

## PROTOKOLL

### Organisatorisk plassering av enheter og funksjoner i NAV

I møtet 7.april 2017 mellom Arbeids- og velferdsetatens administrasjon og de sentrale tjenestemannsorganisasjonene i etaten ble partene enige om å endre protokoll av 7. desember 2006 til følgende:

NAV Arbeidslivssenter og NAV Arbeidsrådgivningskontor skal i hvert fylke være egne identifiserbare enheter med egne ledere som har resultatansvar, egne budsjetter og virksomhetsplaner. Enhetene er viktige kompetanseenheter i NAV, og etaten er avhengig av at lederne trekkes med i utviklingen av strategier og tjenester i fylket.

Øvrige funksjoner (som for eksempel egen tiltaksenhet, Eures-tjenesten, NAV Intro/Integrering) organiseres ut fra hva som er mest hensiktsmessig i det enkelte fylke.

#### **Bakgrunn:**

Begrunnelsen for at NAV Arbeidslivssenter og NAV Arbeidsrådgivningskontor skal være identifiserbare enheter er følgende:

- NAV Arbeidslivssentrene skal ha en felles faglig standard som er utviklet i samarbeid med partene i arbeidslivet (IA-avtalen) og har en viktig koordinerende funksjon mellom arbeidslivet og NAV
- NAV Arbeidslivssenter er ressurs- og kompetansesentre med en bred kontaktflate i arbeids- og samfunnsliv som det er viktig at omgivelser og oppdragsgivere kan identifisere
- NAV Arbeidslivssenter og NAV Arbeidsrådgivningskontor er ressurs- og kompetansemiljøer innenfor områder som er sentrale for å støtte oppgaveløsningen i NAV-kontorene
- Å opprettholde disse kompetansemiljøene som egne identifiserbare enheter gir mulighet for å utvikle og følge opp tjenestene
- Enhetene har fylkesvis forankring som er viktig i forhold til det marked og de brukergrupper de opererer i
- Samlede enheter gir større fagmiljøer med muligheter til økt kompetanseutvikling for gjennom dette å være bedre i stand til kompetanseoverføring internt og eksternt

Arbeids- og velferdsetaten skal i tillegg ha solid kompetanse på fagområder som for eksempel anskaffelse av tiltak, Eures-samarbeidet og på fagområdet integrering av innvandrere. Alle fylker må beholde, utvikle og vedlikeholde denne kompetansen.

Oslo 7.april 2017

For administrasjonen:

*Sigmund Agdøy*

For NTL NAV:

*Hanne Nordhaug*

For AVYO:

*Jan S. Jacobsen*

For Akademikerne:

*Trude Prestola*

For Unio:

*Perdy Rieckmann*