og lokalavdelinger). Fordeling i NTL Forsvaret skal være 21/29 (72,4%) til landsforeningen og 8/29 (27,6%) til lokalavdelingene. Endres til Av de totale kontingentinntektene overfører forbundet 29% til underliggendeorganisasjonsledd (landsforening og lokalavdelinger). Av disse overføres i NTL Forsvaret 19,5/29 (67,24%) til landsforeningen og 9,5/29 (32,76%) til lokalavdelingene.

4.27. Endringsforslag til § 6 fra avdeling Bergen

Det bør vurderes om en bør justere ned % trekk fra lokalavdelingene til aktivitetsfondet. Intensjonen var god, men da fondet ikke blir brukt som planlagt og midler fra aktive avdelinger blir stående er det bedre å redusere fondet. Redusere % trekk til aktivitetsfondet.

4.28. Endringsforslag til § 6 fra avdeling Indre-Troms

Aktivitetsfond. Halvere innbetaling fra lokalavdelingene. Begrunnelse: Etter opprettelse av aktivitetsfondet har vår avdeling gått med betydelig underskudd (2019: 68000,-) Vi har stor aktivitet for våre medlemmer som koster mye penger. Vi er redd for at følgene av dette fondet blir at de aktive lokalavdelingene tappes for penger og ikke kan opprettholde den medlemspleien vi har hatt.

Permisjonssøknader

- Mia C Linton 14.30 – ut møtet (tirsdag)

Vedtak: Innvilges av representantskapsmøtet.

Debatt til særvedtekter:

Deltakernummer John Henry Kaland vil snakke (1 Tider med talen)

Forslag: Pkt 4.9 Ordlyden endret til nivå 1 og 2 tillitsvalgte **kan** inviteres til representantskapsmøte med talerett.

Deltakernummer, Geir-Tore Land fikk ordet (1 Tider med talen)

Deltakernummer, John Henry Kaland fikk ordet (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Håvard Teveldal fikk ordet (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Stina Hassel vil snakke (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Arild Danielsen vil snakke (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Atle Edvardsen vil snakke (1 Tider med talen)

Strek ble satt mens Atle Edvardsen talte, følgende er på talerlisten:

Deltakernummer, Hans Rune Nicolaisen vil snakke (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Håvard Teveldal fikk ordet (2 Tider med talen)

Deltakernummer, Geir-Tore Land vil snakke (2 Tider med talen)

Dirigenten tar forslag fra John Henry Kaland opp til votering.

Vedtak: Forslag avvist.

Dirigenten tok forslag 4.1 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall.

Ordet til forretningsordenen Stina Hassel.

Dirigenten tok forslag 4.3 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med klart flertall.

Dirigenten tok forslag 4.4 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.5 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.8 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.9 og 4.10 opp til votering:

Vedtak: Klart flertall for forslag 4.9

Dirigenten tok forslag 4.9 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall for 4.9

Forretningsordenen Geir-Tore Land

Dirigenten tok forslag 4.11 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.12 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.13 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.14 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.15 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.16 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.17 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.18 opp til votering:

Vedtak: Klart flertall for styrets innstilling

Dirigenten tok forslag 4.19 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 4.20 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 4.21 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 4.22 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt mot 1 stemme

Dirigenten tok forslag 4.23 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.24 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 4.25 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 4.26 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

Dirigenten tok særvedtektene i sin helhet med vedtatte endringsforslag opp til votering:

Vedtak: vedtatt med overveldende flertall

Pause: 14.50

Oppstart av møtet: 15.15

5. Sak 5 - Handlingsplan 2020-2022

Bjørn Ove Sletten fra styret innleder handlingsplanen.

Handlingsplan for NTL Forsvaret 2020-2022

Forsvarssjefens fagmilitære råd og ny langtidsplan vil medføre nye utfordringer for våre medlemmer og tillitsvalgte i tiden som kommer. Denne handlingsplanen er utformet for å gi felles mål og retningslinjer for de tillitsvalgtes arbeid sentralt og lokalt i perioden frem til neste representantskapsmøte.

NTL Forsvaret organiserer arbeidstakere og lærlinger i alle virksomheter under Forsvarsdepartementet (forsvarssektoren): Forsvaret, Forsvarsbygg (FB), Forsvarsmateriell (FMA). Forsvarets forskningsinstitutt (FFI) og, Nasjonal Sikkerhetsmyndighet (NSM).

Personalpolitikk

NTL Forsvaret krever at alle virksomheter skal ha en personalpolitikk som gjør det mulig å utnytte og utvikle de ansattes kompetanse igjennom hele ansettelsesforholdet. Foreningen vil arbeide for at personalpolitikken skal lik for alle kategorier personell og i forhold til ulike tilknytningsformer. Arbeidsgivere på alle nivå i virksomhetene må ha den rette kompetansen som er nødvendig for å utøve virksomhetens vedtatte personalpolitikk. Arbeidet med HMS må prioriteres og arbeidsgivers ansvar for det psykososiale arbeidsmiljø må intensiveres og tydeliggjøres. Det må særlig rettes søkelys mot at arbeidstidsordninger er med på å bidra til et fult forsvarlig arbeidsmiljø. NTL Forsvaret skal jobbe for at det innføres ett tariffområde i forsvarssektoren. Vi skal understreke viktigheten av bruk av lærlinger i sektoren og at det satses på og rekrutteres inn til yrkesfag.

Lønnspolitikk

Foreningens overordnede lønnspolitiske mål er å sørge for at våre medlemmer sikres en kjøpekraftsutvikling og/eller arbeidstidsreduksjon i kommende periode. Virksomhetenes lønnspolitikk må baseres på prinsippet om lik lønn for likt og likeverdig arbeid, både innenfor samme tariffavtale og på tvers av tariffområder. Utgangspunktet for avlønning skal først og fremst være arbeidsoppgaver og ansvar. Lønnsfastsettelse og lønnsendringer skal være gjenstand for forhandlinger mellom partene. Eventuelle prestasjonsbaserte lønnskriterier skal avtales mellom partene innenfor rammen av det kollektive avtaleverket. Videre skal NTL Forsvaret jobbe for å heve lavt lønns grupper og for å minske forskjellen mellom de lavest og de høyest lønte. Alle ansatte skal i prinsippet være dekket av tariffavtalen. Det må likevel markeres at uorganiserte ikke bidrar til fellesskapet, og derfor ikke automatisk skal omfattes av framforhandlede rettigheter. NTL Forsvaret skal jobbe for at vårt lønnspolitiske syn får gjennomslag i NTL, LO Stat og LO.

Likestilling og mangfold

Arbeidsgiver har ansvaret for likestillingstiltak i virksomhetene. Tilpasningsavtalen skal inneholde bestemmelser om likestilling og HR bestemmelsene skal gi ytterligere bestemmelser som ivaretar dette. Utlysningsteksten for stillinger skal utformes med sikte på å rekruttere kandidater av begge kjønn, og andre underrepresenterte grupper. Det skal arbeides for å oppheve eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller, slik at kvinner og menn gis lik lønn for likt og likeverdig arbeid. Personell som har omsorgspermisjon, skal gis samme tilbud om opplæring/kompetanseheving innen sin stilling som andre i etatene.

Virksomhetsutvikling og medbestemmelse

NTL Forsvaret krever at endring og utvikling av virksomhetene i Forsvarssektoren foregår på en slik måte at det også ivaretar ansattes behov for stabilitet og trygghet. Oppsplitting av virksomheter medfører pulverisering av arbeidsgiveransvar, svekket medbestemmelse og dårligere samordning. Der hvor virksomhetene er landsdekkende og dekker et større geografisk område, skal NTL Forsvaret arbeide for at medlemmer får lik behandling og oppfølging uavhengig av ledelsens geografiske plassering. Gjensidig respekt og oppfølging av lov- og avtaleverket er en nødvendig forutsetning for å få til gode løsninger i virksomhetene. Med henvisning til HA/TA må arbeidsgiver forplikte seg til å sørge for at tillitsvalgte får reell innflytelse i de beslutningene som fattes. Dette gjelder også i innkjøpsprosesser som gjøres på tvers av driftsenheter og i omfattende IKT-prosjekter.

Statlige oppgaver skal utføres av statlige ansatte

NTL Forsvaret er sterk motstander av ytterligere privatisering av tjenester som i dag utføres internt i virksomhetene i forsvarssektoren. De økonomiske gevinstene med dette er i bestefall svært liten og går på bekostning av svekket sikkerhet og beredskap. Privatisering kan også påføre virksomhetene merkostnader og tap av verdifull kompetanse som på lengre sikt kan svekke forsvarssektoren ytterligere. Bruk av rammeavtaler for å sette bort arbeidsoppgaver skal underlegges samme krav til behandling som ved omorganisering. Lagring og forvaltning av forsvarsdata bør være en oppgave som sektoren selv i varetar. NTL Forsvaret mener det på enkelte områder, som eksempel renhold, kan være fornuftig å ta tilbake bortsatte arbeidsoppgaver (insource). NTL Forsvaret skal arbeide aktivt opp mot arbeidsgiver og politikere for å oppnå dette.

Fast ansatte i faste stillinger

NTL Forsvaret krever at antall årsverk skal stå i forhold til de oppgaver som skal løses. Årsverksstyringen er ikke hensiktsmessig. Foreningen skal ikke akseptere at det brukes menige mannskaper, lærlinger eller pensjonister til faste arbeidsoppgaver. Midlertidige ansettelser og innleie av arbeidskraft skal reduseres til et absolutt minimum. Faste arbeidsoppgaver skal utføres av fast ansatte. NTL Forsvaret er kritiske til bruken av midlertidig ansatte, prosjektansatte, pensjonister og innleie innenfor vårt virksomhetsområde. Foreningen mener dagens praksis ofte er i strid med lov om statens ansatte og personalreglementet for sivile arbeidstakere i Forsvaret. NTL Forsvaret krever at all arbeidskraft som benyttes til ordinære arbeidsoppgaver skal tilsettes i henhold til personalreglementene i virksomhetene. Midlertidig tilsetting skal begrenses til et minimum og vikariater skal kun godkjennes brukt i de tilfeller vedkommende skal vikariere for en bestemt person i et begrenset tidsrom. NTL Forsvaret vil jobbe for at alle som har vært engasjert sammenhengende i over 3 år skal tilsettes fast. Ved opprettelse av prosjekter for lengre perioder (over 2 år) skal NTL Forsvaret jobbe for at prosjektstillingene skal være faste stillinger selv om prosjektet opprettes som midlertidig.

Norges utenlandsengasjement

NTL Forsvaret er positive til at Norge gjennom deltakelse i internasjonale operasjoner bidrar til fred og nedrustning og en positiv sikkerhetspolitisk utvikling. Norsk deltagelse i internasjonale operasjoner må bygge på et klart FN mandat og være innenfor folkerettens rammer. Et utvidet internasjonalt engasjement må imidlertid komme i tillegg til, og ikke i stedet for, et tilstedeværende innenlands forsvar. Vi mener at det er riktig at også sivilt ansatte deltar i utenlandsoperasjoner ved frivillighet eller dersom de har en arbeidskontrakt som åpner for slik deltagelse. Det er imidlertid et krav at personellet gis samme rettigheter som befal og vervede, og at avtaleverket som sikrer lønns- og arbeidsvilkår omfatter alle kategorier personell. NTL Forsvaret vil arbeide for at Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner gjør det mer attraktivt for sivilt tilsatt personell å delta i internasjonale operasjoner

Forsvaret og forholdet til samfunnet

NTL Forsvaret vil fortsette å understreke viktigheten av prinsippet om alminnelig verneplikt. Det er også viktig at Forsvaret er representert i alle landsdeler for å sikre trygghet i det sivile samfunnet og opprettholde troverdighet i befolkningen. NTL Forsvaret mener at Forsvaret også i framtiden må gi støtte og hjelp i samfunnsbyggende aktiviteter i hele landet. Bistand i samfunnets ulykke- og katastrofeberedskap bidrar til å skape tettere bånd mellom Forsvaret og samfunnet ellers, noe som er positivt for forswarets troverdighet.

Målstyring, rapportering og horisontal samhandling

NTL Forsvaret ser med bekymring på den kraftige økningen av administrative oppgaver som følge av utstrakt bruk av målstyring og rapportering i virksomhetene i sektoren. Vi ser også at oppsplitting av virksomheter i resultatenheter med utstrakt bruk av horisontal samhandling, har ført til oppbygging av et omfattende forretningsmessig byråkrati. Dette har også ført til mindre helhetstenkning da fokuset har ligget på egne resultater framfor gode fellesløsninger. NTL Forsvaret vil arbeide for å erstatte målstyring, rapportering og forretningsmessig byråkratisering med en tillitsreform der ansatte blir gitt tillitt til å utøve sitt arbeid slik de mener det er hensiktsmessig og effektivt innenfor de satte rammer.

Organisasjon, medlemmer og tillitsvalgte

NTL Forsvaret skal være synlige og jobbe for sterke fellesskap på arbeidsplass på tvers av etater og driftssenteret, og på tvers av ansattes stillingstype, funksjon og nivå. Våre tillitsvalgte skal prioritere verving, rekruttering av nye medlemmer og å rekruttere nye tillitsvalgte. NTL Forsvarets lokalavdelinger har et spesielt ansvar for å ivareta medlemmer i sitt geografiske område ved å gjennomføre opplæringsaktivitet og sosiale arrangementer. Videre skal lokalavdelingene delta i offentlig debatt og bidra aktivt til å følge opp landsforeningas politikk. NTL Forsvaret skal jobbe for at de som påtar seg tillitsverv blir ivaretatt og settes i stand til å ivareta vervet gjennom å få både tid og den nødvendige kompetanse for å fylle sitt verv. NTL Forsvaret skal ta miljøhensyn når det anskaffes profileringsartikler. Innledergaver og lignende skal primært være symbolske.

NTL Forsvaret vil i perioden spesielt arbeide for:

- Å forbedre våre lov- og tariffmessige rettigheter
- At flest mulig arbeidsoppgaver skal ivaretas av fast ansatte i faste og hele stillinger
- At sektoren ikke privatiserer flere tjenester eller oppgaver
- Arbeide aktivt opp mot arbeidsgiver og politikere for å ta tilbake tjenester eller oppgaver
- At målstyring, rapportering og forretningsmessig byråkratisering reduseres
- At sivile stillinger ikke konverteres til militære stillinger og at alle stillinger med sivilfaglig kompetansekrav ansettes av sivilt personell.
- At arbeidsgiver organiserer virksomheten på en slik måte at alle ansatte får en lik ivaretagelse.
- At det skal bli størst mulig likhet i lønns- og arbeidsvilkår mellom stillingskategorier det er naturlig å sammenligne seg med (sivil-spesialist-offiser)
- At organiserte arbeidstakere prioriteres i lokale lønnsforhandlinger
- At tilbud om kompetanseheving og videreutdanning skal gis til alle, uavhengig av ansattkategori

Debatt til handlingsplanen:

Deltakernummer, Hans Rune Nicolaisen fikk ordet (1 Tider med talen)

Deltakernummer, John Henry Kaland vil snakke (1 Tider med talen)

Satt strek for talere.

Handlingsplan tas opp til votering.

Vedtak: Enstemmig vedtatt handlingsplan for 2020-2022

Permisjonssøknader

- Arild Danielsen 13.30 – ut dagen (onsdag)
- Ann Eva Anfeltmo 11.30 – 13.30 (onsdag)

Vedtak: Innvilges av representantskapsmøtet.

Møtet er hevet klokken 15.29 tirsdag 05.05.2020

Onsdag 06.05.2020

Møtet startet klokken 09.30

Leder av protokollkomiteen Håvard Teveldal innleder.

Protokollkomiteen godkjenner protokoll fra dag en med noen mindre rettelser.

Protokoll fra dag en tas opp til votering:

Vedtak: vedtatt med overveldende flertall

Permisjonssøknader

- Ove Berg 11.00 - ut møtet
- Nina Skogvoll 14.30 - 15.30
- Atle Edvardsen 15.00 - 15.15

Vedtak: Innvilges av representantskapsmøtet.

6. Sak 6 – Organisasjonssaker

Ann Eva Anfeltmo fra styret innleder på organisasjonssaker.

Sak 6.1 Nedleggelse av NTL Forsvaret Kristiansand Styrets innstilling

(sak 6.1.1): NTL Forsvaret Kristiansand nedlegges, og medlemmene tilsluttes landsforeningen som direktemedlemmer.

Begrunnelse: NTL Forsvaret Kristiansand har ikke gjennomført årsmøte siden 2013 og har ikke et fungerende styre. Kjevik er også vedtatt nedlagt som en militær base og det er derfor lite sannsynlig at lokalavdelinga vil få økt aktivitet og et valgt styre før den tid. Det er derfor ønskelig å formelt nedlegge Kristiansandsavdelinga. Hvis avdelinga legges ned er det mest hensiktsmessig at medlemmene tilsluttes landsforeningen som direkte medlemmer. Alternativet ville være å inkludere dem som medlemmer i NTL Forsvaret Viken. Da ville den geografiske avstanden blitt svært stor, samt at Vikenavdelingen allerede har et høyt antall medlemmer og spenner over et stort geografisk område.

Styrets innstilling (sak 6.1.2): NTL Forsvaret Kristiansand midler overføres landsforeningens aktivitetsfond

Begrunnelse: Hvis avdelinga legges ned vil normalt midlene overføres til landsforeninga. For å sikre at midlene best kommer medlemmene til nytte bør midlene overføres til aktivitetsfondet.

Sak 6.2 Nedleggelse av NTL Forsvaret Rogaland Styrets innstilling

(sak 6.2.1): NTL Forsvaret Rogaland nedlegges, og medlemmene tilsluttes Landsforeningen som direktemedlemmer.

Begrunnelse: I Rogaland ble det ikke valgt nytt styre på årsmøtet i 2019 og har ikke et fungerende styre. Alternativet ville være å inkludere medlemmene i Rogaland inn i NTL Forsvaret Bergen. Da vil den geografiske avstanden bli stor og Bergensavdelinga som allerede er stor vil bli enda større. Videre vil det være enklere å gjenopprette NTL Forsvaret Rogaland på et senere tidspunkt. Verveaktiviteten i Rogaland tatt i betraktning er dette ikke et usannsynlig framtidsscenario.

Styretes innstilling (sak 6.2.2): NTL Forsvaret Rogaland midler

overføres Landsforeningen. Dersom lokalavdelingen gjenoprettes, vil midlene tilbakeføres lokalavdelingen.

Begrunnelse: Det anbefales at midlene overføres til landsforeninga, og ikke til aktivtetsfondet, for å gjøre det enklere å tilbakeføre midlene hvis avdelinga skulle gjenoppstå.

Sak 6.3 Retningslinjer for lønnsfastsettelse av fastlønte tillitsvalgte Styrets innstilling:

Fastlønte tillitsvalgte i NTL Forsvaret skal ikke oppleve en lønnsreduksjon når de trer inn i vervet, men lønnen er normalt avgrenset oppad til forbundssekretærnivå, eller det lønnstrinn vedkommende har i sin faste stilling dersom det er høyere.

Fastlønte tillitsvalgte skal som hovedregel gis to lønnstrinn mer enn det de har i den stillingen de satt i på tiltredelsestidspunktet. Sikringslønn fastsettes til lønnstrinn 60.

Leder av NTL Forsvaret skal som et minimum tjene minst to lønnstrinn mer enn den høyst lønnede av de fastlønte tillitsvalgte.

Alle fastlønte tillitsvalgte skal lønnsvurderes hvert annet år enten av representantskapsmøtet (hvis møtet faller på dette tidspunktet) eller styret.

Begrunnelse: Det er behov for å ha retningslinjer for fastsettelse av lønn for fastlønte tillitsvalgte (lønnen av kontingentmidler). Det følger av NTLs vedtekter at dette skal gjøres av representantskapsmøtet. Retningslinjene er ment å sikre at de tillitsvalgte likebehandles og gi føringer til styret som fastsetter den enkeltes lønn.

6.4 Bevilgninger Styrets innstilling (sak 6.4.1): Norsk Folkehjelp kr. 20.000

Begrunnelse: NTL Forsvaret har lang tradisjon med solidaritet i praksis. Norsk Folkehjelp er fagbevegelsens humanitære solidaritetsorganisasjon. Vårt mål er menneskeverd og like rettigheter for alle, uansett kjønn, handikap, etnisk tilhørighet, religion, alder, seksuell legning eller sosial status.

Styrets innstilling (sak 6.4.2): Kristoffer Sørлие Jørgensens minnefond kr. 10.000

Begrunnelse: NTL Forsvaret har lang tradisjon med solidaritet i praksis. Kristoffer Sørлие Jørgensen var medlem i NLT Forsvaret da han ble drept av ei veibombe i Afghanistan i 2007. Kristoffers familie opprettet et minnefond i hans navn året etter. Minnefondet samarbeider med Kirkens Nødhjelp og midlene brukes til å hjelpe barn i Afghanistan.

6.5 Advokatforsikring Forslag fra NTL Forsvaret Gudbrandsdalen:

NTL Forsvaret inngår en kollektiv avtale gjennom LO Favør på advokatforsikring gitt av advokatfirmaet Help.

Begrunnelse: LO Favør har en avtale med advokatfirmaet Help. 15 forbund i LO har denne forsikringen som en del av sitt kollektive tilbud til alle medlemmer. NTL har ikke inngått en slik avtale. NTL Forsvaret kan tilknyttes advokatforsikringen som klubb/forening. Advokatforsikringen dekker det privatrettslige som Barne- og familierett, Arverett, Husleie og fast eiendom, Kjøpsrett, Netthets, tap av førerkort mm... Det er ingen begrensninger i antall timer bruk av forsikringen. Forsikringen dekker samboer/ektefelle og hjemmeboende barn under 20 år. Ved kollektiv innmelding gjennom NTL Forsvaret vil forsikringen koste kr 81,- pr mnd kr 972,- pr år pr medlem. Ved inngåelse av avtale for klubb/forening vil forsikringen gjelde for alle nye medlemmene, med reservasjonsrett for eksisterende medlemmer. Mer om forsikringen kan leses på LO favør og Help sine hjemmesider.

For at rep.møtets delegater skal få best mulig grunnlag for å ta en riktig beslutning ønsker vi at advokatfirmaet inviteres til rep.møtet for å innlede ift. forsikringen (15-20 min), samt inviteres til å ha stand under møtet. Enkeltmedlemmer kan også være tilknyttet forsikringen. Den vi da koste kr 167,- pr mnd eller kr 2004,- pr år. (Til sammenligning koster denne forsikringen kr 4200,- for de som ikke er medlem av et LO forbund)

Styrets innstilling: Styret innstiller med 5 mot 3 stemmer, 2 avholdende, forslaget for representantskapsmøtet.

Deltakernummer, Ann-Eva Anfeltmo fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, John Henry Kaland fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, Geir-Tore Land fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, Tor Kristian Godlien fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, Steinar Berthelsen fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, Ann-Eva Anfeltmo fikk ordet (2 Tider med talen)
Deltakernummer, John Henry Kaland fikk ordet (2 Tider med talen)
Deltakernummer, Eli Sandslett fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, Håvard Teveldal fikk ordet (1 Tider med talen)
Deltakernummer, Stina Hassel vil snakke (1 Tider med talen)

Votere over å sette strek etter Geir-Tore Land sitt innlegg.

Vedtak: Enstemmig vedtatt.

Deltakernummer, Geir-Tore Land vil snakke (2 Tider med talen)
Deltakernummer, Steinar Berthelsen vil snakke (2 Tider med talen)

Votere over å sette strek etter Geir-Tore Land sitt innlegg.

Vedtak: Enstemmig vedtatt.

Votering over organisasjonssakene.

Dirigenten tok forslag 6.1.1 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 6.1.2 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 6.2.1 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 6.2.2 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 6.3 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 6.4.1 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 6.4.2 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall

Dirigenten tok forslag 6.5 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall

7. Sak 7 – Uttalelser

Tor Kristian Godlien fra styret innleder.

Uttalelser -styrets innstilling

[Sak 7.1 Betydningen av sivile i Forsvaret -en uttalelse fra NTL Forsvarets representantskapsmøte](#)

Forsvaret er inne i en krevende tid i avslutningen av inneværende langtidsplan for forsvarssektoren og overgangen til ny langtidsplan med helt nye utfordringer. Ordning for militært tilsatte (OMT) er også inne i slutfasen, hvor det foreligger måltall på hvor mange offiserer og spesialister Forsvaret skal ha. Dette medfører at Forsvarets driftsenheter (DIF) står overfor et press for å sikre at offiserer frivillig lar seg konvertere til spesialistkorpset for å fylle styrkestrukturen. Slike krevende prosesser stiller store krav til arbeidsgiver hva angår personellbehandling, men også i håndteringen av lover og avtaler. Dessverre ser man at det å bevare egen profesjon ofte prioriteres fremfor å gjøre valg som gagnar Forsvaret som helhet.

NTL Forsvaret opplever et stadig press på Forsvarets sivile stillinger, noe som er svært krevende for våre medlemmer og tillitsvalgte. Tilbakemeldinger våre tillitsvalgte gir er at sivile stillinger ved DIF'ene i stadig større grad blir vurdert omgjort til militære stillinger. Dette gjelder både stillinger som allerede er besatt og stillinger som er ledige. NTL Forsvaret mener bestemt at denne utviklingen

skyldes at driftsenhetene ønsker å nå sine måltall i forbindelse med OMT og at de vegrer seg for å tvangskonvertere militære stillinger.

Forsvaret har behov for en rekke forskjellige personellkategorier med ulik kompetanse. Fra politisk hold er det konkludert med at det er et behov for å endre personellstrukturen i tråd med dagens behov. Hensikten med Stortingsproposisjon 111 er nettopp det å legge grunnlaget for en balansert personellstruktur som styrker forsvarets operative evne. Proposisjonen fastslår at de som bemanner kommandokjeder, forsvarets fly, fartøy, samt hovedsystemer i landforsvaret er den militære kjerneprofesjonen. I tillegg formidler proposisjonen at det er behov for sivilt tilsatte med kompetanse av sivil karakter.

Proposisjonen vektlegger at det er svært viktig å rekruttere og beholde personell med sivil utdanningsbakgrunn for å bekle stillinger der militær kompetanse ikke er nødvendig. Dette gjelder eksempelvis innen forvaltning, økonomi og logistikk hvor det finnes kompetanse i sivilsamfunnet som overgår den kompetansen forsvaret gir sine offiserer. Proposisjonen konkluderer også med at det er mer kosteffektivt å benytte sivil kompetanse i sivile stillinger og at den militære profesjonskompetansen først og fremst må prioriteres til kjerneoppgaver. Stortinget får også faglig støtte i denne vurderingen i MCKinsey-rapporten hvor det påpekes at Forsvaret oppnår en årlig besparelse på 250.000 kr om en offiser på høyere gradsnivå erstattes med en ansatt med sivil utdanningsbakgrunn.

Med dette som bakteppe har Forsvarsdepartementets nå utformet en ny Instruks for personellforvaltningen som legger til grunn de politiske føringene som er gitt rundt Forsvarets personellstruktur. Instruksen ligger nå klar til høring og det er svært gledelig at den er sammenfallende med en personellstruktur NTL F over tid har hevdet er det mest effektive og kostnadsbesparende for forsvarssektoren. Når Forsvarssjefen mottar denne instruksen så kreves det at alle bestemmelser innen HR og personellstruktur endres, slik at personellstrukturen er i tråd med Stortingets krav.

Det er viktig i denne overgangsfasen å være ekstra oppmerksom på om sivile stillinger vurderes omgjort til militære. Dersom det medfører riktighet at Forsvaret og DIFene ikke følger Stortingets intensjoner og overordnede instruks er dette etter NTL F sin mening en klar tjenesteforsømmelse av ansvarlige ledere i driftsenhetene. Å ansette sivilt personell der det er mulig gir en økt operativ evne gjennom kostnadsbesparelser som kan tilkomme Forsvarets kjernefunksjoner til gode.

Vinden har snudd for de sivile arbeidstakergruppene i Forsvaret. Det er nå opp til oss tillitsvalgte å få arbeidsgiver og de andre organisasjonene til å respektere at det ikke finnes et A lag og et B lag i Forsvaret. Alle grupper spiller en like viktig rolle for å bevare konge og fedreland.

Styrets innstilling: Tiltredes

Sak 7.2: Forslag på uttalelse fra NTL Forsvaret Vesterålen

Organisasjonen krever innsyn og medvirkning i det pågående arbeidet med å legge ned Andøya flystasjon, omorganisering av virksomheten, samt oppretting av ny organisasjon på Evenes flystasjon, samt bruk av virkemidler for å beholde personell for å sikre operativ evne i og etter omstillingsperioden på Andøya.

Det er meget viktig for lokal NTL avdeling at det utøver likebehandling mellom alle forsvarsgrener ifm utøving av virkemidler ved omstilling på Andøya. Viser til protokoll av 2018-11-22, og 2018-12-03, mellom Forsvaret og arbeidstakerorganisasjonene i Forsvaret. Protokollen danner grunnlag for avtalen om bruk av virkemidler ved omstilling Andøya, ved at det gis virkemiddel tilbud til personell i Luftforsvaret, FLO og CYFOR som har sitt tjenestested på Andøy. For oss som lokalavdeling er det medet viktig at det ikke utvikles et arbeidsmiljø som bidrar til en splittelse blant ansatte på flystasjonen.

Situasjonen er at 133LV har benyttet muligheten som protokollen (protokoll av 2018-11-22, og 2018-12-03, mellom Forsvaret og arbeidstakerorganisasjonene i Forsvaret) hjemler ved å tilby de fleste virkemidler i form av kontrakt (økonomisk utbytte).

Denne muligheten har ikke FLO benyttet seg av i samme grad. FLO er organisert med to avdelinger på Andøya, Forsyningsavdeling Nordland og FLO drivstoff (MSA).

Forsyningsavdeling Nordland (FAN) er organisert med seksjoner på Andøya og i Bodø. Prosessen i FAN har endt med av noen enkelt personer på Andøya har fått tilbud, mens et større antall militært personell i FAN, som har sitt tjeneste sted i Bodø har også fått tilbud, her er det økonomiske kontrakt beløpet høyere enn tilbudet som ble gitt til personellet på Andøya ved samme avdeling.

Slik vi forstår og tolker regelverket, protokollen som er utgangspunkt for virkemiddel tilbudene er måten dette har blitt gjort i FAN **ikke** iht hjemmelsgrunnlaget.

Arbeidstakerorganisasjonene på nivå 4 har ikke hatt reel medvirkning i form av deltakelse i drøfting når tildeling av de første kontrakter til personell i FAN ble besluttet.

- NTL krever å får tilgang til all dokumentasjon som danner grunnlag for beslutning om bruk av virkemidler, som er hjemlet i nevnte protokoll, samt der det er benyttet HTA 2.3.5.2 særlig grunnlag
- Likebehandling i den pågående prosess, ved at alt personell i FLO som er ansatt på Andøya får tilbud om virkemidler (kontrakt)
- Vi forventer at arbeidsmiljømessige konsekvenser blir ivaretatt i omstillingsprosessen. Slik det oppleves i dag er at det er utviklet et A og B lag blant ansatte på Andøya flystasjon.
- Personell ved 133LV som har blitt tilbudt virkemidler i form av en økonomisk kontrakt er blitt prioritert, framfor personell i FLO på Andøya. Hensikten og utgangspunktet for å gi virkemidler til personell på Andøya, var å beholde kvalifisert arbeidskraft fram til MPA systemet fases ut, her er alle like viktig, derfor fikk protokollen følgende tekst:
Bruk av virkemidler ved omstilling Andøya, ved at det gis virkemiddel tilbud til personell i **Luftforsvaret, FLO og CYFOR** som har sitt tjenestested på Andøy.

Styrets innstilling: Avvises til fordel for uttalelse 7.3 som er ment å ivareta forslagsstillernes intensjon.

[Sak 7.3 Rettferdig omstilling av personellet på Andøya -en uttalelse fra NTL Forsvarets representantskap](#)

Vedtaket om å legge ned 133 Luftving på Andøya og overføre den til Evenes har ført til stor usikkerhet og uro blant ansatte i forsvarssektoren på Andøya. For å gjøre omstillingsprosessen så enkel som mulig for de ansatte er det nå sentralt at prosessene er åpne og at tillitsvalgte på alle nivåer involveres. De berørte ansatte på Andøya har sine tilsetningsforhold i ulike etater og driftsenheter i Forsvaret -det er avgjørende at de likebehandles for å sikre prosessenes legitimitet.

Uttalelsen legges fram med bakgrunn i iverksatt *Avtale om bruk av virkemidler ved omstilling Andøya* som gjelder Luftforsvaret, FLO og CYFOR. Det finnes ikke en tilsvarende avtale for ansatte i Forsvarsbygg som har arbeidssted på Andøya. Virkemidler tildeles etter søknad og innvilges i forhold

til arbeidsgivers behov, og har som formål å rekruttere og beholde personell for å sikre operativ drift under omstilling av 133 Luftving. Søknadsberettigede vurderes av arbeidsgiver ved den enkelte virksomhet, med påfølgende kontrakt om økonomisk kompensasjon, som inkluderer bindingstid fram til 2023, for å bidra til videre drift på Andøya.

NTL Forsvarets medlemmer opplever at de tre driftsenhetene som omfattes av avtalen praktiserer den ulikt, og at tillitsvalgte ikke alltid har blitt involvert på tilstrekkelig vis. Spesielt framstår det som ansatte i støttefunksjoner behandles annerledes enn de som er knyttet direkte til luftvingen. Dette har skapt støy, uro og usikkerhet.

NTL Forsvaret er kritiske til at arbeidsgiver generelt i sine vurderinger av sivile ansattes kompetanse, har sett de sivile ansatte som mindre kritisk ved omstilling, og lett erstattelig, enn tilfellet er når det gjelder militære ansatte kompetanse ved fastsettelse av hvem som tilbys kontrakt.

NTL Forsvaret opplever av arbeidsgiver ved de tre driftsenhetene ikke har involvert de tillitsvalgte i prosessen på samme måte, noe som har medført at NTLs tillitsvalgte ikke har fått mulighet til å tilegne seg informasjon eller medvirket tidlig i omstillingsprosessen i like stor grad ved alle tre driftsenhetene. I tillegg har arbeidsgiver ved en av driftsenhetene inkludert et annet tjenestested enn Andøya i avtalen. Dette er svært uheldig.

NTL Forsvaret mener at arbeidsgiver nøye skal vurdere sitt behov for stabilitet og kompetanse blant alle sine ansatte, og skal ha særdeles tungtveiende grunn til ikke å tilby berørt sivilt ansatte virkemidler da sivile innehar kompetanse og kontinuitet innen sitt fagområde som Forsvaret har behov for gjennom en omstillingsprosess.

Styrets innstilling: Tiltredes

Votere over å sette strek etter Geir-Tore Land sitt innlegg.
Vedtak: Enstemmig vedtatt.

Deltakernummer, Geir-Tore Land vil snakke (1 Tider med talen)

Dirigenten tok forslag 7.1 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

Dirigenten tok forslag 7.2 opp mot 7.3 opp til votering:

Vedtak: Overveldende flertall til 7.3

Dirigenten tok forslag 7.3 opp til votering:

Vedtak: Enstemmig vedtatt

8. Sak 8 -Øvrige innkomne forslag

Geir-Atle Johansen fra styret innleder.



NTL Forsvaret

Sak 8: Øvrige innkomne saker -styrets innstilling					
	Fra	Forslag	Begrunnelse	Styrets begrunnelse	Styrets innstilling
1	NTL Forsvaret Bergen	Forslag til nytt navn i NTL endres fra NTL til Norsk Statsansattes Landsforening (NSL).		NTL Forsvaret har ikke myndighet til å endre forbundets navn. Det må gjøres ved et landsmøtevedtak. Det pågår et arbeid i LM-perioden å se på navneendring. Det er klokt å avvente denne prosessen. Videre NTL har mange medlemmer som ikke er statsansatte, men ansatt i overenskomst sektoren. Navne forslaget er for lite	Avvises
2	NTL Forsvaret Bergen	NTL Forsvaret Bergen ønsker ny ordlyd i statsansattelovens § 9: Når en person har vært midlertidig ansatt eller innleid i mer enn 2 år skal personen anses som fast ansatt.		NTL Forsvaret har ikke myndighet til å endre lover, det er det Stortinget som har.	Avvises, intensjonen anses delvis ivare tatt i forslaget til handlingsplan
3	NTL Forsvaret Bergen	NTLF foreslår å endre ordlyden i § 9 (4) i Forskriften til statsansatte loven med følgende tekst: « <i>Dersom den som frotrer en stilling, ansettes i en ny stilling i virksomheten innen to uker innen 6 mnd. regnes all ansettelsestid som sammenhengende ansettelsestid ...</i> »		NTL Forsvaret har ikke myndighet til å endre forskrifter. Det er det Kongen i statsråd som har	Avvises, intensjonen anses delvis i varetatt i forslaget til handlingsplan
4	NTL Forsvaret Indre Troms	Trysilhytta. Vi ønsker oversikt over bruken og økonomien i forhold til hytta. Hvem er brukere av hytta? Hvor stor del av medlemsmassen		Det er ønskelig at lokalavdelingene får denne informasjonen, men det er ikke hensiktsmessige å	Avvises som egen sak, ment ivare tatt i beretningene for 2018 og 2019
		benytter seg av dette tilbudet? Er plasseringen av hytta hensiktsmessig i forhold til medlemsmassen?		behandle det som egne sak. Informasjonen er derfor tatt inn i beretningene.	
5	NTL Forsvaret Indre Troms	Evaluerer av aktivitetsfondet legges fram, som egen sak, på hvert representantskapsmøte.		Det er ønskelig at lokalavdelingene får denne informasjonen, men det er ikke hensiktsmessige å behandle det som egne sak. Informasjonen er derfor tatt inn i beretningene.	Avvises som egen sak, ment ivare tatt i beretningene for 2019
6	NTL Forsvaret Gudbrandsdalen	NTL F Gudbrandsdalen foreslår at Help inviteres til rep.møtet for å innlede ift forsikringen, samt inviteres til å ha stand under møtet. Enkeltmedlemmer kan også være tilknyttet forsikringen. Den vi da koste kr 2004,- pr år.	LO Favør har en avtale med advokatfirmaet Help. De fleste forbund i LO har denne forsikringen som en del av sitt kollektive tilbud til medlemmene. NTL har ikke inngått en slik avtale. NTL forsvaret kan tilknyttes advokatforsikringen som en gruppe. Advokatforsikringen dekker det privatrettslige som Barne og familierett, Arverett, Husleie og fast eiendom, Kjøpsrett, Netthets, tap av førerkort mm... Det er ingen begrensninger i antall timer bruk av forsikringen. Forsikringen dekker samboer/ektefelle og hjemmeboende barn under 20 år. Ved kollektiv innmelding gjennom FNT forsvaret vil forsikringen koste kr 972,- pr år	Forslaget leses som et ønske om at representantskapsmøtet skal bli gitt informasjon om Help advokatforsikring og ta stilling til om en skal inngå en slik kollektiv forsikringsavtale.	Avvises til fordel for organisasjonssaker forslag XX som er ment å ivareta intensjonen i forslaget

7		Vi hadde en sak innmeldt til rep.møtet i 2018 som gikk på å se på samarbeidet NTL Forsvaret har med NOF. Det ble fattet et vedtak om at det skulle settes ned en arbeidsgruppe som skulle se på dette. NTL F Gudbrandsdalen kan ikke se at det har vært gjort noe i denne saken i inneværende rep.periode. Vi ber derfor om at vedtaket fra rep.møtet 2018 iverksettes.		Det er behov for å følge opp samarbeidet med NOF tettere, og vurdere hvordan samarbeidet kan utvikles.	Tiltredes
8	NTL Forsvaret Trøndelag	NTL skal fortsatt jobbe for offentlige arbeidsplasser forblir offentlige, og ikke havner hos bemanningsbyrå og ivaretagelse av sivile stillinger i Forsvaret.	Bare for å bruke vaskerne som eksempel på hvordan ting ikke skal skje, selv om dette vare en politisk beslutning. NTL Forsvaret kan ikke godta at renholds betjenter ble utkontraktering slik det ble gjort. NTL må kreve å få innsyn i regnskapet for denne gruppen. Etter at ISS tok over tjenesten har kvaliteten gått drastisk ned, og det har ikke noe med personalet å gjøre. ISS skal tjene mye på denne tjenesten og derfor har de et effektivitets nivå som tilsier at de ikke rekker å drive renhold iht krav som stilles.	Forslaget er trolig ment til sak 5 handlingsplan	Avvises som egen sak, men anses ivarettatt i handlingsplanens linje 69-71
9	NTL Forsvaret Trøndelag	NTL Forsvaret skal jobbe aktivt for at tillitsvalgte/medlemmer med verv innen NTL får den beskyttelse, ivaretagelse og	Mange tillitsvalgte opplever å bli beskyldt for ikke å delta i det daglige arbeid som leveransen tilsier. Arbeidsgiver bidrar heller		Avvises som egen sak, men anses ivarettatt i handlingsplanens linje 71-72

		arbeidstid de trenger for å kunne utøve sine verv/roller.	ikke for å lette den tillitsvalgtes behov for å utøve vervet iht. møter, data tid og nødvendig tid til å sette seg inn i de ulike sakene som kommer på bordet. Dette er et økende problem da arbeidspresset bare blir større og større. Vi skal jo være så effektive og da er det lite bemanning. Når en TV da må ha nødvendig tid så er det ikke rom for slikt, de som er igjen må også ta den tillitsvalgtes jobb også. Slikt blir det uheldige hendelser, lite forståelse av den TV arbeid.		
10	NTL Forsvaret Trøndelag	NTL må jobbe aktivt for rekruttering til yrkesfag	Forsvaret har i dag behov for flere lærlinger, men opplever en så sterk nedgang at høsten 2020 kan f.eks. Ørland står i fare for å kun få en lærling, i verste fall ingen lærlinger, på kjøkkenet (i dag har Ørland 6 hjemler for lærlinger på kjøkken de har også lærlinger hos idretten, kontor mm). Problemet er lik flere steder rundt om i landet. Det er synd men lønn er nok en medvirkende årsak til at rekrutteringen er dårlig. I dag er de unge veldig opptatt av hva de kommer til å tjene i de yrker som en velger og derfor kommer		Avvises som egen sak, men anses ivarettatt i handlingsplanens linje 118-119

			yrkesfag dårligst ut. Her må NTL på banen og fronte god lønn for yrkesfag som sliter. Yrkesfag har i tillegg dårlige betalinger for å arbeide på lørdag/søndag samt kveld etter kl. 17:00. Disse tillegg burde ha vært en del høyere enn dagens satser.	
11	NTL Forsvaret Trøndelag	NTL bør vurdere hva som en skal ha av stæsj til sine medlemmer. Kvaliteten på det som skal kjøpes inn.	Av miljøhensyn/profil så bør vi unngå alt for mye strø artikler som ikke er av god nok kvalitet. Opplever at noe blir bare liggende og det er ingen som ønsker produkter som ikke har noe for seg. I dag er nok det viktig å tenke på kvalitet noe som de virkelig trenger. Karameller/drops og penn er gode nyttige ting, ellers så kan det være lurt å ta en spørre undersøkelse om hva medlemmene ønsker? Heller en kvalitets ting enn 5 ting en tror en har bruk for.	Avvises som egen sak, men anses ivaretatt i handlingsplanens linje 119-120

Deltakernummer, John Henry Kaland fikk ordet (1 Tider med talen)

Votere over å sette strek..

Vedtak: Enstemmig vedtatt.

#1, Fra John Henry Kaland, Bergen, -

Tittel: punkt 2

Opprettholder forslaget i pkt 8.2: «Ntl forsvaret oversender forslaget til NTL sentralt som får i oppgave å ta dette opp med politikerne».

Dirigenten tok forslag 8.2 opp til votering. Skal styrets innstilling bli stående?:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

Stina Baarne Hassel tok ordet til forretningsordenen.

Dirigenten tok forslag 8.7 opp til votering:

Vedtak: Vedtatt med overveldende flertall

10.50 Lunsj

11.50 møtet gjenopptas

Møtet gjenåpnes av Leif Helland.

9. Sak 9 – Valg

Valgkomitéens leder Jan-Erik Egesund innleder og presenterer innstilling fra valgkomiteen.

Valgkomiteens innstilling:

Styret:

Verv	Etternavn	Fornavn	Avdeling	Lokalavdeling
Leder	Hassel	Stina Baarne	FHS	Viken
Nestleder	Bjørseth	Rune	FST	Viken
Sekretær	Kjøllestad	Anne	FLO	Østerdalen
Kasserer	Edwardsen	Atle	FB	Hamar
Styremedlem	Land	Geir-Tore	FMA	Gudbrandsdalen
Styremedlem	Godlien	Tor-Kristian	FLO	Østerdalen
Styremedlem	Anfeltmo	Ann-Eva	Luft	Vesterålen
Styremedlem	Utnes	Erling	Hæren	Indre-Troms
Styremedlem	Sletten	Bjørn-Ove	FB	Indre-Troms
Styremedlem	Berthelsen	Steinar	Sjø	Bergen
Styremedlem	Arntzen	Elin	Cyfor	Trøndelag
1. Vara	Johnsen	Berit	FLO	Romerike
2. Vara	Johansen	Geir-Atle	Luft	Vesterålen
3. Vara	Tevelidal	Håvard	HV	Trøndelag

Sekretariat:

Verv	Etternavn	Fornavn	Avdeling	Lokalavdeling
Leder	Hassel	Stina Baarne	FHS	Viken
Nestleder	Bjørseth	Rune	FST	Viken
Organisasjonssekretær	Sandslett	Eli	FLO	Romerike
Organisasjonssekretær	Oldervik	Nikolai S	FMA	Viken

Valgkomite:

Verv	Etternavn	Fornavn	Avdeling	Lokalavdeling
Leder	Egesund	Jan Erik		Bergen
Medlem	Danielsen	Arild		Indre-Troms
Medlem	Leonhardsen	Hilde		Kirkenes
Medlem	Hjelmevoll	Sverre		Viken
Medlem	Nebb	Jorid		Trøndelag
Vara	Engbakken	Tor		Romerike

Revisor:

Verv	Etternavn	Fornavn	Avdeling	Lokalavdeling
Revisor	Rønning	Thor-Arne		
Revisor	Jacobsen	Merete Budal	FRA	
Vararevisor	Konow	Marta	FRA	
Vararevisor	Gaustad	Karin	FRA	

Permisjonssøknader

- Tanja Tronstad 11.45 – 12.45

Vedtak: Innvilges av representantskapsmøtet.

Åpnet for debatt:

Deltakernummer, Geir-Tore Land fikk ordet (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Bjørn-Ove Sletten vil snakke (1 Tider med talen)

Deltakernummer, Steinar Berthelsen vil snakke (1 Tider med talen)

9.1 Valg til styret i NTL Forsvaret:

Dirigenten tok forslag om valg av leder til votering:

Vedtak: Stina Baarne Hassel valgt som leder

Dirigenten tok forslag om valg av nestleder til votering:

Vedtak: Rune Bjørseth valgt som nestleder

Dirigenten tok forslag om valg av sekretær til votering:

Vedtak: Anne Kjøllestad valgt som sekretær

Dirigenten tok forslag om valg av kasserer til votering:

Vedtak: Atle Edvardsen valgt som kasserer

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Geir-Tore Land valgt som styremedlem

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Tor-Kristian Godlien valgt som styremedlem

Ord til forretningsorden: Steinar Berthelsen

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Ann-Eva Anfeltmo valgt som styremedlem

Ord til forretningsorden: Arild Danielsen

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Erling Utnes valgt som styremedlem

Mia Cecilie Linton , Bodø , -

Tittel: Benkeforslag NTL Forsvaret Bodø

Beskrivelse: NTL Forsvaret avd. Bodø ønsker å fremme benkeforslag. Daniel Sjøfjell inn i styret for Bjørn-Ove Sletten. Sjøfjell sitter som øverste tillitsvalgte i Forsvarsbygg og har god oversikt over FB organisasjonen og de utfordringer som finnes der. Han er 100 prosent frikjøpt og har større anledning enn de fleste til å stå til styrets disposisjon. Han er kunnskapsrik, effektiv og veldig motivert til å gjøre en innsats for NTL Forsvaret. I tillegg kommer han fra en avdeling som ikke er representert i styret. Han har meldt sitt kandidatur men lokalavdelingsstyret har ike hatt anledning til å støtte dette da vi ikke var klar over kandidatens interesse. NTL Forsvaret avdeling Bodø håper det er flere som støtter vårt forslag og takker for det.

Bjørn-Ove Sletten mot Daniel Sjøfjell:

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Bjørn-Ove Sletten valgt som styremedlem med overveldende flertall

Stina Baarne Hassel tok ordet til forretningsordenen.

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Steinar Berthelsen valgt som styremedlem

Dirigenten tok forslag om valg av styremedlem til votering:

Vedtak: Elin Arntzen valgt som styremedlem

Dirigenten tok forslag om valg av 1. varamedlem til votering:

Vedtak: Berit Johnsen valgt som 1. varamedlem

Dirigenten tok forslag om valg av 2. varamedlem til votering:

Vedtak: Geir Atle Johansen valgt som 2. varamedlem

Ord til forretningsordenen: Geir-Tore Land

Ord til forretningsordenen: Frank Sandbæk

Dirigenten tok forslag om valg av 3. varamedlem til votering:

Vedtak: Håvard Teveldal valgt som 3. varamedlem

9.2 Valg til Sekretariatet i NTL Forsvaret:

Dirigenten tok forslag om valg av organisasjonssekretær til votering:

Vedtak: Eli Sandslett valgt som organisasjonssekretær

Deltakernummer, Geir-Tore Land vil snakke (2 Tider med talen)

Deltakernummer, Nikolai Oldervik vil snakke (1 Tider med talen)

Dirigenten tok forslag om valg av organisasjonssekretær til votering:

Vedtak: Nikolai Oldervik valgt som organisasjonssekretær

9.3 Valg til valgkomite i NTL Forsvaret:

Dirigenten tok forslag om valg av leder av valgkomiteen til votering:

Vedtak: Jan-Erik Egesund valgt som leder av valgkomiteen

Dirigenten tok forslag om valg av medlem av valgkomiteen til votering:

Vedtak: Arild Danielsen valgt som medlem av valgkomiteen

Dirigenten tok forslag om valg av medlem av valgkomiteen til votering:

Vedtak: Hilde Leonhardsen valgt som medlem av valgkomiteen

Dirigenten tok forslag om valg av medlem av valgkomiteen til votering:

Vedtak: Sverre Hjelmevoll valgt som medlem av valgkomiteen

Dirigenten tok forslag om valg av medlem av valgkomiteen til votering:

Vedtak: Jorid Nebb valgt som medlem av valgkomiteen

Deltakernummer, Steinar Berthelsen vil snakke (2 Tider med talen)
Leder for valgkomiteen var inne og kommenterte

Dirigenten tok forslag om valg av varamedlem til valgkomiteen til votering:

Vedtak: Tor Engbakken valgt som varamedlem av valgkomiteen

Innkomet benkeforslag med å legge til 2. varamedlem til valgkomiteen siden vedtektene åpner for økning av varamedlemmer.

Fra Steinar Berthelsen, Styret, -

Tittel: 2 vara valgkomiteen

Beskrivelse: John H kaland foreslått

Dirigenten tok forslag om valg av 2. varamedlem til valgkomiteen til votering:

Vedtak: John Henry Kaland valgt som 2. varamedlem av valgkomiteen

9.3 Valg til revisor i NTL Forsvaret:

Dirigenten tok forslag om valg av revisor til votering:

Vedtak: Thor Arne Rønning valgt som revisor

Dirigenten tok forslag om valg av revisor til votering:

Vedtak: Merete Budal Jacobsen valgt som revisor

Dirigenten tok forslag om valg av vararevisor til votering:

Vedtak: Marta Konow valgt som vararevisor

Dirigenten tok forslag opp valg av vararevisor til votering:

Vedtak: Karin Gaustad valgt som vararevisor

Voteres over protokoll

Vedtak: Protokoll godkjent

10. Sak 10 – Avslutning

Stina Baarne Hassel holder avslutningstale.

Møtet hevet klokken 13.47