



onsdag 7. oktober 2020

Mini GAIDEN

Nr. 19

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 06.10.20

Innleie av prosjektleder. Arbeids- og velferdsdirektøren ønsker å leie inn en prosjektleder fra Skatteetaten knyttet til oppfølging av EØS-saken, nærmere bestemt oppfølgingspunktet; «Klargjøre juridiske funksjoner i NAV». NTL NAV har vært i kontakt med NTL Skatt om deres erfaringer med prosjektlederen. Tilbakemeldingen er at de har vært veldig fornøyde. Det har vært god involvering og innspillene fra fagforeningene er tatt med underveis.

NTL ga tilbakemelding om at vi i utgangspunktet mener at endringsarbeid bør drives med egne krefter, men at vi ser at det i denne saken kan være riktig med et blikk utenfra. Vi vet at det er veldig ulike meninger om organiseringen av de juridiske funksjonene i NAV og motstridende interesser i ulike deler av direktoratet. Når det først hentes inn noen utenfra, er det positivt at det leies inn noen fra en annen statlig etat i stedet for å kjøpe private konsulenttjenester. Vi er mer skeptiske til behovet for å hente to konsulenter i tillegg til prosjektlederen, og ga beskjed om det i MBA. Vi ba også om at involveringen av MBA tydeliggjøres, noe arbeidsgiver kommer tilbake til i mandatet for arbeidet.

Budsjettnotat 0. Budsjettprosessen for 2021 startet med budsjettnotat 0 (BN0). Saken var unntatt offentlighet. BN0 inneholder konsekvensjustert budsjett for 2021 – det vil si grunnrammen for neste år etter at midlertidige midler for 2020 og forventet ABE-kutt er trukket fra. Hva NAV får i budsjett for neste år blir ikke avklart før statsbudsjettet er vedtatt.

NTL signaliserte at det er problematisk å legge ABE-kuttene ut som flate kutt til alle enheter, da det ligger en manglende prioritering i en slik måte å budsjettere på. Arbeidsgiver hadde også oppdatert langtidspanen i forbindelse med BN0, og NTL kritiserte at MBA ikke var involvert i oppdateringen.

Oppdatering av omverdensanalysen. Omverdensanalysen omhandler samfunnstrender fram mot 2035 av særlig relevans for NAV, og MBA fikk en oppdatering på arbeidet. Den største endringen sammenlignet med tidligere versjoner er at koronautbruddet ventes å framskynde de store omstillingene vi står overfor i arbeidslivet. Som et ledd i omverdensanalysen ble det sendt ut en spørreundersøkelse til ansatte i NAV i slutten av september. Denne hadde noe kort svarfrist, og NTL har fått tilbakemelding om at ikke alle rakk å svare. Dette ga vi tilbakemelding om i MBA.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Ida Skogland