



Til forbundene i LO Stat

Rundskriv nr. 04/22

Vår ref.: 045/MF

Oslo, 06.mai 2022

Protokoller ang. streikeberedskap er inngått mellom hovedsammenslutningene og Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) 3.mai 2022.

Vedlagt følger to protokoller som er inngått mellom hovedsammenslutningene og KDD.

Protokollene er avklaringer på prinsipielle spørsmål vedrørende streik i staten, og dispensasjon om plassfratredelse for arbeidstakere som er strengt nødvendig for å beregne, kjøre og effektuere lønnsutbetaling for ansatte i staten.

LO Stat ber forbundene orientere sine tillitsvalgte og underordnede ledd.

Med hilsen

Mona Fagerheim
(sign.)

Vedlegg: 2 protokoller inngått 3.mai 2022.

PROTOKOLL

Den 3. mai 2022 ble det gjennomført forhandlingsmøte mellom Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD), LO Stat, YS Stat, Unio og Akademikerne. Saken gjelder hovedoppgjøret 2022 og dispensasjon fra varslet om plassfratredelse for arbeidstakere som er strengt nødvendige for å beregne, kjøre og utføre lønnsutbetaling for ansatte i staten i juni-måned.

Tilstede:

For KDD:

Martin Kjellsen
Lars-Erik Becken
Ada Lindset
Henrik Rydland Akslen

For LO Stat:

Mona Fagerheim
Leif Helland

For Akademikerne:

Trine Lise Mørstad
Tone Aamodt

For Unio:

Andreas Christensen
Ørjan Hjortland

For YS Stat:

Mette Skare

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Martin Kjellsen. Partene ble enige om følgende:

Den enkelte virksomhet gis dispensasjon fra varslet plassfratredelse for den/de personer som er strengt nødvendige for å forberede og gjennomføre lønnsberegning, og iverksette utbetaling av lønn og feriepenger i juni måned under en eventuell arbeidsnedleggelse.

Det gis også dispensasjon for IKT-personale som eventuelt måtte være nødvendig for å gjennomføre lønnsberegning og utførelse, eller å rette opp eventuelle tekniske problemer i forbindelse med lønnskjøringen.

Dispensasjonen er begrenset og skal kun knytte seg til de oppgaver som er nødvendig for å forberede, gjennomføre og utføre den nevnte lønnsutbetalingen. For IKT-personalet er dispensasjonen begrenset til å gjelde nødvendig bistand under lønnskjøringen og oppretting av tekniske problemer i forbindelse med denne.

Arbeidsgiver skal informere lokal streikekomité i virksomheten når denne dispensasjonsadgangen benyttes. Informasjonen skal inneholde konkret angitte personer, omfang på oppgavene som skal utføres og begrunnelse. Dersom det oppstår uenighet lokalt, avgjøres spørsmålet av KDD og den aktuelle hovedsammenslutningen.

Protokollen er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.

PROTOKOLL

Den 3. mai 2022 ble det gjennomført forhandlingsmøte mellom Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD), LO Stat, YS Stat, Unio og Akademikerne. Saken gjelder hovedoppgjøret 2022 og prinsipielle spørsmål vedrørende en eventuell streik i staten.

Tilstede:

For KDD:

Martin Kjellsen
Lars-Erik Becken
Ada Lindset
Henrik Rydland Akslen

For LO Stat:

Mona Fagerheim
Leif Helland

For Akademikerne:

Trine Lise Mørstad
Tone Aamodt

For Unio:

Andreas Christensen
Ørjan Hjortland

For YS Stat:

Lars Omberg
Mette Skare

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Martin Kjellsen. Partene ble enige om følgende:

1. Tjenestereiser i utlandet

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på oppdrag i utlandet når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

2. Tjenestereiser i Norge

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på tjenestereise når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

3. Kurs

Arbeidstaker som har permisjon med eller uten lønn for å delta på langvarige kurs, skal ikke omfattes av streiken. Hvis kurset slutter mens streiken pågår, skal de som omfattes av varslet plassfratredelse, gå ut i streik.

Ved kurs i arbeidsgivers regi, skal arbeidsgiver betale hjemreisen på vanlig måte.

4. Ferieavvikling

Ferie som er fastsatt før navnelistene er overlevert, avvikles etter oppsatt plan. Det samme gjelder de arbeidstakere som er på ferie når streiken iverksettes. Når ferien er avviklet, går disse arbeidstakerne ut i streik, dersom denne fremdeles pågår. Ferie skal normalt ikke fastsettes mens streiken pågår.

5. Avspasering av opparbeidet fleksitid/reisetid/overtid

Partene er enige om at de som er tatt ut i streik ikke kan ta avspaserings-/fleksidager i den tid streiken varer, selv om dette er avtalt på forhånd. Er det inngått avtale om avspasering av flere fleksidager i sammenheng, f.eks. i forbindelse med en lengre reise eller lignende, kan det inngås avtale om at disse dagene i stedet avvikles som ordinære feriedager.

6. Arbeidstakere som er sykmeldte når streiken starter

Arbeidstakere som er 100% sykemeldt på det tidspunkt streiken starter, skal ikke tas ut i streik.

Arbeidstakere som er delvis sykemeldt kan tas ut i streik. Uttaket gjelder da for hele stillingen.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis sykemeldt, mens streiken pågår, regnes ikke som unntatt fra streiken.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis friskmeldt, mens streiken pågår, går ut i streik dersom vedkommende er oppført på navnelistene.

7. Tillitsvalgtes rolle under streiken

Dersom hovedsammenslutningen er i streik, regnes alle tilsluttede organisasjoner (forbund) for å være tatt ut i streik etter reglene om medbestemmelse i hovedavtalen.

Tillitsvalgte i organisasjoner under hovedsammenslutningen som ikke er i streik, skal i utgangspunktet ivareta sine ordinære oppgaver etter hovedavtalen og virksomhetens tilpasningsavtale. Arbeidsgiver bør imidlertid ikke kalle inn til møter etter disse avtalene så lenge streiken pågår, med mindre det er strengt nødvendig.

Ansattes representanter som ikke selv er i streik, skal delta i møter i innstillings- og ansettelsesråd, i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg og skal ivareta sine oppgaver som verneombud.

8. Gruppelivsordning

Partene er enige om at hovedtariffavtalen § 23 *Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsordning* gjelder for arbeidstakere som er tatt ut i streik.

9. AFP for arbeidstakere som er ført opp på navnelistene

Arbeidstakere som har søkt om avtalefestet pensjon (AFP) før navnelistene er satt opp, skal ikke tas ut i streik. Hvis vedkommende likevel er kommet med på navnelistene, skal dette oppfattes som feil og skal rettes opp snarest. En slik feil skal ikke få betydning for igangsetting av AFP.

10. Rutiner for søknader om dispensasjon

Søknader om unntak fra streik for arbeidstakere i henhold til hovedavtalen § 49 skal drøftes hos den lokale arbeidsgiver med de lokale tillitsvalgte eller lokal streikekomité, for deretter å sendes til KDD.

Konkrete søknader skal sendes KDD først etter at navnelistene foreligger.

Dette omfatter derfor både unntakssøknader etter hovedavtalen § 49 nr. 2 og dispensasjonssøknader etter § 49 nr. 3.

KDD avgjør om søknaden skal fremmes for den aktuelle hovedsammenslutningen, som tar den endelige avgjørelsen.

Protokollen er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.