



Protokoll HTA LO Stat, Unio og YS Stat 25. august 2021

Teams møte

Arbeidsgiver:	Gunvor Sverdrup Knut Ove Jevne Liv-Grethe Kolberg
NTL NAV:	Elisabeth Steen Yanni Vikan Johan Gunnerud
FO:	Kim Helene Olsen
AYVO:	Unni Sorter Anne S Henriksen
Parat NAV:	Agathe Osland Hellesen Paal Herman Seivaag
Norsk Ergoterapeutforbund:	Kamilla Lemb Herbjørnsen Hege Tollås
Norsk fysioterapeutforbund:	Berit Gundersen Knut Magne Ziegler-Olsen
Akademikerforbundet:	Catrine Rosanoff Aronsen Marit Ravlo Nikolaisen <i>Med fullmakt for:</i> Presteforeningen, Forskerforbundet Bibliotekarforbundet
Norsk sykepleierforbund:	Jenn-Karin Skramstad
Utdanningsforbundet:	Magne Dimmestøl Jo Vegard Dahlen

Partene på lokalt nivå (virksomhetsnivå) er enige om gjennomføringen av HTA punkt 2.5.1, lokale forhandlinger, innenfor følgende rammer:

- 1) Lokal pott (se vedlegg) avsettes i sin helhet til delegerte forhandlinger ved driftsenhetene og fordeles iht. lønnsmasse.

- 2) Delegerte forhandlinger omfatter ikke driftsenhetsdirektører, sentralt frikjøpte tillitsvalgte med frikjøp på 50 % eller mer, hovedverneombudet og varahovedverneombud. Disse forhandles på lokalt nivå (virksomhetsnivå).
- 3) Etatens sentrale Personal- og lønnspolitikk skal legges til grunn.

Vi viser særlig til del 2 under «Prinsipper under lokale- og delegerte lønnsforhandlinger» nedfelt slik:

- Utgangspunktet for lønnsfastsettelse i etaten er stillingens ansvar, arbeidsoppgaver og krav til kompetanse.
- Kvalifikasjons- og likebehandlingsprinsippet gjelder. Dette betyr blant annet at det ikke skal forekomme diskriminering ut fra etnisitet, funksjonsevne, alder, om man er fast eller midlertidig ansatt og uavhengig av hvilken tariffavtale den ansatte omfattes av.
- Lønnsforskjeller basert på kjønn skal ikke forekomme.
- Alle skal sikres et rimelig lønnsnivå og lønnsutvikling over tid.
- Faglige og administrative karriereveier skal være likeverdige.
- Relevant kompetanseutvikling anerkjennes, og skal vurderes lønnsmessig.
- Kriteriene for lønnsfastsettelse skal være tydelige, forutsigbare og kjent for alle ansatte.
- Der lønnsrammer eller lønnsstige gir mulighet for lønnsutvikling skal det ikke direkteplasseres.
- Kriterier ved lokale og/eller ved delegerte lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalene punkt 2.5.1 skal være basert på en helhetlig vurdering av ansattes arbeidsoppgaver, ansvar, innsats, bidrag til utvikling og omstilling, kompetanseutvikling og resultater. Dette innebærer kvalitative vurderinger av arbeidsutførelsen og bidrag til et godt arbeidsmiljø.
- Alle virkemidlene i tariffavtalene kan brukes*.

*Eventuelt gruppetillegg, jf. HTA punkt 2.5.4 sist setning: «*virkemidlene i bokstav a) - g) kan også benyttes for grupper av arbeidstakere*».

Partene på lokalt nivå (virksomhetsnivå) presiserer at man ikke kan definere gruppe kun ut fra en fagforeningstilknytning. Dette vil være brudd på likebehandlingsprinsippet.

4) Lederlønnsutvikling

Lønnsutviklingen for statens ledere skal over tid være på linje med lønnsutviklingen i arbeidslivet for øvrig. I NAV har ledergruppene hatt en lønnsutvikling siste 4 år som er cirka 2 prosentpoeng høyere enn medarbeidergruppene. Lønnsutvikling for enkelte ledergrupper har ikke nødvendigvis vært den samme som for ledergruppen samlet. Partene på delegert nivå må derfor gå gjennomgå statistikken før forhandlingen for å ivareta dette punktet.

HTA punkt 2.5.3 skal ikke benyttes for å dekke opp for manglende lønnsopprykk for ledere i forbindelse med 2.5.1 forhandlingen gitt denne føringen.

5) Likelønn

I brevet fra KMD understrekes det at prinsippet om likelønn mellom kjønn står ved lag. Vi forutsetter at partene ved driftsenhetene gjennomgår relevant statistikk og ivaretar dette i delegerte forhandlinger. Det vises i denne forbindelse til Likestillings- og diskrimineringsloven § 9.

6) Sentrale tillegg gitt med virkning fra 01.05.21 skal ikke påvirke lønnsoppgjøret på delegert nivå.

7) Partene på lokalt nivå (virksomhetsnivå) minner om etatens tilpasningsavtale pkt. 8, spesielt setningen «partene er sammen ansvarlig for å ivareta de tillitsvalgtes lønnsutvikling».

8) Utlånte medarbeidere

Ansatte som er utlånt til andre enheter eller prosjekter omfattes av lokale lønnsforhandlinger. Dersom forhandlingene er delegert, forhandles det for de utlånte ansatte ved driftsenheten som de er utlånt fra. Leder ved innlansstedet plikter å gi skriftlig vurdering til leder ved utlansstedet.

9) Partene forutsetter at forhandlingsreglene i HTA punkt 2.6.3 følges, herunder forhandlinger føres i fellesmøter og at kravene utveksles samtidig.

10) Vi minner om at arbeidsgiver og organisasjonene er likeverdige parter.

Oslo 25. august 2021

Arbeidsgiver	NTL NAV	FO
<i>Gunvor Sverdrup</i>	<i>Elisabeth Steen</i>	<i>Kim Helene Olsen</i>
Avyo	Parat NAV	Norsk Ergoterapeutforbund
<i>Unni Sorter</i>	<i>Agathe Osland Hellesen</i>	<i>Kamilla Lemb Herbjørnsen</i>
Norsk Fysioterapeutforbund	Akademikerforbundet	Presteforeningen
<i>Berit Gundersen</i>	<i>Catrine Rosanoff Aronsen</i>	<i>Catrine Rosanoff Aronsen m/fullmakt</i>
Forskerforbundet	Bibliotekarforbundet	Norsk Sykepleierforbund
<i>Catrine Rosanoff Aronsen m/fullmakt</i>	<i>Catrine Rosanoff Aronsen m/fullmakt</i>	<i>Jenn-Karin Skramstad</i>
Utdanningsforbundet		
<i>Magne Dimmestøl</i>		

Protokolltilførsel fra NTL NAV:

NTL mener det hadde vært mer rettferdig å fordele avsetninga etter årsverk enn etter lønnsmasse. Når den driftsenheten som har høyest lønnsnivå får over 5000 kroner mer per ansatt i forhandlingspotten enn den driftsenheten med lavest lønnsnivå, fører det til at lønnsforskjellene mellom ansatte i NAV øker.

Avsetning delegerte forhandlinger 2021 HTA LO Stat, Unio og YS Stat	
Forhandlende driftsenhet*	Avsetning kroner
R02 Øst-Viken	8 030 890
03 Oslo	8 007 936
R04 Innlandet	4 752 587
R06 Vest-Viken	4 414 146
R08 Vestfold og Telemark	5 139 504
R10 Agder	4 222 042
11 Rogaland	5 285 742
R12 Vestland	6 123 533
15 Møre og Romsdal	3 058 721
R50 Trøndelag	5 265 275
18 Nordland	3 097 338
R19 Troms og Finnmark	3 531 859
24 Hjelpemidler	10 833 112
25 Kontaktsenter	9 102 121
42 Klageinstans	547 668
44 Arbeid og Ytelser	11 506 696
45 Kontroll	1 336 684
48 Pensjon	6 762 886
51 Økonomi Pensjon	527 189
52 Økonomi Stønad	1 354 794
53 NAV Økonomiteneste	815 505
80 Arbeids- og velferdsdirektoratet	11 071 887
Frikjøpte TV og HVO+vara HVO og driftsenhetsdirektører	598 157

* Innlån: lønnsmasse for innlånte medarbeidere er lagt til avgivende enhet, som rett forhandlingssted.