



fredag 17. april 2020

Nr. 9

Mini GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 16.04 2020

Ekstern rekruttering til Arbeids- og tjenestelinjen. Som orientert om i [forrige utgave av MiniGaiden](#), har arbeidsgiver orientert sentralt MBA om at arbeidsgiver mener det er behov for å rekruttere inntil 300 nyansatte til NAV Kontaktsenter og 500 til NAV-kontorene som følge av korona og oppfølgingsarbeidet som kommer i kjølvannet. Arbeidsgiver så for seg å ansette administrativt og midlertidig. NTL NAV mente at det måtte gjennomføres ordinære ansettelsesprosesser. Arbeidsgiver informerte sentralt MBA 16. april om at de går bort fra å bruke administrative ansettelser, i dette tilfellet. Det betyr at det blir kjørt vanlige ansettelsesprosesser med bruk av ansettelsesråd, slik NTL NAV mente var riktig.

Arbeidsgiver mener at det rettslige grunnlaget for bruk av midlertidige ansettelser er oppfylt. Dette er slik NTL NAV ser det ikke sikker jus, og er basert på et noe selektivt utdrag fra forarbeidene. Vi understreket at dette ikke nødvendigvis er riktig siden det også fremkommer i forarbeidene at *det ikke vil være adgang til å benytte midlertidig ansettelse ... dersom det ved ansettelsen verken er mulig å fastsette tidsrommet eller å definere oppdraget. Man vil ikke kunne ansette midlertidig ... når den ansatte skal utføre oppgaver som er lagt til virksomheten som en varig ordning.*

Det kan være grunnlag for midlertidig ansettelse der hvor det er bevilget midler for bare å utføre oppgaver for begrenset tid. Arbeidsgiver orienterte om at det foreløpig er gitt en overskridelsesfullmakt til driftsenhetene frem til revidert nasjonalbudsjett som kommer i mai. I revidert nasjonalbudsjett vil det bli gitt en midlertidig økt tildeling til NAV. Situasjonen vil drøftes nærmere når vi vet mer om den fremtidige situasjonen og prioriteringene. Eventuell høyere driftsbevilgning for 2021 kan gi grunnlag for flere faste ansatte og grunnlaget for midlertidighet vil bli vurdert på nytt.

Hjemmekontor. Pålegget om hjemmekontor er forlenget på ubestemt tid. Det er foreløpig vanskelig å si hvor lang tid pålegget vil gjelde, men NAV følger myndighetenes råd. Det jobbes med en veileder for styrt og gradvis tilbakeføring til kontoret. Faktorer som geografi og transport blir tatt hensyn til, og ledere må ha en dialog med den enkelte ansatte.

Omdisponerte medarbeidere. Vi har fått noen spørsmål om personaloppfølging og annet for ansatte som er utlånt til NAV Arbeid og ytelser (NAY) og NAV Kontaktsenter. For ansatte som må reise til et nytt tjenestested gjelder de statlige virkemidlene ved endret tjenestested, herunder muligheten til å få dekket reiseutgifter opp til 3500 kr per måned. Det jobbes med en veileder for ansatte som er omdisponert til NAY. Denne vil bli lagt frem for sentralt MBA

siden det innebærer bevegelser på tvers i organisasjonen.

Ny NAV-sjef. Regjeringen har i statsråd i dag utnevnt skattedirektør Hans Christian Holte som arbeids- og velferdsdirektør med tiltredelse fra det tidspunkt departementet bestemmer. Sigrun Vågeng slutter 1. august i år. NTL NAV har ikke vært involvert i prosessen med å finne Vågengs etterfølger. Vi har forventninger om at NAV-direktøren lytter til fagforeningene og at vi får et godt partssamarbeid i etaten.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Petter Aasheim

