



fredag 13. mars 2020

Nr. 4

Mini

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Informasjon i forbindelse med korona-epidemien

I forbindelse med korona-epidemien har NTL NAV iverksatt flere tiltak i egen organisasjon. Vi følger selvsagt helsemyndighetenes anbefalinger og er i tett dialog med arbeidsgiver og forbundet. NTL NAV har utsatt representantskapsmøtet og fagkonferansen som skulle være 21.-23. april. Styret og de frikjøpte tillitsvalgte fortsetter i sine verv fram til nytt møte arrangeres. Dette vil sannsynligvis finne sted til høsten. Ny dato vil bli kunngjort så snart den er fastsatt av styret, og ny innkalling vil bli sendt med minimum tre måneders varsel, slik vedtektene krever.

All reisevirksomhet som ikke er strengt nødvendig, innstilles. Alle interne møter avlyses eller avholdes som videomøter. NTL NAVs tillitsvalgte deltar ikke på eksterne møter som innebærer fysisk deltakelse og alle sentralt frikjøpte tillitsvalgte har hjemmekontor.

LO har bestemt seg for å [avlyse alle møter og arrangementer](#) fram til etter påske. Forbundet har [avlyst alle kurs på Sørmarka til 26. mai](#) og [LO Stat har avlyst alle kurs og samlinger](#) i 8 uker. Forbundet utvider fristen for å avholde årsmøter i avdelingene til utgangen av tredje kvartal. Når det gjelder kostnader for avdelingene i forbindelse med avlyste kurs og møter, rettes henvendelser til kasserer Ida Skogland eller studieleder Johan Gunnerud i NTL NAV. Det kommer et eget informasjonsskriv om dette til avdelingene over helga.

NTL NAV er i dialog med arbeidsgiver. Vi har blant annet fått kontinuerlig informasjon om beredskapsarbeidet. Eksisterende beredskapsplaner er aktivert og har fungert bra foreløpig. Det planlegges ut fra et mulig scenario med opptil 25 prosent sykefravær. Det vil kunne bli nødvendig å omdisponere ansatte for å sørge for at de mest kritiske oppgavene blir utført. Det ventes blant annet en stor økning i saker på dagpenger og sykepenger og større trykk på telefon. Arbeidsgiver utreder behovet for bruk av overtid.

Arbeidsgiver har midlertidig pålagt hjemmekontor for alle ansatte som har arbeidsoppgaver som lar seg løse hjemmefra. Vi oppfordrer medlemmene til å forholde seg til arbeidsgivers pålegg og følge med på informasjonen som kontinuerlig oppdateres på NAVET. De som ikke kan jobbe på grunn av at barn er hjemme grunnet stengte barnehager eller skoler [har rett til omsorgspenger](#). NAV er ikke definert som samfunnskritisk av regjeringen. Arbeidsgiver er i dialog med departementet om å få definert deler av NAVs virksomhet som samfunnskritisk. Dersom deler av NAVs virksomhet blir definert som samfunnskritisk, vil kommunene ha plikt til å sørge for et tilbud til barna til ansatte med disse oppgavene slik at ansatte kan jobbe. I så fall vil det bli gitt informasjon om dette fra arbeidsgiver.

Arbeidsgiver har behov for å ivareta nødvendige og viktige funksjoner i etaten gjennom denne krisen og for å iverksette tiltak for å redusere smitte og ivareta arbeidsmiljøet. Det er derfor utarbeidet et verktøy for innhenting av informasjon om hvilke ansatte som er i karantene, hvilke som er sykemeldte og hvilke som er tilgjengelige for å kunne jobbe. Dette er drøftet

med de ansattes organisasjoner i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser om kontrolltiltak. Det vil sannsynligvis komme egne koder i Mintid for registrering av dette.

Når det gjelder møter i MBA, ansettelsesråd og lønnsforhandlinger vil disse avholdes ved hjelp av video så langt det lar seg gjøre.

Spørsmål knyttet til jobbsituasjon tas normalt med lokal arbeidsgiver. Dersom man har vurdert at det er spørsmål som skal stilles til NTL NAV kan du sende e-post til elisabeth.steen@nav.no.

Hilsen Arbeidsutvalget i NTL NAV

Elisabeth Steen
leder

Torgeir Homme
nestleder

Ida Skogland
kasserer

Petter Aasheim
sekretær