



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info April & Mai 2022

Lønnsoppgjøret 2022

Årets lønnsoppgjør startet opp den 19. april, og det ble forhandlet frem til kvelden 28. april.

I forhandlingsutvalget for NTL Luftfarten deltok Mike Antonsen, Ole Hansen, Jan Magne Knapskog, Gøran Karlsen, Lena Haugan Andersen og Ørjan Kvalvåg.

Uravstemning, hvor dere som er våre medlemmer skal stemme over resultatet, avsluttes 2. juni kl. 12. Forhandlingsutvalget stiller seg enstemmig bak resultatet, og vi anbefaler alle våre medlemmer å stemme ja til dette.

Informasjon om resultatet
Oppgjørets ramme er i tråd med frontfaget. Det gis et generelt tillegg på ca kr. 21 000,-.



Det er gjort endring i Overenskomstens §7.7, Turnus- eller ukefridag på helge- og høytidsdager og aftener som ikke er søndag.

Økonomien i dette punktet er omfordelt til en økning på Nattillegg med kr. 19,- og Lørdags- og søndagsdøgnet med kr. 18,-. Det er også enighet om at Nattillegget og Lørdags- og søndagstillegget skal reguleres årlig.

NTL har brukt mye tid på økt lønn til utrykningsledere, og har i dette oppgjøret fått økt lønnen med 1 lønnstrinn. I tillegg skal det i 2022 gjennomføres et arbeid som skal se på lønnsplasing av utrykningsledere, med et mål om at lønnsnivået skal reflektere krav til ansvar og kompetanse i stillingen. Det vil bli gjennomført som et partssamarbeid med frist 31.12.22.

Skifttillegget på Oslo lufthavn øker med 2,7%.

Lønnssystem

Oslo lufthavn og øvrige lufthavner i Avinor har forskjellig lønnssystem. Partene er enige om å gjøre et arbeid på dette med sikte på å ende med et felles lønnssystem for alle. Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.12.2023. Første møte avholdes før sommeren 2022 for planlegging av videre fremdrift. Deretter skal det avholdes minimum 2 felles møter før jul 2022.

AML-avtale endring

Det er en liten endring i avtalen, der AML-dagers lengde vil være 12 timer pr. stk. dersom man jobber kun 12 timers vakter.

Hjemmevaktkompensasjon

Kompensasjon for hjemmevakt er økt med kr. 2000,- slik at ny årssum vil være kr. 26 000,-.

Felles opplæring

Det er enighet om at partene skal gjennomføre felles opplæring i avtaleverket for ledere og tillitsvalgte for å øke felles forståelse.

Omorganisering Avinor

Teknologi

Fase 3 måldato 1. oktober overføring FO Teknologitjenester.

Samtlige ansatte i FO TT vil overføres til TEK-divisjonen.

Gjennomføringen vil være en fisjon/fusjon men betraktes som en alminnelig virksomhetsoverdragelse.

2,5 FNT ansatte på Svalbard kan ikke være ansatt i Avinor AS av skattemessige årsaker må derfor være i Svalbard lufthavn AS (SBAS)

- CNS sertifikat skal ligge hos Avinor AS
- SBAS må da være «Contractor» i henhold til EU2017/373 og levere FNT ressurser til Avinor AS i henhold til krav om:
 - Tilgjengelighet på ressurser
 - Oppfølging av psykisk helse og skikkethet
 - Oppfølging av obligatorisk kompetanse
 - Rapportering på utført drift og vedlikehold
 - Rapportering på hendelser og avvik.
 - mm
- Det må utarbeides en avtale mellom Avinor AS og SBAS som beskriver dette.
- Avtalen må følges opp i Avinor AS av Driftsansvarlig FNT i regionen Troms.

ID-møter

April:

Det var ingen ID møter i April da det var fokus på lønnsforhandlingene.

Mai:

Konsern

Saker på agendaen var:

- Status og intro v/Lars Vågsdal
 - Begynte som konserndirektør teknologi 1. april.
 - Kort om bakgrunn og erfaring
 - Strategien, mål og ambisjoner
 - Teknologiplan 2022
 - Fokus fremover – ønsker råd og innspill

- Informasjon etablering Teknologi steg 3
Se "Omorganisering Avinor" over.

- Informasjon Strategiske initiativer og PMO
 - Enhetene skal utarbeide sine viktigste fokusområder og prioriteringer i et mål kort
 - Det vil i andre kvartal være fokus på fem områder

- Initiativ Styring og oppfølging
- Virksomhetsstyring
- Kommunikasjon strategiimplementering
- Porteføljestyling
- Verktøy og opplæring
- Veien videre
 - Sørge for at alle initiativer får ressurser og kommer i gang som planlagt
 - Følge opp initiativ for å ferdigstille mandater og sørge for måltall og KPIer blir etablert
 - Ferdigstille utarbeidelsen av enhetenes målkort og KPIer som vil underbygge KL sitt målkort og KPIer
 - Videreføre kommunikasjonsprosess



- KL er på rundtur og informerer om strategi prosjektet, og de føler at de blir godt mottatt. De har et ønske om å skape engasjement på enhetene, og at de kommer med innspill til målkortene.
- Informasjon om arbeidet med mangfold
 - Det vil være fokus på lik lønn for likt arbeid.
 - Grunnlønn er om lag lik
 - Menn har noe høyere, men dette skyldes at det er flere menn som jobber turnus, og dermed har flere tillegg.
 - Den største utfordringen i Avinor er balansen mellom kjønn. Her er det et tydelig flertall av menn, 80/20 menn og kvinner.
 - Avinor ønsker å ha et fokus på holdninger i forhold til kultur og legning. Viktig at det skapes forståelse blant alle ansatte.
- Sikkerhetssituasjonen og insider problematikk
 - Europa:
 - Stabil, Kjernekraftverkene har strøm og forsyninger.
 - Det kommer få flyktninger fra Ukraina
 - Olje og gass er kritisk
 - Nasjonalt
 - Svært lav faregrad generelt
 - Forhøyet E-trussel
 - Forhøyet Cyber
 - Forsyningsutfordringer på enkelte varer
 - Avinor
 - Normal drift
 - Forsterke fokus, men ingen hendelser mot Avinor som kan knyttes opp mot denne situasjonen
 - Innsiderisiko, handler om egne ansatte
 - God risikoforståelse
 - Avinor sitter i et nasjonalt utvalg for innsiderisiko sammen med flere store aktører i Norge.

DRL

Saker på agendaen var:

- Info fra ledelsen
 - Sikker og stabil drift
 - RWI er tilbake på trendlinje
 - Høy smitte har påvirket driften, høyt korttidsfravær og brudd på AML
 - Fokus på utfordrende bemanningssituasjon på enkelte lufthavner.
 - Motiverende lufthavn besøk og strategi workshops på enhetene.
 - Trafikk pr Q1 målt mot 2019
 - Pax -33%
 - Flybevegelser -14%
 - Økonomi Q1
 - Netto driftsinntekter 5 MNOK under budsjett
 - Driftskostnader 5 MNOK over budsjett
 - EBIT -318 MNOK, på nivå med budsjett.
 - Sikkerhet og HMS Q1
 - Det vil være fokus på ferieavvikling da det er mange som tar med seg ferie fra tidligere år. Viktig at det legges en god plan tidlig på avvikling av ferie gjennom hele året.
 - Ingen alvorlige luftfartshendelser i Q1 der Avinor har medvirket.
 - Runway incursion har en betraktelig reduksjon i mars.
 - Fraværsskadefrekvensen H!-verdi, 5,4 siste 12 mnd som er en økning fra Q4 2021 (4,4)
 - Sykefraværet siste 12 mnd er 6,1% For Q1 er sykefraværet 6,6% mot fjoråret på 6,4% Det er høyt korttidsfravær i februar og mars. Dette skyldes nok gjenåpning og Corona smitte.
 - Arbeidsmiljø
 - Alle lufthavner har gjennomgått MU på egen enhet. Det vil være fokus fra ledelsen på de lufthavner med størst utfordringer. 22 lufthavner har nå definerte tiltak som:
 - Turnus/bemanning
 - Kommunikasjon ledelse/ansatte - formell/uformell dialog
 - Kompetanseheving/bruk av verktøy
 - Det er behov for å bygge lag/samhold i Avinor etter to år med pandemi, og det er kommet ulike forslag fra lufthavner som vil bli vurdert.
 - Lederevaluering nivå 4 DRL
 - Evaluere alle lufthavnsjefer
 - Vurdere leders prestasjoner og utvikle lederrollen
 - Viktig med etterfølgerplanlegging, flere nærmer seg pensjonsalder
 - Jobbe med hvordan utnytte de enkeltes kompetanse utover egen lufthavn
 - Pågående saker av betydning
 - Andøya, overtagelse av lufthavnoperatøransvaret
 - St.Meld.10 om "nye prioriteringer i forsvarssektoren" adresserer større tilstedeværelse og fotavtrykk fra forsvaret
 - Oppdragsbrev fra Samferdselsdepartementet mottatt 26 april med frist for å svare ut 20 mai.
 - Pilotprosjekt med WIF om Elbanenett 2030
 - Gjennomført Safety survey Evenes
 - Gjennomført safety survey Evenes
 - Organisering og operativ ledelse
 - Arbeidspraksis, prosedyrer, fraseologi
 - Informasjonsflyt

- Kompetanse og opplæring
- Utstyr, merking, skilting
- Arbeidsmiljø
- Sikkerhetskultur

- ❖ Evenes er nest største Avinor enhet på vinterdrift
- ❖ Etterslep vedlikehold infrastruktur og driftsbygg
- ❖ Etablere tiltaksplan for Evenes. Sikker, effektiv og tilstrekkelig robust drift med avklarte forventninger fra forsvaret
- Status i RT Programmet
 - Stabil og god drift
 - SR 3.2 godkjent av Luftfartstilsynet i april
 - Flyttingen til MRTC gjennomføres 7-8. mai
 - Mehamn og Røros planlegges overført til RTC 16. juni
 - Rørvik og Namsos planlegges overført til RTC den 8. september
 - Sensorplan etablert – usikkerhet rundt tilgangen på komponenter
 - Next step
 - Avklare framdriftsplan for multippel SW4.0 og evt merkostnader
 - Beslutte plan for siste 3-4 enheter inn i senteret
 - Avklare innholdet i vedlikeholdsavtalen mellom Kongsberg og Avinor
 - Avklaringer av sikkerhetskrav med Forsvaret for lufthavner der de har interesse
 - Forberede for videre utrulling i programmet (retningsbeslutning ila Q3)
- Droneprogrammet - status
 - UTM (lufttrafikksystem for droner)
 - Spennende USE - caser med Equinor for droner offshore
 - God dialog med myndighetene for å bli "utpekt" som CIS (Central information service)
 - Detektering av drone. Midlertidig system virkningsfullt implementert på OSL.
 - Droner tilk eget bruk - med testprosjekter ved flere lufthavner
- Omorganisering lufthavner Helgeland, prøveprosjekt i byggeperioden for ny lufthavn Mo i Rana - status
 - Det er etablert prosjektgruppe med utpekte ansatte som deltagere.
 - Felles ledelse er iverksatt for de 3 lufthavnene
 - Det vil være en operativ leder bakketjeneste på hver av lufthavnene. Dette er en funksjon/stilling vi vil kreve som en drøfting da dette er en nyetablering av stilling/funksjon.
 - Det vil bli sett på om fagansvar kan etableres på tvers.
 - Stegvis tilnærming med en og en case/utfordring
 - Løypemeldinger underveis.
 - Mandat vil etableres, her etterlyser vi en sentral involvering.
- Status Evenes ift. etablering av Forsvaret
 - Støyproblematikken er en sak som fortsatt diskuteres med Forsvaret.
 - Parkeringssituasjonen er for liten, og det etableres ca 150 nye P-plasser.
- Forsvarlighetsvurdering lange vakter Tromsø
 - HVO DRL ønsker en prinsipiell avklaring på lange vakter ved H24 turnus.

Hvor lange vakter kan en jobbe aktivt som enkelt vakter og ved overtid. Her skal det ikke jobbes aktive vakter med varighet på 20 timer o.l. Viktig at det ved overtid blir hensyntatt hvor hviletiden plasser på best mulig måte.

BKI

Saker på agendaen var:

- Status BKI
 - Nøkkeltall
Ligger godt an med tanke på driftsinntekter og driftskostnader.
Noe negativt med tanke på at BKI lastet for mellomlegget på biodiesel der dette benyttes
 - Lufthavnkonsept
Lufthavnkonsept 2.0 starter opp, og vil begynne med E-lufthavner. Her vil en gå dypere inn i strukturen og se på utstyr o.l.
 - Bærekraft
PFAS er krevende sak, og svært kostnadskrevende. Må se på løsninger på hva en gjør med masse som skal håndteres.
 - Prosjekt og utbygging
Det bygges for 2 milliarder i året, og det er mange prosjekter på gang.
 - Ny lufthavn Mo i Rana
Denne vil bli levert med RT fra dag 1.
Den skal ferdigstilles 31.12.2025
- Roboxy
 - Autonomt kjøretøy som skal teste ulik teknologi på FOD, fugl, lys, krakelering av rullebane o.l. Selskap i Rogaland med autonome kjøretøy-enhet som er like stor som en liten elbil, støtte fra Innovasjon Norge til å pilotere løsning. Avinor er i partnerskap med selskapet om testing av roboten (det autonome kjøretøyet), teknologi og datakvalitet etc. Prosjekt ledes av Stig-Jone Nevland, og mye skjer lokalt på Sola.
- Smartere kjemikaliebruk
 - *Smartere kjemikaliebruk på rullebaner*; Værnes og Flesland er involvert i dette uten at driften påvirkes.
Videreutvikling av IRIS basert på de funn som kommer frem og skal jobbes med ut neste år.
Ser på i samarbeid med NTNU på bruk og metode å legge ut kjemikalier.
Dette for å unngå ytterligere bruk av kjemikalier med hensyn på økonomi og bærekraft.

Daglig drift

April og mai har vært en travel periode med mange ting som har skjedd.

Vi fikk gjennomført et "bli kjent" styremøte med de nye styremedlemmene i Oslo og i mai fikk vi gjennomført det første "ordinære" styremøtet etter representantskapsmøtet.

Vi har vært i drøftinger med Avinor angående ny instruktør avtale. Det har vært frustrasjon blant flere av instruktørene da dagens avtaler har ført til ulik tolkning og dermed ulik kompensasjon ved instruktør oppdrag. Vi ønsket derfor å gjøre kompensasjonen enklere å forstå for å få lik lønn for likt arbeid. Vi kom frem til en prøveordning for instruktør sesongen 2022. Her har vi kommet frem til et samlet beløp pr dag som kompenseres for kurs med varighet på 4 dager eller mer.

Smidig forvaltning, drift og vedlikehold ble avsluttet etter at alle lufthavnene er overført fra Plania til FDV i IFS. Dermed går programmet over til Smidig 2, og vil ta for seg å øke kompetansen rundt bruken og kjennskap til muligheter i systemet. Smidig 2 vil i første fase ha 3 fokusområder:

- Et bedre tilpasset vedlikeholdsprogram
- Forbedre selve løsningen
- Alle skal bli trygge i bruken

Vi var heldige og ble invitert med på en studietur til Arlanda og Kastrup sammen med LO Viken. På Arlanda møtte vi LO-distriktet i Stockholms län og Svenska Transportarbetarförbundet avdeling 46 (flyget). De kunne fortelle om sin satsning på Arlanda i å samarbeide med de ulike forbundene i sitt arbeid om å verve medlemmer. Vi reiste så over til Kastrup og fikk treffe FH Hovedstaden som fortalte oss om sitt arbeide for å øke organisasjonsgraden. Videre fikk vi også møte med 3F Kastrup og deres arbeid opp mot medlemmer på Kastrup lufthavn.



Innenfor seksjonen lufthavntjenester, er det nå gjennomført intervjuer og ansettelse på 5 nye stillinger. De har over lengre tid vært underbemannet, og behovet for personell har vært stort. Fra ca 1. september vil disse tre inn i følgende stillinger:

- Plasstjenesten seniorrådgiver/rådgiver
 - Kristina Berg-Hansen
 - Vidar Snerten
 - Jan Andersen (Flyttes fra Airside safety etter eget ønske)
- Fagsjef Airside safety
 - Bjarne Aurstad
- Brannberedskap seniorrådgiver/rådgiver
 - Pål Higrav
 - Kjell-Inge Vatnvåg-Fjellstad

Vi gleder oss til disse trer inn i sine stillinger, og sammen med gamle kjente i avdelingen blir dette et godt team for lufthavntjenester.

Evaluering av H24 ble gjennomført i Tromsø 24. mai. Her er en tydelig tilbakemelding at de ønsker denne ordningen videre. Noen justeringer må til, men i det store og hele, er de fornøyde.

Det er gjennomført medlemsmøter i Kristiansund, Troms og Oslo lufthavn Gardermoen. Her fikk vi treffe mange trivelig mennesker som står på i sin hverdag.

Ved Oslo lufthavn er det i forbindelse med lønnsomt OSL også jobbet med en ny dynamisk turnus for vinteransatte i plasstjenesten. Her er det siden første utkast, kommet frem til en god løsning som både arbeidsgiver og ansatte kan se seg fornøyde med.

Vi var også representert på flyoperativt forum som gikk av sted på Gardermoen. Flyoperativt Forum er en operativ luftfartskonferanse som samler flyoperativt personell på ledelsesnivå fra alle selskap/aktører i norsk og nordisk luftfart i april hvert år. De senere års utvikling innen norsk luftfart med en betydelig økning av antall flyoperatører, flere flyplasser og mer sofistikert materiell, har ført til et økt behov for samarbeid og koordinering av saker som har felles operativ interesse. Representanter for fly og helikopterselskaper, Samferdselsdepartementet (SD), Avinor, Luftfartstilsynet (LT), Statens Havarikommisjon for Transport (SHT), Luftforsvaret og andre involverte myndigheter og organisasjoner er blant deltakerne ved konferansen.

Det har vært avholdt flere møter i NTL Forbundsstyret med lange møtedager.

Sammen med LO luftfart besøkte vi Evenes- og Bodø lufthavn for å se på hvordan Evenes har utviklet seg med tanke på at Forsvaret har etablert sin base der. De var imponert over størrelsen, og hvilke ressurser dette krever for å holdes i drift. Evenes er nest største enheten på vinterdrift i Avinor.

I Bodø fikk de besøke Falck B&R, og samtidig se MRTC. Dette er et senter som det er lett å bli imponert av når en ser de tekniske løsningene, og flotte lokaler.

Lønnsoppgjøret tok mye av vår tid i april, og foregikk i perioden 19.-28. april. Dette kan dere lese om i saken som omhandler lønnsoppgjøret.

Det ble gjennomført ID møter i mai, disse kan det leses om i egen sak ID møter.

Vi var en delegasjon som deltok på Luftfartskonferansen i Bodø som Luftfartstilsynet arrangerer hvert år. Her var det et tett program gjennom to fulle dager. Samferdselsdepartementet med Jakob Bjelland hadde sin åpningstale, etterfulgt av luftfartsdirektørens foredrag. Årets konferanse hadde fokus på sikkerhet og bærekraft. Abraham Foss var også til stede og hadde foredraget "Avinor klar for fremtidens luftfart". Noen av oss var også heldige og fikk være med på et besøk på Norsk Luftfartsmuseum. Det ble også tid til et lite lunsjmøte med luftfartsdirektøren.





NTL fikk gleden av å være med på en Oslo-lufthavn dag der blant annet Kjersti Barsok, forbundsleder NTL, var med. Dette var en innholdsrik dag der de var både høyt og lavt over hele lufthavnen. Ole og Jan Magne var med og fortalte om lufthavnen.



LO-kongressen 2022



Her deltar NTL Luftfarten for første gang, og Ørjan er vår representant. LO-kongressen behandler og vedtar LOs handlingsprogram som tar stilling til de viktigste arbeids- og velferdspolitiske sakene. Organisasjonens ledelse og Sekretariat blir valgt under denne kongressen.

Her er det 315 deltagere fra forbundene og fylkene.

Ørjan har vært oppe på talerstolen og tema var statlig eierskap, infrastruktur og beredskap.

- Totalberedskapen krever en sterk offentlig sektor som har kontroll på nødvendig ressurser og kritisk infrastruktur. Da må offentlige eide selskap styre sine egne ressurser. Den aller viktigste ressursen er faste tilsatte.
- Kritisk infrastruktur må være underlagt direkte politisk styring og kontroll for å sikre fremkommelighet og beredskap ved hendelser.
- Vedlikehold av vei og bane, samt alternativer til veier og fjelloverganger som oftest blir stengt må prioriteres.
- Distriktene må ivaretas.



Info fra Flysikring avdeling

Lønnsoppgjøret 2022

Flysikring sitt lønnsoppgjør kom i havn 05.05.2022 , protokoller og ny overenskomst vil ligge i sharepoint etterhvert, de er sendt ut per epost til alle berørte . NTL Luftfarten Flysikring er fornøyd med oppgjøret , det er kommet gode tilbakemeldinger, og selve Lønnsforhandlingene ble flott gjennomført av forhandlingsutvalget.

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 23000 til medlemmer i NTL Luftfarten (heltidsansatte). Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Det generelle tillegget inkluderer lønnstillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene, jf. protokoll mellom Spekter og LO Stat av 5. april 2022.

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. april 2022.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen

Endringer av lønnstrinn :

Stillingskode	Stillingskode - navn	Stillingstittel underkategori	X-trinn/ årslønn
1469	Luftrafikkjenestefullmektig		X 45
		Simulatoroperatør	X 41
1470	Luftrafikkjenestefullmektig m/spesialfunksjon		X 45
6120	AIS-konsulent		X 46
0702	AFIS-fullmektig	Tårngruppe 1	X 41
		Tårngruppe 2	X 39
		RTC	X 42
1468	AFIS-leder	Operativ leder Tårngruppe 1	X 48
		Operativ leder Tårngruppe 2	X 46
1430	AFIS-elev		Kr. 318.300*

Lønn for LTTFLM - særavtale sikring av stabil drift

Lønn som luftrafikkjenestefullmektig fra ltr. 34 til ltr. 45 innebærer samtidig at Særavtale sikring av stabil drift bortfaller med virkning fra 1. april 2022.

Kompetansetillegg – AFIS

Arbeidstaker som praktiserer flere enhets spesifikke autorisasjoner, gis et kompetansetillegg på kr. 25.000 pr år (100% stilling).

Funksjonstillegg

Funksjonstillegg som assisterende operativ leder AFIS inntas i vedlegg 2 til overenskomsten del B. Protokoll datert 16. mai 2008 bortfaller med virkning fra 1. april 2022.

Funksjonstillegg som ressursplanlegger og opplæringsleder på RTC inntas i vedlegg 2 til overenskomsten del B. Administrativ ordning datert 26. november 2020 bortfaller med virkning fra 1. april 2022.

Det innføres et nytt funksjonstillegg for Vaktleder RTC på kr. 25.000. Tillegget inntas i vedlegg 2 til overenskomsten del B. Vaktleder Funksjonen vil være dynamisk og arbeids- og ansvarsområdet vil kunne endres i takt med utviklingen av driften på enheten. Dersom

endring besluttes, skal partene vurdere funksjonstilleggets størrelse ved neste lønnsoppgjør etter endring.

Funksjonstillegg opplæringskoordinator økes som følger:

Administrativ arbeidstid mellom 20 % og 29 % av stillingen: kr. 23.000.

Administrativ arbeidstid mellom 30 % og 50% av stillingen: kr. 30.000

Kveldstillegget

Kveldstillegget økes fra 3000kr til 4000kr

Funksjonstillegg

Fagspesialist

Fagspesialist tilstås et funksjonstillegg

kr. 23.000 når den administrative arbeidstiden utgjør mellom 20 % og 29 % av stillingen.

Kr. 30.000 når den administrative arbeidstiden utgjør mellom 30 % og 50% av stillingen.

Opplæringskoordinator

Opplæringskoordinator tilstås et funksjonstillegg :

kr. 20.700 når den administrative arbeidstiden utgjør mellom 20 % og 29 % av stillingen.

Kr. 23.700 når den administrative arbeidstiden utgjør mellom 30 % og 50% av stillingen.

Ressurskoordinator (FO Underveis)

Ressurskoordinator tilstås et funksjonstillegg på kr. 40.300.

Ressursplanlegger (FO Underveis)

Ressursplanlegger tilstås et funksjonstillegg på kr. 45.600

Ressursplanlegger - RTC

Ressursplanlegger RTC tilstås et funksjonstillegg på kr. 40.000

Opplæringsleder – RTC

Opplæringsleder RTC tilstås et funksjonstillegg på kr. 40.000

Vaktleder - RTC

Vaktleder RTC tilstås et funksjonstillegg på kr. 20.000

Assisterende operativ leder - AFIS

Assisterende operativ leder tilstås et funksjonstillegg på kr. 20.000.

RTC

Lørdag 7. mai var det duket for overflytting av RTC fra det midlertidige senteret som senere skal være reservesenter, over til det nybygde hovedsenteret Main Remote Tower Center,

MRTC. Overflyttingen ble gjennomført med få feil eller mangler og ingen av alvorlig grad. Senteret har i skrivende stund vært i drift i nesten 4 uker og bærer fremdeles preg av å "flyttes inn". Likevel er driften i full gang og de ansatte er særdeles fornøyd med nytt og supermoderne bygg.

1. juni er det offisiell åpning av senteret med lokale og sentrale politikere, samt ledelsen i Avinor og Kongsberg. Vi ønsker RT til lykke med nytt senter! Vi oppfordrer som vanlig de medlemmene som skal flytte til RTC og som har spørsmål de sitter med å ta kontakt med lokale medlemmer som allerede er flyttet over.

Neste på listen over flytting er Mehamn og Røros i juni, før det blir sommerferie også i Bodø. Deretter kommer Namsos og Rørvik i september, som betyr at om få måneder er senteret dobbelt så "stort" som i dag!

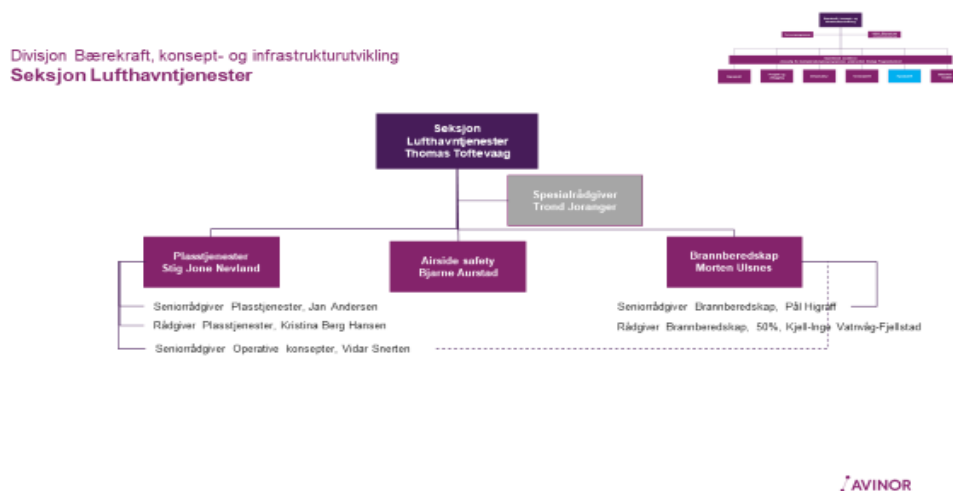
Faglig utvalg PBR

Det har vært to travle måneder, med intervjuer av nye personer som skal inn i flysidedrift. Dette har tatt veldig mye av tiden, men som er et svært viktig arbeid da det omhandler utvalgets arbeidsområde. Vi hadde høy fokus på å få inn personer med god kunnskap og høy samarbeidsvilje. Det var svært mange gode søkere til stillingene.

Det var gode diskusjoner og god enighet om hvem som skulle videre i prosessen og hvem som til slutt fikk stillingene.

I brannberedskap, fikk Pål og Kjell-Inge tilbud om de utlyste stillingen. Eskild har sittet der midlertidig etter at Jørgen og Ørnulf sluttet i desember 2021. Han har utført en god jobb, og vil sitte der i overlapp ut desember.

Ved plasstjenesten var det Kristina og Vidar som fikk stillingene. Bjarne tar over etter Jan som fagsjef airside safety. Jan går over i plasstjenesten som seniorrådgiver.



Takker seksjonen for et godt samarbeide i denne prosessen.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Korona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Brandshaug