



onsdag 1. mars 2023

Mini GAIDEN

Nr. 3

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 14. februar 2023

Budsjettnotat (BN) 3. Det er fjerde og siste gang partene i etats-MBA drøfter budsjettet for 2023, og hovedinnholdet i drøftingen handlet om å fordele den såkalte handlefriheten. Dette er penger som holdes igjen til fordeling i februar, for å plukke opp behov man ser klarere litt ut i året. [I siste budsjett-drøfting før jul](#) etterlyste NTL blant annet at det ble satt av midler til å styrke kapasiteten på saksbehandling av sykepengesaker i NAV Arbeid og ytelser (NAY). Vi er positive til at det settes av 25 millioner ekstra til dette i BN3, og arbeidsgiver mente dette vil kunne være tilstrekkelig til at saksbehandlingsskøene på sykepengesaker reduseres.

Vi er i tillegg glade for at klageinstansen styrkes med 10 millioner for å få ned de lange køene, at det settes av 15 millioner til klagebehandling i førsteinstans og at det settes av 10 millioner ekstra til sikkerhetsarbeidet. Rapporten fra arbeidsgruppa som ble nedsatt i kjølvannet av drapet på NAV Årstad er snart ferdig, og det er viktig at forslagene til tiltak følges opp og prioriteres. Alle driftsenheter må sette av egne midler til dette, men de 10 millionene vil komme godt med i tillegg.

Medbestemmelsen i etats-MBA – oppfølging av evalueringssamlingen. I evaluerings-MBA i januar 2023 etterlyste NTL større tilstedeværelse fra arbeids- og velferdsdirektøren i etats-MBA, og at han tar større eierskap til MBA-sakene. Arbeids- og velferdsdirektøren har tidligere vært vant til å delegerer mye av medbestemmelsen til HR, og videreførte dette i NAV. NTL mener dette ikke er en akseptabel måte å ivareta medbestemmelse på, og vi har vært tydelige på at vi forventer at direktøren er til stede hele tiden i alle MBA-møter.

Etter tilbakemeldingene i evalueringsmøtet, har Arbeids- og velferdsdirektøren nå besluttet at han vil være mer til stede i MBA framover. Han stadfester at det fortsatt vil være saker der han ikke kommer til å delta, men er tydelig på at den direktøren som møter i hans sted, vil møte med alle fullmakter. NTL ga uttrykk for at vi ikke har forandret standpunkt, og ønsker fortsatt direktørens tilstedeværelse i alle saker, men anser den økte tilstedeværelsen av arbeids- og velferdsdirektøren er et skritt i riktig retning.

Utviklingsarbeid NAV Arbeidsrådgivning. I en rapport fra Internrevisjonen fra desember 2021 ble det etterlyst endringer i rolledokument og rutiner for NAV Arbeidsrådgivning. Arbeids- og tjenesteavdelingen har i etterkant av internrevisjonsrapporten igangsatt et utviklingsarbeid for NAV Arbeidsrådgivning som er noe mer omfattende enn det internrevisjonen anbefalte. Arbeidsgiver forklarte at mandatet og målene for utviklingsarbeidet er forankret i direktørforum (med fylkesdirektørene). Høsten 2022 ble det nedsatt en arbeidsgruppe og en styringsgruppe, med bred representasjon fra fylkene og fra NAV Arbeidsrådgivning, som skulle jobbe med utvikling av tjenestene til NAV Arbeidsrådgivning. Arbeids- og velferdsdirektoratet er representert inn i arbeidet med fagansvarlig for området samt med prosessleder for arbeidsgruppen.

I MBA ble det informert om status på gruppas arbeid og stilt spørsmål om MBA ønsker å være involvert og gi innspill knyttet til utvikling av NAV Arbeidsrådgivning. NTL etterspurte involvering og medbestemmelse tidligere i prosessen, da vi ikke anser beslutninger som er gjort i direktørforum som en tilstrekkelig forankring. Når det er sagt så er det nå bred og god involvering i arbeidsgruppa, og vi ønsker saken tilbake for drøfting i juni når arbeidet nærmer seg slutten.

For NTL NAV møte

Harald Borgerud

Ida Skogland

Torgeir Homme

