

PROTOKOLL

Det er ført lokale forhandlinger i perioden f.o.m. tirsdag 19. april 2022 og t.o.m torsdag 28. april 2022 mellom Avinor AS og NTL Luftfarten om overenskomstens del B i forbindelse med hovedoppgjøret i 2022.

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Avinor:

Arild Eileraas
Steiner Tverelv
Kjell-Åge Hjelpdahl
Trude Clark
Nina Røise

Fra NTL:

Ørjan Kvalvåg
Mike Antonsen
Ole Hansen
Jan Magne Knapskog
Gøran Karlsen
Lena Haugan Andersen

Følgende er avtalt for Avinor AS og Svalbard lufthavn AS:

Økonomi:

1. Det gis et generelt tillegg til alle på kr 21 000. Dette inkluderer tillegg gitt i A-delsforhandlingene.
2. Natttillegget i overenskomsten § 7.2 justeres med kr. 19,00 (fra kr 104,20 til kr 123,20). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLS lønssystem. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet. Endringen gjelder fra 1. mai 2022 og ses i sammenheng med sletting av § 7.7.
3. Lørdags- og søndagstillegget i § 7.3 justeres med kr. 18,00 (fra kr 36,80 til kr 54,80). Dette gjelder ikke ansatte som er omfattet av OSLS lønssystem. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet. Endringen gjelder fra 1. mai 2022 og ses i sammenheng med sletting av § 7.7.
4. Fast skifttillegg på OSLS reguleres med 2,7 %.
5. Lønn utrykningsledere justeres fra hhv. lønnstrinn X39 til X40 og fra X41 til X42.
6. Kompensasjonen i avtale om hjemmevakt lufthavndrift og AFIS endres fra kr. 24 000 til kr. 26 000.
7. Det settes av en pott på inntil kr. 300 000 til individuell fordeling. Partene avtaler fordeling av pott i etterkant av lønnsoppgjøret. Dersom partene ikke oppnår enighet fordeles potten flatt på det generelle tillegget.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2022 med mindre annet fremkommer over.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelse med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Endringer overenskomsten del B:

- §7.2 endres:

§ 7.2 Nattillegg:

For ordinært arbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 kompenseres med et tillegg på kr 123,20 pr. arbeidet time. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.

- § 7.3 endres:

§ 7.3 Lørdags- og søndagstillegg:

For ordinært arbeid i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl 24.00 kompenseres med et tillegg på kr 54,80 pr. arbeidet time. Tillegget reguleres årlig med utgangspunkt i det generelle tillegget, med mindre partene blir enige om noe annet.

- § 7.7 Bestemmelsen avvikles. Det vil fremgå av overenskomsten at bestemmelsen er bortfalt.

Endringer i andre avtaler:

- Avtale om praktisering av Arbeidsmiljølovens kapittel 10 mellom Avinor AS og NTL Luftfarten

Nytt punkt 2, kulepunkt 3:

Partene er enige om at fritiden i avtalens pkt. 2, kulepunkt 2, praktiseres slik: På de enheter som kun går 12 timers vakter: 3x12 timer fritid.

- Avtale om hjemmevakt lufthavndrift og AFIS

Nytt punkt 5.1 a) – kompensasjonen reguleres fra kr. 24 000 til kr. 26 000

Arbeidstakerne som deltar i hjemmevaktjeneste gis kr. 26 000 for den periode (år eller deler av år) som hjemmevakt er etablert. Jfr. for øvrig pkt. 2 og pkt. 3.

Arbeid i perioden:

Felles lønssystem

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal arbeide for et felles lønssystem i Avinor AS og Svalbard lufthavn AS.

Partene er enige om at det vil være hensiktsmessig med et ensartet, rettferdig og forståelig lønssystem for hele Avinor AS og Svalbard lufthavn AS.

Arbeidet skal også omfatte eventuelle tillegg for ansvar, relevant kompetanse, ansiennitet og funksjoner utover ordinær stilling, samt kompensasjon for overtid.

Det skal i arbeidet ses hen til protokolltilførsler fra forhandlingene av A-delen 2022.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.12.2023. Første møte avholdes før sommeren 2022 for planlegging av videre fremdrift. Deretter skal det avholdes minimum 2 felles møter før jul 2022. Dekning av eventuelle merkostnader ved endringene avtales mellom partene og ses i sammenheng med lønnsoppgjøret 2023 og/eller 2024.

Dersom partene oppnår enighet vil endringer implementeres senest i hovedoppgjøret 2024.

Opplæring

Partene er enige i at det er i felles interesse å utvikle kunnskapen om Avinors avtaleverk og sikre god praktisering. I den forbindelse forplikter partene seg til felles opplæring av tillitsvalgte og ledere. Dette må ses i sammenheng med det strategiske initiativet leder- og medarbeiderutvikling. Arbeidsgiver tar initiativ til et første møte innen sommeren 2022.

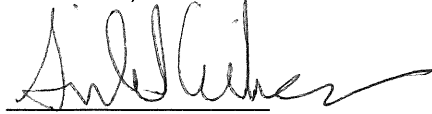
Utrykningsledere

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på lønns plassering av utrykningsledere med et mål om at lønnsnivået skal reflektere krav til ansvar og kompetanse i stillingen. Arbeidet skal også ses i sammenheng med det strategiske arbeidet knyttet til kompetanse.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.12.22 og første møte skal avholdes innen sommeren. Endringer implementeres etter enighet og avtale.

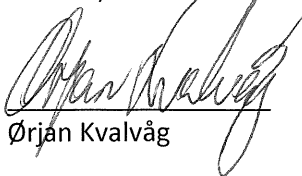
Oslo, 28.04.2022

For Avinor,



Arild Eileraas

For NTL,



Ørjan Kvalvåg

Protokolltilførsel fra NTL Luftfarten:

NTL har stilt krav om tariffesting av definisjon av søndagsdøgnet i Avinor AS fra lørdag kl. 12:00 til søndag kl. 24:00. Kravet er ikke imøtekommet av Avinor AS. NTLs krav var ment som en klargjøring/skriftliggjøring av praksis som er, og alltid har vært i Avinor AS, og som NTL mener har vært avklart mellom partene flere ganger tidligere.

Protokolltilførsel fra Avinor:

Avinor vil ta initiativ overfor NTL for oppfølging av denne saken i etterkant av lønnsoppgjøret.

