



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info September 2021

Innledning

Da er plutselig september forbi og tiden for et nytt infoskriv er på sin plass. Vi er desverre litt sent ute pga stort arbeidspress for tiden. Som vanlig har det vært en innholdsrik måned med mye arbeid. Vi ser nå fremover til å komme mer ut på flyplasser siden samfunnet åpner opp og smitteverntiltak avtar.

Det er gjennomført et Stortingsvalg med et resultat som vi er særdeles fornøyd med. Nå fortsetter arbeidet med påvirkning på viktige samarbeidspartnere slik at resultatet i enden er til det beste for arbeidstakere og utviklingen i luftfarten og samfunnet.

Samling NTL Luftfarten

Helt i slutten av september gjennomførte vi en samling i Tromsø for tillitsvalgte i NTL Luftfarten. Tromsø viste seg fra sin beste side med rene sommerværet. Samlingen foregikk over 3 dager med mange forskjellige tema. Vi opplevde et godt engasjement og var totalt ca 60 stk samlet. På samlingen vår fikk vi besøk av:

- 1. Nestleder i NTL , Fredrik Oftebro
- Tidligere forbundssekretær, Tor Erik Granum
- Arbeiderpartiet ved Sverre Myrli,
- Konsernsjef i Avinor, Abraham Foss,
- Konserndirektør HR og organisasjon, Mari Hermansen
- Leder LO Luftfart, Are Tomasgard
- LO spesialrådgiver luftfart og beredskap, Erik Hamremoen
- Fagsjef plasstjenester, Stig Jone Nevland
- Prosjektleder Remote Towers, Per Arnt Auen
- Senior Prosjektleder, Jon Arne Pettersen
- AFIS fullmektig RT, Nebojsa Petkov
- Hovedverneombud Konsern, Heidi Sørum
- Hovedverneombud DRL, John Roar Paulsen
- Hovedverneombud FS, Gunnar Skårn

Timeplan					
Klokkeslett	Tirsdag	Klokkeslett	Onsdag	Klokkeslett	Torsdag
		08:45-10:00	Tillitsvalgtes erfaring siste året. Arbeidsgrupper	09:00-10:50	Lønnsoppgjøret 2022
		10:00-11:00	Lo Luftfart Are Tomasgard Erik Hamremoen	11:00-11:45	Vernetjenesten
		11:00-13:00	Konsernsjef og HR direktør Abraham Foss og Mari Hermansen	11:45-12:00	Tiden fremover og takk for nå
12:00-13:00	Lunsj	13:00-14:00	Lunsj	12:00-13:00	Lunsj og avreise
13:00-13:30	Åpning og velkommen Reiserengninger med Thomas Olsen	14:00-16:00	Arbeidstidsordninger 24H turnus Tromsø Nye AML avtalen Endrings- og søknadsprosesser HMS perspektivet		
13:30-14:45	Beretning siste 2 år		Autonome brøytekjører Stig Jone Nevland Tor Holmgren		
14:45-15:45	Forbundet Fredrik Oftebro	16:00-16:45			
16:30-17:00	Politiske hjørnet Sverre Myrli	17:00-18:00	RT prosjektet og utviklingen Per Arnt Auen og Jon Arne Pettersen Nebojsa og erfaringer		

På slutten av samlingen ble det utdelt spørreskjema som gikk på i hvor stor grad man var fornøyd med innhold, hotellet og med mulighet for kommentarer. Veldig hyggelig å se at på en scala fra 1 - 10 så ble snittet på 9,4. Noen av kommentarene viste til at det ble litt lite tid til spørsmål i noen av innleggene. For mye fokus på de store lufthavnene og et litt for tett program. Dette tar vi med oss i planleggingen av neste samling. I løpet av samlingen så fikk vi også takket behørig av vår forbundssekretær, Tor Erik Granum som nå er blitt pensjonist. Vi ønsker han alt godt videre og takker for hans gode bidrag i NTL og til oss i NTL Luftfarten. Noen bilder fra samlingen:



Daglig drift

September har inneholdt følgende:

Besøk på Bergen lufthavn sammen med LO Luftfart, Konsultasjonsmøte med ny forhandlingssjef i Avinor, Arild Eileraas. Møte vedr. Taxfree og outsourcing av egendrevne butikker jan 2023, Møter vedr. Lønnsomt Avinor prosjektet, ID møter, Arbeid mtp fagansvar, Konsultasjonsmøte med konsernsjef, oppfølgingssaker i DRL. Det er gjennomført nettverkssamling for ledere i NTL, Forbundsstyremøte, Møte med styret i NTL NAV, Innledning for NTL Fylkesutvalg i Trøndelag. Task&Resource arbeid, Faglig dialogmøter med

Avinor. Medlemsmøter på Tromsø lufthavn og Røros lufthavn. Drøftingsmøte vedr Omorganisering i Avinor.

Omorganisering Avinor Konsern

Torsdag 30. september ble foreningen i Avinor innkalt til drøftingsmøte vedr omorganisering av Avinor. Dette ble offentliggjort på intranett fredag 1. oktober.

I drøftingen gjennomgikk vi det som er lagt ut på intranett der følgende endringer er fremlagt.

Slik blir den nye overordnede organiseringen av konsernet:

- Teknologi og IT samles i en ny divisjon IT og teknologi
- TDI endrer navn til divisjon Bærekraft, konsept og infrastrukturutvikling
- Oslo lufthavn (A) og Stavanger lufthavn, Bergen lufthavn og Trondheim lufthavn (B) samles til en felles divisjon Store lufthavner
- DRL endrer navn til divisjon Små og mellomstore lufthavner
- Tre stabsenheter; Kommunikasjon og samfunnskontakt (navneendring fra Kommunikasjon og marked), Strategi og virksomhetsstyring, samt Organisasjon og konsernstøtte
- Avinor Flysikring AS beholdes som et aksjeselskap (AS).
- Svalbard AS beholdes som et aksjeselskap (AS).
- Kommersiell styring og utvikling settes opp som divisjon med et helhetlig inntektsansvar

Hovedtrekkene i endringene som skal nærmere detaljeres og inngå i neste fase vil være:

- Styrke og samle teknologiagendaen på tvers av konsernet ved en overføring av både FNT OSL og FNT og Teknologi fra Avinor Flysikring, samt IT, til en ny divisjon IT og teknologi. Arkitektur/teknologistrategi og utvikling inkluderes i divisjonen.
- En hensiktsmessig samling av staber på tvers av konsernet.
- Overføring av AFIS fra DRL (inkludert Svalbard) til Avinor Flysikring AS
- Passasjeropplevelser flyttes fra Kommunikasjon til divisjon Bærekraft, konsept og infrastrukturutvikling
- Trafikkutvikling flyttes fra TDI til Kommersiell styring og utvikling
- Betalte markedsoppgaver flyttes fra Kommunikasjon til Kommersiell styring og utvikling

I det som er fremlagt vil det bli endringer i Avinors ledelse og antall personer i Konsernledelsen(færre). Mye av det som legges frem oppfatter vi som en positiv endring men det er også noe vi pr nå ikke kan støtte pga dagens kunnskapsunderlag. Det må klargjøres mer spesielt rundt konsekvenser for overføring av AFIS til Flysikring og hvordan dette slår ut. Her skal vi jobbe tett opp mot arbeidsgiver for å avklare alle relevante momenter som er involvert i dette. Tema som vi blant annet følger opp vil være: Pensjon, Omstilling mtp RT og hvordan det påvirkes, Risiko i forbindelse med usikkerhet, Personalansvaret, Forhold på lufthavnen(tette skott?)

Drøftingen av omorganisering den 30 september var på det overordnede nivået. Fremover skal vi involveres i det videre arbeidet med dette og drøftinger skal gjennomføres underveis.

ID-møter

Konsern

Saker på agendaen var:

- Konsernsjefens gjennomgang
 - Sommeravvikling
 - Strategiprosessen
 - norsk økonomi vs luftfartsbransjen
 - pågående prosesser
 - kundestrategi
 - teknologistrategi
 - store kontrakter (f.eks. tax free)
 - kick off for autonome brøytebiler
 - RT
 - FAS
 - Mo i Rana, ny lufthavn
 - Bodø, ny lufthavn
 - Andøya, overtakelse
 - Cyber Security
- Informasjon og status RT
 - Remote Tower som konsept er bekreftet
 - Prosjekter med høy grad av teknologiutvikling er krevende
 - Avinor vil sammen med leverandør løse utfordringene
 - Det er fokus på en god håndtering av ansatte berørt av forsinkelsen
 - Remote Tower et riktig strategisk teknologisk fremtidsvalg for Avinor

NTL påpekte at det er viktig å se på hvordan forsinkelsen påvirker den enkelte ansatte og at man legger hovedvekt på personlige hensyn, fremfor de økonomiske. Det er viktig med tilstrekkelig HR-kapasitet. Ønsker en gjennomgang av de tiltak som er gjennomført i etterkant.

Foreningene viste for øvrig til at ikke alle ansatte opplever at oppfølgingen har vært god og med direkte dialog. Mandatet og beslutningsmyndigheten til rådgiverne har fremstått som noe utydelig. Den siste tiden har vist en forbedring.

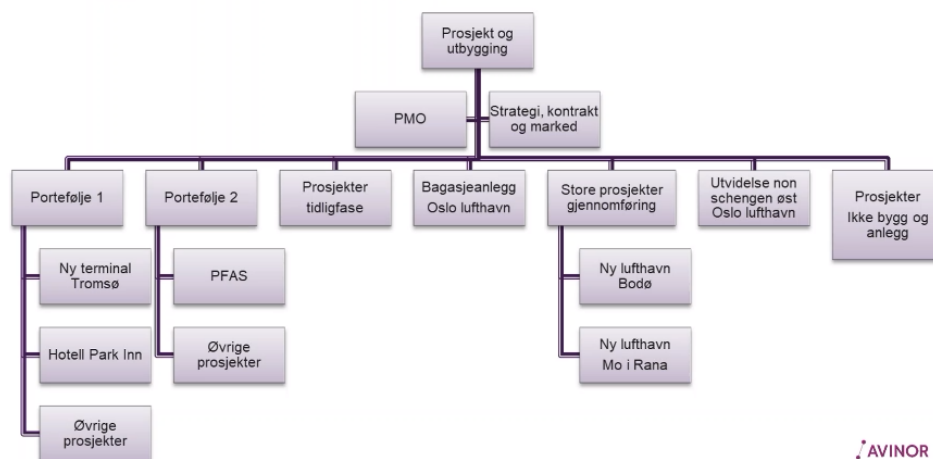
- Informasjon GAT
- Informasjon Overordnet status økonomi
- Informasjon Beredskap og krisehåndtering
- Eventuelt
 - Fra arbeidsgiver: årsrapport varslingsutvalg tilbakemelding
 - Fra NTL: Spørreundersøkelse i Flysikring ang vaksinestatus

TDI (Teknikk, Drift og Infrastruktur)

Saker på agendaen var:

- Mandat TDI Prosjekt og utbygging - Infosak
Mandatet bygger på tidligere drøftesak "Omorganisering av avdeling Prosjekt og utbygging i Teknologi, drift og infrastruktur"
Avdelingen vil anslagsvis ha ansvaret for en prosjektportefølje på 12-15 mrd kroner i de neste 5 årene.
For å gjennomføre prosjektporteføljen vil avdelingen anslagsvis ha 130-180 eksterne på oppdrag/innleie i vår totale prosjektorganisasjon
Overordnet målsetning er at Avinor skal av sin eier og samfunnet for øvrig være den klart foretrukne utvikler og utbygger

Organisering, mål og føringer



lufthavner og tilhørende infrastruktur.

- Tilbakevending til kontorene i Bjørvika
SAN har fått mange henvendelser den siste tiden fra medlemmer spesielt fra TDI hvor man har fått beskjed om at fra og med 1.september så er det oppmøteplikt fysisk for alle ansatte. Dette oppleves som stikk motsatt den beskjeden som ble lagt ut på intranettet.

TDI forstår budskapet og bekymringen som noen har. Stallordre er at ledere har dialog, og vi må øve oss på å møte opp og det er viktig å normalisere situasjonen. Arbeidsavtalen sier hvor arbeidsplassen er, det er ikke regler som er til hinder for oppmøte. Dette er det viktig at det er dialog om, - og at det er motivasjon for å komme tilbake. Dialog er nøkkelen.
- Fredrik Nygaard slutter som avdelingsleder flysikringstjenester TDI. Han begynner som direktør drift på Oslo lufthavn Gardermoen.
Stillingen vil bli lyst ut eksternt innen kort tid.

DRL

Saker på agendaen var:

- Personalnytt, ny sjef for sikkerhet og kvalitet, Kari Anne Soltvedt
- Gjennomgang av status på drift og lønnsomt Avinor
- RT status
 - 4 operative enheter
 - Master og HMS fokuset løses
 - GOd kommunikasjon mellom Lufthavnen og RT
- RT prosjektet
 - Utsettelse gir HR utfordringer
 - Håndteres 1:1 primært
- Evenes orientering
 - Jagerfly stasjonert og det er kjørt øvelser
 - Strenge krav til infrastrukturen
 - Nye jagerfly bråker mer det må innføres tiltak mtp HMS.
- Status H24 Tromsø
 - Spørreundersøkelse gjennomført i løpet av sommeren

- En evaluering er kjørt lokalt
- Testen utløper i løpet av oktober
- Hovedtrekk i tilbakemelding er at testen i sommerhalvåret har blitt opplevd positivt for flesteparten.
- Orientering om arbeid på turnusmodell Kjevik og Vigra
 - Ønsker å ha et arbeid på turnus og vil kjøre drift på aktuelle lufthavner med færre ressurser. Sentrale og lokale tillitsvalgte skal involveres. Per Jarle Ingstad er prosjektleder.

Faglig utvalg PBR

Det utarbeides i fagavdelingen noen tanker og ideer rundt utvikling av dagens og fremtidens øvelse regime. Det kan oppfattes som om det måles kun i kvantitet, og ikke i kvalitet. Det er derfor ønskelig å utarbeide et øvelse regime som fanger opp kvaliteten på utførelsen.

PFLY ordningen gir i dag utfordringer for LHT med tanke på banekontroller og annet arbeid på rullebanen når tårnet er stengt. Vi ønsker bedre rutiner som ivaretar sikkerheten, og at det forenkler daglig drift på RWY.

Prosedyrer er under revideringer, og vil komme ut snart.

Det ser ut til at alle i B&R vil få gjennomført årets oppdateringskurs. Dette er veldig viktig, da vi får tilbakemeldinger på at ferdighetene til de som er på oppdateringskursene ser ut til å være lavere enn tidligere. Det er også så langt i år flere som har blitt underkjent enn tidligere år.

Vi håper derfor at personellet får den tiden de trenger ute på lufthavnene til å øve i henhold til kompetanseportalen. Det er viktig at alle føler seg sikre på den jobben de skal utføre.

Det er kommet tilbakemeldinger på at personell som blir underkjent på oppdateringskurs, ikke blir tatt ut av sin funksjon. Det er flere personer som fortsatt utøver sin rolle som utrykningsleder, eller lufthavnbetjent etter å ha blitt underkjent.

EASA regelverket er tydelig på at det skal utføres en proficiency check hvert år, og i dag er det på oppdateringskurs dette gjøres. Er man utrykningsleder og blir underkjent, kan man fortsette som lufthavnbetjent inntil ny godkjenning er gjennomført.

Vi meldte dette inn til fagavdelingen og meldte vår bekymring. Det er viktig at personell som blir underkjent blir ivaretatt på en god måte. Skulle det skje en hendelse der personer blir skadet eller i verste fall dør, vil vi tro at vedkommende utrykningsleder ikke vil ha det godt med seg selv i ettertid. De må derfor få tilrettelagt å få gjennomført nødvendige øvelser på lufthavnen før de igjen kan gjennomføre en ny proficiency check.

Svaret fra fagavdelingen PBR var ikke tilfredsstillende, og vi valgte derfor å sende inn en bekymringsmelding til Luftfartstilsynet. Fokuset på at de ansatte blir ivaretatt på en god måte er svært viktig for oss. I etterkant av bekymringsmelding har vi hatt møte med Avinor der vi har diskutert hvordan vi skal jobbe for å komme frem til gode løsninger internt i bedriften.

Info fra faglig utvalg AFIS

Faglig utvalg AFIS har deltatt på to møter i Remote Towers referansegruppe i september. Som følge av forsinkelsene i RT-programmet har fokuset fra NTL vært å presse på for tidligere og bedre informasjon til de berørte.

Det er også varslet en internrevisjon av RT-prosjektet, dette etter ønske fra vernetjenesten og foreningene.

Vårt nyeste medlem i Faglig utvalg, Nebojsa Petkov, holdt et innlegg på NTLs tillitsvalgtsamling om sin personlige reise i RT-programmet. En godt innblikk i hvordan det oppleves for menneskene der ute som sitter og venter på å få startet sitt nye liv i Bodø.

Info fra Sandefjord lufthavn, Torp

Bemanningen på Lufthavnvakta Torp er fortsatt redusert etter oppsigelsene som ble sluttført 01.02.21. Det er nå 16 mann fordelt på 4 lag, kontra 20 mann på 4 lag som det var tidligere. Åpningstidene på lufthavna er nesten tilbake til normalen med noe reduserte åpningstider i helgene. Alle har fått avsluttet sin permittering fra 01.08.21 da makstiden for permitteringer ble nådd. Fordi våre medlemmer på Torp ikke lengre er permittert jobbes det nå 1vakt ekstra i måneden for å oppnå 100% stilling. Det jobbes fortsatt en god del overtid for å demme opp for sykdom/permisjoner.

LO luftfart var på besøk på Torp den 7. oktober. Fra venstre: Øivind Moen (NTL Torp), Are Tomasgard (Leder LO Luftfart), Gøran Svennungsen (TV NTL Torp), Erik Hamremo (LO), Renate Swensen (NTL)



Info fra Oslo lufthavn avdeling

Ny organisering Avinor:

I sak fra Intranett kunne vi alle lese at konsernsjefen har bestemt en ny måte å organisere Avinor på. For oss på OSL betyr det at A og B lufthavnene blir slått sammen til en gruppe – store lufthavner. Denne skal ledes av vår Lufthavndirektør, Stine Ramstad Westby. I tillegg er det ønsket at FNT tas ut av OSL og legges til den nye IT enheten.

Foreningen har sammen med de øvrige foreningene på OSL vært i kontakt med Stine og det vil bli et møte med oss og HVO på OSL. Viktig for oss å få avklart noen spørsmål i forbindelse med denne omorganiseringen. Skal hun fortsatt ha sitt kontor på OSL som sitt faste kontor, vil det bli en ny ass. Lufthavndirektør som i stor eller liten grad vil lede OSL, vil dette påvirke dialogen med foreningen og HVO på OSL, vil det være umiddelbare synergier å hente mm.

I hvilken grad dette vil påvirke oss er vanskelig å si, men det er vel ikke usannsynlig at vi fortsatt vil være en «A» lufthavn i konsernet. Det er forskjeller på oss – slik er det bare. Så er det også slik at vi er en del av Avinor i fellesskap med de øvrige store og mindre lufthavnene – også viktig å tenke på. Samt at vi på de store lufthavnene sammen kanskje kan få til gode løsninger for medlemmene. De tillitsvalgte på disse plassene vil sammen kunne snakke med felles leder/ledelse. At FNT tas ut av OSL og det nye området Teknologi og Infrastruktur virker ikke å være en god sak. Dette er en tjeneste som er utrolig viktig for sikkerheten når det gjelder lufttrafikken på OSL.

Trafikken på OSL går den rette veien. Både når det gjelder antall passasjerer og flybevegelser. Riktignok har utenlandstrafikken fortsatt noe igjen. For de ansatte betyr dette

at vi begynner å kjenne oss veldig igjen når det gjelder all type aktivitet. Det som nå blir en viktig sak fremover er hvordan bemanningen står seg i forhold til dette.

Innsparingsprogrammet OSL 2022 (nå OSL 2024), har medført oppsigelser, sluttpakker, gavepensjon, ikke ansatt nye i ledige stillinger. Hvordan blir lederstrukturen når den nye organisasjonsmodellen for OSL (bestemt av Lufthavndirektøren på OSL) er ferdig. Denne er ment å skulle redusere antall ledere og gi enklere beslutningsveier. Et pågående arbeid utover høsten.

Deler av dette, slik foreningen har opplevd det, har skjedd under Coronapandemien. I en iver etter å spare penger – kortsiktig, men aller viktigst som permanente innsparinger er det lett og «glemme» hvordan det var når maskinen OSL gikk for fullt. Foreningen var tidlig ute å si at vi mente arbeidsgiver tok i for hardt og benyttet seg av nedgangen under pandemien. Vi mener å se konsekvenser av dette allerede. For eksempel når det gjelder nye APOC. Her får foreningen tilbakemeldinger om utfordringer når det gjelder lav bemanning og turnus. På Teknisk er det ledige stillinger som ikke er besatt, man overtar flere oppgaver som tidligere har vært gjort av eksterne. At man selv nå gjør disse oppgavene for å effektivisere og spare gjør samtidig at man må hensynta bemanningssituasjonen. I tillegg kommer et økende behov for å kunne koordinere arbeidsoppgavene.

På Plassvedlikehold er man som kjent i gang med Autonome brøytetekjøretøy. Nå i høst vil det pågå et arbeid for å finne alternative turnuser til dagens turnus. Dette for, som arbeidsgiver sier det, å finne en dynamisk modell hvor man har arbeidskraft til stede når behovet er der. Dette er av forståelige grunner et tema som er av stor viktighet for de ansatte – arbeidstid, fritid og økonomi, forskjellen på vinter og sommerhalvåret, og hva med de vinteransatte? På Maskinteknisk verksted fortsetter man også i år med hjemmevakt uten bakvakt til vinteren. Det vil si at det er én på hjemmevakt uten en å spille på ved behov.

For Brann- og Redning er bemanning også et tema. Her pågår det en Task & Resource analyse (ressursbehov ved en verst tenkelig sannsynlig hendelse). Noe Luftfartstilsynet (LT) har pålagt Avinor å gjøre for sine lufthavner. Lang historie litt kort – en gammel sak der Avinor sa nei, NTL Luftfarten har jobbet godt sammen med andre i LO. LT endte med å måtte pålegge Avinor dette.

For foreningen sin del har det vært viktig at Task & Resource analysen gjenspeiler den ressursen Brann- og Redning har, røykdykking om bord i fly, hvordan entre et stort fly uten bruk av stige (store høyder/åpne dør utenfra mm) og bemanning. Her har det mildt sagt vært uenighet mellom oss og fagavdelingen i Avinor. Avinor sendte sitt arbeid, uten å hensynta foreningens og vernetjenestens innspill til LT som et ferdig produkt. Heldigvis lykkes det å få vår Lufthavndirektør til bestemme at denne saken skulle tas opp igjen. Foreningen håper denne saken vil være avklart for oversendelse til LT i løpet av høsten.

Foreningen har sammen med landsforeningen jobbet med innsats om bord i fly (røykdykking). Nå er det bestemt i Avinor at OSL i kraft av sin røykdykkertjeneste for terminalen og annen infrastruktur også skal kunne utføre røykdykking om bord i fly (noe som helt utrolig nok har vært et diskusjonstema). Da skal også spørsmål om forsikringer for de ansatte være løst. Skal også nevnes at HVO OSL har spilt en viktig rolle med hensyn til spørsmålet om forsikringer for de ansatte i Brann- og Redning ved en slik innsats. Avvikling av sommerferien ble i år løst uten bruk av sommervikarer. Her var det nødvendig med en avtale godkjent av forbundet/LO Stat. Denne ordningen vil bli evaluert i løpet av høsten.

Viktig også å nevne at vernetjenesten de forskjellige stedene deltar innenfor sitt ansvarsområde i de forskjellige sakene. Her gjøre det etter foreningens syn en god jobb og samarbeidet fungerer også godt. Flere sammenfallende ting å ta tak i.

NTL Luftfarten kus

Husk også vårt kurs i November

NTL Luftfarten kurs 17. - 19. November 2021

NTL Luftfarten planlegger gjennomføring av kurs for våre tillitsvalgte og medlemmer.

Kurset gjennomføres over 3 hyggelige dager på Sørmarka Konferansehotell fra den 17. til 19. November. Vi skal ha gode diskusjoner i en uformell tone og bli godt kjent med hverandre.

På kurset har vi gjort plass til 20 deltakere og vi håper på god påmelding. Vi oppfordrer nye tillitsvalgte til å søke.

Tema

- Hovedavtale / Overenskomst
- Særavtaler i Avinor
- Medlemsutvikling / verving
- Diskutere aktuelle temaer fra enhetene

Påmelding innen 15 oktober sendes til Mike.Antonsen@avinor.no

Deltakere vil få bekreftelse på opptak

Reisebestilling og detaljer ettersendes

Tillitsvalgte søker permisjon i tråd med Hovedavtalen §52, medlemmer kan søke i tråd med Hovedavtalen §26

NTL Kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Corona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

Nettsider

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette. Vi er også på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL_Luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen