



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info Juni 2022

Sommeren er her

Tiden for ferie er for mange i gang og noen venter tålmodig en stund til. Årets sommer er spesiell for mange. Det er første sommeren på 2 år at man kan tillate seg en etterlengtet flytur til varmere strøk. Starten på sommeren er ganske turbulent med en streik, tvungen lønnsnemnd, fare for streik og lite bemanning flere steder i luftfartens næringskjede. Man kan trygt si at pandemiens ettervirkning vil være en god stund enda for luftfarten. Økonomisk og ressursmessig.

Videre i dette skrevet skal vi informere om aktiviteten i Juni.

Vi håper dere får ladet batteriene godt i sommer.

Ta vare på hverandre, bruk redningsvest og nyt tiden.

NTL Luftfarten ønsker alle lesere og medlemmer en riktig god sommer.



Lønnsoppgjøret 2022

Uravstemning er, som tidligere informert om, godkjent av LO Stat. Det vil si at Uravstemningen hadde et flertall av JA stemmer. NTL Luftfarten har bedt om innsyn og fått dette den 20.06.22. Det var avholdt styremøte i NTL Luftfarten den 20.- 21.06. Styret gjennomgikk tall for årets uravstemning og kan bekrefte at det er et tydelig flertall av JA stemmer i oppgjøret. Fordelingen på antall JA og Nei stemmer varierer fra lufthavn til lufthavn. Dette var også som forventet basert på den diskusjonen som har vært på årets lønnsoppgjør.

Vi har fått krav om å offentliggjøre tall på Uravstemning som går mer i dybden på resultatet men dette er ikke godkjent av forbundets administrasjon. Innsynet som er gitt har begrenset seg til Landsforeningens styre.

Hovedtall er som følger:

Av 893 medlemmer, har 621 brukt stemmeretten. Dette tilsvarer 69,54% svar.

JA stemmer 356 som tilsvarer 57,33% av de som har stemt.

NEI stemmer 247 som tilsvarer 39,77% av de som har stemt

Blanke stemmer 18 som tilsvarer 2,9%

Retningslinjene:

Landsforeninger og foreninger kan etter søknad til forbundets administrasjon få innsyn i avstemningsresultat for egne medlemmer. Det er en forutsetning for innsyn at organisasjonsleddet som ønsker informasjonen angir formålet opplysningene skal brukes til. Landsforeninger og foreninger som får tilgang til avstemningsresultat og deltakelse underlegges samme taushetsplikt som forbundsstyret eller stemmestyret har jfr. vedtektenes § 24 nr. 7. Innsynet begrenses til styret i landsforeningen.

Uravstemning:

Det er ikke noe i lovverket som krever at det skal avholdes uravstemning, men det fremkommer av våre vedtekter og det er en viktig del av NTLs medlemsdemokrati. Medlemmene får anledning til å stemme over en tariffavtale som binder dem. Dette bidrar til engasjement, ved at medlemmene må gjøre seg opp en mening om den nye avtalen. Men ordningen med uravstemning påvirker også maktfordelingen mellom organisasjonenes ledelse og vanlige medlemmer. Den bidrar altså til å holde forhandlerne på tå hev. Å få stemt ned et anbefalt forslag blir betraktet som et prestisjenederlag. Praksisen med uravstemning kan samtidig gi forhandlerne et ekstra forhandlingskort: «Vi må ha noe på dette for å få medlemmene til å si ja.»

Når det kommer til uravstemningen så er dette relativt hemmelig av en grunn. Ingen skal kunne måtte «stå til rette» for den stemmen de har avgitt. Gis innsyn på et for detaljert nivå vil man i større grad kunne finne ut hvem som har stemt hva. Uravstemning er høytidelig og veldig viktig – nettopp fordi medlemmene kan avgjøre stemme, uten at de skal måtte stå til ansvar overfor de som ikke mener det samme, i ettertid. Det gis ikke innsyn til alle medlemmer, annet enn at antallet stemmer og antall ja stemmer er av en slik art at det er et bindende positivt resultat til året oppgjør, i hht til våre vedtekter. Flertallet har altså stemt for dette oppgjøret.

Arbeid fremover:

Det er 3 spor fremover som har sin opprinnelse fra lønnsoppgjøret. Dette er arbeid på stillingen Utrykningsleder, nytt lønnssystem og felles opplæring.

Nytt lønnssystem:

Den 8. juni hadde vi oppstartsmøte vedrørende nytt lønnssystem. Dette møtet handlet om å diskutere premisser for arbeidet og videre fremdrift etter sommeren. Det skal settes sammen en arbeidsgruppe fra oss i NTL og fra arbeidsgiver i det videre arbeidet. Tema som skal diskuteres vil være skift og turnus, lønnssystem, kompetanse, ansvar, oppgaver, avtaleverk osv. Dette arbeidet vil vi også trekkes inn i samlingsen som vi har årlig med tillitsvalgte fra hele NTL Luftfarten.

Felles opplæring:

Den 10. juni var partene samlet for å diskutere struktur og fremdrift på temaet opplæring. Det er en felles interesse å utvikle kunnskapen om Avinors avtaleverk og sikre god praktisering. Det skal handle hvordan vi kan gjøre hverdagen enklere og bedre, turnusplanlegging, drøfting, det kloke lederskapet mm. Dette vil være opplæring basert på E-læring men også fysiske kurs der NTL og arbeidsgiver arrangerer på lufthavn.

Utrykningsledere:

Den 14. juni hadde vi oppstartsmøte på arbeidet for å se på utrykningsleder stillingen. Målet er at lønnsnivået skal reflektere krav til ansvar og kompetanse i stillingen.

Første skritt vil være at partene gjennomfører en faktainnhenting på det som berører denne stillingen. NTL Luftfarten vil engasjere vårt faglige utvalg for PBR i dette arbeidet og det skal nedsettes en arbeidsgruppe som jobber med arbeidsgiver. Neste møte er planlagt i slutten av august. Møtet vil settes opp som en workshop.

Lønnsutbetaling etter lønnsoppgjør

Det er kommet flere henvendelser til Avinor med spørsmål om når utbetalinger sett opp mot lønnsoppgjøret kommer. Meldingen derfra er at man tar sikte på at ny lønn og etterbetaling vil komme på Juli lønn. De som har prestasjonssamtaler er unntatt dette.

ID-møter

Konsern

Saker på agendaen var:

- Status fra Konsernsjef Abraham Foss
 - Trafikken bedrer seg
 - Inntekter begynner å ta seg opp. Det er en lang vei frem til tidligere inntekter men det er en positiv retning.
 - Store investeringer fremover som gjør at det er viktig å så snart som mulig komme tilbake til 2019 tall på økonomien.
 - Stolt av å være konsernsjef for en organisasjon som fungerer så godt.
 - Godt fornøyd med at lønnsoppgjøret er i havn og at partene løste dette lokalt.
 - Info om Bodø lufthavn
 - RT og utviklingen der. Mye positivt i det som skjer men har også stor respekt for de som står i en krevende omstillingsprosess.
- §10 plan
 - Plan til Samferdselsdepartementet som beskriver arbeidet fremover for Avinor. Vil peke på den nye strategien og det som opptar selskapet i tiden fremover. Fagforeningen involveres videre i arbeidet over sommeren.
- Status Divisjon store lufthavner
 - Store lufthavner divisjon etablert 1. januar. Divisjonsledelsen består av Lufthavndirektører på Oslo lufthavn, Flesland, Værnes og Sola. Samt NK på Oslo lufthavn, Marit Kjær. Drøftelser vedrørende store lufthavner blir tatt i Konsern ID møte. NTL vil da kontakte og inkludere plasstillitsvalgte ved behov.
- Drøfting steg 3 Teknologi
 - Drøfting gjennomført mtp siste omorganisering på Teknologi siden i selskapet. Berørte ansatte skal få utførlig informasjon fra arbeidsgiver.
- Kompetanse og leder- og medarbeiderutvikling
 - Ny strategi i forutsetninger og forventninger til lederroller. Det skal gjennomføres eget møte på dette tema med fagforeningene for å gå skikkelig i dybden på dette området.
- Etske retningslinjer

- Gjennomgang av etiske retningslinjer og innspill til disse
- Eventuelt
 - Reisebestilling fungerer ikke optimalt. Arbeid pågår på dette området.
 - MU. Tilbakemelding på at ikke alle jobber like godt med dette. Følges opp
 - Kompetansestyling. Kartlegge, identifisere gap og implementere tiltak. Mer på dette til høsten.

DRL

Saker på agendaen 8. juni var:

- Personalnytt
 - HR sjef for DRL er fraværende pga sykdom. Camilla Molnes Engeseth fra Operativ HR fungerer i hennes fravær.
 - Lufthavnsjef på Svalbard har sagt opp sin stilling. Tilsettingsprosess iverksettes snarest.
- Info fra ledelsen
 - RWI er på vei ned og på vei tilbake til normalen
 - God utvikling på antall passasjerer og flybevegelser
 - Drifts- inntekter og kostnader ligger over budsjett, men allikevel er EBIT 11 MNOK bedre enn budsjett
 - Det var verneombudssamling 11. mai, som var et godt møte. Det forventes at flest mulig verneombud møter på slike samlinger
 - Pilotprosjekt med Widerøe om Elbanenett 2030 er signert
 - Evenes må se på en mer robust organisering i fremtiden. Driften er krevende for mannskapet.
 - Svalbard har betydelig økt trafikk. Flyene er fulle og chartertrafikken har doblet seg.
 - Det lages en avdeling i DRL som vil ivareta drone programmet i Avinor
- Oppfølging omorganisering lufthavner Helgeland, prøveprosjekt i byggeperioden for ny lufthavn Mo I Rana - status
 - Det er ønske om å opprette ny funksjon med navn Operativ leder bakketjenester.
 - Det er ønske om å utvikle seg, og lete etter nye måter å drifte på.

Saker på agendaen 24. juni var:

- Funksjonsbeskrivelse Operativ leder bakke
 - Dette er en prøveordning for Helgeland, og i forbindelse med byggingen av ny lufthavn. Det er stilt en rekke spørsmål som vi avventer svar på.

BKI

ID-møte BKI er ikke gjennomført for juni.

Daglig drift

- Evalueringsmøte vedr H24 Tromsø
- Medlemsmøte på Tromsø lufthavn
- ID møter Avinor Konsern og DRL Juni
- Første møte vedr nytt lønssystem avholdt 8 juni
- LHGS møte med Ole Kristian Pettersen
- Første møte vedr parts-arbeid på opplæring avholdt 10 juni
- Forberedende dag for dirigent-arbeid
- Første møte vedr parts-arbeid på Utrykningsledere avholdt 14 juni
- Forbundsstyremøte Juni
- Landsstyremøte Ørjan dirigent, Siv og Mike delegater.



- Styremøte i Landsforeningen 20-21. juni
- Medlemsmøte på Værnes 20. juni
- Drøftingsmøte med DRL 24. juni
- Drøftingsmøte vedr endringer på HR 24. juni.

Info fra Flysikring avdeling

Avdeling Flysikring har i stor grad gjort seg klare for sommerferien og mindre tilstedeværelse fra alle parter. Likevel har det vært en del møteaktivitet opp mot fellesferien, inklusiv planlegging av program for høsten:

- 7. juni referansegruppemøte strategiske prosjekter (FAS o.l.)
- 8. juni ID-møte med konsern
- 9. juni referansegruppemøte Remote Tower
- 14. juni styremøte NTL FS
- 15. juni ID-møte Flysikring
- 15. juni samarbeidskonferanse Flysikring

Grunnet organisasjonsendringen for AFIS i Flysikring har vi nylig gjennomgått avtaleverk rundt organisering av tillitsvalgte og verneombud i grupper av enheter. Kort fortalt omhandler dette at flere tårn blir gruppert sammen med en felles tillitsvalgt for flere tårn. Vi forstår at dette er en endring fra slik mange er vant til over flere år, og inviterer gjerne medlemmer til å gi tilbakemelding om organisasjonsformen. Vi er selvsagt også tilgjengelige sentralt om det er behov for å spille saker til oss.

Lønnsoppgjøret er nå endelig formalisert og nye versjoner av avtaleverk er publisert eller blir publisert i disse dager. Medlemmer bør se nye satser på lønsslipper snart, inklusiv

etterbetaling på de satser som er økt. Merk at noen av satsene gjøres gjeldende fra lønnsoppgjørets ferdigstilling, og noen først fra 1.6. Avinors lønnsavdeling er meget kompetente på disse utregningene, men vi svarer så klart også på eventuelle spørsmål.

Til høsten er det duket for valg i NTL Flysikring hvor det velges nytt styre. Tentativ plan for dette er satt til oktober, og dere kommer til å få tilsendt mer offisiell informasjon og plan når dette foreligger.

RT

Remote Towers har økt produksjonen med 50% I juni har vi mottatt Røros og Mehamn og opererer nå med 6 hele lufthavner. Dette betyr at RT nå håndterer 18 rutefly per dag, i tillegg til andre flyvninger. I september utvides senteret med to enheter til når Namsos og Rørvik kommer inn, som betyr at vi fra mai til september har doblet kapasiteten.

Faglig utvalg PBR

Vi har fått fagplanene til gjennomgang før vi skal i møte med fagavdelingen onsdag 29. juni. Dette er en utgave som omhandler lufthavnbetjentene og utrykningsledere. BKL ønsker å kun innføre disse nå i begynnelsen, og med det allerede utførte arbeidet vil de i samarbeid med seksjon lufthavntjenester jobbe videre med training managers organisasjonen. Dette med et mål om å få et samkjørt, helhetlig opplærings- og treningsprogram for ansatte i plass- brann og redningstjenesten.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Korona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med sommerlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Brandshaug