



torsdag 19. mars 2020

Nr. 5

Mini

GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Oppdatert informasjon i forbindelse med koronapandemien

NTL NAV er fortsatt i løpende dialog med arbeidsgiver om situasjonen i forbindelse med koronakrisen. Vi får blant annet informasjon gjennom daglige møter. Som vi opplyste om i [forrige MiniGaid](#), så planlegger arbeidsgiver ut fra et mulig scenario med opptil 25 prosent sykefravær i NAV. Nytt scenario som det planlegges for nå er 40 prosent fravær.

Stortinget har vedtatt omfattende krisetiltak, og en stor del av tiltakene skal håndteres av NAV. Det er blant annet vedtatt regelverksendringer på dagpenger, sykepenger og omsorgspenger, i tillegg til bedre ordninger for selvstendig næringsdrivende og for lærlinger. Det jobbes fra arbeidsgiver sin side i tett dialog med departementet for å få lagd regelverksendringene om til en håndterbar saksbehandlingsløsning. Det jobbes også med regelverksforenklinger på andre områder for å frigjøre kapasitet.

Det er nødvendig å omdisponere ansatte til NAV Kontaktsenter og til NAV Arbeid og ytelser for å håndtere den store pågangen. Økningen i antall dagpengesøknader er formidabel. Per 19. mars hadde NAV på en uke mottatt 154 200 søknader om dagpenger, der 142 800 gjelder dagpenger under permittering. Dette betyr at NAV på en uke har mottatt søknader om dagpenger ved permittering for ca. 5 prosent av den norske arbeidsstyrken. Til sammenligning fikk NAV i hele 2009 (under finanskrisen) 48 000 søknader om dagpenger under permittering. Det legges ut oppdaterte tall for [søknader om dagpenger](#) hver dag kl. 10.00.

Situasjonen vil vare lenge og det vil bli etterslep på andre saksområder. Tiltakene som er vedtatt av Stortinget vil gjelde til 31. oktober i år. NAV vil få dekket ekstrakostnadene i forbindelse med krisen, herunder overtidbruk, midlertidige ansettelser og kostnader ved utvikling av IT-systemene. Det jobbes også med å skaffe nye PCer til ansatte som skal jobbe hjemmefra og ikke har mobilitetsløsning.

Som informert om i forrige MiniGaid er NAV ikke definert som samfunnskritisk. Dette blir ikke endret, men en del av NAVs funksjoner defineres inn på listen. NAV jobber opp mot departementet med dette og har sendt en navneliste på 3-400 personer til departementet som en ønsker definert som samfunnskritisk. Dette gjøres for å bli inkludert i ordninger med barnepass og for at ikke disse personene skal bli tatt ut i annen tjeneste. Dette er ansatte som jobber med dagpenger i NAV Arbeid og ytelser, i NAV Kontaktsenter og noen få på hjelpemiddelområdet og IT.

Lokale lønnsforhandlinger for fjorårets mellomoppgjør er ikke ferdig ved alle delegerte forhandlingssteder (driftsenheter). Partene sentralt i etaten har søkt departementet om utsettelse av forhandlingsfristen, som i utgangspunktet var forlenget til 31. mars i år. Vi regner med at det vil være kurant å få en slik utsettelse da det ikke er tilrådelig å bruke tiden på lønnsforhandlinger nå.

Partene i staten (LO Stat på vegne av blant annet NTLs medlemmer) har inngått en [avtale](#) i forbindelse med krisen. I avtalen er kjernetiden i fleksitidsavtalen satt ut av kraft, foreløpig til 30. april. Dette innebærer ikke en utvidelse av arbeidsgivers styringsrett, men en større fleksibilitet for arbeidstaker med hensyn til når det skal jobbes innenfor tidsrommet 06.00 til 21.00. Det anbefales ikke at ansatte bruker denne anledningen til å opparbeide seg plusstid som må avspaseres senere. Arbeidsgiver har lagt til rette for større fleksibilitet for ansatte som er hjemme med barn og har mulighet til å jobbe litt hjemmefra likevel. Det er mulig å jobbe halv dag og ta halv dag velferdspermisjon. Antall dager det er mulig å ta velferdspermisjon økes da fra 12 til 24. Arbeidsgiver forventer ikke samme effektivitet som normalt for ansatte i en slik situasjon.

Siden situasjonen er så spesiell og krevende for NAV, har partene i etaten blitt enig om utvidet bruk av overtid. Det er viktig å understreke at all overtid skal være frivillig og etter avtale med nærmeste leder. Partene er enige om følgende rammer for overtidarbeid for ansatte i Arbeids- og velferdsetaten:

- samlet overtidarbeid inntil 20 timer i løpet av syv dager
- samlet overtidarbeid skal ikke overstige 50 timer over fire sammenhengende uker
- samlet overtidarbeid skal ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 26 uker
- samlet overtidarbeid skal ikke overstige 400 timer innenfor en periode på 52 uker (med tilbakevirkende kraft fra 01.01.20)

Samlet arbeidstid, inkludert overtid, skal ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer eller 54 timer for den enkelte uke. Samlet gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke skal ikke overstige 48 timer over en periode på 52 uker. Rammene for hviletid må overholdes. Denne er på 11 timer. Partene er enig om at hviletiden i helt spesiell tilfeller kan reduseres til 8 timer. Dette har ikke lokale ledere myndighet til å avgjøre. Skulle det bli aktuelt å gå ned på hviletiden, skal saken drøftes med partene på etatsnivå i NAV. Det er viktig at ikke ansatte sliter seg ut og jobber alt for mye da krisesituasjonen vil pågå over lengre tid.

Vi vil oppfordre alle medlemmer til å følge med på oppdatert informasjon som legges ut på [nav.no](#) og på NAVET. Det fins også en egen gruppe på Yammer for HR-spørsmål i forbindelse med korona. Spørsmål om NAV-faget tas vanlig linjevei. Spørsmål knyttet til arbeidssituasjonen tas normalt med lokal arbeidsgiver. Dersom du har spørsmål som skal stilles til NTL NAV kan du sende e-post til elisabeth.steen@nav.no.

Hilsen Arbeidsutvalget i NTL NAV

Elisabeth Steen
leder

Torgeir Homme
nestleder

Ida Skogland
kasserer

Petter Aasheim
sekretær

