



tirsdag 31. mars 2020

Nr. 7

Mini GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 30.03 2020

Lån av ansatte fra andre etater. NAV har et stort behov for arbeidskraft på grunn av koronapandemien og tiltakene som er vedtatt i den forbindelsen. Det jobbes med tre metoder for å få tak i folk. Det omdisponeres ansatte internt i NAV, det rekrutteres midlertidig ansatte utenfra og flere statlige virksomheter har tilbydd NAV å låne ansatte. Dette vil være ansatte som er vant til å forholde seg til grunnleggende saksbehandling og det er positivt at statlige virksomheter vil hjelpe NAV.

Sentralt MBA drøftet et opplegg for struktur for lån av ansatte fra andre statlige virksomheter. Forskjellige metoder har vært vurdert som «mobilitetsordningen innenfor staten». Denne handler om hospitering og er ikke ment for situasjoner som den vi er oppe i nå med et akutt behov for et stort antall ekstra ansatte for en kortere periode med massesaksbehandling. Partene i MBA er enige om at den mest praktiske måten å løse det på, er å bruke statsansatteloven § 12 om innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie. Det er avklart med KMD at denne bestemmelsen kan brukes også mellom virksomheter i staten.

De som lånes fra andre statlige virksomheter vil få lønn fra sin faste arbeidsgiver og vil legges inn under NAVs instruksjonsmyndighet i den perioden de lånes. Det er en grunnleggende forutsetning at lånet er basert på frivillighet fra arbeidstakerens side. NAV må også sikre fullt forsvarlig arbeidsmiljø for de som lånes inn. NTL ba om å bli informert jevnlig om omfanget av lån av ansatte fra andre deler av staten. MBA skal også holdes informert om rammeavtalen som inngås mellom NAV og andre statlige virksomheter.

Timeregistrering i MinWinTid. NAV opplever en ekstremt stor pågang av personer som har behov for ytelser fra NAV og har allerede fått en ekstrabevilgning på 200 mill. kroner for å håndtere effektene av koronapandemien og tiltakene som regjeringen har satt inn. I tillegg får NAV mer penger i revidert nasjonalbudsjett. NAV må rapportere tilbake til departementet hvor mye koronapandemien har kostet NAV, og det må gjøres rede for hvordan midlene er benyttet. Timeføring i MinWinTid er den raskeste måten å synliggjøre dette på, gjennom en timefordelingsmodul som allerede er benyttet i forbindelse med EØS-saken.

Med koronarelaterte oppgaver menes ekstraarbeid med brukernære oppgaver og tjenester, og koordinerings- og utviklingsarbeid på alle nivåer som oppstår som følge av korona. De enkelte enheter oppfordres til å definere selv hva som inngår i koronarelaterte oppgaver innenfor deres område. Ordningen gjelder fra 13. mars, og det ligger en veiledning på NAVet. Registreringen vil ikke bli benyttet til oppfølging av den enkelte, eller til å måle produktivitet. Informasjon vil kun bli benyttet på gruppenivå.

Plassering av ny ytelse. Stortinget har innført en ny ytelse som en midlertidig ordning for selvstendig næringsdrivende og frilansere. Disse får kompensasjon der dekningsgraden er om lag 80 % av gjennomsnittet av siste tre års inntekt begrenset oppad til 6G. Kompensasjonen

dekkes fra og med 17. dag etter at inntektsbortfallet inntraff. Foreløpige estimater legger til grunn at ordningen vil omfatte ca. 60 000 personer. Det er ikke avklart hvorvidt det blir en automatisert løsning eller om det blir benyttet en eksisterende løsning i Infotrygd med mindre tilpasninger.

Dersom det blir en ytelse som krever saksbehandling, er partene i sentralt MBA enig om at ansvaret for ytelsen legges til NAV Familie- og pensjonsytelser (NFP). Denne nye ytelsen har en del fellestrekk med dagpenger, men NAV Arbeid og ytelser er allerede hardt belastet med ekstrem inngang på dagpenger og økning i sykepengesaker. Det blir ikke opprettet noen ny enhet i NFP, men det blir benyttet kompetanse i de eksisterende enhetene. NTL påpekte at arbeidet som skal utføres ikke må omtales som «produksjon», men som saksbehandling. Vi mener dette er viktig å ikke glemme i disse dager med spesielt stor saksinngang.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Petter Aasheim

