



torsdag 5. september 2019

# Mini GAIDEN

Nr. 10

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

## Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 3. september 2019

**Oppfølging i egenregi og utvidet oppfølging.** NTL NAV meldte saken opp til drøfting etter bekymring knyttet til jobbspesialistenes arbeidssituasjon. En forskningsrapport fra Universitetet i Tromsø viser, sammen med ellers gode resultater, at mange jobbspesialister ikke ser for seg å stå i denne jobben om 12 måneder. Forskerne mener dette henger sammen med målstyring. For at NAV skal kunne fortsette med tiltak i egenregi er det nødvendig å kunne vise til gode tall sett opp mot det vi kjøper inn fra andre. Samtidig mener vi det er nødvendig å se på om rapportering og målarbeid kan gjøres på en bedre måte. Vi har stor tro på tiltak i egenregi, men mener det er viktig å bevare jobbspesialistene over lengre tid.

Mange steder i etaten er det en ukultur knyttet til målarbeid. I stedet for å fokusere på *hvordan* man kan jobbe bedre og diskutere faglige problemstillinger, brukes delmål kun til å vurdere om noen akkurat nå er gode nok eller ikke. Er man ikke på mål er løsningen å gi en ansatte beskjed om å jobbe hardere med dette. En slik tilnærming er alt annet enn konstruktiv og gir få effekter utover unødvendig stress og press. Vi spilte i tillegg inn at vi ikke mener det er behov for framstilling av individuelle tall på delmål som utetid og bedriftsbesøk, da dette er å sette jobbspesialistene opp mot hverandre. Arbeidsgiver svarte opp at de skal ha stor oppmerksomhet på dette framover. Kvalitetsveilederen de har laget legger ikke opp til fokus på delmål på individnivå, men på kvalitet og overgang til arbeid.

**Omstilling – hva er akseptabel pendleravstand?** Partene drøftet saken på nytt etter at vi tidligere hadde hatt saken opp både som [informasjonssak](#) og [drøftingssak](#). Arbeidsgiver har landet på at reisetid på en time og 45 minutter hver vei bør defineres som innenfor daglig pendleravstand. I tillegg til at de har redusert denne tiden noe fra tidligere, har arbeidsgiver nå gått inn for at det skal være obligatorisk å vurdere faktorene krevende sosiale forhold (for eksempel helsemessige forhold og omsorgsforpliktelser), transportmuligheter, distanse og reisekostnader. Disse faktorene skal veie mer jo nærmere man kommer en reisevei på 1 time og 45 minutter. Dette gir i større grad rom for individuelle vurderinger enn i tidligere forslag fra arbeidsgiver. NTL NAV mener det er bra at arbeidsgiver har styrket fokuset på tilleggsfaktorene, men fastholder at det må gjøres konkrete vurderinger i det enkelte tilfelle.

**Omstilling – dreiebok.** NTL NAV meldte opp saken til drøfting. Arbeidsgiver jobber med en dreiebok for omstilling, som skal være et hjelpeverktøy for ledere i omstillingsprosesser. Verktøyet er ikke noe partene jobber fram sammen eller noe vi er omforent om. NTL NAV spilte inn noen konkrete endringsforslag til dreieboken. Blant annet påpekte vi at vi er uenige i at allerede inngåtte individuelle avtaler gjelder slik de er inngått, selv om særavtalene de viser til har blitt oppdatert med bedre betingelser.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen

Petter Aasheim

Torgeir Homme

**Forhandlingsfullmakt 2.5.3.-forhandlinger.** Fullmakten til å forhandle lønnskrav etter hovedtariffavtalens punkt 2.5.3 er delegert til driftsenhetsnivå frem til 30. april 2020. NTL NAV tvistet på delegeringen av forhandlingsfullmakten fra 1. mai 2019 fordi vi så at menn og ledere fikk uforholdsmessig god uttelling gjennom 2.5.3-forhandlingene frem til 1. mai 2019. 2.5.3-forhandlingene har slik sett motvirket føringene om lederlønn og likelønn driftsenhetene fikk i fjorårets 2.5.1-oppgjør.

Tvisten om delegering ble avgjort av KMD etter drøfting med hovedsammenslutningene, som etterkom arbeidsgivers ønske om delegering før sommeren. Det er arbeidsgiversiden som har fått tilbakemelding fra KMD om at fullmakten er delegert, og dermed skal informere om dette i virksomheten. Landsforeningen har blitt gjort oppmerksom på at ikke alle arbeidsgivere på driftsenhetsnivå har informert partene om at fullmakten til å forhandle 2.5.3-krav er delegert, og sender derfor ut denne informasjonen nå.

